



PENGARUH RELIGIOSITAS DAN PEMBERDAYAAN KARYAWAN
TERHADAP SEMANGAT KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN KOPERASI BMT UGT SIDOGIRI
DI KABUPATEN JEMBER

*THE INFLUENCE OF RELIGIOSITY AND EMPLOYEE EMPOWERMENT ON
SPIRIT OF WORK AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF EMPLOYEE
BMT UGT SIDOGIRI COOPERATIVE IN JEMBER REGENCY*

TESIS

Oleh :

AHMAD BAIKUNI
NIM 100820101023

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2012



PENGARUH RELIGIOSITAS DAN PEMBERDAYAAN KARYAWAN
TERHADAP SEMANGAT KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN KOPERASI BMT UGT SIDOGIRI
DI KABUPATEN JEMBER

*THE INFLUENCE OF RELIGIOSITY AND EMPLOYEE EMPOWERMENT ON
SPIRIT OF WORK AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF EMPLOYEE
BMT UGT SIDOGIRI COOPERATIVE IN JEMBER REGENCY*

TESIS

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen Program Magister
Manajemen (S2) dan mencapai gelar Magister Manajemen

Oleh :

AHMAD BAIKUNI
NIM 100820101023

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2012

PERSEMBAHAN

Tesis ini kupersembahkan untuk :

1. Kedua orang tuaku, *Almarhumah* Ibu Rohmah dan Bpk Mustajib.
2. Seluruh saudara-saudaraku yang telah memberikan support biaya dan motivasi serta do'a.
3. Seluruh guru-guru yang telah mendidik dan membimbingku mulai SD sampai dengan perguruan tinggi.
4. Almamater tercinta.

MOTTO

مَنْ عَمِلَ صَالِحًا مِّنْ ذَكَرٍ أَوْ أُنْثَىٰ وَهُوَ مُؤْمِنٌ فَلَنُحْيِيَنَّهٗ حَيٰوةً طَيِّبَةً
وَلَنَجْزِيَنَّهُمْ أَجْرَهُم بِأَحْسَنِ مَا كَانُوا يَعْمَلُونَ ﴿٩٧﴾

Barangsiapa yang mengerjakan amal saleh, baik laki-laki maupun perempuan dalam Keadaan beriman, Maka Sesungguhnya akan Kami berikan kepadanya kehidupan yang baik dan Sesungguhnya akan Kami beri Balasan kepada mereka dengan pahala yang lebih baik dari apa yang telah mereka kerjakan.¹

خير الناس انفعهم للناس (الحديث)

Manusia terbaik adalah manusia yang mampu memberikan manfaat kepada manusia lainnya²

¹ QS.An-Nahl 16:97

² HR Bukhori Muslim

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ahmad Baikuni, S.Sos.I

NIM : 100820101023

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya tulis ilmiah yang berjudul “Pengaruh Religiositas dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Semangat Kerja serta dampaknya terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Koperasi BMT UGT Sidogiri di Kabupaten Jember” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika disebutkan sumbernya dan belum pernah diajukan pada institusi manapun serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 8 Juni 2012
Yang menyatakan

AHMAD BAIKUNI, S.Sos.I

TESIS

PENGARUH RELIGIOSITAS DAN PEMBERDAYAAN KARYAWAN
TERHADAP SEMANGAT KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN KOPERASI BMT UGT SIDOGIRI
DI KABUPATEN JEMBER

*THE INFLUENCE OF RELIGIOSITY AND EMPLOYEE EMPOWERMENT ON
SPIRIT OF WORK AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF EMPLOYEE
BMT UGT SIDOGIRI COOPERATIVE IN JEMBER REGENCY*

Oleh :

AHMAD BAIKUNI
NIM 100820101023

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Prof. Dr. Murdijanto Purbangkoro, S.U
Dosem Pembimbing Anggota : Dewi Prihatini, SE, MM, Ph.D

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2012

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tesis : Pengaruh Religiositas dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Semangat Kerja Serta Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Koperasi BMT UGT Sidogiri di Kabupaten Jember
Nama : Ahmad Baikuni
NIM : 100820101023
Program Studi : Magister Manajemen
Disetujui : 5 April 2012

Pembimbing Utama

Prof. Dr. Murdijanto Purbangkoro, S.U
NIP. 19431129 197008 1 001

Pembimbing Anggota

Dewi Prihatini, SE, MM, Ph.D
NIP. 19690329 199303 2 001

Mengetahui/Menyetujui
Pascasarjana Universitas Jember
Program Magister Manajemen
Ketua Program Studi

Prof. Dr. R. Andi Sularso, M.S.M
NIP. 19600413 198603 1 002

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH RELIGIOSITAS DAN PEMBERDAYAAN KARYAWAN
TERHADAP SEMANGAT KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN KOPERASI BMT UGT SIDOGIRI
DI KABUPATEN JEMBER

