



**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN *JOB RELEVANT INFORMATION* TERHADAP HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DAN KINERJA MANAJERIAL**

**(Studi Empiris Pada SKPD-SKPD Kabupaten Jember)**

**Skripsi**

Oleh

**MUHAMMAD SUBAHILLAH  
NIM 070810301178**

**JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER  
2012**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN *JOB RELEVANT*  
*INFORMATION* TERHADAP HUBUNGAN ANTARA  
PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DAN KINERJA  
MANAJERIAL**

(Studi Empiris Pada SKPD-SKPD Kabupaten Jember)

Oleh :

Muhammad Subahillah

NIM.070810301178

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : H. Rochman Effendi, SE, M.Si, Ak

Dosen Pembimbing Anggota : Hendrawan Santosa P., SE, M.Si, Ak

## **PERSEMBAHAN**

Karya ilmiah ini kupersembahkan untuk :

1. Tuhanku, Allah SWT yang telah memberikan rahmat, kemudahan dan petunjuk sehingga segalanya berjalan lancar.
2. Segenap orang tuaku yang telah sabar membimbing dan menunjukkan kekuatan ikhlas dan syukur dalam menghidupi hidup.
3. Dosen dan guru-guruku, terimakasih untuk bimbingan dan ilmunya. Semoga barokah dan bermanfaat.
4. Kepada seluruh teman-teman dan sahabat-sahabatku yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam bentuk moril. Semoga kita tetap akan dipersuakannya diruang dan waktu yang berbeda dikemudian hari. Amien.
5. Almamater Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

## **MOTTO**

Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang memiliki ilmu pengetahuan tinggi.

(Al-Quran)

Ancaman terbesar manusia adalah kebodohan, untuk mengatasinya adalah dengan cara terus belajar dan mendengarkan orang lain.

(Mustofa Bisri)

Dzikir, Pikir, Amal Shaleh

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Subahillah

NIM : 070810301178

Meyatakan dengan sesungguhnya bahwa hasil karya ilmiah yang berjudul “Pengaruh Komitmen Organisasi dan *Job Relevant Information* Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada SKPD-SKPD Kabupaten Jember)” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi manapun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapatkan saksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 1 Desember 2012

Yang menyatakan,

Muhammad Subahillah

NIM.070810301178

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini menyetujui :

Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi dan *Job Relevant Information* Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial. (Studi Empiris Pada SKPD-SKPD Kabupaten Jember).

Nama Mahasiswa : Muhammad Subahillah

NIM : 070810301178

Jurusan : S-1 Akuntansi

Pembimbing I

Pembimbing II

H. Rochman Effendi, SE, M.Si, Ak  
NIP. 1971021 20003 1 001

Hendrawan Santosa P., SE, M.Si, Ak  
NIP. 19740506 200212 1 006

Ketua Jurusan

Akuntansi

Dr. Alwan Sri Kustono, SE, M.Si, Ak  
NIP. 19720416 200112 1 001

**JUDUL SKRIPSI**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN *JOB RELEVANT INFORMATION* TERHADAP HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DAN KINERJA MANAJERIAL**

**(Studi Empiris Pada SKPD-SKPD Kabupaten Jember)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Muhammad Subahillah

NIM : 070810301178

Jurusan : Akuntansi

Telah dipertahankan didepan panitia penguji pada tanggal : Desember 2012. Dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

**Susunan Panitia Penguji**

Ketua : Drs. H. Djoko Supatmoko, MM., Ak (.....)  
195502271984031001

Sekretaris : Indah Purnamawati SE., M.Si., Ak (.....)  
19691011 199702 2 001

Anggota : Dr. Siti Maria W., M.Si., Ak (.....)  
19660805 199201 2 001

Mengetahui :  
Universitas Jember  
Fakultas Ekonomi  
Dekan,

Dr. M. Fathorrazi, M.Si  
NIP.19630614 19902 1 001

## RINGKASAN

**Pengaruh Komitmen Organisasi dan *Job Relevant Information* Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial pada SKPD Kabupaten Jember, Muhammad Subahillah, 070810301178, 2012, 82 hlm.**

Anggaran merupakan komponen penting dalam sebuah organisasi, baik organisasi sektor swasta maupun organisasi sektor publik. Anggaran digunakan sebagai pedoman kerja sehingga proses penyusunannya memerlukan organisasi anggaran yang baik, pendekatan yang tepat, serta model model perhitungan besaran (simulasi) anggaran yang mampu meningkatkan kinerja pada seluruh jajaran manajemen dalam organisasi.

