



**HUBUNGAN PERILAKU PEMIMPIN DENGAN KINERJA PEGAWAI DI
KANTOR KECAMATAN TENGGARANG KABUPATEN BONDOWOSO**

*(Relation of Leader's Behavior with Performance Employees in Office
Tenggarang Subdistrict Bondowoso District)*

SKRIPSI

oleh:

**Mohammad Fahrul Faozi
NIM 090910201042**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2014**



**HUBUNGAN PERILAKU PEMIMPIN DENGAN KINERJA PEGAWAI DI
KANTOR KECAMATAN TENGGARANG KABUPATEN BONDOWOSO**

*(Relation of Leader's Behavior with Performance Employees in Office
Tenggarang Subdistrict Bondowoso District)*

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk
menyelesaikan Program Studi Ilmu Administrasi Negara (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Sosial

oleh.

**Mohammad Fahrul Faozi
NIM 090910201042**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2014**

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk.

1. Ibunda tercinta Muji Rahayu dan Ayahanda tercinta Nur Muhammad yang telah mencurahkan kasih sayang, doa, dukungan dan kepercayaan penuh serta nasihat-nasihat selama ini;
2. Guru-guruku sejak taman kanak-kanak sampai dengan perguruan tinggi;
3. Adikku M. Sofyan Hidayat yang selalu menghadirkan canda tawa dan dukungan kepada penulis;
4. Nurida Fatimah yang telah memberikan perhatian, motivasi, dan bantuannya selama ini;
5. Almamater Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

MOTTO

Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antara kamu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat.
(terjemahan Surat Al Mujadalah ayat 11)*)

Satu bab dari ilmu yang dipelajari oleh seorang, adalah lebih baik baginya dari pada dunia seisinya.
(Sabda Rasulullah SAW)**)

*) Departemen Agama Republik Indonesia. 1998. *Al Qur'an dan Terjemahannya*. Semarang: PT Kumudasmoro Grafindo.

**)Sunarto, Achmad. 2010. *Imam Al Ghazali Ilmu dan Manfaatnya*. Surabaya: Karya Agung. Hal. 21

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini.

nama : Mohammad Fahrul Faozi

NIM : 090910201042

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “Hubungan Perilaku Pemimpin dengan Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Tenggara Kabupaten Bondowoso” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi mana pun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 20 Mei 2014

Yang menyatakan,

Mohammad Fahrul Faozi
NIM 090910201042

SKRIPSI

**HUBUNGAN PERILAKU PEMIMPIN DENGAN KINERJA PEGAWAI DI
KANTOR KECAMATAN TENGGARANG KABUPATEN BONDOWOSO**

*(Relation of Leader's Behavior with Performance Employees in Office
Tenggarang Subdistrict Bondowoso District)*

Oleh

Mohammad Fahrul Faozi
NIM 090910201042

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Sutomo, M.Si
Dosen Pembimbing Anggota : Dra. Inti Wasiati, M.M

PENGESAHAN

Skripsi berjudul Hubungan Perilaku Pemimpin dengan Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Tenggarang Kabupaten Bondowoso telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik pada:

Hari : Senin

Tanggal : 20 Mei 2014

Tempat : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember

Tim Penguji:

Ketua,

Sekretaris,

Drs. A. Kholiq Azhari, M.Si
NIP. 195607261989021001

Dr Sutomo, M.Si
NIP. 196503121991031003

Anggota Penguji,

1. Dra. Inti Wasiati, MM (.....)
NIP. 195307311980022001
2. Dr. Anastasia M, M.Si (.....)
NIP. 195805101987022001

Mengesahkan

Dekan

Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA
NIP. 195207271981031003

RINGKASAN

Hubungan Perilaku Pemimpin dengan Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Tenggarang Kabupaten Bondowoso; Mohammad Fahrul Faozi, 090910201042; 79 halaman; Program Studi Ilmu Administrasi Negara Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan hubungan perilaku pemimpin dengan kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Tenggarang Kabupaten Bondowoso. Keberhasilan suatu organisasi sangat ditentukan oleh pemimpin dalam organisasi. Bentuk kepemimpinan akan mempengaruhi cara orang bekerja sebagai individu atau sebagai kelompok. Dalam kenyataannya kepemimpinan dapat mempengaruhi semangat dan kinerja, keamanan, kualitas kehidupan kerja dan terutama tingkat prestasi suatu organisasi. Kepemimpinan yang efektif menurut pendekatan perilaku tergantung pada perilaku pemimpin yang digunakan pada situasi tertentu sehingga proses mempengaruhi individu atau kelompok dapat diterima dengan baik dan tujuan dari organisasi tercapai. Menurut Bangun (2012:339) kepemimpinan merupakan proses mempengaruhi orang lain dalam suatu organisasi agar mereka dapat melaksanakan tugasnya dengan baik dalam mencapai tujuan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian survei. Peneliti menggunakan *nonprobability sampling* atau teknik pengambilan sampel yang tidak memberi peluang yang sama kepada semua anggota populasi untuk terpilih menjadi anggota sampel. Sedangkan, teknik penentuan sampel yang akan digunakan adalah teknik sensus yang seluruh anggota populasi menjadi sampel. Data yang digunakan dalam penelitian adalah data primer dan data sekunder.

