



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
BAGIAN SORTASI MUTU DAN WARNA
PADA P.T TEMPUREJO DI GUDANG TEMBAKAU
MAYANG JEMBER**

SKRIPSI

Oleh

**Ahmad Murobbi
NIM 050910202128**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NIAGA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2011**



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
BAGIAN SORTASI MUTU DAN WARNA
PADA P.T TEMPUREJO DI GUDANG TEMBAKAU
MAYANG JEMBER**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Studi Ilmu Administrasi Niaga (S1) dan mencapai gelar Sarjana Sosial

oleh

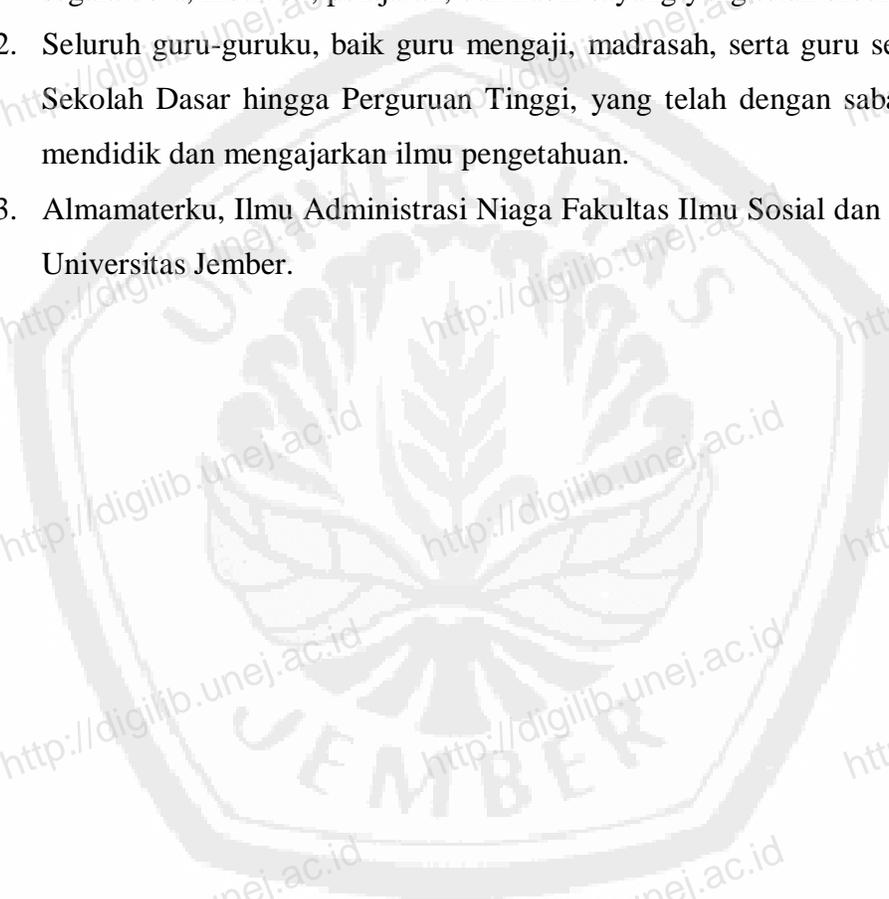
**Ahmad Murobbi
NIM 050910202128**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NIAGA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2011**