Pada penelitian ini akan dilakukan analisis pengaruh komitmen organisasi dan *job relevant information* terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial. Penelitian ini dilakukan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Jember. Responden dalam penelitian ini adalah kepala dinas, sekretaris, kepala bagian, dan kepala subbagian/kepala seksi dari SKPD di Kabupaten Jember dan telah menjabat pada bagian tersebut minimal selama 2 tahun yang berjumlah 130 orang. Teknik pengumpulan data dengan metode survey, dimana metode ini merupakan metode pengumpulan data primer dengan pertanyaan lisan atau tertulis. Analisis data yang digunakan adalah model persamaan struktural (SEM) dengan program aplikasi AMOS untuk menguji 6 (enam) hipotesis yang telah dikembangkan.

Hasil analisis menunjukkan bahwa validitas dan reliabilitas data adalah valid dan reliabel. Hal ini dapat dilihat dari terpenuhinya prasyarat untuk bisa dikatakan valid dan reliabel. Uji multikolinearitas memberikan nilai *determinant of sample covariance matrix* sebesar 45,254. Nilai tersebut jauh di atas angka nol sehingga dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat masalah multikolinearitas dan singularitas



pada data yang dianalisis. Sedangkan Hasil uji *outliers* pada penelitian ini menunjukkan besarnya nilai *Mahalanobis d-squared* yang tertinggi sebesar 43,419 yang berarti lebih kecil dari 59.28. Berdasarkan data tersebut dapat dinyatakan bahwa tidak ada perbedaan signifikan antara data dengan kelompok data.

Kesimpulan yang didapat dari penelitian ini adalah partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial, partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, partisipasi penyusunan anggaran memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *job relevant information*, komitmen organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *job relevant information*, komitmen organisasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial, dan adanya hubungan positif *job relevant information* terhadap kinerja manajerial.

Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember.

## PRAKATA

Puji syukur kegladirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayahNya penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Komitmen Organisasi dan *Job Relevant Information* Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada SKPD-SKPD Kabupaten Jember)”** dapat terselesaikan. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Untuk pembimbingku, H. Rochman Effendi, SE, M.Si, Ak. Dan Hendrawan Santosa Putra, SE, M.Si, Ak. Saya berterima kasih banyak atas semua Niagara intelektual, kemudahan dan kelancaran yang diberikan. Rasa hormat dan terima kasih juga saya persembahkan pada seluruh Civitas Akademika Fakultas Ekonomi Unej yang telah membantu kelancaran studi saya, yaitu:

1. Bapak Dr. M. Fathorrazi, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Bapak Alwan Sri Kustono dan Ahmad Roziq selaku Ketua dan Sekretaris Jurusan Akuntansi Universitas Jember
3. Ibu Farida selaku petugas akademik jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember. Ketelatenan dan kesabaran ibu turut berimplikasi terhadap kelulusan mahasiswa. ☺

Jember, 1 Desember 2012

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PEMBIMBING</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	v
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	vi
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	vii
<b>RINGKASAN</b> .....	viii
<b>PRAKATA</b> .....	x
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xvi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xviii
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1

1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>5</b>
2.1 Landasan teoritis.....	5
2.1.1 Pengertian Anggaran.....	5
2.1.2 Fungsi Anggaran.....	6
2.1.3 Tujuan Anggaran.....	7
2.1.4 Karakteristik Anggaran.....	8
2.1.5 Prinsip Anggaran Sektor Publik.....	8
2.1.6 Jenis-Jenis Anggaran.....	9
2.1.7 Proses Penyusunan Anggaran.....	11
2.2 Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial.....	12
2.3 Komitmen Organisasi.....	14
2.4 <i>Job Relevant Information</i> .....	16
2.5 Penelitian Terdahulu.....	18
2.6 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	21
2.7 Perumusan Hipotesis.....	22

