



**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, MOTIVASI, KOMPENSASI, JOB  
RELEVAN INFORMASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA MANAJERIAL DI PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN  
BONDOWOSO**

**SKRIPSI**

Oleh

**RENENDYA PUTRI A**

**NIM. 070810391174**

**JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER**

**2014**



**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, MOTIVASI, KOMPENSASI, JOB  
RELEVAN INFORMASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA MANAJERIAL DI PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN  
BONDOWOSO**

**SKRIPSI**

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Studi Akuntansi (S1)  
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh

**RENENDYA PUTRI A**

**NIM. 070810391174**

**JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER**

**2014**

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

- a. Orang tua tercinta, Bapak Syarif Oesman, SH, MH dan Ibu Diniwati, atas doa, kasih sayang, kesabaran dan pengorbanannya yang tiada terhingga dan tidak dapat saya ungkapkan;
- b. Sahabat-sahabat yang selalu ada buat aku dan semua teman-teman Jurusan Akuntansi Angkatan 2007;
- c. Almamater Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

## MOTTO

*Jak jadi soal apakah Anda berpikir anda akan berhasil atau tidak, Anda tetap Benar*

*(Henry Ford)*

*Kalau ada niat pasti ada jalan*

*Kalau ada doa pasti ada berkah*

*Kalau ada pengorbanan pasti ada imbalan*

*Maka berusahalah meraih impian*

*Reay*

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Renendya Putri A

NIM : 070810391174

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul: “Pengaruh Partisipasi Anggaran, Motivasi, Kompensasi, Job Relevan Informasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Di Pemerintah Daerah Kabupaten Bondowoso” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapatkan sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 12 Mei 2014

Yang menyatakan,

**Renendya Putri A**  
**NIM. 070810391174**

**SKRIPSI**

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, MOTIVASI, KOMPENSASI, JOB  
RELEVAN INFORMASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA MANAJERIAL DI PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN  
BONDOWOSO**

Oleh

RENENDYA PUTRI A  
NIM. 070810391174

Pembimbing

Dosen Pembimbing I : Hendrawan Santoso P.SE, MSi, Ak

Dosen Pembimbing II : Andriana SE. MSc

## **TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

Judul Skripsi : Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Praktik Perataan  
Laba (Studi Empiris Pada Perusahaan Jasa Keuangan di  
Bursa Efek Indonesia)  
Nama : RENENDYA PUTRI A  
Nim : 070810391174  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : S1 Akuntansi

Pembimbing I

Pembimbing II

**Novi Wulandari, SE., M Acc & Fin, Ak**  
**NIP. 19691011 199702 2 001**

**Nining Ika Wahyuni, SE, M.Sc, Ak**  
**NIP. 198306242006042 001**

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Akuntansi

**Dr. Alwan Sri Kustono, M. Si, Ak**  
**NIP. 197204162001121001**





## ABSTRAKSI

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Partisipasi Anggaran, Motivasi, Kompensasi, Job Relevan Informasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial Di Pemerintah Daerah Kabupaten Bondowoso”. Tujuan penelitian ini antara lain untuk mengetahui pengaruh partisipasi anggaran, motivasi, kompensasi, job relevan informasi dan Komitmen Organisasi terhadap kinerja manajerial di Pemerintah Daerah Kabupaten Bondowoso. jenis penelitian yang dipakai adalah penelitian *explanatory*. Populasi dalam penelitian ini adalah pengelola unit kerja atau pejabat struktural pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Bondowoso. Sampel terpilih dalam penelitian ini sebanyak 42 orang pejabat struktural di Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Bondowoso. Metode analisis data menggunakan uji instrumen data dan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi, kompensasi, job relevan informasi terhadap kinerja manajerial di Pemerintah Daerah Kabupaten Bondowoso. Sedangkan partisipasi anggaran dan komitmen organisasi organisasional tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial di Pemerintah Daerah Kabupaten Bondowoso.