PERSEMBAHAN

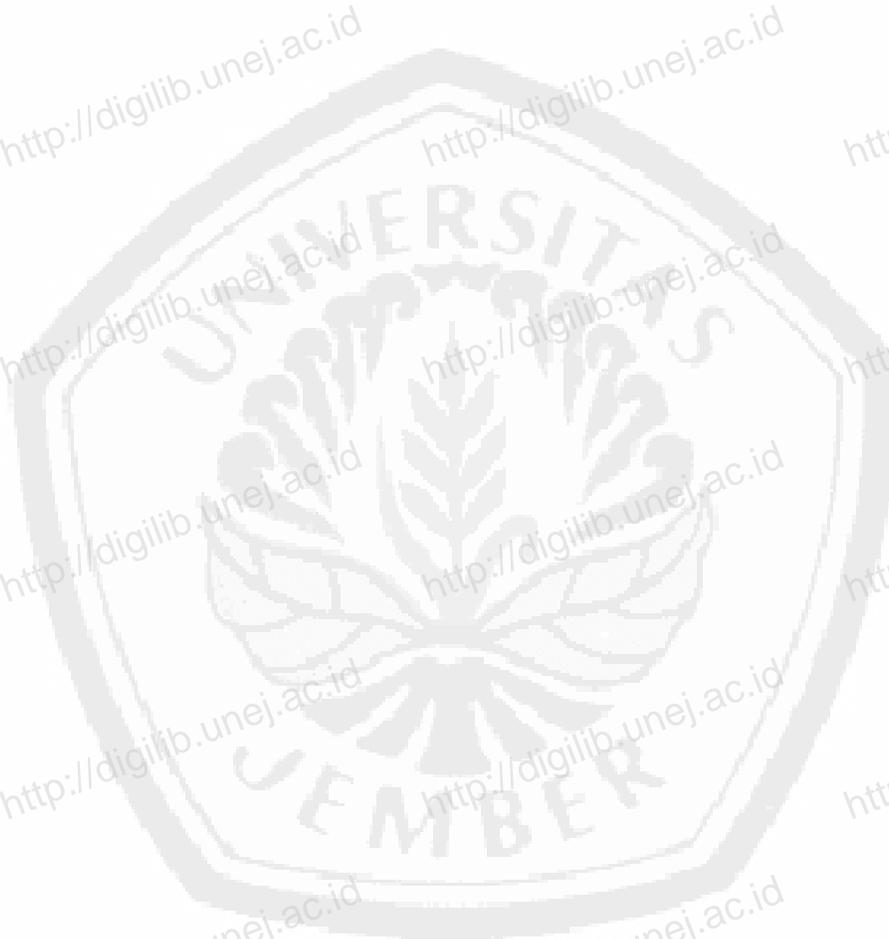
Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Ayahanda Abdul Jamil Cholil dan Ibunda Siti Fathonah; terima kasih atas segala do'a, motivasi, pelajaran, dan kasih sayang yang telah diberikan.
2. Seluruh guru-guruku, baik guru mengaji, madrasah, serta guru sekolah sejak Sekolah Dasar hingga Perguruan Tinggi, yang telah dengan sabar dan tulus mendidik dan mengajarkan ilmu pengetahuan.
3. Almamaterku, Ilmu Administrasi Niaga Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

