



**PENGARUH MOTIVASI PEGAWAI TERHADAP SEMANGAT KERJA
DI DINAS PERKEBUNAN DAN KEHUTANAN KABUPATEN JEMBER**

*(The Influence of The Officer's Motivation To The Spirit Of Work At Departemen
of Garden and Forest, Jember Regency)*

SKRIPSI

Oleh

**Vinsensius H.B Nuruk
NIM 060910201030**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2013**



**PENGARUH MOTIVASI PEGAWAI TERHADAP SEMANGAT KERJA
DI DINAS PERKEBUNAN DAN KEHUTANAN KABUPATEN JEMBER**
*(The Influence of The Officer's Motivation To The Spirit Of Work At Departemen
of Garden and Forest, Jember Regency)*

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Administrasi Negara (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Sosial

Oleh

Vinsensius H.B Nuruk
NIM 060910201030

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2013**

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tuaku Bapak Raymundus Nuruk dan Ibunda tercinta Almarhumah Cornelia Ria;
2. Kakak – Kakakku tercinta Yanti dan Jerri yang selalu mendukungku
3. Kawanku Afton Ilman Huda
4. Almamaterku Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

MOTO

Yakin Usaha Sampai
(Kata Bijak)^{*)}

^{*)} Kata Bijak dalam <http://www.hielmahumanis.blogspot.com>

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

nama : Vinsensius H.B Nuruk

NIM : 060910201030

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “Pengaruh Motivasi Pegawai Terhadap Semangat Kerja di Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember” adalah benar-benar karya tulis sendiri (kecuali jika dalam pengutipan substansi dan disebutkan sumbernya) dan belum pernah diajukan pada instansi mana pun, serta bukanlah karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 11 November 2013

Yang menyatakan,

Vinsensius H.B Nuruk

NIM. 0600910201030

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI PEGAWAI TERHADAP SEMANGAT KERJA DI DINAS PERKEBUNAN DAN KEHUTANAN KABUPATEN JEMBER

*(The Influence of The Officer's Motivation To The Spirit Of Work At Departemen
of Garden and Forest, Jember Regency)*

Oleh:

Vinsensius H.B Nuruk
NIM 060910201030

Pembimbing :

Dosen Pembimbing I	: Dra. Inti Wasiati, MM
Dosen Pembimbing II	: Selfi Budi H, S.Sos, M.Si

PENGESAHAN

Skripsi berjudul “Pengaruh Motivasi Pegawai Terhadap Semangat Kerja di Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember” telah diuji dan disahkan pada:

hari, tanggal : 22 Februari 2011

tempat : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember

Tim Penguji:

Ketua,

Sekretaris,

Drs. Supranoto, M.Si
NIP. 195607261989021001

Dra. Inti Wasiati, MM
NIP 195307311980022001

Anggota Penguji:

1. M. Hadi Makmur, S.Sos, M.AP
NIP 197410072000121001
2. Drs. A. Kholiq Azhari, M.Si
NIP. 195607261989021001

(.....)

(.....)

Mengesahkan
Dekan,
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Jember

Prof.Dr. Hary Yuswadi, MA
NIP.195207271981031003

RINGKASAN

Pengaruh Motivasi Pegawai terhadap Semangat Kerja di Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember; Vinsensius H.B Nuruk, 060910201030; 2013; 74 Halaman; Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Seiring dengan semakin meningkatnya tuntutan terhadap kualitas kerja pegawai, maka pemerintah berusaha untuk meningkatkan semangat pegawai diberbagai instansi pemerintah termasuk Dinas Perkebunan dan Kehutanan. Melihat pentingnya pegawai dalam organisasi, maka pegawai diperlukan perhatian lebih serius terhadap tugas yang dikerjakan sehingga tujuan organisasi tercapai. Dengan motivasi kerja yang tinggi, pegawai akan bekerja lebih giat didalam melaksanakan pekerjaannya. Sebaliknya dengan motivasi kerja yang rendah pegawai tidak mempunyai semangat bekerja, mudah menyerah, dan kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya. Pegawai kurang memiliki informasi yang jelas apakah pekerjaan mereka memiliki dampak positif terhadap para penerima manfaatnya yaitu individu atau kelompok yang dilayani organisasi (Blau & Scott, 1962; Katz & Kahn, 1966). Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember merupakan salah satu instansi yang peran aktif pegawainya sangat dibutuhkan serta diharapkan mau melaksanakan tugas dengan penuh semangat dan tanggung jawab.

