



**SKRIPSI**

**IMPLEMENTASI PEMBAYARAN TUNJANGAN HARI RAYA  
KEAGAMAAN BAGI PEKERJA TIDAK TETAP DI PTP  
NUSANTARA XI (PERSERO) – P.G. DJATIROTO BERDASARKAN  
PERMENAKER NOMOR 04/MEN/1994**

***IMPLEMENTATION OF RELIGIOUS HOLIDAY BENEFIT  
PAYMENTS FOR WORKERS NOT FIXED ON PTP NUSANTARA XI  
(PERSERO) – P.G. DJATIROTO BY PERMENAKER NUMBER  
04/MEN/1994***

**MOH. IMRON ROSADI**

**NIM : 080710191023**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN**

**UNIVERSITAS JEMBER**

**FAKULTAS HUKUM**

**2013**

**SKRIPSI**

**IMPLEMENTASI PEMBAYARAN TUNJANGAN HARI RAYA  
KEAGAMAAN BAGI PEKERJA TIDAK TETAP DI PTP  
NUSANTARA XI (PERSERO) – P.G. DJATIROTO BERDASARKAN  
PERMENAKER NOMOR 04/MEN/1994**

*IMPLEMENTATION OF RELIGIOUS HOLIDAY BENEFIT  
PAYMENTS FOR WORKERS NOT FIXED ON PTP NUSANTARA XI  
(PERSERO) – P.G. DJATIROTO BY PERMENAKER NUMBER  
04/MEN/1994*

**MOH. IMRON ROSADI**

**NIM : 080710191023**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS JEMBER  
FAKULTAS HUKUM**

**2013**

## MOTTO

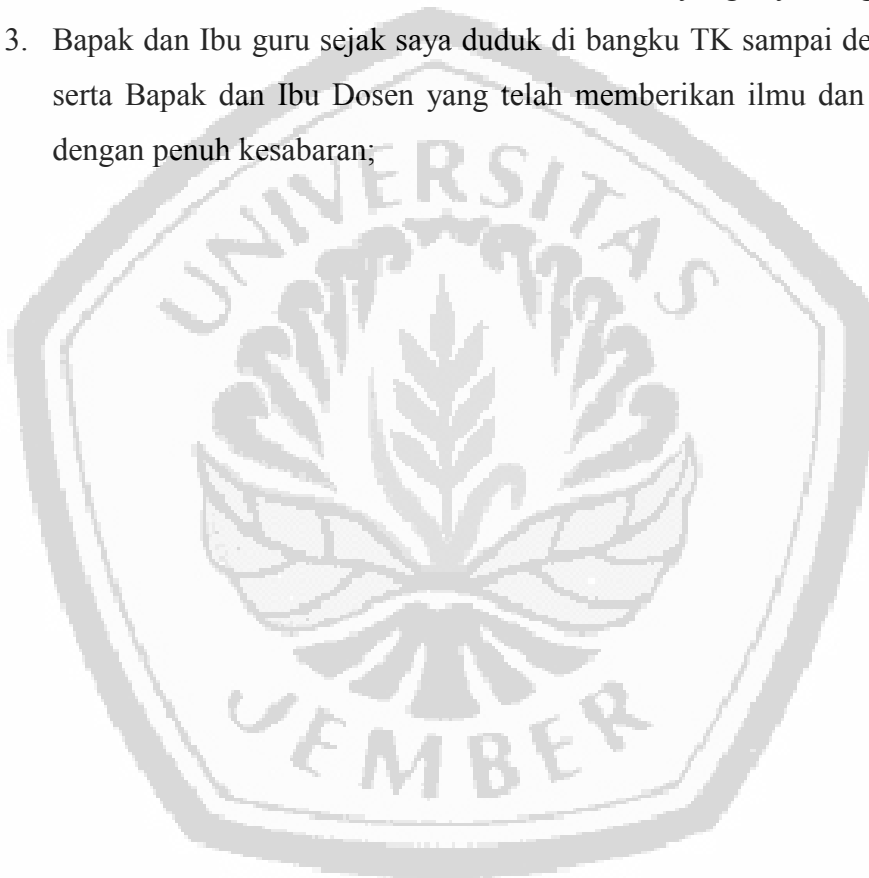
LUPAKAN SOAL SUKA DAN TIDAK SUKA, KEDUANYA  
BUKANLAH KONSEKUENSI. KERJAKAN APA YANG HARUS  
DIKERJAKAN. MUNGKIN ITU BUKAN SESUATU YANG  
MEMBAHAGIAKAN, NAMUN DI SITULAH TERLETAK  
KEBESARAN.



## PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk :

1. Ayahanda H. Abdurachman dan Ibunda Hj. Maria Ulfa yang telah membesarkan, membiayai, mendoakan, dan memberi kasih sayang kepada anakmu selama ini;
2. Almamater Fakultas Hukum Universitas Jember yang saya banggakan;
3. Bapak dan Ibu guru sejak saya duduk di bangku TK sampai dengan SMA serta Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu dan bimbingan dengan penuh kesabaran;



**IMPLEMENTASI PEMBAYARAN TUNJANGAN HARI RAYA  
KEAGAMAAN BAGI PEKERJA TIDAK TETAP DI PTP  
NUSANTARA XI (PERSERO) – P.G. DJATIROTO BERDASARKAN  
PERMENAKER NOMOR 04/MEN/1994**

***IMPLEMENTATION OF RELIGIOUS HOLIDAY BENEFIT  
PAYMENTS FOR WORKERS NOT FIXED ON PTP NUSANTARA XI  
(PERSERO) – P.G. DJATIROTO BY PERMENAKER NUMBER  
04/MEN/1994***

**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Hukum pada  
Fakultas Hukum Universitas Jember**

**MOH. IMRON ROSADI**

**080710191023**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS JEMBER  
FAKULTAS HUKUM**

**2013**

**PERSETUJUAN**

**SKRIPSI INI TELAH DISETUJUI  
Pada Tanggal 23 Mei 2013**

**Oleh,**

**Pembimbing**

**Antikowati, S.H.,M.H.**

**NIP: 196112021988022001**

**Pembantu Pembimbing**

**Rosita Indrayati, S.H.,M.H.**

**NIP: 197805312005012001**



**PENGESAHAN**

Skripsi dengan judul :

**IMPLEMENTASI PEMBAYARAN TUNJANGAN HARI RAYA  
KEAGAMAAN BAGI PEKERJA TIDAK TETAP DI PTP  
NUSANTARA XI (PERSERO) – P.G. DJATIROTO BERDASARKAN  
PERMENAKER NOMOR 04/MEN/1994**

***IMPLEMENTATION OF RELIGIOUS HOLIDAY BENEFIT  
PAYMENTS FOR WORKERS NOT FIXED ON PTP NUSANTARA XI  
(PERSERO) – P.G. DJATIROTO BY PERMENAKER NUMBER  
04/MEN/1994***

Oleh :

**MOH. IMRON ROSADI  
NIM 080710191023**

**Pembimbing**

**Pembantu Pembimbing**

**Antikowati, S.H., M.H.  
NIP: 196112021988022001**

**Rosita Indrayati, S.H., M.H.  
NIP: 197805312005012001**

**Mengesahkan,  
Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan  
Universitas Jember  
Fakultas Hukum  
Dekan,**

**Dr. Widodo Ekatjahjana, S.H., M.Hum.  
NIP. 197105011993031001**

## PANITIA PENGUJI

Dipertahankan dihadapan Panitia Penguji Pada:

Hari : Kamis  
Tanggal : 30  
Bulan : Mei  
Tahun : 2013

Diterima oleh Panitia Penguji Fakultas Hukum Universitas Jember

Panitia Penguji :

Ketua

Sekretaris

ASMARA BUDI DYAH SUTJI, S.H.  
NIP. 195007101980022001

IWAN RACHMAD S, S.H., M.H.  
NIP. 197004101998021001

Anggota Penguji :

ANTIKOWATI, S.H.,M.H.  
NIP: 196112021988022001

.....