*The Influence of Religiosity and Employee Empowerment on Spirit of Work
and Organizational Commitment of Employee BMT UGT Sidogiri Cooperative
in Jember Regency*

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Ahmad Baikuni

NIM : 100820101023

Program Studi : Magister Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal :

22 Juni 2012

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan
memperoleh gelar Magister Manajemen pada program studi S-2 Magister
Manajemen Universitas Jember

Susunan Tim Penguji

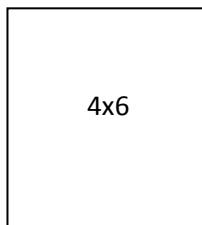
Ketua

Anggota I

Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc
NIP 19560831 198403 1 002

Prof. Dr. Murdijanto Purbangoro, SU
NIP. 19431129 197008 1 001

Anggota II



Dewi Prihatini, SE, MM, Ph.D
NIP. 19690329 199303 2 001

Mengetahui/Menyetujui
Universitas Jember
Dekan Fakultas Ekonomi

Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc
NIP 19560831 198403 1 002

RINGKASAN

Pengaruh Religiositas dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Semangat Kerja serta Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Koperasi BMT UGT Sidogiri di Kabupaten Jember; Ahmad Baikuni; 100820101023; 2012; 85 halaman; Program Studi Magister Manajemen Pasca Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Beberapa penelitian sebelumnya menyimpulkan adanya relasi antara religiositas dengan kegiatan-kegiatan ekonomi. Bagi orang yang benar-benar telah menjalankan perintah agamanya, biasanya dalam melakukan pekerjaan selalu bertanggung jawab, *amanah* dan mempunyai komitmen yang tinggi. Dengan demikian kemungkinan terjadinya penyimpangan atau penyelewengan dalam tugas pekerjaan dapat dihindari.

Disamping faktor religiositas tersebut, untuk meningkatkan semangat kerja dan komitmen karyawan terhadap organisasi perlu dilakukan pemberdayaan dengan pemberian wewenang kepada karyawan untuk merencanakan, mengendalikan dan membuat keputusan tentang pekerjaan yang menjadi tanggung karyawan tanpa harus mendapatkan otorisasi secara eksplisit dari manajer di atasnya. Meskipun ada juga penelitian sebelumnya yang menyimpulkan bahwa pemberdayaan masih mendapat tantangan baik dari karyawan maupun manajer. Namun demikian, pemberdayaan dapat melahirkan rasa kepemilikan karyawan terhadap organisasi dimana ia bekerja yang pada akhirnya karyawan tersebut mempunyai komitmen yang tinggi terhadap organisasinya.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis ada tidaknya pengaruh dari variabel religiositas dan pemberdayaan karyawan terhadap semangat kerja dan komitmen organisasi karyawan koperasi BMT UGT Sidogiri di Kabupaten Jember. Rancangan penelitian ini merupakan *explanatory research* dengan menjadikan semua anggota populasi sebanyak 119 karyawan sebagai responden, sedangkan *path analysis* digunakan sebagai metode analisis data untuk mengetahui pengaruh dari masing-masing variabel tersebut. Data diperoleh dengan memberikan kuesioner berupa item pernyataan yang dijawab langsung oleh responden, disamping itu juga data diperoleh melalui wawancara dengan

kepala cabang BMT UGT Sidogiri di Kabupaten Jember. Setelah data terkumpul kemudian ditabulasi dan diolah dengan menggunakan *software SPSS 16. for windows*

Hasil pengolahan data menunjukkan bahwa semua hipotesis terbukti dan diterima. hal ini dikarenakan t_{hitung} semuanya lebih besar dari t_{tabel} dengan taraf signifikansi 0,05. Dengan demikian dapat ditarik kesimpulan bahwa religiositas berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan Koperasi BMT UGT Sidogiri di Kabupaten Jember Hal ini dikarenakan religiositas yang membentuk karyawan ketika menempuh pendidikan di pesantren mampu diaplikasikan secara nyata dalam kehidupan sehari-hari termasuk ketika ia harus bekerja. Pemberdayaan karyawan berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan Koperasi BMT UGT Sidogiri di Kabupaten Jember. Pengaruh tersebut sebagai akibat dari keleluasaan yang diberikan manajemen kepada segenap karyawannya untuk melaksanakan tugas dan tanggungjawabnya sehingga karyawan merasa memiliki ruang yang cukup untuk mengaktualisasikan segenap kemampuannya.

Religiositas berpengaruh terhadap komitmen organisasi karyawan. Hal ini menjadi pembenaran bahwa keberagamaan seseorang akan membuat ia menjadi pribadi yang amanah dan memegang teguh kepercayaan yang diamanahkan kepada karyawan tersebut. Pemberdayaan karyawan juga berpengaruh terhadap komitmen organisasi karyawan Koperasi BMT UGT Sidogiri di Kabupaten Jember.