Berdasarkan latar belakang tersebut, maka penulis terdorong sekaligus tertarik untuk meneliti dan membuktikan teori adanya pengaruh motivasi kerja pegawai terhadap semangat kerja dengan judul penelitian: “Pengaruh Motivasi Pegawai terhadap Semangat Kerja di Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember” Penelitian ini menggunakan teknik analisis data kuantitatif yaitu dengan mengumpulkan data-data yang dinyatakan dengan angka-angka melalui alat ukur

yang telah ditentukan dengan rumus Rank Spearman. Dalam teknik random sampling semua individu dalam populasi diberi kesempatan yang sama untuk dipilih menjadi anggota sampel, yaitu tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi itu. Adapun cara-cara (prosedur) yang digunakan untuk random sampling menurut Hadi (1989:76) terdapat tiga cara, yaitu: Cara Undian, Cara Ordinal, Randomisasi dari Tabel Bilangan Random. Berdasarkan pendapat Hadi (1989:670) diatas, maka penulis menggunakan random sampling dengan cara Ordinal, yaitu dengan mengabil para pegawai yang bernomor ganjil dari daftar absensi pegawai Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember sebanyak 75 orang. Maka dari itu sampel dalam penelitian ini adalah 30 orang.

Perhitungan korelasi antara Variabel X dan Variabel Y menunjukkan hasil sebesar 0.83 sedangkan dalam tabel nilai kritis rs koefisien korelasi Rank Spearman nilai pada tabel P untuk sampel=30 dengan taraf signifikansi 0,05 menunjukkan angka 0,359. Hal ini berarti rs hitung lebih besar daripada rs tabel ($0,83 > 0,359$) , sehingga dapat dikatakan bahwa penelitian ini menolak H_0 dan menerima H_a yang artinya ada pengaruh motivasi pegawai terhadap semangat kerja di Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember.

Dari hasil perhitungan pengujian taraf signifikansi dengan menggunakan rumus t-test diperoleh nilai sebesar 7.87. Kemudian dibandingkan dengan tabel B untuk $dk=20$, taraf signifikansi 0,05 maka diketahui jika t hitung lebih besar daripada t tabel ($7.87 > 2,086$), ini menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara motivasi pegawai terhadap semangat kerja di Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember.

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa serta segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “*Pengaruh Motivasi Pegawai Terhadap Semangat Kerja di Dinas Perkebunan Dan Kehutanan Kabupaten Jember*”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Program Studi Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Jember.

Dalam pelaksanaan dan proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan tanpa bantuan dan bimbingan dari semua pihak yang selama ini membantu penulis. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Hary Yuswadi, M.A selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.
2. Dr. Sasongko, M.Si selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Jember;
3. Dr. Anastasia Murdyastuti, M.Si selaku Ketua Program Studi Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember dan selaku dosen pembimbing Akademik
4. Ibu Dra. Inti Wasiati, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, pikiran dan perhatian dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Selfi Budi H, S.Sos, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, pikiran dan perhatian dalam penulisan skripsi ini.
6. Seluruh dosen, staff dan karyawan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

7. Bapak Ir. Dwidjo Sulastiono selaku Kepala Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember beserta seluruh karyawan dan karyawan yang telah bersedia menerima dan membantu penulis dalam melaksanakan Penelitian.
8. Orang tuaku Bapak Raymundus Nuruk dan Ibunda tercinta Almarhumah Cornelia Ria, serta kakak Yanti dan Jerry yang telah memberikan motivasi dan do'a sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
9. Sahabatku-sabatku sebagai pendukung skripsi ini terselesaikan di Jl. Belitung 1 no 36 (Afton, Fendy, Ilham, Lepek, Fatra)
10. Sahabat di Perum Mastrip Blok AA no 14 (Willy, Hasan, Ucim, Wawan)
11. Seluruh teman-teman Administrasi Negara Angkatan 2006, terutama yang selalu memberikan motivasi dan dukungan.
12. Semua pihak yang turut membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu
13. Almamaterku fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Penulis juga menerima kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Jember, 11 November 2013

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PEMBIMBINGAN	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
RINGKASAN	vii
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.4.1 Bagi Penulis	9
1.4.2 Bagi Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember	10
1.4.3 Bagi Akademis	10
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori	11
2.2 Teori-Teori Motivasi	13
2.3 Kebutuhan Dasar Individu	17
2.4 Semangat Kerja	22
2.4.1 Kesetiaan Atau Loyalitas	23
2.4.2 Kerja Sama	23

2.4.3 Disiplin Kerja.....	24
2.5 Model Penelitian	24
2.6 Hipotesis.....	25
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	26
3.1 Tipe Penelitian	27
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	27
3.3 Penentuan Populasi dan Sampel	27
3.4 Definisi Operasional	29
3.5 Sumber Data	31
3.6 Metode Pengumpulan Data	32
3.7 Metode Analisa Data	35
BAB 4 HASIL DAN PENYAJIAN DATA	38
4.1 Deskripsi Daerah Penelitian	38
4.1.1 Gambaran Umum Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember.....	38
4.1.2 Tugas	39
4.1.3 Jaminan Sosial Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember.....	39
4.1.4 Fungsi Sosial Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember.....	39
4.1.5 Kondisi Lingkungan Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember.....	40
4.1.6 Struktur Organisasi Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember.....	40
4.1.7 Sistematika.....	42
4.1.8 Wilayah Kerja Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember.....	51
4.1.9 Keadaan Pegawai Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember.....	51

4.2 Hasil Penelitian dan Pembahasan	54
4.2.1 Variabel Pengaruh (X), Motivasi Pegawai Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember.....	54
4.2.2 Variabel Terpengaruh (Y), Semangat Kerja Pegawai Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember	57
4.3 Analisis Data	64
4.3.1 Penentuan Nilai Rank	64
4.3.2 Perhitungan Korelasi	67
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	71
5.1 Kesimpulan	71
5.2 Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Daftar Absensi Pegawai Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember.....	5
Tabel 4.1 Keadaan Pegawai Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupten Jember Berdasarkan Bagian dan Seksi.....	52
Tabel 4.2 Keadaan Pegawai Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupten Jember Berdasarkan Masa Kerja.....	52
Tabel 4.3 Keadaan Pegawai Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupten Jember Berdasarkan Pangkat/Golongan.....	53
Tabel 4.4 Keadaan Pegawai Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupten Jember Berdasarkan Tingkat Pendidikan Formal.....	53
Tabel 4.5 Data Skore Jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi Pegawai (X).....	54
Tabel 4.6 Frekuensi Kategori Jawaban Responden Terhadap Motivasi Pegawai.....	56
Tabel 4.7 Data Skore Jawaban Responden Terhadap Indikator Kesetian (Y1).....	57
Tabel 4.8 Data Skore Jawaban Responden Terhadap Indikator Kerja Sama (Y2).....	58
Tabel 4.9 Data Skore Jawaban Responden Terhadap Indikator Disiplin Kerja atau Ketaatan dalam Kewajiban (Y3)	60
Tabel 4.10 Data Skore Jawaban Responden Terhadap Variabel semangat kerja Kerja (Y).....	61
Tabel 4.11 Frekuensi Kategori Jawaban Responden Terhadap Variabel Semangat Kerja Pegawai (Y).....	63
Tabel 4.12 Data penentuan nilai rank dari Variabel X (Motivasi Pegawai).....	65
Tabel 4.13 Data penentuan nilai rank dari Variabel Y (Semangat Kerja).....	66
Table 4.14 Tabel Kerja X dan Y	67

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Daftar Absensi Pegawai Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember.....	5
Tabel 4.1 Keadaan Pegawai Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupten Jember Berdasarkan Bagian dan Seksi.....	52
Tabel 4.2 Keadaan Pegawai Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupten Jember Berdasarkan Masa Kerja.....	52
Tabel 4.3 Keadaan Pegawai Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupten Jember Berdasarkan Pangkat/Golongan.....	53
Tabel 4.4 Keadaan Pegawai Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupten Jember Berdasarkan Tingkat Pendidikan Formal.....	53
Tabel 4.5 Data Skore Jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi Pegawai (X).....	54
Tabel 4.6 Frekuensi Kategori Jawaban Responden Terhadap Motivasi Pegawai.....	56
Tabel 4.7 Data Skore Jawaban Responden Terhadap Indikator Kesetian (Y1).....	57
Tabel 4.8 Data Skore Jawaban Responden Terhadap Indikator Kerja Sama (Y2).....	58
Tabel 4.9 Data Skore Jawaban Responden Terhadap Indikator Disiplin Kerja atau Ketaatan dalam Kewajiban (Y3)	60
Tabel 4.10 Data Skore Jawaban Responden Terhadap Variabel semangat kerja Kerja (Y).....	61
Tabel 4.11 Frekuensi Kategori Jawaban Responden Terhadap Variabel Semangat Kerja Pegawai (Y).....	63
Tabel 4.12 Data penentuan nilai rank dari Variabel X (Motivasi Pegawai).....	65

Tabel 4.13 Data penentuan nilai rank dari Variabel Y (Semangat Kerja).....	66
Table 4.14 Tabel Kerja X dan Y	67

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Motivasi yang tidak terpuaskan	16
Gambar 2.2 Tingkat kebutuhan manusia.....	18
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember.....	41

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	Permohonan Ijin melaksanakan penelitian (Lembaga Penelitian UNEJ)
Lampiran 2	Ijin Penelitian (Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Jember)
Lampiran 3	Kuisisioner
Lampiran 4	Foto Kegiatan Penelitian