



**TIPE KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA SERTA
HUBUNGANNYA TERHADAP PRODUKTIVITAS
PEKERJA WANITA DI PT. GMT KLOMPANGAN
KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

Oleh:
Aninda Tri Ayu Wulandari
NIM. 091510601017

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS JEMBER
2014**



**TIPE KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA SERTA
HUBUNGANNYA TERHADAP PRODUKTIVITAS
PEKERJA WANITA DI PT. GMIT KLOMPANGAN
KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Persyaratan untuk Menyelesaikan
Program Sarjana pada Program Studi Agribisnis
Fakultas Pertanian Universitas Jember

Oleh :

**Aninda Tri Ayu Wulandari
NIM. 091510601017**

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS JEMBER
2014**

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, akhirnya skripsi ini bisa terselesaikan dengan cukup baik, walau sempat mengendap berbulan-bulan sejak pengajuannya. Saya dedikasikan skripsi ini untuk orang-orang terpenting dalam hidup saya:

1. Drs Edy Purwanto dan Rasmani, *my superdad* dan *supermom* yang tak kunjung henti memberikan segala yang terbaik untuk kehidupan saya dan keluarga.
2. Kakak-kakakku tercinta beserta keluarga, Eka Wisuda putra dan Dwi Wahana Kurnia Rejeki, S.Pd.
3. Guru-guru terhebat, mulai dari TK hingga perguruan tinggi khususnya Fakultas Pertanian Universitas Jember, terima kasih atas pelajaran yang telah diberikan.
4. Sahabat-sahabat tersayang yang selalu ada di saat sedih, senang, tertawa, menangis, *i'm lucky to have you all.*

MOTTO

“Go confidently in the direction of your dreams! Live the life you’ve imagine”

(Thoreau)

“I dont love studying. I hate studying. I like learning. Learning is beautiful.”

(Natalie Portman)

“Life is like riding a bicycle. To keep your balance, you must keep moving”

(Albert Einstein)

“Kerjakanlah yang kau cintai, cintailah yang kau kerjakan, dan kehidupan akan mencintaimu”

(Mario Teguh)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Aninda Tri Ayu Wulandari

NIM : 091510601017

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya tulis ilmiah yang berjudul: “**Tipe Kepemimpinan dan Motivasi Kerja serta Hubungannya Terhadap Produktivitas Pekerja Wanita di PT. GMT Klompangan Kabupaten Jember**” adalah benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah disebutkan sumbernya dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 26 November 2014

Yang Menyatakan,

Aninda Tri Ayu Wulandari
NIM. 091510601017

SKRIPSI

TIPE KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA SERTA HUBUNGANNYA TERHADAP PRODUKTIVITAS PEKERJA WANITA DI PT. GMIT KLOMPANGAN KABUPATEN JEMBER

Oleh:

Aninda Tri Ayu Wulandari
NIM. 091510601017

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Ir. Evita Soliha Hani, MP.

NIP. 196309031990022001

Dosen Pembimbing Anggota : Mustapit, SP., MSi.

NIP. 197708162005011001

PENGESAHAN

Skripsi berjudul: “**Tipe Kepemimpinan dan Motivasi Kerja serta Hubungannya Terhadap Produktivitas Pekerja Wanita di PT. GMT Klompangan Kabupaten Jember**”, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Pertanian pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 26 November 2014

Tempat : Fakultas Pertanian Universitas Jember

Tim Penguji:
Penguji 1,

Dr. Ir. Evita Soliha Hani, MP.
NIP. 196309031990022001

Penguji 2,

Penguji 3,

Mustapit, SP., MSi.
NIP. 197708162005011001

Dr. Ir. Joni Murti Mulyo Aji, M.Rur.M.
NIP. 197006261994031002

Mengesahkan
Dekan,

Dr. Ir. Jani Januar, MT.
NIP. 195901021988031002

RINGKASAN

Tipe Kepemimpinan dan Motivasi Kerja serta Hubungannya Terhadap Produktivitas Pekerja Wanita di PT. GMIT Klompangan Kabupaten Jember. Aninda Tri Ayu Wulandari. 091510601017. Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian Program Studi Agribisnis, Fakultas Pertanian, Universitas Jember.

Keikutsertaan wanita dalam dunia kerja sudah dilakukan sejak lama, utamanya di sektor pertanian. Penempatan tenaga kerja wanita di sektor pekebunan, khususnya untuk kegiatan sortasi, sebagai upaya peningkatan produktivitas perusahaan. Salah satu tujuan organisasi kerja adalah pencapaian produktivitas tinggi. Produktivitas merupakan perbandingan antara output dan input. Produktivitas dipengaruhi oleh berbagai macam faktor, diantaranya motivasi dan kepemimpinan.

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) mengetahui tipe kepemimpinan *Kontrol* gudang PT. GMIT Klompangan Kabupaten Jember; (2) mengukur tingkat motivasi tenaga kerja wanita di PT. GMIT Klompangan Kabupaten Jember; (3) mengukur tingkat produktivitas tenaga kerja wanita di PT. GMIT Klompangan Kabupaten Jember; (4) menilai hubungan tipe kepemimpinan *Kontrol* gudang terhadap produktivitas tenaga kerja wanita di PT. GMIT Klompangan Kabupaten Jember; (5) menilai hubungan tingkat motivasi terhadap produktivitas tenaga kerja wanita di PT. GMIT Klompangan Kabupaten Jember. Metode penentuan daerah penelitian dilakukan secara sengaja (*purposive method*). Metode yang digunakan dalam penelitian adalah metode deskriptif dan analitik. Metode pengambilan contoh dalam penelitian adalah teknik *disproportionate stratified sampling* dan *proportionate stratified sampling*. Analisis data yang digunakan dalam penelitian yaitu metode deskriptif, metode *scoring*, dan metode Chi-square.

Hasil analisis menunjukkan bahwa: (1) Tipe kepemimpinan pemimpin pekerja (*Kontrol*) gudang Klompangan PT GMIT adalah tipe otokratis dan demokratis; (2) Tingkat motivasi pekerja wanita PT GMIT gudang Klompangan berdasarkan teori motivasi dorongan adalah sedang (50%), dengan indikator berupa kebutuhan fisiologis; (3) Tingkat produktivitas pekerja wanita PT GMIT

gudang Klompangan adalah tinggi dengan prosentase sebesar 66,67% dilihat dari perbandingan antara produksi pekerja wanita dengan jam kerja selama sebulan; (4) Tidak ada hubungan antara tipe kepemimpinan terhadap produktivitas pekerja wanita PT GMIT gudang Klompangan; (5) Tidak ada hubungan antara motivasi terhadap produktivitas pekerja wanita PT GMIT gudang Klompangan.

Kata Kunci : Produktivitas, Motivasi, Tipe kepemimpinan, Tenaga Kerja Wanita, *scoring*, chi-square

SUMMARY

Leadership Type, Work Motivation and Its Correlation With Woman Labour's Productivity in PT. GMIT Klompangan Regency of Jember.
Aninda Tri Ayu Wulandari. 091510601017. Social-Economics Department, Agribusiness Study Programme, Faculty of Agriculture, Jember University.

Women participation in the work life, has been done a long time ago, especially in the agricultural sector. The placement of woman labour in the plantation sector, especially for sortation activity, is an attempt to improve company's productivity. Productivity is a comparison between output and input. Productivity is affected by various factors, such as motivation and leadership.

The study is conducted to know: (1) *Kontrol's* leadership type at Klompangan's warehouse of PT GMIT Regency of Jember; (2) Motivation's level of woman labour at Klompangan's warehouse of PT GMIT Regency of Jember; (3) productivity's level of woman labour at Klompangan's warehouse of PT GMIT Regency of Jember; (4) the correlation between *Kontrol's* leadership type and productivity's level of woman labour at Klompangan's warehouse of PT GMIT Regency of Jember; (5) the correlation between motivation's level and productivity's level of woman labour at Klompangan's warehouse of PT GMIT Regency of Jember. Determination of the research area using a purposive method. The research method used is descriptive and analytical method. Sampling method used is disproportionate stratified sampling and proportionate stratified sampling. Data analysis used in this research is descriptive method, scoring method, chi-square method.

Result of the study showed that: (1) *Kontrol's* leadership type is democratic and autocratic; (2) Motivation's level of woman labour is average (50%) with indicators of physiological needs; (3) productivity's level of woman labour is high with procentage 66,67% seen by the comparison between woman labour's production with working hours for a month (4) there is no correlation between *Kontrol's* leadership type and productivity's level of woman labour at Klompangan's warehouse of PT GMIT Regency of Jember (5) there is no

correlation between motivation's level and productivity's level of woman labour at Klompangan's warehouse of PT GMT Regency of Jember

Keywords : Productivity, Motivation, Leadership Type, Woman Labour, Scoring Methode, Chi - Square

PRAKATA

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena berkat limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan karya ilmiah tertulis yang berjudul “Tipe Kepemimpinan dan Motivasi Kerja serta Hubungannya Terhadap Produktivitas Pekerja Wanita di PT. GMIT Klompangan Kabupaten Jember” dengan sebaik-baiknya. Karya Tulis Ilmiah ini disusun sebagai salah satu syarat guna menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Strata Satu (S-1) pada Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian Universitas Jember.

Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu penyusunan karya ilmiah tertulis ini, yaitu:

1. Dekan Fakultas Pertanian Universitas Jember.
2. Ketua Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian Universitas Jember.
3. Dr. Ir.Evita Soliha Hani, MP selaku Dosen Pembimbing Utama sekaligus sebagai Dosen Pembimbing Akademik dan Mustapit, SP., MSi. selaku Dosen Pembimbing Anggota yang telah memberikan arahan dan bimbingan selama penulisan karya ilmiah tertulis ini.
4. Dr. Ir. Joni Murti Mulyo Aji, M.Rur.M. selaku Dosen Penguji 3 yang telah memberikan masukan dan arahan untuk menyempurnakan karya ilmiah tertulis ini.
5. Kedua orang tuaku Drs. Edy Purwanto dan Rasmani, beserta kakak sulungku Eka Wisuda Putra dan keluarga, juga kakakku Dwi Wahana Kurnia Rejeki, SPd dan keluarga yang tak henti memberikan dorongan dan kasih sayang.
6. Sahabat-sahabatku Rosita Nurfitriana, Gita Purnama Dewi, Cindy Puspita, Vanya Pinkan Maridelana, Dwi Septi Maharani, dan Marga Agung Guritno yang telah memberikan persahabatan selama bertahun-tahun penuh dengan canda, tangis, tawa, dan kegilaan yang tidak bisa digantikan dengan apapun.
7. Pak Hafid beserta staf dan juga pekerja wanita PT GMIT Gudang Klompangan yang telah sangat membantu dalam pengumpulan data karya tulis ini

8. Teman-teman Agribisnis 2009 yang selalu berdiri bersama saling memotivasi satu sama lain dan tak lupa keluarga besar HIMASETA serta RADIS FM yang telah banyak bertukar pikiran dan pengalaman bersama.
9. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang selalu memberikan dukungan, semangat dan bantuan selama studi awal hingga penyelesaian karya tulis ini

Penulis sadar, bahwa tak ada gading yang tak retak. Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan karya ilmiah tertulis ini. Akhirnya penulis berharap, semoga tulisan ini dapat bermanfaat di kemudian hari.

Jember, November 2014

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN PEMBIMBING	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
RINGKASAN	vii
SUMMARY	ix
PRAKATA	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
1.3.1 Tujuan Penelitian	5
1.3.2 Manfaat Penelitian	6
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan teori	9
2.2.1 Manajemen.....	9
2.2.2 Kepemimpinan.....	11
2.2.3 Produktivitas	16

2.2.4 Tenaga Kerja Wanita	17
2.2.5 Teori Motivasi	20
2.3 Kerangka Pemikiran	25
2.4 Hipotesis	29
BAB 3. METODE PENELITIAN	30
3.1 Penentuan Daerah Penelitian	30
3.2 Metode Penelitian	30
3.3 Metode Pengambilan Contoh.....	30
3.4 Metode Pengambilan Data	31
3.5 Metode Analisis Data	32
3.6 Terminologi	36
BAB 4. GAMBARAN UMUM DAERAH PENELITIAN.....	39
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan Tembakau PT. GMIT	39
4.2 Visi dan Misi Perusahaan Tembakau PT. GMIT	40
4.3 Lokasi Perusahaan Tembakau PT. GMIT	40
4.4 Ketenagakerjaan Perusahaan Tembakau PT. GMIT	41
4.4.1 Tenaga Kerja	42
4.5.1 Jam Kerja	43
4.5 Aktivitas Perusahaan Tembakau PT. GMIT	44
4.5.1 Pembelian Tembakau No-Oogst	44
4.5.2 Kegiatan Sortasi	44
4.5.3 Kegiatan Pemasaran	47
4.6 Karakteristik Responden	47
4.6.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	47
4.6.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja	49
4.6.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	50
4.6.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah Anggota Keluarga.....	51

BAB 5. HASIL DAN PEMBAHASAN	53
5.1 Tipe Kepemimpinan <i>Kontrol</i> Gudang di PT. GMIT Klompangan Kabupaten Jember.....	53
5.2 Tingkat Motivasi Tenaga Kerja Wanita di PT. GMIT Klompangan Kabupaten Jember	68
5.3 Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja Wanita di PT. GMIT Klompangan Kabupaten Jember.....	78
5.4 Hubungan Tipe Kepemimpinan <i>Kontrol</i> Gudang Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Wanita di PT. GMIT Klompangan Kabupaten Jember.	85
5.5 Hubungan Tinngkat Motivasi terhadap Produktivitas Tenaga Kerja di PT. GMIT Klompangan Kabupaten Jember	89
BAB 6. KESIMPULAN DAN SARAN	94
6.1 Kesimpulan	94
6.2 Saran	94
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN	98

DAFTAR TABEL

		Halaman
3.1	Pengambilan Sampel dari Masing-masing blok.....	31
3.2	Hubungan tipe kepemimpinan terhadap produktivitas pekerja wanita gudang Klompangan	35
3.3	Hubungan Motivasi terhadap produktivitas pekerja wanita gudang Klompangan	36
4.1	Kriteria Umur Pekerja Wanita yang Bekerja pada Perusahaan Tembakau Gudang Klompangan PT. GMIT Tahun 2014.....	48
4.2	Kriteria Umur <i>Kontrol</i> yang Bekerja pada Perusahaan Tembakau Gudang Klompangan PT. GMIT Tahun 2014.....	48
4.3	Kriteria Pengalaman Kerja Pekerja Wanita yang Bekerja pada Perusahaan Tembakau Gudang Klompangan PT. GMIT Tahun 2014.....	49
4.4	Kriteria Pengalaman Kerja <i>Kontrol</i> yang Bekerja pada Perusahaan Tembakau Gudang Klompangan PT. GMIT Tahun 2014.....	49
4.5	Kriteria Tingkat Pendidikan Pekerja Wanita yang Bekerja pada Perusahaan Tembakau Gudang Klompangan PT. GMIT Tahun 2014	50
4.6	Kriteria Tingkat Pendidikan <i>Kontrol</i> yang Bekerja pada Perusahaan Tembakau Gudang Klompangan PT. GMIT Tahun 2014	51
4.7	Kriteria Jumlah Anggota Keluarga Pekerja Wanita yang Bekerja pada Perusahaan Tembakau Gudang Klompangan PT. GMIT Tahun 2014	51
4.8	Kriteria Jumlah Anggota Keluarga <i>Kontrol</i> yang Bekerja pada Perusahaan Tembakau Gudang Klompangan PT. GMIT Tahun 2014	52
5.1	Tabulasi Skor Tipe Kepemimpinan <i>Kontrol</i> Gudang Klompangan PT. GMIT Jember	54
5.2	Indikator Pengambilan Keputusan Responden Gudang Klompangan PT. GMIT Jember	57
5.3	Indikator Saran/Ide Responden Gudang Klompangan PT. GMIT Jember	58
5.4	Indikator Pujian Responden Gudang Klompangan PT. GMIT Jember	59
5.5	Indikator Posisi <i>Kontrol</i> Responden Gudang Klompangan PT. GMIT Jember	59
5.6	Indikator Pelaksanaan Pekerjaan Responden Gudang Klompangan PT. GMIT Jember	60
5.7	Indikator Perhatian kepada Pekerja Responden Gudang Klompangan PT. GMIT Jember	61

5.8	Indikator Pengawasan Kerja Responden Gudang Klompangan PT. GMIT Jember	62
5.9	Indikator Penyelesaian Masalah Responden Gudang Klompangan PT. GMIT Jember	63
5.10	Indikator Sudut Pandang Terhadap Pekerja Responden Gudang Klompangan PT. GMIT Jember	64
5.11	Indikator Komunikasi Responden Gudang Klompangan PT. GMIT Jember	65
5.12	Indikator Kepercayaan Responden Gudang Klompangan PT. GMIT Jember	65
5.13	Indikator Penyelesaian Masalah Responden Gudang Klompangan PT. GMIT Jember	66
5.14	Indikator Sanksi Responden Gudang Klompangan PT. GMIT Jember	67
5.15	Tabulasi Skor Tingkat Motivasi Pekerja Wanita Gudang Klompangan PT. GMIT Jember	69
5.16	Indikator Kebutuhan Fisiologis Pekerja Wanita Gudang Klompangan PT. GMIT Jember	73
5.17	Jam Kerja Standart PT GMIT Klompangan Dalam Satu Bulan (Februari)	79
5.18	Produksi Standart PT GMIT Klompangan Dalam Satu Bulan (Februari)	80
5.19	Produktivitas Pekerja Wanita PT GMIT Klompangan	81
5.20	Perbandingan Produktivitas Pekerja Wanita PT GMIT Klompangan	83
5.21	<i>Crosstab</i> Tipe Kepemimpinan dengan Produktivitas Pekerja Wanita PT GMIT Klompangan	85
5.22	Chi-Square Tests Hubungan Tipe Kepemimpinan dengan Produktivitas Pekerja Wanita PT GMIT Klompangan	86
5.23	<i>Crosstab</i> Tingkat Motivasi dengan Produktivitas Pekerja Wanita PT GMIT Klompangan	89
5.24	Chi-Square Tests Hubungan Tingkat Motivasi dengan Produktivitas Pekerja Wanita Pt Gmit Klompangan	90

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Bagan Proses Motivasi	24
2.2 Kerangka Pemikiran	28
4.1 Bagan struktur organisasi Gudang Klompangan	42
5.1 Bagan Motivasi Pekerja Wanita	76

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1 Identitas pekerja wanita	98
2 Identitas <i>Kontrol</i>	100
3 Tipe kepemimpinan <i>Kontrol</i>	101
4 Tingkat produktivitas pekerja wanita	102
5 Tingkat motivasi pekerja wanita	104
6 Perhitungan SPSS Kepemimpinan terhadap produktivitas	106
7 Perhitungan SPSS Motivasi terhadap produktivitas	107
8 Kuisisioner <i>Kontrol</i>	108
9 Kuisisioner pekerja wanita	113