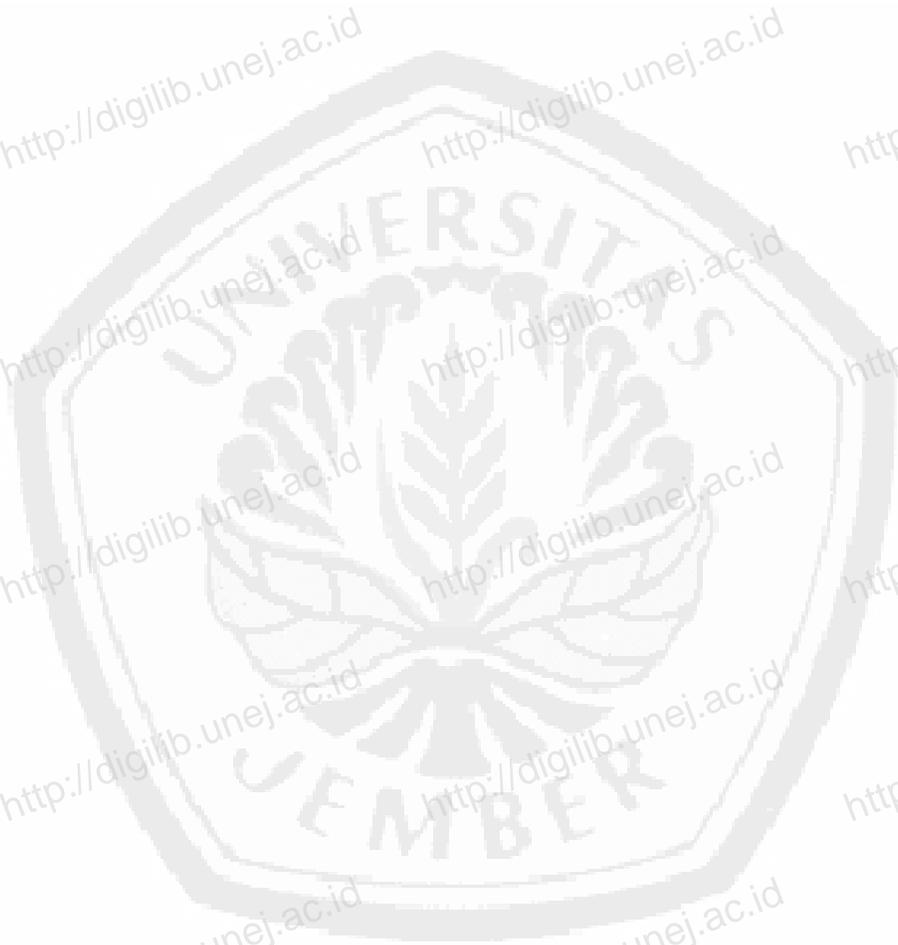


MOTO

Tidak ada titik jenuh dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja dalam organisasi, terlepas dari tujuannya, misinya, jenisnya, strukturnya, dan ukurannya^{*)}



^{*)} Siagian, S.P. 2002. Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja. Jakarta : Rineka Cipta



PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

nama : Ahmad Murobbi

NIM : 050910202128

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul: “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Sortasi Mutu Dan Warna Pada P.T Tempurejo Di Gudang Tembakau Mayang Jember” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi manapun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 22 Juni 2011

Yang menyatakan,

Ahmad Murobbi

NIM 050910202128

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN BAGIAN SORTASI MUTU DAN WARNA
PADA P.T TEMPUREJO DI GUDANG TEMBAKAU MAYANG
JEMBER**

Oleh :

Ahmad Murobbi

NIM 050910202128

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Drs. Sutrisno, M.Si

Dosen Pembimbing Anggota : Drs. Totok Supriyanto, M.Si

PENGESAHAN

Skripsi berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Sortasi Mutu Dan Warna Pada P.T Tempurejo Di Gudang Tembakau Mayang Jember” telah diuji dan disahkan pada :

Hari : Kamis

Tanggal : 9 Juni 2011

Tempat : Ruang Ujian Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Tim Penguji :

Ketua

Drs. Suhartono, M.P
NIP 19600214 198803 1 002

Anggota

Penguji 1

Drs. Sutrisno, M.Si
NIP 19580705 198503 1 002

Penguji 3

Dra. Dwi Windradini BP, M.Si
NIP 19640814 198902 2003

Penguji 2

Drs. Totok Supriyanto, M.Si
NIP 19501004 197702 1 001

Penguji 4

Dr. Sasongko, M.Si
NIP 19570407 198609 1 001

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Prof. Dr. Hary Yuswadi, M.A
NIP 195207271981031003