ROSITA INDRAYATI, S.H.,M.H.  
NIP: 197805312005012001

.....



## PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MOH. IMRON ROSADI  
NIM : 080710191023  
Fakultas : Hukum  
Program/Jurusan : Ilmu Hukum

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi dengan judul **“IMPLEMENTASI PEMBAYARAN TUNJANGAN HARI RAYA KEAGAMAAN BAGI PEKERJA TIDAK TETAP DI PTP NUSANTARA XI (PERSERO) – P.G. DJATIROTO BERDASARKAN PERMENAHER NOMOR 04/MEN/1994”**, adalah hasil karya sendiri dan tidak pernah dipublikasikan dan dipakai pada skripsi orang lain.

Dengan pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan itu tidak benar.

Jember, 23 Mei 2013

Yang menyatakan,

Moh. Imron Rosadi

NIM 080710191023

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis diberi kemudahan, kesabaran, kekuatan, serta hikmah yang terbaik dalam menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“IMPLEMENTASI PEMBAYARAN TUNJANGAN HARI RAYA KEAGAMAAN BAGI PEKERJA TIDAK TETAP DI PTP NUSANTARA XI (PERSERO) – P.G. DJATIROTO BERDASARKAN PERMENAKER NOMOR 04/MEN/1994”** yang disusun guna memenuhi salah satu syarat menyelesaikan program studi ilmu hukum dan mencapai gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Jember.

Keberadaan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan serta dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Antikowati, S.H. ,M.H. Pembimbing skripsi, yang telah meluangkan waktu ditengah kesibukannya untuk memberikan bimbingan dan petunjuk dalam penulisan skripsi ini;
2. Ibu Rosita Indrayati,S.H., M.H. Pembantu Pembimbing skripsi yang telah memberikan masukan, motivasi, maupun ilmu serta petunjuk dalam penulisan skripsi ini;
3. Ibu Asmara Budi Dyah Dharma Sutji, S.H, Ketua Penguji Skripsi yang bersedia meluangkan waktunya untuk menguji skripsi;
4. Bapak Iwan Rachmad Soetijono, S.H., M.H., Sekretaris Penguji Skripsi selaku Ketua Jurusan Hukum Tata Negara yang bersedia meluangkan waktunya untuk menguji skripsi;
5. Bapak Dr. Widodo Ekatjahjana, S.H., M.Hum., Dekan Fakultas Hukum Universitas Jember;
6. Bapak Echwan Hariyanto, S.H. M.H., Pembantu Dekan I, Bapak Mardi Handono, S.H., M.H., Pembantu Dekan II, Bapak Edy Mulyono, S.H., M.H., Pembantu Dekan III;

7. Bapak Aries Harianto, S.H., M.H., telah bersedia meluangkan waktu memberikan arahan, saran, serta motivasi dalam penulisan skripsi;
8. Bapak H. Multazaam Muntahaa, S.H., M.Hum., Dosen Pembimbing Akademik (DPA) yang selalu memberikan bimbingan, dan masukan selama melaksanakan kuliah di Fakultas Hukum Universitas Jember;
9. Bapak I Nyoman Mahardi, telah bersedia menjadi narasumber wawancara dalam penelitian skripsi;
10. Keluarga Besarku tercinta Bapakku H. Abdurachman dan Ibukku Hj. Maria Ulfa beserta kakakku Andries Amrullah S.E., Indri Daryastuti S.E., Nur Lailatul Makiyah S.P., dan Moch Rasyid Imamsyah S.T., terima kasih atas doa dan dukungan;
11. Ani Komariah, terima kasih telah menyemangati penulis dengan kasih sayangnya;
12. Rio Prihatnolo, S.H., terima kasih atas saran dan kritiknya;
13. Teman-teman seperjuangan Fakultas Hukum Universitas Jember Khususnya Andy, Nandu, Dana, Ainul, Ali, Angri, Libi, Dila, Naila, Irwan, Datro, Ocin, Oki, Babi, Nanta, Yudhistira, Iren, iqbal, Arip Black, Wayan, Tyo, Made, Pengkol, Farid, Oscar, Rastra, Sanoe, Ryan, Tepe, Owob, David, Alfin, Agung, Djaz, Radit, Enduk, Yance, Sinar, Tantra, Mirza dll, yang telah banyak memberikan bantuan dan masukan selama proses pengerjaan skripsi ini dan telah menjadi sahabat seperjuangan dibangku kuliah serta teman-temanku yang lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu-satu.

Semoga do'a dan bimbingan, dan semangat yang telah diberikan kepada penulis mendapat balasan dari Allah SWT. Karya tulis ini tidaklah akan pernah sempurna, karena kesempurnaan hanyalah milik Allah SWT semata. Akhirnya, penulis mengharapkan karya ilmiah ini dapat bermanfaat bagi penulis, dan pembaca.

Jember, 23 Mei 2013

Penulis

## RINGKASAN

Latar belakang skripsi ini adalah dalam pelaksanaan pembangunan nasional, tenaga kerja mempunyai peranan yang sangat penting sebagai pelaku dan tujuan pembangunan, sehingga hak atas bekerja bagi seseorang adalah hak asasi yang wajib dijunjung tinggi dan dihormati. Arti penting pekerja sebagai hak konstitusional warga Negara tercermin dalam Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945 Pasal 28D ayat (2) yaitu bahwa “Setiap orang berhak untuk bekerja serta mendapatkan imbalan dan perlakuan yang adil dan layak dalam hubungan kerja”. Hal ini merupakan tugas negara yang dilaksanakan oleh pemerintah untuk mengusahakan agar setiap orang yang mau dan mampu bekerja untuk mendapatkan hak-haknya berupa imbalan dan perilaku yang adil bagi setiap pekerja agar mendapatkan hak-hak konstitusionalnya.

Permasalahan skripsi ini adalah apakah pembayaran Tunjangan Hari Raya (THR) keagamaan bagi pekerja tidak tetap di PTP Nusantara XI – Pabrik Gula Djatiroto telah sesuai dengan Peraturan Menteri Tenaga Kerja No.04/MEN/1994 dan apa saja kendala-kendala pembayaran Tunjangan Hari Raya (THR) keagamaan bagi pekerja di PTP Nusantara XI – Pabrik Gula Djatiroto dan bagaimana solusinya.

Metode yang digunakan dalam penulisan skripsi ini digunakan dua metode penelitian yang pertama dengan menggunakan metode penelitian yuridis normatif dan penelitian yuridis empiris, Yuridis Normatif yang berarti mengkaji berbagai macam aturan hukum yang bersifat formal seperti undang-undang, literatur-literatur yang berisi konsep teoritis yang kemudian dihubungkan dengan permasalahan yang menjadi pokok pembahasan, terkait dengan isu hukum yang dihadapi untuk mendapatkan suatu kesimpulan yang sesuai dengan kebenaran ilmiah dan dapat dipertanggung jawabkan secara ilmiah dan objektif, Penelitian Hukum Empiris adalah metode penelitian yang dilakukan untuk mendapatkan data primer dan menemukan kebenaran dengan menggunakan metode berpikir induktif dan kriterium kebenaran koresponden serta fakta yang digunakan untuk melakukan proses induksi dan pengujian kebenaran secara koresponden adalah

fakta yang mutakhir cara kerja dari penelitian Empiris ini dengan pengumpulan data yang diperoleh langsung dari lapangan sehingga data tersebut sesuai dengan fakta yang terdapat di lapangan.