Kata kunci: Partisipasi Anggaran, Motivasi, Kompensasi, Job Relevan Informasi dan komitmen organisasi Terhadap Kinerja Manajerial

## **ABSTRACT**

*This study, entitled " Effects of Budget Participation, Motivation, Compensation, Job Commitment to Relevant Information and Managerial Performance in Local Government regency ". The purpose of this study are to know the effect of budgetary participation , motivation , compensation , relevant job information and commitment on managerial performance in Local Government regency. types of research used is explanatory research . The population in this study was the manager of the work unit or structural officials on regional work units regency. The sample was selected in this study were 42 structural officials in the regional work units regency government. Methods of data analysis using test instruments and multiple linear regression of data. The results showed that motivation, compensation, job relevant information on managerial performance in Local Government regency. While budgetary participation and organizational commitmen don't affect managerial performance in Local Government regency.*

*Keywords : Budget Participation, Motivation, Compensation, Job Relevant Information and Managerial Commitment to Performance*

## **PRAKATA**

Penulis mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT Tuhan Semesta Alam atas segala rahmat, petunjuk dan ridhoNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Praktik Perataan Laba (Studi Empiris Pada Perusahaan Jasa Keuangan di Bursa Efek Indonesia)". Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga kepada:

1. Dr. M Fathorrazi, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember beserta staf edukatif dan staf administratif Fakultas Ekonomi Universitas Jember
2. Dr. Alwan Sri Kustono, M.Si, Ak selaku Kepala Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Hendrawan Santoso P.SE, MSi, Ak, selaku Dosen Pembimbing I dan Andriana SE. MSc, Ak selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran dan pengarahannya dalam penulisan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Dosen-dosen Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah mengajarkan ilmu pengetahuannya selama penulis berada di Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
5. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis mengharapkan berbagai kritik dan saran yang membangun untuk menyempurnakan hasil penulisan ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi banyak pihak dan dapat menjadi sumber inspirasi bagi penulisan karya ilmiah yang sejenis di masa mendatang.

Jember, 12 Mei 2014

**Renendya Putri A**

## RINGKASAN

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, MOTIVASI, KOMPENSASI, JOB RELEVAN INFORMASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DI PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN BONDOWOSO;** Renendya Putri A, 070810391174, 66 halaman. Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) telah menjadi fokus perhatian masyarakat saat ini, terutama sejak timbulnya iklim yang lebih demokratis dalam pemerintahan. Masyarakat mulai mempertanyakan nilai yang mereka peroleh atas pelayanan yang dilakukan oleh instansi pemerintah daerah. Kinerja akan dinilai berdasarkan pencapaian target anggaran dan efisiensi pelaksanaan anggaran. Kinerja manajer publik dinilai berdasarkan berapa yang berhasil dicapai dikaitkan dengan anggaran yang telah ditetapkan. Tujuan penelitian ini antara lain untuk mengetahui pengaruh partisipasi anggaran, motivasi, kompensasi, job relevan informasi dan Komitmen Organisasi terhadap kinerja manajerial di Pemerintah Daerah Kabupaten Bondowoso. jenis penelitian yang dipakai adalah penelitian *explanatory*.

Populasi dalam penelitian ini adalah pengelola unit kerja atau pejabat struktural pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Bondowoso. Sampel terpilih dalam penelitian ini sebanyak 42 orang pejabat struktural di Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Bondowoso. Metode analisis data menggunakan uji instrumen data dan regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi, kompensasi, job relevan informasi terhadap kinerja manajerial di Pemerintah Daerah Kabupaten Bondowoso. Sedangkan partisipasi anggaran dan komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial di Pemerintah Daerah Kabupaten Bondowoso.

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	i
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	iv
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	v
<b>HALAMAN PEMBIMBING</b> .....	vi
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	vii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	viii
<b>ABSTRAKSI</b> .....	ix
<b>ABSTRACT</b> .....	x
<b>PRAKATA</b> .....	xi
<b>RINGKASAN</b> .....	xii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xiii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xvi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xviii
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>1.1 Latar Belakang</b> .....	1
<b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....	4
<b>1.3 Tujuan Penelitian</b> .....	5
<b>1.3.1 Tujuan Penelitian</b> .....	5
<b>1.3.2 Manfaat Penelitian</b> .....	5
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	7
<b>2.1 Kajian Teoretis</b> .....	7
2.1.1 Kinerja Manajerial .....	7
2.1.2 Partisipasi Anggaran .....	11

