



**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN,
TERHADAP MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA
DINAS PENDIDIKAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA
KABUPATEN TABANAN – BALI**

**TESIS
MAGISTER MANAJEMEN**

Oleh :

**DRS. I NYOMAN SEMADA
NIM : 070820101062**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS JEMBER**

2009

i

ABSTRAKSI

Gibson (1996) menyatakan bahwa lingkungan kerja adalah merupakan situasi dan kondisi lingkungan tempat bekerja yang dinilai langsung atau tidak langsung oleh pegawai, dan hal tersebut menjadi kekuatan utama dalam mempengaruhi perilaku pegawai dalam lingkungan kerjanya. Motivasi pada dasarnya merupakan kondisi mental yang mendorong dilakukannya suatu tindakan dan memberikan kekuatan yang mengarah kepada pencapaian kebutuhan, memberi kepuasan ataupun mengurangi ketidak seimbangan. Dengan kata lain, adalah dorongan dari luar terhadap seseorang agar mau melaksanakan sesuatu. Dengan dorongan (*driving force*) di sini, dimaksudkan adalah : desakan yang dialami untuk memuaskan kebutuhan-kebutuhan hidup dan merupakan kecenderungan untuk mempertahankan hidup.

Dinas Pendidikan Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Tabanan adalah sebuah dinas dalam lingkungan Pemerintah Kabupaten Tabanan yang bertugas membina segala hal yang berkaitan dengan pendidikan kepemudaan dan dunia keolah ragaan, seperti : kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana fasilitas umum untuk keperluan pendidikan pemuda dan olah raga, kualitas dan kuantitas atlet, dan kualitas sistim pembinaan terhadap para atlet yang ada dalam wilayah Kabupaten Tabanan. Dinas ini selain berperan sebagai institusi pelayanan kepada publik, juga melaksanakan pembinaan agar proses pendidikan kepemudaan dan keolah ragaan di Kabupaten Tabanan berjalan dengan baik dan lancar.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui : (1) pengaruh kepemimpinan kepala dinas terhadap motivasi kerja pegawai negeri sipil (PNS) dan lingkungan kerja, (b) pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja, secara parsial dan simultan terhadap kinerja PNS, (c) pengaruh langsung kepemimpinan kepala dinas terhadap kinerja PNS, dan hubungan timbal balik antara kepemimpinan dengan lingkungan kerja pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Tabanan.

Temuan-temuan dalam penelitian ini adalah : (1) kepemimpinan kepala dinas dan motivasi kerja pegawai negeri sipil (PNS) berpengaruh positif signifikan terhadap lingkungan kerja, dan selanjutnya lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil. Lingkungan kerja kurang sesuai sebagai variabel *intervening*. Lingkungan kerja terbukti lebih sesuai sebagai variabel yang benar-benar eksogen; (2) motivasi kerja dan lingkungan kerja, secara parsial dan simultan berpengaruh terhadap kinerja PNS. Motivasi kerja sangat tepat sebagai variabel *intervening*, jika kepemimpinan dianggap variabel yang benar-benar eksogen; (3) pengaruh langsung kepemimpinan kepala dinas terhadap kinerja PNS bersifat positif signifikan, namun pengaruh ini paling lemah di antara pengaruh-pengaruh langsung variabel-variabel lain yang diteliti; dan (4) hubungan timbal balik antara kepemimpinan dengan lingkungan kerja pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Tabanan, mengindikasikan bahwa pengaruh lingkungan kerja terhadap kepemimpinan kurang kuat dibanding pengaruh kepemimpinan terhadap lingkungan kerja. Namun karena pengaruh langsung lingkungan kerja terhadap kinerja itu kuat, maka total pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja melalui kepemimpinan juga masih cukup kuat (menempati posisi kedua).

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBARAN PERSETUJUAN TESIS.....	ii
LEMBARAN PENGESAHAN TESIS.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAKSI.....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.3.1 Tujuan penelitian.	6
1.3.2 Manfaat penelitian.	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teoritis	8
2.1.1 Kepemimpinan.	8
2.1.2 Motivasi kerja.	14
2.1.3 Lingkungan kerja.	26
2.1.4 Kinerja karyawan.	33
2.1.5 Penilaian kinerja.	34
2.2 Hasil Peneliti Terdahulu	43
2.3 Konsep Penelitian Dan Hipotesis	45
2.3.1 Konsep penelitian.	45
2.3.2 Hipotesis.	46
BAB 3 METODE PENELITIAN	47
3.1 Rancangan Penelitian	47
3.2 Populasi dan Sampel	47
3.3 Jenis, Sumber dan Metode Pengumpulan Data	47
3.4 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Penelitian	47

3.5 Definisi dan Variabel Operasional	49
3.6 Metode Analisis	51
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Hasil Penelitian	54
4.1.1. Hasil analisis statistic deskriptif.	54
4.1.2 Uji validitas dan reliabilitas indikator-indikator variabel laten.	57
4.1.3 Model jalur yang dihasilkan.	58
4.1.4 Uji asumsi klasik regresi.	60
4.1.5 Pengaruh total pada setiap jalur.	63
4.2 Pembahasan Hasil	66
4.2.1 Pengaruh kepemimpinan terhadap lingkungan kerja dan kinerja.	66
4.2.2 Pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi kerja dan kinerja.	66
4.2.3 Pengaruh Lingkungan kerja terhadap kepemimpinan Dan kinerja.	67
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	68
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Saran-saran	69
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	72
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	72
Lampiran 2. Data Skor Jawaban Responden.....	78
Lampiran 3. Statistik Deskriptif Skor Indikator.....	82
Lampiran 4. Uji Validitas Indikator.....	90
Lampiran 5. Uji Reliabilitas.....	98
Lampiran 6. Analisis Jalur Dengan Regresi Paralel.....	102
Lampiran 7. Uji Heteroskedastis.....	105

http://digilib.unej.ac.id