Kesimpulan yang dapat diambil dari permasalahan adalah Pertama, Pembayaran THR di PTP Nusantara XI-PG Djatiroto telah sesuai dengan Peraturan Menteri Tenaga Kerja No.4 Tahun 1994 tentang Tunjangan Hari Raya Keagamaan Bagi Pekerja di Perusahaan. Kedua Pembayaran THR di PTP Nusantara XI - P.G. Djatiroto tidak terdapat kendala-kendala yang penting menyangkut pembayaran THR, namun demikian terdapat beberapa persoalan. Berdasarkan informasi dari serikat pekerja di PTP Nusantara XI – P.G. Djatiroto, beberapa persoalan itu antara lain: Tuntutan besaran nominal bagi pekerja borongan menghendaki pembayaran THR jumlahnya disamakan dengan pekerja tetap. Hal ini disebabkan beberapa faktor diantaranya keterbatasan pendidikan Sumberdaya Manusia Pekerja disamping karena kurangnya komunikasi serikat pekerja dengan pekerja borongan sebagai pekerja tidak tetap, Jadwal pembayaran THR terlambat karena faktor kesiapan administrasi yang tidak optimal.

Adapun saran dari penulis adalah Dalam pencapaian pemenuhan penerimaan Tunjangan Hari Raya untuk pekerja borongan dengan harapan dapat terciptanya komunikasi yang efektif diharapkan tetap menjunjung tinggi profesionalisme dalam hubungan kerja. Sosialisasi peraturan perundang-undangan termasuk Perjanjian Kerja Bersama (PKB) di PTP Nusantara XI – P.G. Djatiroto agar pekerja borongan dapat mengetahui hak-haknya termasuk mekanisme penyelesaiannya jika terjadi kendala-kendala tujuannya agar hal tersebut tidak terulang kembali. Dan kesiapan manajemen perusahaan menjelang pembayaran THR terutama menyangkut kesiapan administrasi sehingga pembayaran THR dapat berlangsung tepat pada waktunya.

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL DEPAN .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN SAMPUL DALAM.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN MOTTO .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PRASYARAT GELAR .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>vii</b>
<b>HALAMAN PENETAPAN PANITIA PENGUJI.....</b>	<b>viii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN .....</b>	<b>ix</b>
<b>HALAMAN UCAPAN TERIMA KASIH .....</b>	<b>x</b>
<b>RINGKASAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian .....	4
1.5 Metode Penelitian .....	5
1.5.1 Tipe Penelitian .....	5
1.5.2 Pendekatan Masalah .....	6
1.5.3 Sumber Bahan Hukum .....	6
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>9</b>
2.1 Hubungan Kerja .....	9
2.1.1 Pengertian Pekerja .....	9
2.1.2 Pengertian Pemberi Kerja .....	11
2.1.3 Perjanjian Kerja .....	12
2.2 Hak-Hak Pekerja .....	14
2.3 Status Pekerja .....	17

2.3.1 Pekerja Tetap .....	17
2.3.2 Pekerja Tidak Tetap .....	19
2.4 Tunjangan Hari Raya ( <i>THR</i> ) .....	20
<b>BAB 3 PEMBAHASAN .....</b>	<b>23</b>
3.1 Pembayaran Tunjangan Hari Raya Keagamaan bagi pekerja tidak tetap di PTP Nusantara XI – PG Djatiroto .....	23
3.2 Kendala-kendala Pembayaran Tunjangan Hari Raya ( <i>THR</i> ) Keagamaan bagi Pekerja di PTP Nusantara XI – Pabrik Gula Djatiroto .....	35
<b>BAB 4 PENUTUP.....</b>	<b>44</b>
4.1 Kesimpulan .....	44
4.2 Saran .....	44
<b>DAFTAR BACAAN .....</b>	<b>46</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>49</b>
Permenaker Nomor PER-04/MEN/1994 .....	50

