



**HUBUNGAN ANTARA KARAKTERISTIK BIOGRAFIS DENGAN
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN
MUNCAR KABUPATEN BANYUWANGI**

*THE RELATIONSHIP BETWEEN BIOGRAPHY CHARACTERISTIC WITH
THE OFFICERS WORK PERFORMANCE IN THE MUNCAR SUBDISTRICT
BANYUWANGI REGENCY*

SKRIPSI

Oleh

**Lailatul Maghfiroh
090910201093**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2014**



**HUBUNGAN ANTARA KARAKTERISTIK BIOGRAFIS DENGAN
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN
MUNCAR KABUPATEN BANYUWANGI**

***THE RELATIONSHIP BETWEEN BIOGRAPHY CHARACTERISTIC WITH
THE OFFICERS WORK PERFORMANCE IN THE MUNCAR SUBDISTRICT
BANYUWANGI REGENCY***

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Ilmu Administrasi Negara (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Sosial

Oleh

**Lailatul Maghfiroh
090910201093**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2014**

PERSEMBAHAN

Ku persembahkan ide, tenaga dan pikiran dari tulisan ini untuk ;

1. Orang tuaku Bahrodin dan Asmaul Khusna;
2. Saudara-saudaraku Nesa Maulidia Vinanda dan M. Fuad Rizal;
3. Guru-guruku sejak dari SD sampai Perguruan Tinggi;
4. Almamaterku Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

MOTTO

Sesungguhnya allah tidak mengubah keadaan suatu kaum sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri.
(terjemahan Surat *Ar-Ra'd* ayat 11)¹⁾

Allah akan mengangkat (derajat) orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu beberapa derajat.
(terjemahan Surat *Al-Mujadilah* ayat 11)²⁾

¹⁾ Departemen Agama Republik indonesia. 2009. *Al Qur'an dan Terjemahannya*. Jakarta Timur: CV. Pustaka Al-Kautsar.

²⁾ Departemen Agama Republik indonesia. 2009. *Al Qur'an dan Terjemahannya*. Jakarta Timur: CV. Pustaka Al-Kautsar.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

nama : Lailatul Maghfiroh

NIM : 090910201093

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “*Hubungan antara Karakteristik Biografis dengan Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Muncar Kabupaten Banyuwangi*” adalah benar-benar karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada instansi mana pun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 3 Februari 2014

Yang menyatakan,

Lailatul Maghfiroh
Nim. 090910201093

SKRIPSI

**HUBUNGAN ANTARA KARAKTERISTIK BIOGRAFIS DENGAN
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN MUNCAR KABUPATEN
MUNCAR**

***THE RELATIONSHIP BETWEEN BIOGRAPHY CHARACTERISTIC WITH
THE OFFICERS WORK PERFORMANCE IN THE MUNCAR SUBDISTRICT
BANYUWANGI REGENCY***

Oleh

Lailatul Maghfiroh

NIM 090910201093

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Drs. Abdul Kholiq Azhari, M.Si

Dosen Pembimbing Anggota : Drs. Supranoto, M.Si

PENGESAHAN

Skripsi berjudul Hubungan antara Karakteristik Biografis dengan Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Muncar Kabupaten Banyuwangi telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik pada:

Hari : Kamis

Tanggal : 13 Februari 2014

Tempat : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember

Tim Penguji:

Ketua,

Sekretaris,

Dra. Inti Wasiati, MM
NIP. 195307311980022001

Drs. A. Kholiq Azhari, M.Si
NIP. 195607261989021001

Anggota Penguji,

1. Drs. Supranoto, M.Si (.....)
NIP. 196102131988021001
2. M. Hadi Makmur, S.Sos, M.AP (.....)
NIP. 197410072000121001
3. Drs. Anwar, M.Si (.....)
NIP. 196306061988021001

Mengesahkan

Dekan,

Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA
NIP. 195207271981031003

RINGKASAN

Hubungan antara Karakteristik Biografis dengan Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Muncar Kabupaten Banyuwangi; Lailatul Maghfiroh; 090910201093; 2014; 127 halaman, Program Studi Ilmu Administrasi Negara, Jurusan Ilmu Administrasi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Jember.

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan ada tidaknya hubungan antara karakteristik biografis dengan kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Muncar Kabupaten Banyuwangi. Keberhasilan penyelenggaraan pembangunan nasional sangat tergantung pada kinerja aparatur negara sebagai pelaksananya. Kecamatan sebagai instansi yang berhubungan langsung dengan masyarakat terutama dalam hal pelayanan membutuhkan kinerja yang tinggi dari pegawai. Pegawai sebagai aparatur negara harus mempunyai rasa loyalitas dan tanggungjawab terhadap pekerjaannya agar dapat melayani masyarakat secara optimal.

Penelitian ini dilakukan di Kantor Kecamatan Muncar Kabupaten Banyuwangi. Jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, dokumentasi dan kuisioner. Populasi dan sampel penelitian ini adalah pegawai Kantor Kecamatan Muncar Kabupaten Banyuwangi yang berjumlah 20 pegawai. Untuk menganalisis hubungan antara karakteristik biografis (umur, masa kerja, jumlah tanggungan) dengan kinerja pegawai, digunakan analisis Koreasi *Ranking Parsial* Kendall. Sedangkan untuk menganalisis hubungan antara karakteristik biografis (jenis kelamin dan status perkawinan) dengan kinerja pegawai, digunakan analisis Test Fisher.

Hasil analisis variabel karakteristik biografis di Kantor Kecamatan Muncar Kabupaten Banyuwangi, dilihat dari indikator umur rata-rata umur pegawai di atas 35 tahun. Dilihat dari indikator jenis kelamin lebih didominasi oleh pegawai pria 70% dan pegawai perempuan 30%. Dilihat dari indikator masa kerja, rata-rata pegawai

masa kerjanya 14 s/d 35 tahun. Dilihat dari jumlah tanggungan rata-rata 3 s/d 6 yaitu 95%. Sedangkan dilihat dari status perkawinan, pegawai yang sudah menikah 90% dan yang belum menikah 10%. Kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Muncar termasuk dalam kategori sangat tinggi, yaitu rata-rata sebesar 85,8%.

Setelah melalui serangkaian proses analisis data menggunakan perhitungan Korelasi *Ranking Parsial* Kendall, korelasi antara umur dengan kinerja adalah $\tau_{xyz} = 0,38$. Karena harga ini tidak terlalu banyak lebih kecil dari pada $\tau_{xy} = 0,39$, maka dapat disimpulkan bahwa hubungan antara umur dengan kinerja relatif independen terhadap pengaruh disiplin. Korelasi antara masa kerja dengan kinerja adalah $\tau_{xyz} = 0,39$. Karena harga ini tidak terlalu banyak lebih kecil dari pada $\tau_{xy} = 0,37$, maka dapat disimpulkan bahwa hubungan antara masa kerja dengan kinerja relatif independen terhadap pengaruh disiplin. Korelasi antara masa kerja dengan kinerja adalah $\tau_{xyz} = 0,58$. Karena harga ini lebih besar dari pada harga $\tau_{xy} = 0,18$, maka dapat disimpulkan bahwa hubungan antara masa kerja dengan kinerja relatif dipengaruhi oleh variabel z yaitu disiplin,

Berdasarkan hasil analisis statistik menggunakan Test Fisher yang digunakan untuk menguji hubungan jenis kelamin dengan disiplin $P = 0,32$ sedangkan besarnya $\alpha = 0,05$ sehingga dapat diketahui bahwa $0,32 \geq 0,05$ berarti H_0 diterima dan H_a ditolak. Nilai P untuk variabel jenis kelamin dengan kinerja $P = 0,352$ sedangkan besarnya $\alpha = 0,05$ sehingga dapat diketahui bahwa $0,352 \geq 0,05$ berarti H_0 diterima dan H_a ditolak. Nilai P untuk variabel disiplin dengan kinerja pegawai $P = 0,095$ sedangkan besarnya $\alpha = 0,05$ sehingga dapat diketahui bahwa $0,095 \geq 0,05$ berarti H_0 diterima dan H_a ditolak. Nilai P untuk variabel status perkawinan dengan disiplin $P = 0,15$ sedangkan besarnya $\alpha = 0,05$ sehingga dapat diketahui bahwa $0,15 \geq 0,05$ berarti H_0 diterima dan H_a ditolak. dari keterangan Nilai P untuk variabel status perkawinan dengan disiplin $P = 0,16$ sedangkan besarnya $\alpha = 0,05$ sehingga dapat diketahui bahwa $0,16 \geq 0,05$ berarti H_0 diterima dan H_a ditolak. dari keterangan tersebut dapat dikatakan bahwa Tidak Ada Hubungan Antara Karakteristik Biografis dengan Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Muncar Kabupaten Banyuwangi.

PRAKATA

Puji syukur kepada Allah Swt, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan Antara Karakteristik Biografis dengan Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Muncar Kabupaten Banyuwangi”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Program Studi Administrasi Negara Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan terima kasih yang tiada terhingga kepada:

1. Prof Dr. Hary Yuswadi, MA selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
2. Bapak Drs. Himawan Bayu P. MA. Ph.D selaku Pembantu Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
3. Bapak Dr. Sasongko, M.Si selaku ketua Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
4. Ibu Dr. Anastasia Murdyastuti M.Si selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
5. Bapak Drs. Abdul Kholiq Azhari, M.Si selaku Dosen Pembimbing, yang telah meluangkan waktu, pikiran dan perhatian dalam penulisan skripsi ini;
6. Bapak Drs. Supranoto, M.si selaku Dosen Pembimbing, yang telah meluangkan waktu, pikiran, dan perhatian dalam penulisan skripsi ini;
7. Bapak Mulyono bagian nilai prodi Administrasi Negara, terima kasih atas segala kesabaran, keikhlasan dan ketulusannya yang telah memberikan banyak masukan dan nasehat;

8. Bapak Drs. Ahmad Kholid Askandar selaku Camat Muncar beserta staf, terima kasih atas segala bantuannya hingga terselesaikannya skripsi ini;
9. Bapak M. Alfin Kurniawan selaku Sekretaris Camat Kantor Kecamatan Muncar.
10. Semua pihak yang ada di Kantor Kecamatan Muncar Kabupaten Banyuwangi, Pak Purwoko, Bu Sri, Bu Siti Mujaroah, Pak Nardi, Pak Wahyu, Pak Ehsan dan lainnya yang tidak bisa disebutkan satu persatu, untuk bantuan dan kerjasama serta keceriaan yang diberikan selama penulis melakukan penelitian;
11. Bunda tersayang, Asmaul khusna, yang sudah melahirkan, membesarkan dan mendidik. Serta ayah, adik-adikku Rijal, dan Nesa yang sangat aku sayangi;
12. M. Latif J.A.A ST, yang telah memberikan semangat dan masukan dalam mengerjakan skripsi;
13. Teman-teman AN 2009, Asari, Meylan, Romlah, Tuti, Astri, Farita, Ozi, Yogi dan teman-teman lainnya, semoga kita bisa berjumpa lagi;
14. Seluruh pegawai dan karyawan FISIP, yang telah membantu dan meluangkan waktunya.

Penulis juga menerima kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Jember, 3 Februari 2014

Penulis

DAFTAR ISI

| | halaman |
|---|-------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN SAMPUL | ii |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | iii |
| HALAMAN MOTO | iv |
| HALAMAN PERNYATAAN | v |
| HALAMAN PEMBIMBING SKRIPSI | vi |
| PENGESAHAN | vii |
| RINGKASAN | viii |
| PRAKATA | x |
| DAFTAR ISI..... | xii |
| DAFTAR TABEL | xv |
| DAFTAR GAMBAR | xix |
| DAFTAR LAMPIRAN.. .. | xx |
| BAB 1. PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar belakang | 1 |
| 1.2 Perumusan Masalah | 12 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 12 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 13 |

| | |
|---|-----------|
| BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA | 14 |
| 2.1 Landasan Teori | 14 |
| 2.2 Konsep Karakteristik Biografis | 16 |
| 2.3 Konsep Perilaku Organisasi | 21 |
| 2.3.1 Perilaku Individu Dalam Organisasi | 23 |
| 2.3.2 Perilaku Kelompok Dalam Organisasi | 26 |
| 2.4 Konsep Disiplin | 27 |
| 2.5 Konsep Kinerja | 32 |
| 2.5.1 Kualitas Kerja | 36 |
| 2.5.2 Kuantitas Kerja | 37 |
| 2.6 Hipotesis | 38 |
| BAB 3. METODELOGI PENELITIAN | 40 |
| 3.1 Tipe Penelitian | 41 |
| 3.2 Tempat Dan Waktu Penelitian | 42 |
| 3.3 Penentuan Populasi Dan Sampel Penelitian | 42 |
| 3.3.1 Penentuan Populasi | 42 |
| 3.3.2 Penentuan Sampel | 43 |
| 3.4 Definisi Operasional Variabel | 43 |
| 3.4.1 Operasional Variabel Karakteristik Biografis | 44 |
| 3.4.2 Operasional Variabel Disiplin | 46 |
| 3.4.2 Operasional Variabel Kinerja Pegawai | 46 |
| 3.5 Sumber Dan Jenis Data | 47 |
| 3.6 Teknik Pengumpulan Data | 48 |
| 3.7 Validitas Dan Reliabilitas Data | 50 |
| 3.8 Metode Analisis Data | 51 |
| BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN | 54 |
| 4.1 Deskripsi Daerah Penelitian | 54 |
| 4.1.1 Letak dan keadaan geografis | 54 |
| 4.1.2 Potensi Sumber Daya Alam | 55 |

| | |
|--|------------|
| 4.1.3 Visi, Misi dan Tujuan Didirikannya Kantor Kecamatan Muncar Kabupaten Banyuwangi | 55 |
| 4.1.4 Susunan Organisasi | 57 |
| 4.1.5 Kelompok Jabatan Fungsional | 62 |
| 4.1.6 Tata Kerja dan Mekanisme Pelaksanaan Tugas | 63 |
| 4.1.7 Keadaan Aparatur Pelaksana (Pegawai) Kantor Kecamatan Muncar Kabupaten Banyuwangi | 64 |
| 4.1.8 Validitas dan Reliabilitas Data | 67 |
| 4.1.9 Penyajian Data Primer Hasil Pengukuran Variabel ... | 69 |
| 1. Variabel Karakteristik Biografis | 70 |
| 2. Variabel Disiplin | 83 |
| 3. Variabel Kinerja | 84 |
| 4.1.10 Analisis Data | 88 |
| 4.1.11 Korelasi <i>Ranking Parsial</i> Kendall | 89 |
| 4.1.12 Penentuan Nilai Rank | 91 |
| 4.1.13 Perhitungan Korelasi | 94 |
| 4.1.14 Penerapan Tes Kemungkinan Yang Eksak Dari Fisher | 114 |
| 4.2 Pembahasan | 122 |
| BAB 5 PENUTUP | 125 |
| 5.1 Kesimpulan | 125 |
| 5.2 Saran | 126 |
| DAFTAR PUSTAKA | |
| DAFTAR LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

| | halaman |
|---|---------|
| 1.1 Status Desa dan Kelurahan menurut Kecamatan | 2 |
| 1.2 Jumlah penduduk Kab Banyuwangi pada setiap Kecamatan | 3 |
| 1.3 Laporan Target dan Realisasi Pelaksanaan Program pada Kantor Kecamatan Muncar Kabupaten Banyuwangi tahun 2012 | 7 |
| 4.1 Status desa menurut Kecamatan | 55 |
| 4.2 Jumlah penduduk di Kecamatan Muncar Kabupaten Banyuwangi | 56 |
| 4.3 Data pegawai Kantor Kecamatan Muncar berdasarkan pangkat / golongan | 64 |
| 4.4 Data pegawai Kantor Kecamatan Muncar berdasar tingkat pendidikan ... | 65 |
| 4.5 Data pegawai Kantor Kecamatan Muncar berdasarkan masa kerja | 65 |
| 4.6 Data pegawai Kantor Kecamatan Muncar berdasarkan jenis kelamin | 66 |
| 4.7 Data pegawai Kantor Kecamatan Muncar berdasarkan umur | 66 |
| 4.8 Data pegawai Kantor Kecamatan Muncar berdasarkan jumlah tanggungan | 67 |
| 4.9 Data pegawai Kantor Kecamatan Muncar berdasarkan status perkawinan | 67 |
| 4.10 Kerangka konsep penelitian (<i>validitas konstruk</i>) | 68 |
| 4.11 Jawaban responden terhadap variabel umur dengan disiplin | 70 |
| 4.12 Frekuensi kategori jawaban responden terhadap indikator umur dengan Disiplin | 71 |
| 4.13 Jawaban responden terhadap variabel umur dengan kinerja | 71 |
| 4.14 Frekuensi jawaban responden terhadap variabel umur dengan kinerja . | 72 |
| 4.15 Jawaban responden terhadap variabel disiplin dengan kinerja | 72 |
| 4.16 Frekuensi jawaban responden terhadap variabel disiplin dengan kinerja | 73 |
| 4.17 Jawaban responden terhadap variabel jenis kelamin dengan disiplin | 73 |
| 4.18 Frekuensi kategori jawaban responden terhadap variabel jenis kelamin | |

| | |
|--|----|
| dengan disiplin | 74 |
| 4.19 Jawaban responden terhadap variabel jenis kelamin dengan kinerja | 74 |
| 4.20 Frekuensi kategori jawaban responden terhadap variabel jenis kelamin dengan kinerja | 75 |
| 4.21 Jawaban responden terhadap variabel masa kerja dengan disiplin | 75 |
| 4.22 Frekuensi Kategori jawaban responden terhadap variabel masa kerja dengan disiplin | 76 |
| 4.23 Jawaban responden terhadap variabel masa kerja dengan kinerja | 77 |
| 4.24 Frekuensi kategori jawaban responden terhadap variabel masa kerja dengan kinerja | 77 |
| 4.25 Jawaban responden terhadap variabel status perkawinan dengan disiplin | 78 |
| 4.26 Frekuensi jawaban responden terhadap variabel status perkawinan dengan disiplin | 79 |
| 4.27 Jawaban responden terhadap variabel status perkawinan dengan kinerja | 79 |
| 4.28 Frekuensi jawaban responden terhadap indikator status perkawinan dengan kinerja | 80 |
| 4.29 Jawaban responden terhadap indikator jumlah tanggungan dengan Disiplin | 80 |
| 4.30 Frekuensi kategori jawaban responden terhadap indikator jumlah tanggungan dengan disiplin..... | 81 |
| 4.31 Jawaban responden terhadap indikator jumlah tanggungan dengan kinerja... .. | 82 |
| 4.32 Frekuensi jawaban responden terhadap indikator jumlah tanggungan dengan kinerja | 82 |
| 4.33 Skor jawaban responden terhadap indikator disiplin | 83 |
| 4.34 Kategori jawaban responden terhadap variabel disiplin | 84 |
| 4.35 Skor jawaban responden terhadap indikator kualitas kerja..... | 85 |
| 4.36 Skor jawaban responden terhadap indikator kuantitas kerja..... | 86 |
| 4.37 Total jawaban responden terhadap indikator kinerja pegawai | 87 |

| | |
|--|-----|
| 4.38 Kategori jawaban responden terhadap variabel kinerja | 88 |
| 4.39 Presentase jawaban responden terhadap indikator kinerja pegawai | 90 |
| 4.40 Nilai rank dari indikator umur | 91 |
| 4.41 Nilai rank dari indikator masa kerja | 92 |
| 4.42 Nilai rank dari indikator jumlah tanggungan | 93 |
| 4.43 Nilai rank dari variabel disiplin | 94 |
| 4.44 Nilai rank variabel kinerja pegawai | 95 |
| 4.45 Nilai rank dari variabel umur dengan disiplin..... | 95 |
| 4.46 Nilai rank dari variabel umur dengan disiplin | 95 |
| 4.47 Nilai rank dari variabel umur dengan kinerja | 97 |
| 4.48 Nilai rank dari variabel umur dengan kinerja | 98 |
| 4.49 Nilai rank dari variabel disiplin dengan kinerja | 100 |
| 4.50 Nilai rank dari variabel disiplin dengan kinerja | 100 |
| 4.51 Nilai rank dari variabel masa kerja dengan disiplin | 103 |
| 4.52 Nilai rank dari variabel masa kerja dengan disiplin | 103 |
| 4.53 Nilai rank dari variabel masa kerja dengan kinerja | 105 |
| 4.54 Nilai rank dari variabel masa kerja dengan kinerja | 106 |
| 4.55 Nilai rank dari variabel jumlah tanggungan dengan kinerja | 108 |
| 4.56 Nilai rank dari variabel jumlah tanggungan dan disiplin | 109 |
| 4.57 Nilai rank dari variabel jumlah tanggungan dengan kinerja | 111 |
| 4.58 Nilai rang dari variabel jumlah tanggungan dengan kinerja | 111 |
| 4.59 Tabel Kontegensi Observasi Variabel X_2 dan Variabel Z | 115 |
| 4.60 Tabel Kontegensi Observasi Variabel Z dan Variabel Y..... | 115 |
| 4.61 Tabel Kontegensi Observasi Variabel X_2 dan Variabel Y | 115 |
| 4.62 Tabel Kontegensi Observasi Variabel X_4 dan Variabel Z | 116 |
| 4.63 Tabel Kontegensi Observasi Variabel X_4 dan Variabel Y | 116 |
| 4.64 Tabel Kontegensi Observasi Variabel X_2 dan Variabel Z | 119 |
| 4.65 Tabel Kontegensi Observasi Variabel X_2 dan Variabel Y | 119 |
| 4.66 Tabel Kontegensi Observasi Variabel X_4 dan Variabel Z | 120 |

| | |
|---|-----|
| 4.67 Tabel Kontegensi Observasi Variabel X_4 dan Variabel Y | 120 |
| 4.68 Nilai korelasi antara karakteristik biografis dengan kinerja | 122 |

DAFTAR GAMBAR

| | halaman |
|--|---------|
| 4.1 Model Pemikiran | 38 |
| 4.2 Presentase Jawaban Responden terhadap Indikator Kualitas Kerja | 90 |
| 4.3 Presentase Jawaban Responden terhadap Indikator Kualitas Kerja | 90 |

DAFTAR LAMPIRAN

- A. Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Muncar Kabupaten Banyuwangi
- B. Tabel Kemungkinan yang Berkaitan dengan Harga-harga Seekstrem Harga-harga Z Observasi dalam Distribusi Normal.
- C. Daftar Kuesioner bagi Responden
- D. Surat Ijin Penelitian dari Lembaga Penelitian Universitas Jember
- E. Surat Ijin Penelitian dari Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Banyuwangi
- F. Surat Pernyataan Telah Melaksanakan Penelitian dari Kantor Kecamatan Muncar Kabupaten Banyuwangi
- G. Peraturan Bupati Banyuwangi No 68 Tahun 2012 Tentang Rincian Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Kecamatan di Kabupaten Banyuwangi