RINGKASAN

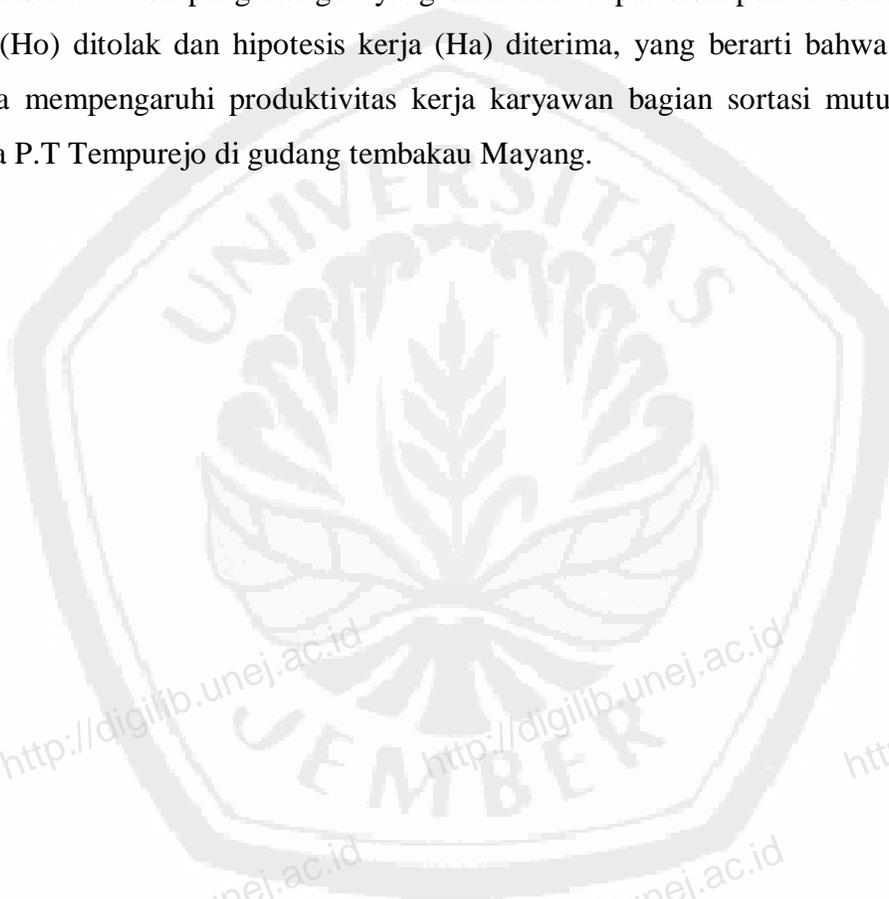
Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Sortasi Mutu Dan Warna Pada P.T Tempurejo Di Gudang Tembakau Mayang Jember; Ahmad Murobbi, 050910202128; 2011 : 100 halaman; Program Studi Administrasi Niaga Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah hubungan antara variabel lingkungan kerja dengan produktivitas kerja karyawan bagian sortasi mutu dan warna pada P.T Tempurejo di gudang tembakau Mayang, arah hubungannya, serta apakah lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian sortasi mutu dan warna pada P.T Tempurejo di gudang tembakau Mayang. Lokasi penelitian adalah P.T Tempurejo di gudang tembakau Mayang yang terletak di desa Mayang, Kecamatan Mayang, kabupaten Jember.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan bagian sortasi mutu dan warna sebanyak 351 orang. Dari jumlah tersebut, diambil sampel menggunakan rumus Slovin dengan e 10%, diperoleh hasil 78 orang (responden). Data primer diperoleh melalui kuesioner terhadap 78 responden kemudian dianalisis dengan analisis regresi sederhana dengan bantuan program SPSS seri 13. Analisis yang dilakukan yaitu menguji validitas dan reliabilitas instrumen yang digunakan, mencari nilai koefisien korelasi dan koefisien determinasi, menggunakan rumus regresi sederhana, dan uji tabel t.

Uji instrumen menghasilkan instrumen yang valid, karena r hitung $>$ r tabel. Uji reliabilitas menghasilkan nilai Cronbach Alpha $>$ 0,60, sehingga dapat dikatakan instrumen yang digunakan reliabel. Besarnya hubungan antara variabel lingkungan kerja dengan produktivitas kerja sebesar 0,649. Dalam tabel interpretasi, nilai 0,649 termasuk dalam hubungan yang kuat. Koefisien determinasi sebesar 0,421 yang

berarti 42,1% variasi variabel produktivitas kerja dapat dijelaskan oleh variabel lingkungan kerja. Persamaan regresi dapat diketahui yaitu : $Y = 6,526 + 0,129X$. Uji t menghasilkan t hitung $7,435 > t$ tabel $1,991$ sehingga dapat dikatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian sortasi mutu dan warna pada P.T Tempurejo di gudang tembakau Mayang. Berdasarkan hasil penghitungan yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa hipotesis nol (H_0) ditolak dan hipotesis kerja (H_a) diterima, yang berarti bahwa lingkungan kerja mempengaruhi produktivitas kerja karyawan bagian sortasi mutu dan warna pada P.T Tempurejo di gudang tembakau Mayang.



PRAKATA

Puji syukur ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Sortasi Mutu Dan Warna Pada P.T Tempurejo Di Gudang Tembakau Mayang Jember” untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana (S1) pada Program Studi Ilmu Administrasi Niaga Jurusan Ilmu Administrasi di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember dapat selesai.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, disampaikan terima kasih kepada :