2.7.1 Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial .....	22
2.7.2 Partisipasi Anggaran dan Komitmen Organisasi .....	22
2.7.3 Partisipasi Anggaran dan <i>Job Relevant Information</i> .....	23
2.7.4 Komitmen Organisasi dan <i>Job Relevant Information</i> .....	24
2.7.5 Komitmen Organisasi dan Kinerja Manajerial .....	24
2.7.6 <i>Job Relevant Information</i> dan Kinerja Manajerial .....	25
<b>BAB 3. METODE PENELITIAN</b> .....	26
3.1 Rancangan Penelitian.....	26
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	26
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian .....	26
3.3.1 Populasi Penelitian .....	26
3.3.2 Sampel Penelitian .....	27
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.5 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran.....	28
3.5.1 Partisipasi Anggaran.....	28
3.5.2 Komitmen Organisasi.....	29
3.5.3 <i>Job Relevant Information</i> .....	30
3.5.4 Kinerja Manajerial.....	31
3.6 Teknik Pengujian Data.....	32
3.6.1 Uji Validitas.....	32

3.6.2 Uji Realibilitas.....	32
3.7 Pengujian Asumsi Klasik.....	33
3.7.1 Uji Asumsi <i>Structural Equation Modelling</i> .....	33
3.7.2 Uji Normalitas Data.....	34
3.7.3 Uji Multikolinearitas .....	34
3.7.4 Uji <i>Outliers</i> .....	34
3.8 <i>Structural Equation Modelling</i> .....	35
3.9 Kerangka Pemecahan Masalah .....	43
<b>BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	46
4.1 <b>Statistik Deskriptif</b> .....	46
4.1.1 Gambaran Umum Responden.....	46
4.1.2 Demografi Responden.....	46
4.2 <b>Proses dan Hasil Analisa Data</b> .....	48
4.2.1 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	48
4.2.1.1 Variabel Partisipasi Penyusunan Anggaran .....	49
4.2.1.2 Variabel Komitmen Organisasi.....	50
4.2.1.3 Variabel <i>Job Relevant Information</i> .....	51
4.2.1.4 Variabel Kinerja Manajerial.....	52
4.2.2 Uji Asumsi SEM.....	53
4.2.2.1 Uji Normalitas .....	53
4.2.2.2 Uji Multikolinearitas .....	54

4.2.2.3 Uji <i>Outliers</i> .....	54
4.2.3 Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> .....	55
4.2.3.1 Uji Kesesuaian Model ( <i>Goodness of Fit Test</i> ) .....	56
4.2.3.2 Uji Kausalitas .....	59
<b>4.3 Pembahasan</b> .....	61
4.3.1 Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial...	62
4.3.2 Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Komitmen Organisasi	63
4.3.3 Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap <i>Job Relevant Information</i> .....	63
4.3.4 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap <i>Job Relevant Information</i> .....	64
4.3.5 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial.	64
4.3.6 Pengaruh <i>Job Relevant Information</i> Terhadap Kinerja Manajerial .....	65
<b>BAB 5. KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN</b> .....	66
5.1 Kesimpulan.....	67
5.2 Keterbatasan .....	
5.2 Saran .....	68
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	69
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Penelitian Terdahulu .....	19
3.1 Persamaan Struktural Penelitian .....	39
3.2 Uji Keseuaian Model .....	40
4.1 Sampel dan Tingkat Penyebaran Kuisisioner .....	47
4.2 Rekapitulasi Responden .....	47
4.3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Partisipasi Penyusunan Anggaran .....	49
4.4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Komitmen Organisasi.....	50
4.5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas <i>Job Relevant Information</i> .....	51
4.6 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Manajerial .....	52
4.7 Kriteria Kelayakan Suatu Model.....	56
4.8 Hasil Pengujian Koefisien Model.....	59



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	21
3.1 Indikator Partisipasi Penyusunan Anggaran .....	29
3.2 Indikator Komitmen Organisasi.....	29
3.3 Indikator <i>Job Relevant Information</i> .....	30
3.4 Indikator Kinerja Manajerial.....	31
3.5 Kerangka Pemecahan Masalah .....	43
4.1 Hasil Diagram Jalur Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Komitmen organisasi, <i>Job Relevant Information</i> Terhadap Kinerja Manajerial .....	50



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuisisioner Penelitian

Lampiran 2 : Rekapitulasi Data Mentah dari Kuisisioner

Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 4 : Hasil Uji Analisis SEM

Lampiran 5 : Surat Penelitian

