



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN INOVASI  
TERHADAP KINERJA ORGANISASI PADA INDUSTRI KECIL DAN  
MENENGAH (IKM) KABUPATEN BANYUWANGI**

**(The Influence of Leadership, Organizational Culture, and Innovation on the  
Organizational Performance of IKM Banyuwangi)**

**TESIS**

**Diajukan guna tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan  
Program Pasca Sarjana Magister Ilmu Administrasi (S2)**

**Oleh**

**Moh. Sabiq Irwan H  
(100920101016)**

**MAGISTER ILMU ADMINISTRASI  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS JEMBER**

**2012**



PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN INOVASI  
TERHADAP KINERJA ORGANISASI PADA INDUSTRI KECIL DAN  
MENENGAH (IKM) KABUPATEN BANYUWANGI

(The Influence of Leadership, Organizational Culture, and Innovation on the  
Organizational Performance of IKM Banyuwangi)

TESIS

Diajukan guna tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan  
Program Pasca Sarjana Magister Ilmu Administrasi (S2)

Oleh

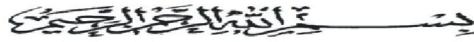
Moh. Sabiq Irwan H

(100920101016)

MAGISTER ILMU ADMINISTRASI  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS JEMBER

2012

## PERSEMBAHAN



Dengan kerendahan hati kuucapkan puji syukur kepada Allah SWT atas terselesaikannya tesis ini, maka kupersembahkan tesis ini untuk:

- a) Ayahanda Hartono dan Ibunda Rohmania titercinta yang tiada pernah lelah mendoakan, memberi kasih sayang, dan pengorbanan yang tulus. Terimakasih yang tiada terhingga karena semua itu Irwan bisa menjadi seperti sekarang dan semoga Irwan bisa jadi anak kebanggaan ayah dan ibu selamanya.
- b) Adikku Maria Ulfa yang telah memberikan keceriaan dan kebahagiaan sampai sekarang. Semoga kelak kamu bisa jadi lebih segalanya dari Kakak dan semua orang.
- c) Ustadzku tercinta Ust. H. Ahmad Khoirul Anam terimakasih atas nasehat, semangat dan kesabarannya kepada Irwan selama ini.
- d) Semua orang yang sayang dan aku sayangi matur sembah nuwun atas do'a, dukungan, nasehat, dan semuanya. Karena panjenengan semua Irwan bisa belajar banyak tentang hidup.
- e) Guru-guruku sejak SD, pondok pesantren sampai PT terhormat, dan guru-guruku di masa mendatang, yang telah memberikan ilmu, nasehat, dan membimbing sampai aku menjadi seorang Master.
- f) Almamater tercinta, Program Studi Magister Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

## MOTTO

Bukanlah golongan kita orang yang menyerukan kesukuan dan bukan pula dari golongan kita orang yang mati karena membela kesukuan.

(HR. Abu Dawud)

Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat. Dan Allah Maha Mengetahui apa yang kamu kerjakan.

(Al-Mujadalah :11)

Perumpamaan orang-orang yang mengambil perlindungan-perindungan selain Allah adalah seperti laba-laba yang membuat rumah. Dan sesungguhnya rumah yang paling lemah ialah laba-laba kalau mereka mengetahui.

(Al-Ankabut : 41)

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Moh. Sabiq Irwan H

NIM : 100920101016

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul "Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Inovasi Terhadap Kinerja Organisasi Pada Industri Kecil dan Menengah (IKM) Banyuwangi" adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada instansi mana pun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 24 Juni 2012

Yang menyatakan,

Moh. Sabiq Irwan H

NIM 100920101016

# TESIS

## PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISAS, DAN INOVASI TERHADAP KINERJA ORGANISASI PADA INDUSTRI KECIL DAN MENENGAH (IKM) BANYUWANGI

