



**PENGARUH TINGKAT UPAH, KESEMPATAN KERJA DAN  
FASILITAS PENUNJANG KERJA TERHADAP KEPUTUSAN  
WANITA BEKERJA DI LUAR NEGERI**

(Studi Kasus Mantan TKW di Hongkong pada Desa Wonoasri Kecamatan  
Tempurejo Kabupaten Jember Tahun 2005)

**SKRIPSI**

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi syarat-syarat untuk  
menyelesaikan Program Studi Pendidikan Ekonomi (S1)  
dan mencapai gelar Sarjana Pendidikan

Oleh:

**FETY ARFIYANI  
NIM 010210301298**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS JEMBER  
2006**



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN PENGAJUAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiii
<b>PETA DESA</b> .....	xiv
<b>RINGKASAN</b> .....	xv
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian .....	6
1.3 Rumusan Masalah .....	6
1.4 Tujuan Penelitian .....	6
1.5 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	8
2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	8
2.2 Landasan Teori Tingkat Upah .....	9
2.3 Landasan Teori Kesempatan Kerja .....	11
2.4 Landasan Teori Fasilitas Penunjang Kerja .....	14
2.5 Landasan Teori Keputusan Wanita Bekerja .....	16
2.6 Landasan Teori Pengaruh Tingkat Upah, Kesempatan Kerja dan Fasilitas Penunjang Kerja terhadap Keputusan wanita Bekerja di Luar negeri .....	21

2.7	Hipotesis Penelitian .....	22
<b>BAB 3. METODE PENELITIAN .....</b>		
3.1	Rancangan Penelitian .....	23
3.2	Definisi Operasional Variabel .....	23
3.2.1	Tingkat Upah ( $X_1$ ) .....	24
3.2.2	Kesempatan Kerja ( $X_2$ ) .....	24
3.2.3	Fasilitas Penunjang Kerja ( $X_3$ ).....	24
3.2.4	Keputusan Wanita Bekerja (Y).....	24
3.3	Metode Penentuan Lokasi Penelitian .....	24
3.4	Metode Penentuan Responden Penelitian .....	25
3.5	Metode Pengumpulan Data .....	25
3.5.1	Metode Observasi .....	26
3.5.2	Metode Angket.....	26
3.5.3	Metode Wawancara.....	26
3.5.4	Metode Dokumentasi .....	26
3.6	Tahap Pengolahan Data .....	27
3.6.1	Editing .....	27
3.6.2	Skoring .....	27
3.6.3	Tabulasi .....	28
3.7	Metode Analisis data .....	28
3.7.1	Analisis Deskriptif .....	28
3.7.2	Analisis Inferensial.....	29
<b>BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>		
4.1	Data Pelengkap .....	33
4.1.1	Gambaran Umum Daerah Penelitian .....	33
4.2	Data Utama.....	36
4.2.1	Gambaran Umum Responden .....	36
4.2.2	Gambaran Tenaga Kerja di Desa Wonoasri .....	40

4.3	Analisis Data.....	42
4.3.1	Analisis Deskriptif .....	42
4.3.2	Analisis Inferensial.....	62
4.4	Diskusi Hasil Penelitian .....	68
4.5	Kekuatan dan Kelemahan Penelitian .....	70
4.5.1	Kekuatan Penelitian .....	70
4.5.2	Kelemahan Penelitian.....	71
<b>BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>72</b>
5.1	<b>Kesimpulan</b> .....	72
5.2	<b>Saran</b> .....	72

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

## RINGKASAN

**Pengaruh Tingkat Upah, Kesempatan Kerja dan Fasilitas Penunjang Kerja terhadap Keputusan Wanita Bekerja di Luar Negeri (Studi kasus mantan TKW di Hongkong pada Desa Wonoasri Kecamatan Tempurejo Kabupaten Jember tahun 2005), Fety Arfiyani, 010210301298, 2006, 72 hlm.**

Pengiriman tenaga kerja Indonesia (TKI) ke negara lain dari tahun ke tahun mengalami peningkatan, terutama tenaga kerja wanita yang sampai saat ini melampaui tenaga kerja pria. Hal ini disebabkan karena terdorong oleh kondisi perekonomian keluarga mereka yang tergolong rendah, terbatasnya kesempatan kerja dan rendahnya tingkat pendapatan di daerah asal. Mereka tertarik untuk bermigrasi internasional karena tingkat pendapatan di negara tujuan tinggi, adanya kesempatan kerja dan adanya fasilitas yang lebih baik dari pada di daerah asal. Kondisi ini banyak terjadi di desa Wonoasri, sebagian besar ibu rumah tangga memutuskan bekerja di luar negeri untuk membantu memenuhi kebutuhan keluarga. Melalui latar belakang tersebut penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh yang signifikan dari tingkat upah, kesempatan kerja dan fasilitas penunjang kerja terhadap keputusan wanita bekerja di luar negeri (studi kasus mantan TKW di Hongkong pada desa Wonoasri kecamatan Tempurejo kabupaten Jember tahun 2005). Selain itu juga ingin mengetahui bagaimana dampak dari wanita bekerja di luar negeri terhadap peningkatan kegiatan ekonomi rumah tangganya (studi kasus mantan TKW di Hongkong pada desa Wonoasri kecamatan Tempurejo kabupaten Jember tahun 2005). Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif dengan penentuan daerah penelitian secara *Purposive* di desa Wonoasri. Metode penentuan responden secara *Total Sampling* sejumlah 34 orang. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan inferensial. Melalui analisis deskriptif tentang wanita bekerja di luar negeri terhadap peningkatan kegiatan ekonomi rumah tangga ternyata berdampak positif yang terlihat dari pemanfaatan remitan yang diperoleh dalam meningkatkan kondisi ekonominya. Analisis inferensial yang

digunakan meliputi uji F dan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat upah, kesempatan kerja dan fasilitas penunjang kerja secara simultan berpengaruh terhadap keputusan wanita bekerja di luar negeri. Hal ini dibuktikan dari hasil perhitungan  $F_{hitung}$  sebesar 16,033 >  $F_{tabel}$  sebesar 2,92228 dan  $\alpha = 0,05 > sig$  0,000. Secara parsial variabel tingkat upah berpengaruh signifikan terhadap keputusan wanita bekerja yang dibuktikan dengan  $t_{hitung}$  4,386 >  $t_{tabel}$  2,04227 dan  $\alpha = 0,05 > Sig$  0,000 serta variabel kesempatan kerja berpengaruh signifikan terhadap keputusan wanita bekerja yang dibuktikan dengan  $t_{hitung}$  3,373 >  $t_{tabel}$  2,04227 dan  $\alpha = 0,05 > Sig$  0,02. Sedangkan variable fasilitas penunjang kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap keputusan wanita bekerja yang dibuktikan dengan  $t_{hitung}$  1,568 <  $t_{tabel}$  2,04227 dan  $\alpha = 0,005 < Sig$  0,127. Koefisien determinasi ( $R_{square}$ ) sebesar 0,616, yang berarti variabel tingkat upah, kesempatan kerja dan fasilitas penunjang kerja memberikan sumbangan sebesar 61,6 % terhadap keputusan wanita bekerja di luar negeri.

Ekonomi, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Jember.