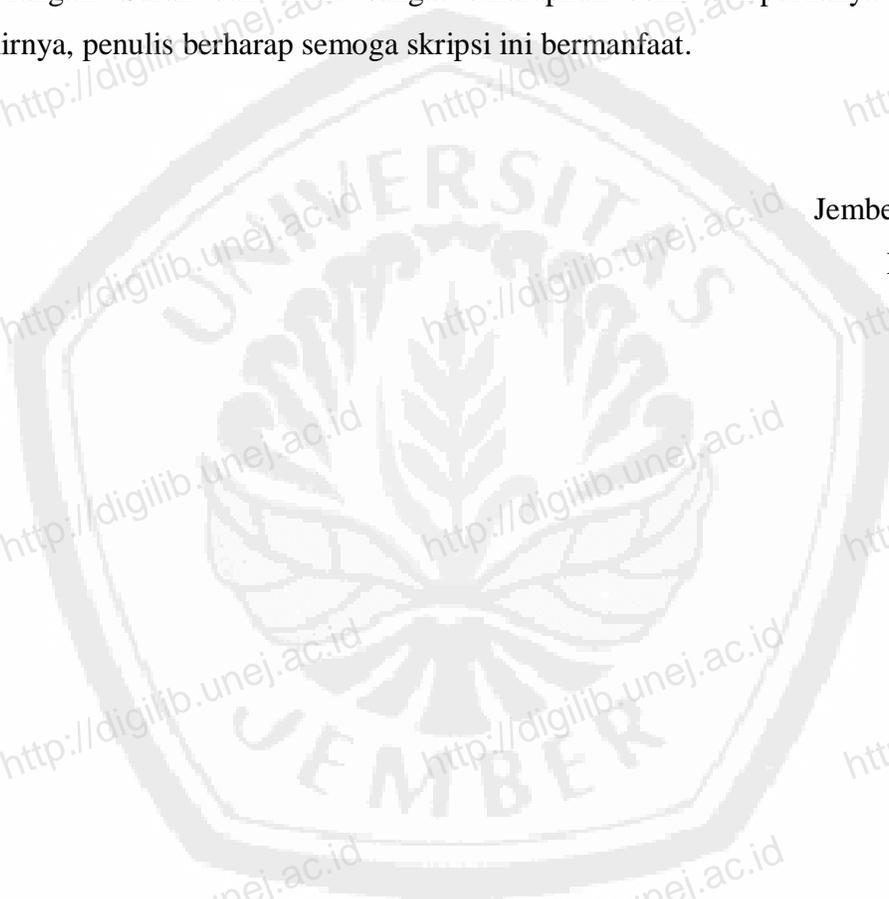
1. Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.
2. Dr. Sasongko, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
3. Drs. Poerwanto, MA, selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Niaga, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.
4. Drs. Sutrisno, M.Si, selaku dosen pembimbing pertama atas kesabaran untuk meluangkan waktu dan pikiran serta perhatiannya guna memberikan bimbingan dan pengarahan demi terselesaikannya penyusunan skripsi ini.
5. Drs. Totok Supriyanto, M.Si, selaku dosen pembimbing dua yang juga memberikan pengarahan dan bimbingan demi terselesaikannya penyusunan skripsi ini.
6. Bapak H. Idam Cholid selaku *Warehouse Manager* gudang tembakau Mayang, yang telah memberi ijin penelitian di P.T Tempurejo di gudang tembakau Mayang.

7. Bapak Nurul selaku *Document Controller* gudang tembakau Mayang, yang sedia meluangkan waktu, tenaga, dan pemikiran dalam membantu proses penelitian ini, terima kasih yang sebesar-besarnya.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Saran dan kritik sangat diharapkan demi sempurnanya skripsi ini. Akhirnya, penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat.

Jember, Mei 2011

Penulis



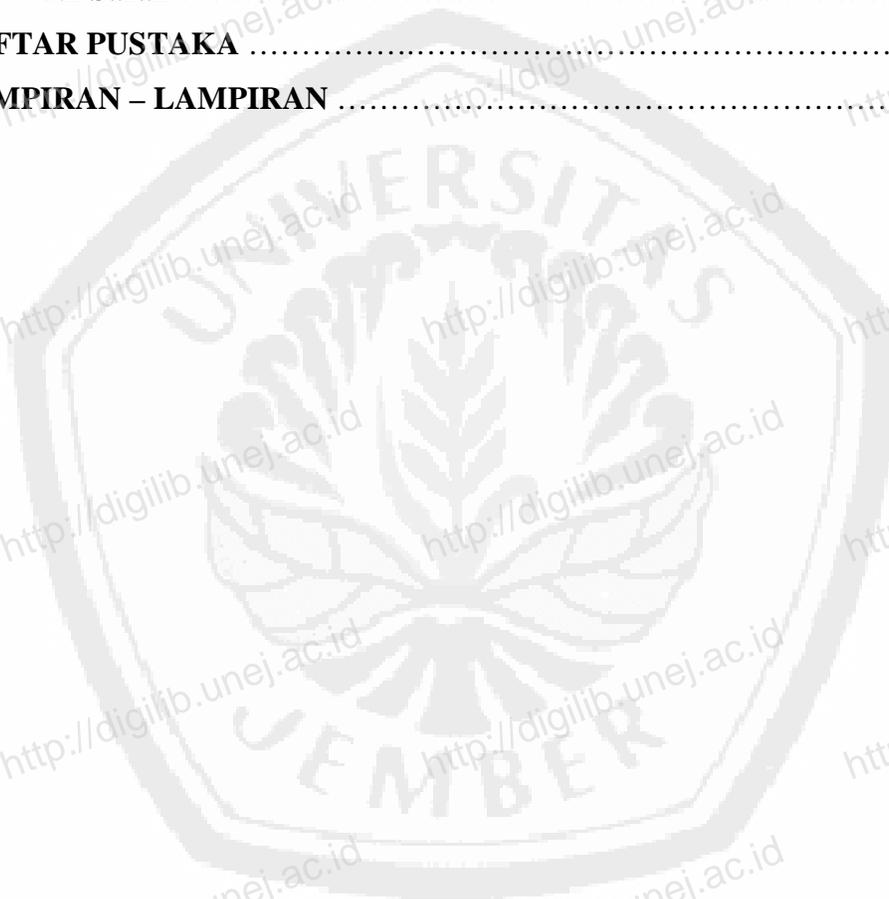
DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTO	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN PEMBIMBINGAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
RINGKASAN	viii
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.3.1 Tujuan Penelitian	5
1.3.2 Manfaat Penelitian	6
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Lingkungan Kerja	7
2.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja	7
2.1.2 Jenis Lingkungan Kerja	7
2.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	9
2.2 Produktivitas Kerja	24

2.2.1 Pengertian Produktivitas	24
2.2.2 Produktivitas Kerja	27
2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	28
2.2.4 Karyawan yang Produktif	30
2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	31
2.4 Kerangka Berfikir	33
2.5 Penelitian Terdahulu	33
2.6 Hipotesis	35
BAB 3. METODE PENELITIAN	36
3.1 Tipe Penelitian	36
3.2 Tahap Persiapan	36
3.2.1 Studi Kepustakaan	36
3.2.2 Penentuan Lokasi Penelitian	37
3.2.3 Observasi Pendahuluan	37
3.3 Penentuan Populasi dan Pengambilan Sampel	37
3.3.1 Penentuan Populasi	37
3.3.2 Pengambilan Sampel	38
3.4 Operasionalisasi Konsep	39
3.4.1 Lingkungan Kerja	39
3.4.2 Produktivitas Kerja	42
3.5 Teknik Penumpulan Data	43
3.5.1 Kuesioner	43
3.5.2 Wawancara	43
3.5.3 Dokumentasi	43
3.6 Tahap Pengolahan Data	44
3.6.1 Pemeriksaan Data	44
3.6.2 Pemberian Nilai	44

3.6.3 Tabulasi	44
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	45
3.7.1 Uji Validitas Instrumen	45
3.7.2 Uji Reliabilitas Instrumen	46
3.8 Analisis Data	46
3.9 Penarikan Kesimpulan	48
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	49
4.1.1 Sejarah P.T Tempurejo dan Gudang Tembakau Mayang	49
4.1.2 Visi, Misi, dan Moto	50
4.1.3 <i>Job Description</i> dan Struktur Organisasi	50
4.1.4 Lokasi P.T Tempurejo di Gudang Tembakau Mayang	63
4.1.5 Personalia P.T Tempurejo di Gudang Tembakau Mayang	64
4.1.6 Produk P.T Tempurejo di Gudang Tembakau Mayang	67
4.1.7 Proses Produksi P.T Tempurejo di Gudang Tembakau Mayang	68
4.2 Deskripsi Umum Responden	71
4.2.1 Berdasarkan Jenis Kelamin Responden	71
4.2.2 Berdasarkan Usia Responden	72
4.2.3 Berdasarkan Tingkat Pendidikan Respoden	73
4.2.4 Berdasarkan Lama Bekerja Responden	73
4.3 Analisis Frekuensi	73
4.3.1 Lingkungan Kerja	73
4.3.2 Produktivitas Kerja	90
4.4 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	93
4.4.1 Uji Validitas	93
4.4.2 Uji Reliabilitas	94
4.5 Analisis Data Hasil Penelitian	95

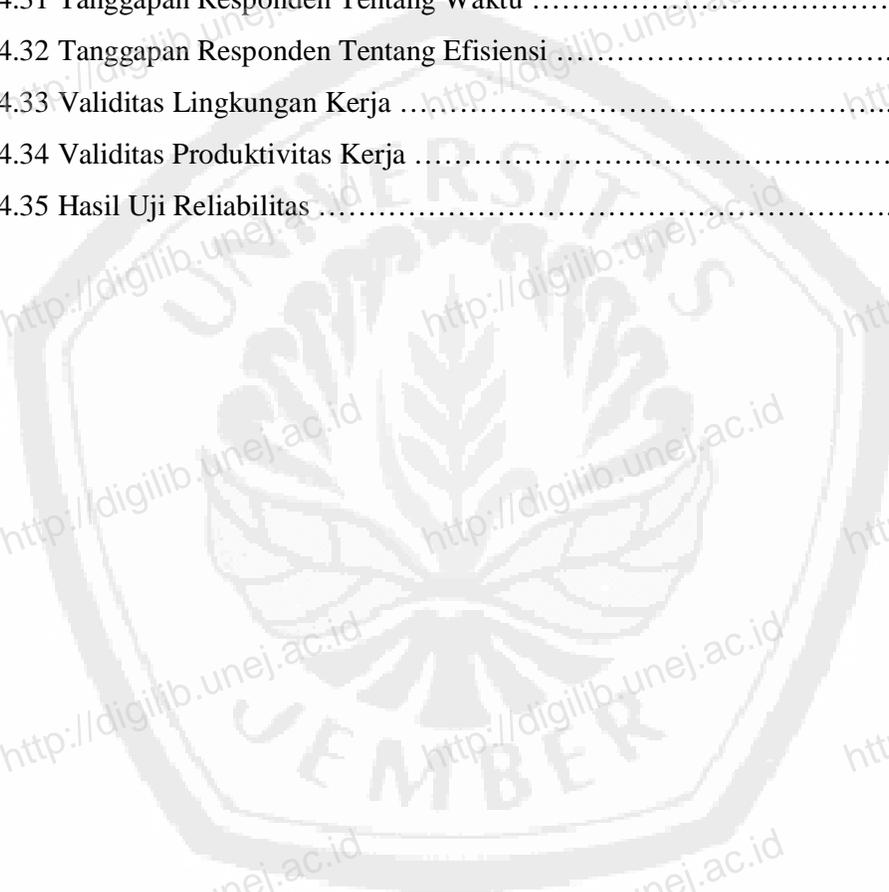
4.5.1 <i>Variable Entered / Removed dan Model Summary</i>	95
4.5.2 <i>ANOVA dan Coefficients</i>	96
4.6 Pembahasan	96
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	99
5.1 Kesimpulan	99
5.2 Saran	100
DAFTAR PUSTAKA	101
LAMPIRAN – LAMPIRAN	102



DAFTAR TABEL

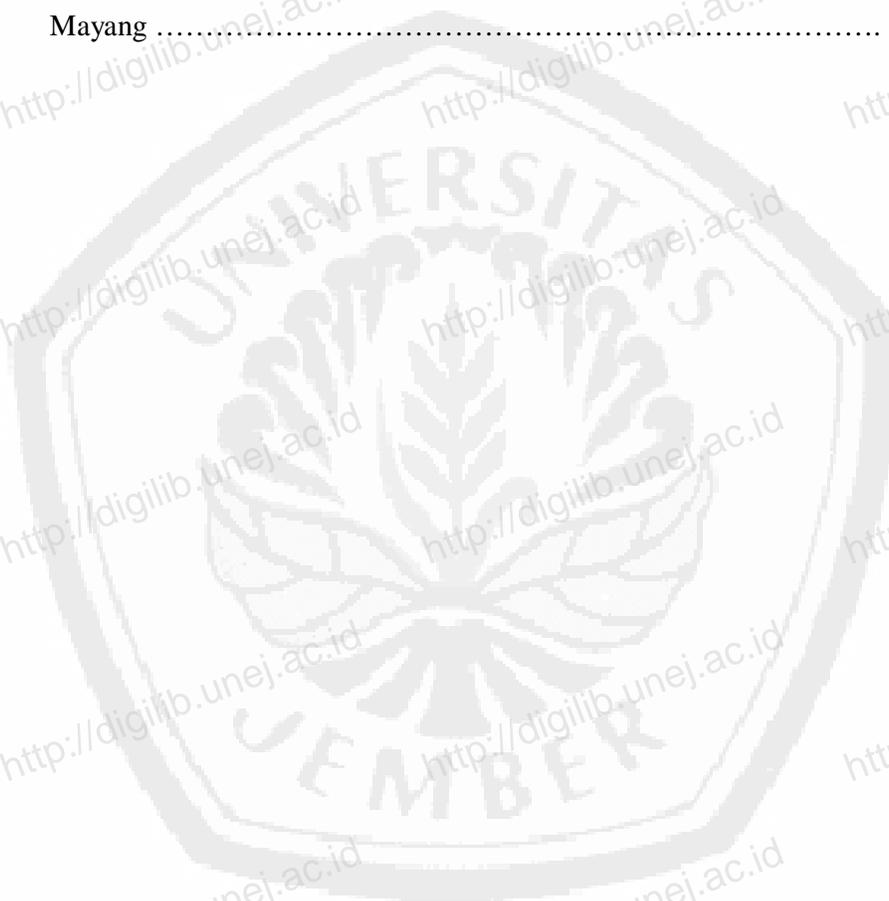
	Halaman
2.1 Pengaruh Temperatur Terhadap Aktivitas Manusia	11
2.2 Perbandingan Penelitian	34
4.1 Klasifikasi Pekerjaan dan Jumlah Personil	64
4.2 Klasifikasi Pekerjaan dan Jumlah Karyawan Produksi	66
4.3 Kelompok Usia Responden	72
4.4 Lama Bekerja Responden	73
4.5 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Penerangan	74
4.6 Tanggapan Responden Tentang Distribusi Cahaya	75
4.7 Tanggapan Responden Tentang Kontras Cahaya	75
4.8 Tanggapan Responden Tentang Kesilauan	76
4.9 Tanggapan Responden Tentang Suhu Udara	77
4.10 Tanggapan Responden Tentang Kelembaban	77
4.11 Tanggapan Responden Tentang Sirkulasi Udara	78
4.12 Tanggapan Responden Tentang Kebisingan	78
4.13 Tanggapan Responden Tentang Bau Tidak Sedap	79
4.14 Tanggapan Responden Tentang Tata Warna	80
4.15 Tanggapan Responden Tentang Ruang Gerak	80
4.16 Tanggapan Responden Tentang Kelancaran Aliran Proses Produksi ...	81
4.17 Tanggapan Responden Tentang Beban Kerja	82
4.18 Tanggapan Responden Tentang Keamanan	82
4.19 Tanggapan Responden Tentang Diskusi Masalah Pekerjaan dengan Atasan	83
4.20 Tanggapan Responden Tentang Kesadaran pada Tujuan Pekerjaan	84
4.21 Tanggapan Responden Tentang Mengetahui Kelebihan Atasan	84
4.22 Tanggapan Responden Tentang Mengetahui Kekurangan Atasan	85
4.23 Tanggapan Responden Tentang Kesenangan Atasan	86
4.24 Tanggapan Responden Tentang Membantu Rekan Kerja	87
4.25 Tanggapan Responden Tentang Menyalahkan Rekan Kerja	87

4.26	Tanggapan Responden Tentang Menghargai Hasil Kerja Rekan Kerja	88
4.27	Tanggapan Responden Tentang Menawarkan Solusi Kepada Rekan Kerja	89
4.28	Tanggapan Responden Tentang Peduli Terhadap Rekan Kerja	89
4.29	Tanggapan Responden Tentang Kualitas	90
4.30	Tanggapan Responden Tentang Kuantitas	91
4.31	Tanggapan Responden Tentang Waktu	92
4.32	Tanggapan Responden Tentang Efisiensi	92
4.33	Validitas Lingkungan Kerja	93
4.34	Validitas Produktivitas Kerja	94
4.35	Hasil Uji Reliabilitas	94



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Berpikir	33
4.1 Struktur Organisasi P.T Tempurejo di Gudang Tembakau Mayang	62
4.2 Diagram Alir Proses Produksi P.T Tempurejo di Gudang Tembakau Mayang	71



DAFTAR LAMPIRAN

A. Kuesioner	104
B. Hasil Kuesioner	110
C. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	111
D. Analisis Data	114
E. Tabel Interpretasi Koefisien Korelasi	115
F. Tabel Nilai r <i>Product Moment</i>	116
G. Tabel T	120