Semangat kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi karyawan Koperasi BMT UGT Sidogiri di Kabupaten Jember. Karyawan yang telah menunjukkan semangat kerja yang tinggi dan sudah memberikan pengorbanan terhadap organisasi maka dengan sendirinya mempunyai rasa memiliki terhadap organisasi tersebut dan pada akhirnya akan mempunyai komitmen terhadap keberlangsungan organisasi di mana ia berkerja.

SUMMARY

The Influence of Religiosity and Employee Empowerment on Spirit of Work and Organizational Commitment of Employee BMT UGT Sidogiri Cooperative in Jember Regency; Ahmad Baikuni; 100820101023; 2012; 85 pages; Program Study Magister Management Post Graduate Economy Faculty Jember University.

Some previous studies concluded the existence of relation between religiosity and economic activities. For those who follow the religion law, they are usually responsible, trusty, and high commitment in working. Thus, the possible of deviation in work's task might be avoided.

Beside the religiosity factor, for increasing the spirit of work and employee's commitment to the organization, it must be ensnared by giving authority to them to plan, control, and decide about the job that becomes their responsibility without getting authorization explicitly from his higher manager. Even if there was also previous research that concluded that efficient use still gets challenge either from employees or manager. Yet, efficient use could bring about the possession of them in organization where he works. In result, they eventually have a high commitment to their organization.

This research has a purpose to examine and analyze the existence and nonexistence of the effect from religiosity variable and employee's efficient use to the spirit of work and organization commitment of employees BMT UGT Sidogiri cooperative in Jember regency. The design of this research is explanatory by making all of population members in a number of 119 of them as a respondent, while path analysis is used as data analysis method to know the effect of each variable. The data is gotten by giving the questioner of item of statement that is directly answered by respondent. Besides, it is also gotten through interview with branch chief of BMT UGT Sidogiri in Jember regency. After collecting the data, it is tabulated and administered by using software SPSS 16.for windows.

The result of data tabulation shows that all of hypothesis are proved and accepted. This is because t_{hitung} is bigger than t_{table} with significant standard 0, 05. Therefore, it can be concluded that religiosity affects to the spirit of work of employee BMT UGT Sidogiri cooperative in Jember regency. This is because religiosity that establishes those employees when they pursue the education in Boarding school could apply precisely through spirit of work of. Employee empowerment affects to spirit of work employee BMT UGT Sidogiri cooperative in Jember regency. That influence is an effect of freedom that is given to all of them to do their task and responsibility, thus they feel to have an adequate room in actualizing their thorough capability.

Religiosity affects to the organizational commitment of employees. This becomes a right that variety of one will make him be a trusty person and trust in belief strongly that is entrusted to them. The utilization of them also affects the organizational commitment employee of BMT UGT Sidogiri cooperative in Jember regency.

The spirit of work affects to the organizational commitment of employees BMT UGT Sidogiri cooperative in Jember regency. The employee who has showed the high spirit of work and sacrificed to organization, thus, he has a possession by himself to that organization and eventually will have a commitment to the continuity of organization in where he works.

PRAKATA

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis yang berjudul “Pengaruh religiositas dan pemberdayaan karyawan terhadap semangat kerja serta dampaknya terhadap komitmen organisasi karyawan BMT UGT Sidogiri di Kabupaten Pasuruan”. Tesis ini disusun guna memenuhi syarat dalam memperoleh gelar sarjana strata dua Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Tesis ini merupakan sebuah karya kecil yang diharapkan mampu memberikan manfaat terutama bagi penulis serta semua pihak yang membacanya. Selama penulisan mulai dari pembuatan proposal sampai dengan laporan hasil penelitian, penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Murdijanto Purbangkoro, S.U selaku dosen pembimbing utama yang telah banyak memberikan bimbingan, pengarahan dan saran sehingga penulisan tesis ini dapat terselesaikan.
2. Dewi Prihatini, SE, MM, Ph.D selaku dosen pembimbing anggota yang dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan, pengarahan dan saran sehingga penulisan tesis ini bisa selesai.
3. Seluruh dosen yang telah mendidik dan mengajar penulis selama penulis menempuh pendidikan di Program Studi Magister Manajemen Universitas Jember.
4. Sahabat–sahabatku di Magister Manajemen Universitas Jember 2010 *wabilkhusus* TQS atas segala kebersamaan kita , semoga kita menjadi orang yang berguna bagi agama, nusa dan bangsa.
5. Jemi Cahya AW yang selama kuliah kita selalu menjadi teman diskusi bersama dan selalu satu kelompok dalam setiap tugas-tugas kuliah.
6. Mohammad Shodiq dan Imam Thohari selaku Kepala Koperasi BMT UGT Sidogiri di Kabupaten Jember yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di instansi yang dipimpinnya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tesis ini belum sempurna, oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif untuk kesempurnaan penulisan. Semoga tesis ini bermanfaat bagi penulis dan pembacanya. Amien...

