



**PENGARUH FASILITAS KERJA DAN WAKTU KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN  
DAERAH PERKEBUNAN (PDP)  
KABUPATEN JEMBER**

*The Effect Of Work Facility and Work Time On Employe's Job Performance  
Perusahaan Daerah Perkebunan (PDP) at Jember Regency*

**SKRIPSI**

Oleh:

**Rizkiyatus Syafaah**

**NIM. 100810201082**

**UNIVERSITAS JEMBER**

**FAKULTAS EKONOMI**

**2014**



**PENGARUH FASILITAS KERJA DAN WAKTU KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN  
DAERAH PERKEBUNAN (PDP)  
KABUPATEN JEMBER**

*The Effect Of Work Facility and Work Time On Employe's Job Performance*

*Perusahaan Daerah Perkebunan (PDP) at Jember Regency*

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Oleh:

**Rizkiyatus Syafaah**

**NIM. 100810201082**

**UNIVERSITAS JEMBER  
FAKULTAS EKONOMI  
2014**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL**  
**UNIVERSITAS JEMBER-FAKULTAS EKONOMI**

**SURAT PERNYATAAN**

Nama : Rizkiyatus Syafaah  
NIM : 100810201082  
Jurusan : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul : Pengaruh Fasilitas Kerja dan Waktu Kerja terhadap Prestasi  
Kerja Karyawan Perusahaan Daerah Perkebunan (PDP)  
Kabupaten Jember

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya bahwa Skripsi yang saya buat adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali apabila dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada instansi manapun, serta bukan karya jiplakan milik orang lain. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus saya junjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, tanpa adanya paksaan dan tekanan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan yang saya buat ini tidak benar.

Jember, 19 Agustus 2014  
Yang Menyatakan,

Rizkiyatus Syafaah  
NIM. 100810201082

## LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Fasilitas Kerja dan Waktu Kerja terhadap  
Prestasi Kerja Karyawan Perusahaan Perkebunan  
Daerah (PDP) Kabupaten Jember

Nama Mahasiswa : Rizkiyatus Syafaah

NIM : 100810201082

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui Tanggal : 19 Agustus 2014

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Purnamie Titisari, SE., M.Si.

NIP. 19750106 200003 2 001

Drs. Sunardi, MM

NIP. 19530403 198503 1 001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Handriyono, M.Si

NIP. 19620802 199002 1 001

## PENGESAHAN

Analisis

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

**Nama : Rizkiyatus Syafaah**

**NIM : 100810201082**

**Jurusan : Manajemen**

**Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia**

Telah dipertahankan di depan tim penguji pada tanggal : 19 Agustus 2014

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

### Susunan Panitia Penguji

**Penguji Utama : Dr. Sri Wahyu Lelly Hana Setyanti**

**S.E., M.Si. : ( ..... )**

**NIP. 19740502 200003 2 001**

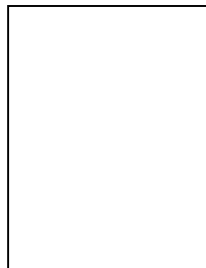
**Penguji Anggota : Dra. Sudarsih M.Si. : ( ..... )**

**NIP. 19621212 199201 2 001**

**Penguji Anggota : Dr. Mohamad Dimyati, M.Si. : ( ..... )**

**NIP. 19670421 199403 1 008**

Mengetahui/Menyetujui  
Universitas Jember  
Fakultas Ekonomi  
Dekan,



**Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si**  
**NIP. 19630614 199002 1 001**

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Ayahanda H. Roespandi dan Ibunda Hj. Hafiyatun, S.Pd.I.
2. Kakakku Ishaq Faraby, S.T., Kakak Iparku Mareta Yasa Purwasita, S.Pd., Adikku Teddy Nur Alamsyah serta seluruh keluarga besarku.
3. Para sahabat dan teman-teman yang luar biasa kumiliki.
4. Teman-teman Fakultas Ekonomi khususnya Jurusan Manajemen angkatan 2010.
5. Dan Almamater tercinta Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Jember.

## **MOTTO**

“Ilmu ada tiga tahapan. Jika seseorang memasuki tahapan yang pertama, dia akan sombong. Jika dia memasuki tahapan kedua, dia akan tawadhu. Dan jika dia memasuki tahapan yang ketiga, dia akan merasa dirinya tidak ada apa-apanya”

*(Ummar Bin Khattab)*

“Orang yang ikhlas akan dimudahkan segala urusannya dan mendapatkan perlindungan dari Allah SWT. Seberapa jauh keikhlasannya dan kemurniannya dalam beramal, sejauh itu pula pertolongan dan perlindungan yang akan diberika oleh-Nya kepadanya”

*(Ilmu Ikhlas – Abdul Azis Sa’du)*

“Sesungguhnya setelah kesulitan itu pasti ada kemudahan”

*(Al-Insyirah : 5-6)*

## RINGKASAN

**Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Waktu Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Perusahaan Daerah Perkebunan (PDP) Kabupaten Jember;** Rizkiyatus Syafaah; 100810201082; 2014; 60 Halaman; Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Pengelolaan di bidang MSDM selalu mendapat perhatian untuk menuju karyawan yang profesional dengan berbagai pendekatan dan kebijaksanaan. Untuk itu, diperlukan adanya pembinaan, penyadaran, dan kemauan kerja yang tinggi untuk mencapai prestasi kerja yang diharapkan. Ada berbagai faktor yang harus diperhatikan dalam pengelolaan sumber daya antara lain fasilitas kerja dan waktu kerja untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan

Adanya peningkatan prestasi kerja karyawan juga diperhatikan oleh salah satu perusahaan perkebunan yaitu Perusahaan Daerah Perkebunan (PDP) Kabupaten Jember. Perusahaan ini merupakan Badan Usaha Milik Daerah (BUMD) Pemerintah Kabupaten Jember yang bergerak dibidang Perkebunan terdiri dari 4 kebun dengan luas HGU = 4.278,2239 Ha. PDP Jember didirikan dengan tujuan menjadikan PDP Kabupaten Jember sebagai Perusahaan Daerah yang menjadi salah satu sumber Pendapatan Asli Daerah (PAD) dan sebagai sarana pengembangan perekonomian dalam rangka Pembangunan Daerah yaitu dengan meningkatkan produktifitas dari segala aspek untuk meningkatkan pendapatan daerah, menciptakan lapangan kerja bagi masyarakat sekitar kebun lewat pemeliharaan tanaman dan peningkatan produksi yang diharapkan dapat meningkatkan kesejahteraan penduduk disekitar kebun dan melestarikan serta meningkatkan kesuburan tanah perkebunan yang berwawasan lingkungan. Adanya penurunan produksi juga bisa disinyalir adanya penurunan prestasi kerja karyawan yang perlu diperhatikan oleh perusahaan. Hal ini juga bisa disebabkan adanya faktor kepemimpinan, perilaku bekerja, dan pemberdayaan sebagai faktor yang dapat meningkatkan prestasi kerja nantinya. Hal ini menunjukkan bahwa pentingnya penelitian ini dilakukan agar supaya diketahui berbagai faktor yang harus diperhatikan oleh PDP Kabupaten Jember dalam upaya meningkatkan prestasi kerja karyawannya. Tujuan penelitian yang ingin dicapai adalah untuk



menganalisis pengaruh fasilitas kerja terhadap prestasi kerja karyawan PDP Kabupaten Jember; untuk menganalisis pengaruh fasilitas kerja terhadap waktu kerja karyawan PDP Kabupaten Jember dan untuk menganalisis pengaruh waktu kerja terhadap prestasi kerja karyawan PDP Kabupaten Jember.

Jenis penelitian ini adalah penelitian eksplanatori (*Explanatory Research*) yang menjelaskan hubungan kausal faktor-faktor fasilitas kerja, waktu kerja terhadap prestasi kerja. Penelitian ini dilakukan di PDP Kabupaten Jember, yang berlokasi di Jl. Gajah Mada No. 245 Kaliwates Jember. Populasi yang dimaksud dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PDP Jember. Karyawan yang dimaksud dalam populasi ini adalah seluruh karyawan PDP Jember berjumlah 524 orang (per Juni 2014). Sedangkan karyawan tetap PDP Jember sebanyak 130 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling* dengan kriteria sampel yang merupakan karyawan tetap dari PDP Kabupaten Jember. Sehingga sampel terpilih sebanyak 130 orang

Hasil penelitian menunjukkan bahwa fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap waktu kerja. Semakin baik fasilitas kerja maka waktu kerja semakin efisien; fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Semakin baik fasilitas kerja maka prestasi kerja juga akan semakin meningkat dan waktu kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Hal ini menunjukkan bahwa semakin efisien waktu kerja maka prestasi kerja semakin baik.

## SUMMARY

*The Effect Of Work Facility and Work Time On Employee's Job Performance Perusahaan Daerah Perkebunan (PDP) at Jember Regency; Rizkiyatus Syafaah; 100810201082; 2014; 60 pages; Department of Management, Faculty of Economics, University of Jember.*

Management in the field of HRM has always received attention for leading professional employees with a variety of approaches and policies. Therefore, it is necessary to coaching, awareness, and willingness to achieve high work performance expected. There are various factors that must be considered in the management of resources such as facilities work and working time to improve employee performance

An increase in employee performance is also considered by one of the Regional Company Plantation Plantation (PDP) Jember. The company is a regional-owned enterprises (enterprises) Jember District Government engaged in plantation consists of 4 spacious garden with HGU = 4278.2239 hectares. Jember PDP PDP established with the aim of making the Jember Regional Company which became one of the sources of local revenue (PAD) and as a means of economic development in the framework of regional development is to increase the productivity of all aspects to increase local revenue, creating jobs for the local community garden through plant maintenance and improvement of production that is expected to improve the welfare of the surrounding gardens and to preserve and improve soil fertility environmentally sustainable plantations. A decrease in production can also be pointed to a decrease in employee performance that need to be considered by the company. It can also be caused by factors of leadership, work behaviors, and empowerment as a factor that can improve future performance.

This shows that the importance of this research is done in order to note the various factors that must be considered by the PDP Jember in an effort to improve employee job performance. The research objective to be achieved is to analyze the influence of the working facilities on employee performance Jember PDP; to

analyze the effect of work on a facility employee PDP Jember and to analyze the effect of working time on employee performance PDP Jember. Type of research is eksplanatori (explanatory research) that explain the causal relationship factors working facilities, work time on work performance. This research was conducted in Jember PDP, which is located on Jl. Gajah Mada No. 245 Kaliwates Jember. The population in question in this study were all employees of the PDP Jember. Employees are referred to in this population is all employees PDP Jember totaling 524 people (as of June 2014). While the PDP Jember permanent employees 130 people. The sampling technique used in this study is purposive sampling with sample criteria that are permanent employees of the PDP Jember. So that the selected sample as many as 130 people

The results showed that the working facilities and a significant positive effect on working time. The better the working facilities working time more efficiently; working facilities and a significant positive effect on work performance. The better the performance of the work facilities will also increase and the working time and a significant positive effect on work performance. This suggests that the more efficient working time, the better the performance.

## PRAKATA

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala limpahan karunia, rezeki, rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Waktu Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan Perusahaan Daerah Perkebunan (PDP) Kabupaten Jember* skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan Strata Satu (S1) pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Bapak Dr. Handriyono, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Ibu Dr. Purnamie Titisari, SE, M.Si selaku dosen pembimbing I dan Bapak Drs. Sunardi, MM selaku dosen pembimbing II atas waktu, kesempatan, pelajaran dan sumbangan pemikiran demi terselesaikannya skripsi ini.
4. Perusahaan Daerah Perkebunan (PDP) Kabupaten Jember atas sambutan dan kesempatannya untuk dijadikan objek dalam penelitian skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi yang telah bersedia membagi ilmu pengetahuan dan memotivasi diri ini untuk menggali ilmu lebih dalam lagi.
6. Kedua orang tuaku tercinta Ayahanda H. Roespandi dan Ibunda Hj. Hafiyatun, S.Pd.I atas doa, dukungan, fasilitas, dan semua yang telah diberikan dari awal hingga terselesaikannya skripsi ini.
7. Kakakku Ishaq Faraby, ST., Kakak Iparku Mareta Yasa Purwasita, S.Pd., Adikku Teddy Nur Alamsyah serta seluruh keluarga besarku atas motivasi, dorongan, dan kebersamaan yang hangat.
8. Sahabat-sahabat terbaikku Made Amanda Susanti Dewi, S.Ked., Riski Amalia Pratiwi, S.Pd. dan Yunisa Wulan Anggraeni, A.md. Keb, sedikit lagi aku mendapatkan gelarku.

9. Teman-temanku yang luar biasa Riskiyana Ulfa, SE., Rintis Priscillia, SE., Amelia Grace Septaria, SE., Tiara Tri Olivia, dan Alif Mirzania, untuk persahabatan, untuk ilmu dan pelajaran hidup yang pernah kupetik.
10. Kawan-kawan Manajemen 2010, kita berjuang bersama dalam melawan kemalasan yang sebenarnya itu bersumber dari dalam diri kita sendiri. Kalahkan itu teman-teman. Semoga kita semua sukses.
11. Semua pihak yang tidak dapat kusebutkan satu-persatu yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu terselesaikannya skripsi ini.

Penulis juga menerima segala kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak yang membutuhkan.

Jember, 19 Agustus 2014

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	
HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
HALAMAN MOTTO .....	vi
RINGKASAN .....	vii
SUMMARY .....	ix
PRAKATA.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xvi
DAFTAR GAMBAR .....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xviii
<b>BAB 1. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
<b>1.1 Latar Belakang Masalah .....</b>	<b>1</b>
<b>1.2 Perumusan Masalah .....</b>	<b>4</b>
<b>1.3 Tujuan Penelitian.....</b>	<b>4</b>
<b>1.4 Manfaat Penelitian.....</b>	<b>5</b>
<b>BAB 2.TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>6</b>
<b>1.5 Landasan Teori .....</b>	<b>6</b>
2.1.1 Fasilitas Kerja .....	6
2.1.2 Waktu Kerja.....	10
2.1.3 Prestasi Kerja .....	13
2.1.4 Pengaruh Fasilitas Kerja dan Waktu Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	15
<b>2.2 Kajian Empiris .....</b>	<b>16</b>
<b>2.3 Kerangka Konseptual.....</b>	<b>18</b>
<b>2.4 Hipotesis.....</b>	<b>20</b>

<b>BAB 3. METODE PENELITIAN</b> .....	<b>20</b>
<b>3.1 Rancangan Penelitian</b> .....	<b>20</b>
<b>3.2 Lokasi Penelitian</b> .....	<b>20</b>
<b>3.3 Sumber dan Jenis Data</b> .....	<b>20</b>
<b>3.4 Metode Pengumpulan Data</b> .....	<b>20</b>
<b>3.5 Populasi dan Sampel</b> .....	<b>21</b>
<b>3.6 Identifikasi Variabel</b> .....	<b>21</b>
<b>3.7 Devinisi Operasional Variabel</b> .....	<b>22</b>
<b>3.8 Pengukuran Variabel</b> .....	<b>23</b>
<b>3.9 Pengujian Instrumen</b> .....	<b>24</b>
3.9.1 Uji Validitas .....	24
3.9.2 Uji Reliabilitas .....	25
<b>3.10 Metode Analisis Data</b> .....	<b>25</b>
3.10.1 Uji Normalitas Data .....	25
3.10.2 Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ) .....	26
<b>3.11 Uji Asumsi Klasik</b> .....	<b>27</b>
3.11.1 Uji Normalitas Model .....	27
3.11.2 Uji Multikolinearitas .....	28
3.11.3 Uji Heterokedastisitas .....	28
3.11.4 Uji Autokorelasi.....	29
<b>3.12 Uji Hipotesis</b> .....	<b>29</b>
3.12.1 Uji-t .....	29
<b>3.13 Menghitung Jalur</b> .....	<b>30</b>
<b>3.14 Kerangka Pemecahan Masalah</b> .....	<b>32</b>
<b>BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>34</b>
<b>4.1 Hasil Penelitian</b> .....	<b>34</b>
4.1.1 Sejarah Berdirinya Kebun PDP Jember .....	34
4.1.2 Profil PDP Jember .....	35
4.1.3 Visi, Misi, Motto dan Nilai PDP Jember .....	36
4.1.4 PDP Jember Tahun 2014 .....	36
4.1.5 Struktur Organisasi .....	37

4.1.6 Deskripsi Responden .....	39
4.1.7 Deskripsi Penilaian Variabel Penelitian .....	41
4.1.8 Hasil Penelitian .....	45
4.1.9 Analisa Data .....	46
<b>4.2 Pembahasan .....</b>	<b>53</b>
4.2.1 Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Waktu Kerja.....	53
4.2.2 Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Prestasi Kerja .....	53
4.2.3 Pengaruh Waktu Kerja terhadap Prestasi Kerja.....	54
<b>4.3 Keterbatasan .....</b>	<b>55</b>
<b>BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>56</b>
5.1 Kesimpulan .....	56
5.2 Saran .....	56
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>57</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>60</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Realisasi Produksi Tahun 2008-2012 PDP Kabupaten Jember .....	3
Tabel 2.1	Ringkasan Penelitian Terdahulu .....	17
Tabel 4.1	Realisasi Produksi Tahun 2008-2012 PDP Kabupaten Jember .....	37
Tabel 4.2	Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin .....	39
Tabel 4.3	Distribusi Responden Menurut Tingkat Pendidikan .....	40
Tabel 4.4	Distribusi Responden Menurut Masa Kerja .....	41
Tabel 4.5	Penilaian Tentang Fasilitas Kerja .....	42
Tabel 4.6	Penilaian Tentang Waktu Kerja .....	43
Tabel 4.7	Penilaian Tentang Prestasi Kerja .....	44
Tabel 4.8	Tabel Validitas Penelitian .....	45
Tabel 4.9	Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	45
Tabel 4.10	Uji Normalitas Data dengan <i>Kolmogorov-Smirnov</i> .....	46
Tabel 4.11	Nilai Koefisien Jalur dan Pengujian Hipotesis .....	47
Tabel 4.12	Hasil Uji Multikolinearitas .....	49
Tabel 4.13	Hasil Pengujian Hipotesis .....	51
Tabel 4.14	Hasil Analisis Jalur .....	51
Tabel 4.15	Perhitungan Pengaruh Langsung, Pengaruh Tidak Langsung dan Total Pengaruh .....	52

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Konseptual .....	18
Gambar 3.1	Model Analisis Jalur .....	27
Gambar 3.2	Kerangka Pemecahan Masalah.....	32
Gambar 4.1	Struktur Organisasi PDP Kabupaten Jember.....	38
Gambar 4.2	Uji Normalitas Model.....	48
Gambar 4.3	Scatter Plot.....	50
Gambar 4.4	Model Analisis Jalur .....	52

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Lembar Kuesioner .....	60
Lampiran 2	Rekapitulasi Hasil Kuesioner Penelitian .....	64
Lampiran 3	Hasil Deskripsi Variabel Penelitian .....	74
Lampiran 4	Uji Validitas Dengan CFA .....	79
Lampiran 5	Hasil Analisis Reliabilitas .....	82
Lampiran 6	Hasil Uji Normalitas Data .....	84
Lampiran 7	Hasil Analisis Jalur .....	85