Sedangkan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan teknik kuesioner, wawancara, dokumentasi, dan observasi.

Berdasarkan hasil perhitungan dengan rumus *Rank Spearman* untuk melihat hubungan antara perilaku pemimpin dengan kinerja pegawai, terdapat hubungan yang signifikan antara perilaku pemimpin dengan kinerja pegawai di kantor Kecamatan Tenggarang Kabupaten Bondowoso. Hal ini dapat dilihat dari nilai hitung (r_s) sebesar 0,874 dan nilai tabel adalah 0,391, sehingga r_s hitung (0,874) lebih besar dari pada r_s tabel (0,391) maka H_a diterima. Sedangkan berdasarkan hasil T_{test} , diperoleh hasil yaitu 7,441 dan T tabel sebesar 2,093 maka T hitung lebih besar dari pada T tabel ($7,441 > 2,093$) sehingga H_a diterima dan H_o ditolak. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan perilaku pemimpin dengan kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Tenggarang Kabupaten Bondowoso.

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan Perilaku Pemimpin dengan Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Tenggarang Kabupaten Bondowoso”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada program studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Hary Yuswadi, M.A., selaku dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
2. Bapak Drs. Himawan Bayu P. MA. Ph.D selaku Pembantu Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
3. Bapak Dr. Sasongko, M.Si selaku ketua Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
4. Dr. Anastasia Murdyastuti, M.Si, selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
5. Dr. Sutomo, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Utama dan Dra. Inti Wasiati, M.M, selaku Dosen Pembimbing Anggota yang selalu membimbing penulis dalam penelitian ini;
6. Drs. A. Kholiq Azhari, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Akademik;
7. Bapak Mulyono yang selalu sabar memberikan bantuan terkait birokrasi kampus;
8. Drs Subhan, M.Si, selaku sekertaris camat Tenggarang yang memberikan bantuan dalam kegiatan penelitian ini;

9. Kedua orang tuaku, Muji Rahayu dan Nur Muhammad yang selalu memberikan dukungan dan doa kepada penulis selama ini;
10. Adikku M. Sofyan Hidayat yang selalu menghadirkan canda tawa dan dukungan kepada penulis;
11. Nurida Fatimah, terima kasih atas perhatian, dukungan, ketulusan dan kepercayaan yang telah diberikan selama ini;
12. Sahabat-sahabatku Agok, Iva, Dimas, Wahyu, Angga, Ayogi Dede Admananta, Reza yang selalu memberikan dukungan kepada penulis;
13. Teman-temanku Andreas, Ila, Asari, Tuti, Heti, Ratna, Dika, Vareta, Astri, Milla, Eni, dan semua teman-teman Administrasi Negara angkatan 2009 yang tidak bisa disebutkan satu-persatu terima kasih atas kritik dan sarannya;
14. Keluarga besar di Bondowoso dan Banyuwangi yang telah memberikan bantuan berupa doa kepada penulis;
15. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis juga menerima segala kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Jember, 20 Mei 2014

Penulis

DAFTAR ISI

	halaman
HALAMAN SAMPUL	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN PEMBIMBING	vi
PENGESAHAN	vii
RINGKASAN	viii
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
 BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	13
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	13
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	14
 BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	15
2.2 Perilaku Pemimpin	21
2.3 Kinerja Pegawai	22
2.4 Model Penelitian	24
2.5 Hipotesis	24
 BAB 3 METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian	26

3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	27
3.3 Penentuan Populasi dan sampel.....	28
3.3.1 Penentuan Populasi	28
3.3.2 Penentuan Sampel	28
3.4 Definisi Operasional	29
3.5 Metode Pengumpulan Data	32
3.6 Validitas dan Reliabilitas.....	34
3.6.1 Uji Validitas	34
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	35
3.7 Analisis Data	36
BAB 4 HASIL DAN PENYAJIAN DATA	
4.1 Deskripsi.....	39
4.2 Data Penyajian Data	54
4.3 Validitas dan Realiabilitas.....	62
4.4 Analisis Data	69
4.4 Pembahasan	75
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	78
5.2 Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