Jember, 15 Juni 2012

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PEMBIMBINGAN	v
LEMBAR PERSETUJUAN	vi
LEMBAR PENGESAHAN	vii
RINGKASAN	viii
SUMMARY	x
PRAKATA	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Tinjauan Teoritis	7
2.1.1 Religiositas	7
2.1.2 Pemberdayaan Karyawan	14
2.1.3 Semangat Kerja	18
2.1.4 Komitmen Organisasi	23
2.1.5 Hubungan Religiositas dengan Semangat Kerja	27
2.1.6 Hubungan Religiositas dengan Komitmen Organisasi	28
2.1.7 Hubungan Pemberdayaan Karyawan dengan Semangat Kerja	28

2.1.8 Hubungan Pemberdayaan Karyawan dengan Komitmen Organisasi	29
2.1.9 Hubungan Semangat Kerja dengan Komitmen Organisasi	30
2.2 Tinjauan Empiris	31
2.2.1 Penelitian Terdahulu	31
2.2.2 Kerangka Konseptual	33
2.2.3 Hipotesis	34
BAB 3. METODE PENELITIAN	35
3.1 Rancangan Penelitian	35
3.2 Waktu dan Lokasi Penelitian	35
3.3 Populasi dan Sampel	35
3.4 Jenis dan Sumber Data	37
3.5 Teknik Pengumpulan Data	37
3.6 Definisi Operasional Variabel	38
3.6.1 Identifikasi Variabel	38
3.6.2 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran	38
3.6.3 Skala Pengukuran Variabel	40
3.7 Metode Pengujian Data	40
3.7.1 Uji Validitas	40
3.7.2 Uji Reliabilitas	41
3.8 Metode Analisis Data	42
3.7.4 Analisis Jalur	42
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	44
BAB 4. HASIL PENELITIAN, ANALISIS DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Hasil Penelitian	48
4.1.1 Sejarah BMT	48
4.1.2 Definisi BMT	49
4.1.3 Organisasi BMT.....	49
4.1.4 Sejarah BMT-UGT Sidogiri	51
4.2 Analisis	53
4.2.1 Karakteristik Responden	53

4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian	58
4.3. Metode Pengujian Data	59
4.3.1 Uji validitas dan reliabilitas	59
4.4. Analisis	62
4.4.1 Analisis Korelasi	62
4.4.2 Analisis Regresi	67
4.4.3 Uji Asumsi Klasik	74
4.5 Pembahasan	76
4.5.1 Pengaruh religiositas terhadap semangat kerja	78
4.5.2 Pengaruh pemberdayaan karyawan terhadap semangat kerja ...	79
4.5.3 Pengaruh religiositas terhadap komimen organisasi	79
4.5.4 Pengaruh pemberdayaan karyawan terhadap komitmen organisasi	80
4.5.5 Pengaruh semangat kerja terhadap komimen organisasi	81
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	83
5.1 Kesimpulan	83
5.2 Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
3.1 Jumlah Karyawan BMT UGT Sidogiri di Kabupaten Jember	36
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	54
4.2 Tingkat Pendidikan Responden.....	55
4.3 Penilaian Responden Terhadap Variabel Religiositas.....	56
4.4 Penilaian Responden Terhadap Variabel Pemberdayaan Karyawan.....	57
4.5 Penilaian Responden Terhadap Variabel Semangat Kerja.....	58
4.6 Penilaian Responden Terhadap Variabel Komitmen Organisasi.....	58
4.7 Uji Validitas dan Reliabilitas Religiositas.....	60
4.8 Uji Validitas dan Reliabilitas Pemberdayaan Karyawan.....	60
4.9 Uji Validitas dan Reliabilitas Semangat Kerja.....	61
4.10 Uji Validitas dan Reliabilitas Komitmen Organisasi	62
4.11 Rangkuman Hasil Analisis Korelasi	63
4.12 Rangkuman Hasil Analisis Jalur	67
4.13 Koefisien Determinasi	73
4.14 Rangkuman Hasil Pengujian Multikolinieritas.	75
4.15 Hasil Uji Autokorelasi.....	75
4.16 Tata Hubung Antar Variabel.....	77

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Proses Berpikir.....	33
2.2 Kerangka Konseptual Penelitian	34
3.1 Model Analisis Jalur	43
4.1 Struktur Organisasi BMT Standart PINBUK	50
4.2 Hasil Analisis Jalur.....	67

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Daftar Perntanyaan Penelitian
- Lampiran 2 Data Jawaban Responden
- Lampiran 3 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5 Hasil Analisis Jalur
- Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik