



**PENGARUH SIKAP INOVATIF, MOTIVASI TERHADAP ETOS KERJA
DAN PRODUKTIVITAS PETANI PADI SRI DI JEMBER**

SKRIPSI

Oleh:

**Natalia Anindya Sarathi
NIM: 080810201016**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2012**



**PENGARUH SIKAP INOVATIF, MOTIVASI TERHADAP ETOS KERJA
DAN PRODUKTIVITAS PETANI PADI SRI DI JEMBER**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Ilmu Manajemen (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ilmu Ekonomi

Oleh :

Natalia Anindya Sarathi
NIM. 080810201016

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2012

KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS JEMBER - FAKULTAS EKONOMI

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NATALIA ANINDYA SARATHI
NIM : 080810201016
Jurusan : MANAJEMEN
Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Skripsi : PENGARUH SIKAP INOVATIF, MOTIVATIF TERHADAP
ETOS KERJA DAN PRODUKTIVITAS PETANI PADI SRI DI
JEMBER

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang yang saya buat merupakan karya sendiri, kecuali kutipan yang saya sudah sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi manapun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini sdaya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat saksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 31 Mei 2012
Yang menyatakan,

Natalia Anindya Sarathi
NIM. 080810201016

PERSEMBAHAN

Karya tulis ini merupakan sebagian dari rangkaian proses yang masih panjang. Atas berkat, rahmat, dan pendampingan Tuhan Yesus Kristus, serta doa dari orang-orang yang tersayang, karya tulisan ini dapat terselesaikan.

Dengan rasa syukur dan rendah hati, karya tulis ini kupersembahkan kepada:

1. Kedua orang tuaku, Bapak Rafael Purtomo Somaji dan Ibu Fransisca Kristanti Kartika, yang telah memberikan curahan kasih sayang dan dukungan baik secara moril maupun materi.
2. Kedua adikku, Pankrasia Renya Rosari dan Bernardus Ben Purwo Broto, yang telah memberi semangat dan motivasi yang tak henti.
3. Kekasihku, Martinus Brahma Dwi Laksana, yang selama dua tahun ini menemani, bersabar mendengar keluh kesah dan memberikan dukungan.
4. Keluarga besar FX. Ibnu, yang selalu memberi saran dan kritik untuk perjalanan hidupku.
5. Para Sahabat setia yang tersayang, “Mbambonk Community”, yaitu: Riano “Genthonk”, Tiar “Ruwet”, Donni “Papi”, Uyunk, Bambang “Papa”, Bayu “Ambon”, Putri “Mak Bongki”, Dita “Tante”, Dita ” Inem”, Vinda, Forasti “Mpok Nori”, dan Fenani yang selalu mejadi tempat berbagi suka duka, tempat bertanya, dan mengisi lembar kosong dalam kisah hidupku.
6. Para dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Jember, yang memberiku banyak pengalaman dan pembelajaran dalam hidup
7. Para Staff di Coffee Department, Mas Rico, Yerry, Nila, Om Sabto, dan Mas Hadi yang selalu ada di detik-detik terakhir proses skripsi ini terselesaikan.
8. Almamaterku tercinta khususnya Fakultas Ekonomi Universitas Tercinta

MOTTO :

Lebih baik menjadi raja kecil di kerajaan sendiri daripada menjadi panglima di kerajaan orang lain

Percayalah kepada Tuhan dengan segenap hatimu, dan janganlah bersandar kepada pengertianmu sendiri. Akuilah Dia dalam segala lakumu, maka Ia akan meluruskan jalanmu (Ams 3:5-6)

HALAMAN PERSETUJUAN

JUDUL SKRIPSI : PENGARUH SIKAP INOVATIF, MOTIVASI
TERHADAP ETOS KERJA DAN PRODUKTIVITAS
PETANI PADI SRI DI JEMBER

NAMA MAHASISWA : NATALIA ANINDYA SARATHI

NIM : 080810201016

FAKULTAS : EKONOMI

JURUSAN : MANAJEMEN

KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. H. Budi Nurhardjo, M.Si.
NIP. 19570310 198403 1 001

Drs. Didik Pudjo Musmedi, MS
NIP. 19610209 198603 1 001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Prof. Dr.Hj. Isti Fadah, M.Si
NIP. 19610729 198603 2 001

SKRIPSI

PENGARUH SIKAP INOVATIF, MOTIVASI TERHADAP ETOS KERJA DAN PRODUKTIVITAS PETANI PADI SRI DI JEMBER

Oleh :

Natalia Anindya Sarathi
NIM. 080810201016

Pembimbing

Dosen Pembimbing I	: Drs. Budi Nurhardjo, M.Si
Dosen Pembimbing II	: Drs. Didik Pujo Musmedi, M.S

PENGESAHAN

Judul Skripsi

PENGARUH SIKAP INOVATIF, MOTIVASI TERHADAP ETOS KERJA DAN PRODUKTIVITAS PETANI PADI SRI DI JEMBER

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Natalia Anindya S

NIM : 080810201016

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

22 Juni 2012

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji:

1. Ketua : Dr. Kamarul Imam, M.Sc (.....)
NIP. 19480922 198103 1 001
2. Sekretaris : Drs. Didik Pudjo M., M.S (.....)
NIP. 19610209 198603 1 001
3. Anggota : Drs. H. Budi Nurhardjo, M.Si (.....)
NIP. 19570310 198403 1 001



Mengetahui/Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc
NIP. 19560831 198403 1 002

Pengaruh Sikap Inovatif, Motivasi Terhadap Etos Kerja dan Produktivitas Petani Padi SRI Di Kabupaten Jember

ABSTRAK

Pertanian merupakan sektor yang sangat strategis dalam perekonomian nasional, khususnya dalam penyediaan kecukupan pangan, perluasan lapangan kerja dan lapangan berusaha, pengentasan kemiskinan, serta peningkatan produk domestik bruto dan pendapatan petani.

Untuk mewujudkan harapan tersebut diperlukan SDM pertanian yang tangguh dengan ciri profesional, mandiri, inovatif, kreatif dan berwawasan global yang mampu menjadi fasilitator, motivator dan regulator pelaku usaha pertanian serta mampu membangun sistem agribisnis yang berdaya saing tinggi. Petani menjadi salah satu penentu peningkatan produksi dan produktivitas usaha taninya khususnya dalam hal ini adalah produktivitas padi, termasuk upaya inovasi metode penanaman padi baru.

Permasalahan yang akan dikaji adalah mencari keterkaitan antara sikap inovatif khususnya yang berkaitan dengan menanam padi metode SRI, dan motivasi terhadap etos kerja serta produktivitas petani metode SRI di Jember.

Populasi Penelitian adalah petani padi dengan metode SRI di kabupaten Jember di empat Kecamatan yakni Ajung, Wuluhan, Panti dan Arjasa, jumlah sampel sebanyak 150 responden. Untuk mengetahui pola hubungan antar kontruks digunakan model *Struktural Equation Model* atau SAM.

Sikap Inovatif berpengaruh signifikan terhadap etos kerja. Hasil ini memberi dukungan terhadap hipotesis pertama yang menyatakan bahwa Inovasi Petani Padi SRI berpengaruh signifikan terhadap Etos Kerja Petani. Motivasi yang dimiliki petani berpengaruh signifikan terhadap etos kerja. Etos kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas. Inovasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas

**Kata-kata kunci : *Sikap Inovatif, Motivasi, Etos Kerja dan Produktivitas
Usaha Tani metode SRI.***

KATA PENGANTAR

Dipanjatkan puji syukur kehadirat Allah Tuhan Yang Maha Pengasih, dengan segala rahmad dan karunia Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul : ‘Pengaruh Sikap Inovatif dan Motivasi Terhadap Etos Kerja serta Produktivitas Petani Padi SRI di Kabupaten Jember’. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan Sarjana (S1) pada Program Studi Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Keberhasilan penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Prof Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember;/
2. Prof. Dr. Isti Fadah, SE, M.S. selaku Ketua Jurusan Manajemen;
3. Drs. H, Budi Nurhardjo M.Si. Selaku Dosen Pembimbing Utama, Drs Didik Pujo Musmedi, M.S. selaku Dosen Pembimbing Anggota, yang telah meluangkan waktu, pikiran dan perhatian serta kesabaran dalam memberikan bimbingan dalam penulisan skripsi ini;
4. Dosen Penguji yang telah meluangkan waktunya untuk menguji
5. Seluruh dosen dan staff Fakultas Ekonomi Universitas Jember
6. Bapak dan Ibuku tercinta yang telah memberikan cinta, semangat, motivasi yang begitu super luar biasa;
7. Renya dan Bebe adiku yang telah memberi pengertian untuk tidak terlalu mengganggu kepada penulis ketika menyelesaikan tugas akhir ini;
8. Martinus Brahma, yang senantiasa memberiku dukungan dan semangat;
9. Mbambonk Community yang telah memberiku motivasi;
10. Staff Coffee Department atas kerjasamanya;
11. Anggota SEKTI yang mau meluangkan waktunya dan kesabarannya untuk menjadi objek penelitian skripsi ini;
12. Semua Pihak yang tidak dapat kami sebutkan satu persatu.

Dengan kerendahan hati, penulis menerima segala kritik dan saran yang membangun untuk kesempurnaan tesis ini. Akhirnya penulis berharap, semoga tesis ini dapat bermanfaat.

Jember, Mei 2012

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Sampul	ii
Halaman Pernyataan	iii
Halaman Persembahan	iv
Halaman Motto	v
Halaman Persetujuan	vi
Halaman Pembimbing	vii
Halaman Pengesahan	viii
Abstrak	ix
Kata Pengantar	x
Daftar Isi	xii
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar	xvi
Daftar Lampiran	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Landasan Teori.....	6
2.1.1. Sistem Budaya Padi SRI (<i>System of Rice Intensification</i>)	6
2.1.2. Teori Motivasi	10
2.1.3. Teori Inovasi	15
2.1.4. Etos Kerja.....	17
2.1.5. Produktivitas.....	24
2.2. Tinjauan Hasil Penelitian Terdahulu.....	28

2.3. Kerangka Konsep Penelitian	36
2.4. Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1. Rancangan Penelitian	39
3.2. Jenis dan Sumber Data	42
3.3. Metode Pengumpulan Data	43
3.4. Lokasi Dan Waktu Penelitian.....	43
3.5. Identifikasi Variabel.....	43
3.6. Definisi Operasional Variabel.....	44
3.7. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	50
3.7.1. Uji Validitas	50
3.7.2. Uji Reliabilitas.....	51
3.7.3. Teknik Analisis	52
3.8. Kerangka Pemecahan Masalah.....	61
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	63
4.1. Hasil Penelitian	63
4.2. Analisis Data	81
4.2.1. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	81
4.2.2. Uji Asumsi Struktural Equation Modelling	84
4.2.3. Analisis Struktural Equation Modelling	85
4.3. Pembahasan Hasil Penelitian	91
4.3.1. Pengaruh Inovasi Terhadap Etos Kerja	91
4.3.2. Pengaruh Motivasi Terhadap Etos Kerja	93
4.3.3. Pengaruh Etos Kerja Terhadap Produktivitas	93
4.3.4. Pengaruh Inovasi Terhadap Produktivitas.....	94
4.3.5. Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas	95
4.3.6. Menemukan Pekerjaan baru.....	96
4.4. Keterbatasan Penelitian.....	97

BAB V PENUTUP	98
5.1. Kesimpulan.....	98
5.2. Saran.....	100
DAFTAR PUSTAKA	101
LAMPIRAN	105

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Perbedaan Antara Sistem Usaha Tani Padi SRI dan Konvensional.....	10
Tabel 2.2 Perbedaan Penelitian Terdahulu dan Sekarang.....	35
Tabel 3.1 Jumlah Populasi dan Sampel Petani Padi SRI Di Kabupaten Jember	40
Tabel 3.2 Persamaan Struktural Penelitian	53
Tabel 3.3 Uji Kesesuaian Model.....	54
Tabel 4.1 Penyebaran Responden Berdasarkan Golongan Umur Pada Masing-Masing Kelompok Tani Padi SRI di Kabupaten Jember Tahun 2012	63
Tabel 4.2 Penyebaran Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan di Kabupaten Jember Tahun 2012	64
Tabel 4.3 Penyebaran Responden Berdasarkan Jenis Pekerjaan Sampingan Pada Masing-Masing Kelompok Usaha Tani	65
Tabel 4.4 Penyebaran Responden Berdasarkan Pengalaman Berusahatani Pada Masing-Masing Kelompok Usahatani.....	66
Tabel 4.5 Penyebaran Responden Berdasarkan Jumlah Anggota Keluarga yang Ditanggung Pada Masing-Masing rumah Tangga Petani.....	67
Tabel 4.6 Penyebaran Responden Berdasarkan Luas Lahan	68
Tabel 4.7 Rata-rata Luas lahan, Tenaga Kerja, Bibit, Pupuk, Obat, Kompos, Mol dan produksi pada masing-masing kelompok usahatani.....	69
Tabel 4.8 Rata-rata Perhektar Biaya Produksi Usahatani Padi Pada Masing masing Kelompok Usahatani Padi	72
Tabel 4.9 Perbedaan Pendapatan Petani SRI dan Non SRI	73
Tabel 4.10 Penilaian responden Terhadap Skore Inovasi Petani Padi Metode SRI di Kabupaten Jember.....	76
Tabel 4.11 Penilaian responden Terhadap Skore Motivasi Petani Padi Metode SRI di Kabupaten Jember.....	77
Tabel 4.12 Penilaian responden Terhadap Skore Etos Kerja Petani Padi Metode SRI di Kabupaten Jember.....	79

Tabel 4.13 Penilaian responden Terhadap Skore Produktivitas Petani Padi Metode SRI di Kabupaten Jember.....	80
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kontruk Inovasi.....	82
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kontruk Motivasi	82
Tabel 4.16 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kontruk Etos Kerja.....	83
Tabel 4.17 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kontruk Produktivitas	84
Tabel 4.18 Indeks Kesesuaian SEM.....	86
Tabel 4.19 Hasil Pengujian Kausalitas.....	86
Tabel 4.20 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis	89
Tabel 4.21 Pengaruh Langsung Antar Variabel.....	90
Tabel 4.22 Pengaruh Tidak Langsung Antar Variabel.....	90
Tabel 4.23 Pengaruh Total Antar Variabel Laten	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Model Kerangka Konsep Penelitian.....	37
Gambar 2 Kerangka Alur Pemecahan Masalah	60

DAFTAR LAMPIRAN

Tabel Lampiran 1. Daftar Pertanyaan	104
Tabel Lampiran 2. Data Pendukung Responden Petani Penanam Padi SRI di Kabupaten Jember	108
Tabel Lampiran 3. Data Pokok Responden Petani Metode SRI Di Kabupaten Jember 112	
Tabel Lampiran 4. Deskripsi Indikator Kontruk Inovasi (X1), Motivasi (X2), Etos Kerja (Z) dan Produktivitas (Y) Petani Padi SRI di Kabupaten Jember, Tahun 2012.....	120
Tabel Lampiran 5. Uji Validitas dan Reliabilitas Indikator Kontruk Penelitian.....	126
Tabel Lampiran 6. Uji Normalitas dan Outlier	134