1.1	Daftar Kecamatan Yang Memperoleh Anugerah Sinergitas Kecamatan Berprestasi Tahun 2011-2013	6
1.2	Laporan Target Dan Realisasi Program Kerja Kantor Kecamatan Tenggarang Kabupaten Bondowoso Tahun 2013	7
1.3	Skala Pengukuran Kinerja Untuk Instansi Pemerintahan	7
1.4	Target Waktu Dan Realisasi Pelayanan Kantor Kecamatan Tenggarang Kabupaten Bondowoso	9
1.5	Daftar Kegiatan Rapat Kerja yang dipimpin oleh camat Tenggarang Kabupaten Bondowoso	11
1.6	Tabel Perilaku Pemimpin Camat Tenggarang Kabupaten Bondowoso ..	11
3.1	interpretasi koefisien korelasi	38
4.1	Data Jumlah Padukuhan, Rukun Warga, Rukun Tetanggadan Jumlah Penduduk Tiap Desa/Kelurahan Tahun 2012.....	40
4.2	Data Pegawai Kantor Kecamatan Tenggarang Kabupatenbondowoso Tahun 2014.....	49
4.3	Data Pegawai Kantor Kecamatan Tenggarang Kabupaten bondowoso Tahun 2014 Berdasarkan Pangkat Atau Golongan.....	50
4.4	Data Pegawai Kantor Kecamatan Tenggarang Kabupaten Bondowoso Tahun 2014 Berdasarkan Tingkat Pendidikan	50
4.5	Data Pegawai Kantor Kecamatan Tenggarang Kabupaten Bondowoso Tahun 2014 Berdasarkan Masa Kerja	51
4.6	Data Pegawai Kantor Kecamatan Tenggarang Kabupaten Bondowoso Tahun 2014 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
4.7	Data Pegawai Kantor Kecamatan Tenggarang Kabupaten Bondowoso Tahun 2014 Berdasarkan Usia	51

4.8	Daftar Nama Pegawai Kantor Kecamatan Tenggarang Kabupaten Bondowoso.....	52
4.9	Skor Jawaban Responden Tentang Perilaku Pemimpin <i>Initiating Structure</i>	55
4.10	Skor Jawaban Responden Tentang Perilaku Pemimpin <i>Consideration</i> ..	56
4.11	Total Jawaban Responden Terhadap Indikator Perilaku Pemimpin	57
4.12	Distribusi Frekuensi Terhadap Variabel Perilaku Pemimpin.....	58
4.13	Skor Jawaban Responden Tentang Kualitas Kerja	59
4.14	Skor Jawaban Responden Tentang Kuantitas Kerja	60
4.15	Total Jawaban Responden Terhadap Indikator Kinerja Pegawai.....	61
4.16	Distribusi Frekuensi Terhadap Variabel Kinerja Pegawai	62
4.17	Nilai Tinggi Dan Nilai Rendah Variabel X.....	62
4.18	Nilai Tinggi Dan Nilai Rendah Variabel Y.....	63
4.19	Nilai Varins Skor Total Dan Varians Responden Untuk Item X.....	65
4.20	Nilai Varins Skor Total Dan Varians Responden Untuk Item Y	66
4.21	Total skor dan nilai rank variabel Perilaku Pemimpin.....	70
4.22	Total Skor Nilai Rank Variabel Kinerja Pegawai	71
4.23	Penentuan nilai d_i dan d_i^2	72
4.24	Nilai rank kembar untuk variabel X.....	72
4.25	Nilai rank kembar untuk variabel Y	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Proses Kepemimpinan.....	18
Gambar 2.3 Model Perilaku Pemimpin dari Fleisman.....	22
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kecamatan Tenggarang	53

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Peraturan Bupati Bondowoso Nomor 46 Tahun 2008
Tentang Tugas Pokok dan Fungsi Kecamatan
- Lampiran 2. Data Kepegawaian Kecamatan Tenggarang Tahun 2013
- Lampiran 3. Kuesioner
- Lampiran 4. Perhitungan Rank Spearman
- Lampiran 5. Tabel Nilai Kritis Korelasi Rank Spearman
- Lampiran 6. Tabel Kritis t_{tes}
- Lampiran 7. Surat izin penelitian dari Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
- Lampiran 8. Surat izin penelitian dari Lemlit.
- Lampiran 9. Surat selesai penelitian dari Kantor Kecamatan Tenggarang Kab.
Bondowoso
- Lampiran 10. Dokumentasi