2.1.3 Motivasi .....	15
2.1.4 Kompensasi .....	20
2.1.5 Job Relevan Informasi .....	23
2.1.6 Komitmen Organisasi .....	24
<b>2.2 Penelitian Terdahulu .....</b>	<b>25</b>
<b>2.3 Kerangka konseptual .....</b>	<b>29</b>
<b>2.4 Hipotesis Penelitian .....</b>	<b>30</b>
<b>BAB 3. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>36</b>
<b>3.1 Rancangan Penelitian .....</b>	<b>36</b>
<b>3.2 Jenis dan Sumber Data .....</b>	<b>36</b>
<b>3.3 Populasi dan Sampel .....</b>	<b>36</b>
<b>3.4 Metode Pengumpulan Data .....</b>	<b>37</b>
<b>3.5 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran .....</b>	<b>37</b>
<b>3.6 Skala Pengukuran.....</b>	<b>40</b>
<b>3.7 Metode Analisis Data .....</b>	<b>41</b>
3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif .....	42
3.7.2 Uji Instrumen data .....	43
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	43
3.7.4 Metode Regresi Linear Berganda .....	43
3.7.5 Uji kelayakan model ( <i>model fit</i> ) .....	44
3.7.6 Uji t .....	45
<b>3.8 Kerangka Pemecahan Masalah .....</b>	<b>46</b>
<b>BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>47</b>
<b>4.1 Gambaran Umum Pemerintah Daerah Bondowoso.....</b>	<b>47</b>
<b>4.2 Deskripsi Karakteristik Responden .....</b>	<b>48</b>
4.2.1 Deskripsi Berdasarkan jenis Kelamin.....	49
4.2.2 Deskripsi Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	49
4.2.3 Deskripsi Berdasarkan Lama Bekerja.....	49
<b>4.3 Uji Instrumen Data .....</b>	<b>50</b>

4.3.1 Uji Validitas Data .....	50
4.3.2 Uji Reliabilitas Data.....	51
<b>4.4 Hasil Analisis Data .....</b>	<b>51</b>
4.4.1 Uji Normalitas Data .....	52
4.4.2 Uji Asumsi Klasik.....	52
4.4.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....	55
4.4.4 Uji Kelayakan Model.....	55
4.4.5 Uji Hipotesis dengan Uji t .....	58
<b>4.5 Pembahasan .....</b>	<b>60</b>
4.5.1 Pengaruh Variabel Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Managerial .....	60
4.5.2 Pengaruh Variabel Motivasi Terhadap Kinerja Managerial.....	61
4.5.3 Pengaruh Variabel Kompensasi Terhadap Kinerja Managerial.....	63
4.5.4 Variabel Job Relevan Informasi Terhadap Kinerja Managerial .....	63
<b>BAB 5. SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN .....</b>	<b>65</b>
<b>5.1. Kesimpulan .....</b>	<b>65</b>
<b>5.2. Keterbatasan Penelitian .....</b>	<b>65</b>
<b>5.3. Saran .....</b>	<b>66</b>

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 4.1 Proses Pengambilan Sampel.....	48
Tabel 4.2 Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.3 Pengelompokan Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	49
Tabel 4.4 Pengelompokan Berdasarkan Lama Bekerja.....	49
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Data.....	50
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	50
Tabel 4.7. Uji Normalitas Data dengan <i>Kolmogorov-Smirnov</i> .....	51
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas.....	51
Tabel 4.9. Hasil Perhitungan Regresi Linear Berganda.....	52
Tabel 4.10 Hasil Uji F.....	52
Tabel 4.11. Hasil Uji t.....	56



## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Teori Dua Faktor Herzberg.....	18
Gambar 3.1 Kerangka Pemecahan Masalah.....	46
Gambar 4.1 <i>Scatter Plot</i> .....	54
Gambar 4.2 Normalitas Model.....	54

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Kuisiner
- Lampiran 2 Rekapitulasi Responden
- Lampiran 3 Distribusi Responden
- Lampiran 4 Uji Validitas
- Lampiran 5 Uji Reliabilitas
- Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas Data
- Lampiran 7 Hasil Regresi Linear Berganda