Oleh

Moh. Sabiq Irawan H  
NIM 100920101016

Pembimbing

Dosen Pembimbing I : (.....) Dr. Edy Wahyudi, MM

Dosen Pembimbing II : (.....) Drs. Didik Eko Julianto, M.AB

## PENGESAHAN

Tesis berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Inovasi Terhadap Kinerja Organisasi Pada IKM Banyuwangi” telah diuji dan disahkan pada:

hari, tanggal : Rabu, 20 Juni 2012

tempat : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

### Tim Penguji:

Ketua,

Sekretaris,

Dr. Akhmad Toha, M.Si  
NIP 19571227 198702 1 001

Dr. Edy Wahyudi, MM  
NIP 19750825 200212 1 002

### Anggota Penguji:

1. Drs. Didik Eko Julianto, M.AB (.....)  
NIP 19610722 198902 1 001
2. Dr. Sasongko, M.Si (.....)  
NIP 19570407 198609 1 001
3. Dr. Zarah Puspitaningtyas, S.Sos, SE, M.Si (.....)  
NIP 19790220 200212 2 001

Mengesahkan  
Dekan,

Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA  
NIP.195207271981031003

## RINGKASAN

”Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Inovasi Terhadap Kinerja Organisasi Pada Industri Kecil dan Menengah (IKM) Banyuwangi”; Moh Sabiq Irwan H, 100920101016; 2012: 108 halaman; Proqram Studi Magister Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan atau menggambarkan keadaan obyek penelitian atau memberikan gambaran fenomena yang diamati dengan lebih detail disertai data, karakteristik dan pola hubungan antar variabel kepemimpinan, budaya organisasi, dan inovasi terhadap kinerja organisasi. Penelitian ini juga merupakan penelitian analitik / inferensial yang bertujuan untuk mengambil kesimpulan umum. Metode pengumpulan data dengan metode observasi, penyebaran kuesioner, dan dokumentasi. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis jalur (path analisis).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dari penelitian yang dilakukan terhadap responden yang berjumlah 79 orang pimpinan pada industri kecil dan menengah (IKM) Banyuwangi maka diperoleh data responden. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan analisis jalur menunjukkan bahwa pada jalur langsung, hipotesis yang diajukan diterima. Hasil analisis jalur yang diperoleh memperlihatkan bahwa pengaruh langsung kepemimpinan (X1) terhadap kinerja organisasi (Y) memiliki nilai sebesar 0,187. Pengaruh langsung budaya organisasi (X2) terhadap kinerja organisasi (Y) mempunyai nilai sebesar 0,209. Pengaruh langsung inovasi (X3) terhadap kinerja organisasi (Y) memiliki nilai sebesar 0,523. Hal ini berarti semua variabel berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi.

Dari penelitian ini penulis memberikan saran bagi pimpinan IKM yang tersebar di Banyuwangi untuk lebih inovatif agar bisa meningkatkan kinerja

perusahaannya sesuai dengan hasil penelitian ini yaitu inovasi memiliki pengaruh paling besar terhadap kinerja organisasi. Jika IKM ingin lebih meningkatkan kinerja organisasinya maka pemimpin harus bisa saling bekerja sama dengan karyawan serta pemimpin harus selalu mengapresiasi aktivitas pengembangan teknologi baru yang dilakukan oleh karyawan. Hal itu sesuai dengan temuan dalam penelitian ini bahwa walaupun secara global variabel kepemimpinan dan inovasi berpengaruh signifikan, namun kedua indikator di atas menjadi kelemahan dalam IKM Banyuwangi yang harus diperhatikan.



## PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis ilmiah yang berjudul "Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Inovasi Terhadap Kinerja Organisasi pada IKM Banyuwangi.". Karya tulis ilmiah ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan strata dua (S2) pada Program Studi Magister Ilmu Administrasi, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Jember.

Penyusunan tesis ini penulis selesaikan disaat penulis dalam keadaan yang masih terpisah dari keluarga besarnya yaitu selama hampir 27 tahun lamanya. Alhamdulillah, berkat dorongan, motivasi dan do'a dari teman, kawan, sahabat, saudara dan para dosen, akhirnya tesis ini dapat diselesaikan. Tidak hanya itu saja, tesis ini juga tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang tiada terhingga kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Harry Yuswadi, MA selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Jember.
2. Bapak Dr. Akhmad Toha, M.Si selaku Ketua Pasca Sarjana Program Studi Magister Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Jember.
3. Bapak Dr. Sasongko, M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik.
4. Bapak Dr. Edy Wahyudi, M.M, dan Drs. Didik Eko Julianto, M.AB selaku Pembimbing Tesis. Penulis ucapkan banyak terimakasih atas bantuan, saran, bimbingan, pemikiran, kesabaran, dan juga kontribusinya selama ini dari awal sampai terselesaikannya tesis ini.
5. Semua karyawan Fisip Unej, terima kasih atas bantuan, kerjasama dan kesabarannya selama ini.

6. Segenap pimpinan IKM Banyuwangi, saya haturkan “matur sembah nuwun sanget” meski sibuk namun telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan idenya kepada penulis dalam memperoleh segala informasi yang sangat diperlukan dalam penyelesaian tesis ini.
7. Senan dan Mansyur sahabatku terima kasih atas semua doa, dorongan, dan semangat yang tiada henti. Ayo cepat lulus juga ya hon....!!!!
8. Seluruh saudara-saudaraku MIA Bisnis 2010 Maz Koko, Abit, Shofia, dan Dimas dan semua yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, terimakasih atas kebersamaanya selama ini. Ayo cepat lulus jangan males ngerjakan tesisnya ingat dan sadarlah bahwa kalian semua sudah tua.

Di dunia tiada yang sempurna, begitu juga Tesis ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis menerima kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan tesis ini. Akhirnya penulis berharap, semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan dapat memberikan kontribusi bagi pembangunan partisipatif dan metode pendekatan penelitian baru bagi program studi Magister Ilmu Administrasi Universitas Jember.

Jember, Juni 2012

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	ii
MOTTO .....	iii
PERNYATAAN .....	iv
PENGESAHAN PEMBIMBING .....	v
PENGESAHAN TIM PENGUJI .....	vi
RINGKASAN .....	ii
PRAKATA .....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Tinjauan Teoritis Kepemimpinan .....	10
2.2 Tinjauan Teoritis Budaya Organisasi .....	29
2.3 Tinjauan Teoritis Inovasi .....	38
2.4 Tinjauan Teoritis Kinerja Organisasi .....	44
2.5 Tinjauan Teoritis IKM .....	52

2.6 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	53
2.7 Kerangka Konseptual .....	54
2.8 Hipotesis .....	55
<b>BAB 3. METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Desain Penelitian.....	56
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	56
3.3 Populasi dan Sampel .....	57
3.4 Tehnik Pengambilan Data .....	60
3.5 Identifikasi Variabel.....	60
3.6 Definisi dan Pengukuran Variabel .....	61
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	65
3.8 Metode Analisis Data.....	65
3.9 Uji Asumsi Klasik.....	66
3.10 Analisis Jalur.....	67
3.11 Perhitungan Analisis Jalur .....	69
3.12 Kerangka Pemecahan Masalah .....	71
3.13 Tahap Penarikan Kesimpulan .....	73
<b>BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	74
4.2 Karakteristik Responden.....	79
4.3 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	82
4.4 Analisis Data.....	91
4.5 Metode Analisis Data.....	93
4.6 Analisis Jalur (Path Analisis).....	95
4.7 Perhitungan Analisis Jalur .....	96
4.8 Uji Asumsi Klasik .....	97
4.9 Pembahasan .....	99

BAB 5. Kesimpulan dan Saran	
5.1 Kesimpulan.....	103
5.2 Saran.....	104
DAFTAR PUSTAKA.....	106
LAMPIRAN.....	111

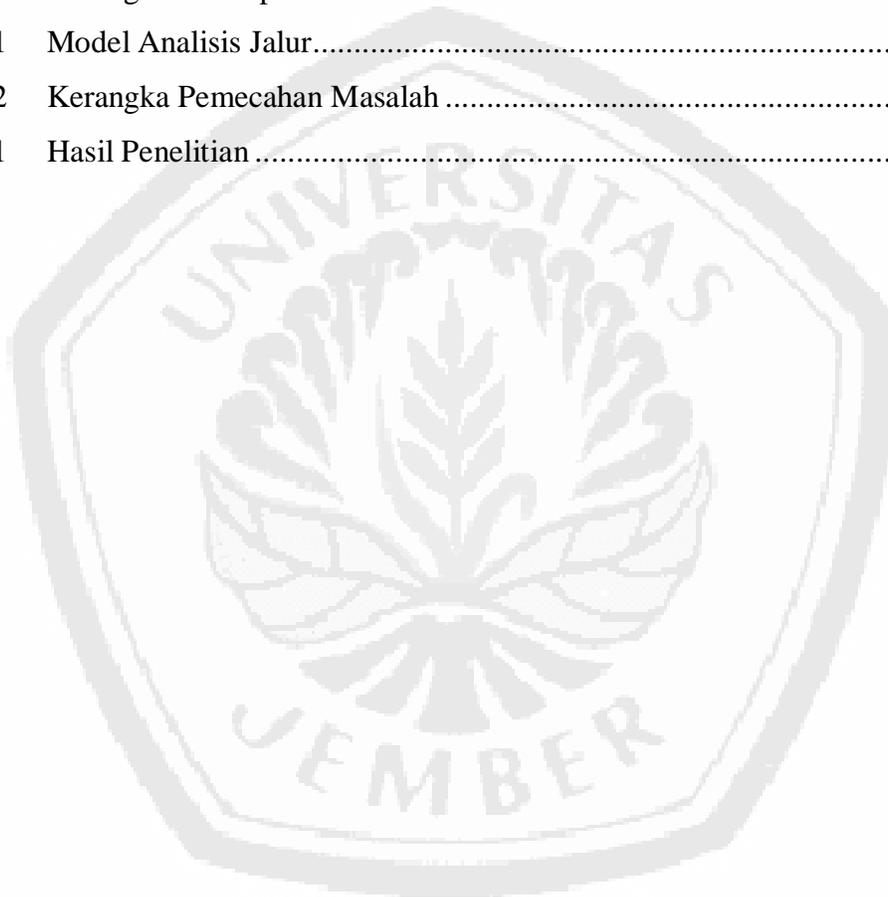


## DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1 Perkembangan Industri Dari Tahun 2008 – 2011 Kab. Banyuwangi.....	5
2.1 Karakteristik kepemimpinan job-centered dan employee-centered.....	20
2.2 Hasil analisis dan ekstraksi berbagai teori kepemimpinan.....	27
2.3 Hasil analisis dan ekstraksi berbagai teori Budaya Organisasi.....	36
2.4 Identifikasi Strategi Objektif dan KPI.....	50
3.1 Jumlah sampel per kecamatan .....	58
3.2 Operasional Konsep Identifikasi Strategi Objektif dan KPI.....	64
4.1 Perkembangan Industri Dari Tahun 2008 – 2011 Kab. Banyuwangi ....	74
4.2 Perkembangan Sentra Industri Kecil Dari Tahun 2008 – 2011 .....	75
4.3 Produk Unggulan Kabupaten Banyuwangi .....	76
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	79
4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	80
4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	81
4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Perusahaan Berdiri .....	81
4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Memimpin Perusahaan ...	82
4.9 Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Kepemimpinan .....	83
4.10 Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Bud. Organisasi .....	84
4.11 Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Inovasi.....	87
4.12 Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Kinerja Organisasi..	89
4.13 Rekapitulasi Perhitungan Tingkat Validitas Instrumen Penelitian .....	92
4.14 Rekapitulasi Perhitungan Tingkat Reliabilitas Instrumen Penelitian ...	93
4.15 Hasil Perhitungan MSI Kepemimpinan .....	94
4.16 Hasil Perhitungan MSI Budaya Organisas .....	94
4.17 Hasil Perhitungan MSI Inovasi.....	94
4.18 Hasil Perhitungan MSI Kinerja Organisasi .....	94
4.19 Nilai Koefisien Jalur.....	95
4.20 Collinearity Statistic .....	98

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Terbentuknya Budaya Organisasi .....	36
2.2 Kerangka Konseptual Penelitian.....	54
3.1 Model Analisis Jalur.....	68
3.2 Kerangka Pemecahan Masalah .....	71
4.1 Hasil Penelitian .....	96



## DAFTAR LAMPIRAN

	Hal
Lampiran 1. Kuesioner penelitian.....	111
Lampiran 2. Tinjauan penelitian terdahulu .....	117
Lampiran 3. Hasil uji validitas .....	120
Lampiran 4. Hasil uji reliabilitas .....	124
Lampiran 5. Hasil analisis jalur (Path Analysis) .....	128
Lampiran 6. Rekapitulasi data hasil penghitungan MSI .....	133
Lampiran 7. Data input jawaban responden.....	140
Lampiran 8. Distribusi frekwensi jawaban responden.....	148
Lampiran 9. Produk unggulan Kabupaten Banyuwangi .....	154
Lampiran Daftar IKM Kabupaten Banyuwangi	