



**ANALISIS PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, EVALUASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi Empiris pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Bondowoso)

PROPOSAL SKRIPSI

Oleh

Putri Cahya Mediana

NIM 070810391138

JURUSAN AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS JEMBER

2011



**ANALISIS PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, EVALUASI
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Empiris pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten
Bondowoso)**

SKRIPSI

Oleh

**Putri Cahya Mediana
NIM 070810391138**

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2011**



**ANALISIS PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, EVALUASI
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Empiris pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten
Bondowoso)**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Akuntansi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

oleh

**Putri Cahya Mediana
NIM 070810391138**

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2011**

PERSEMBAHAN

Kepada Bapak Noer Soetjahjono dan Ibu Lina Rahmatillah tercinta, yang senantiasa memberikan kasih sayang, dukungan, do'a serta pengorbanan yang tulus dan begitu besar selama ini. Cinta dari Bapak dan Mama terlalu besar untuk membuat saya tidak mungkin tidak mencintai kalian lebih.

Kepada kakak-kakak tersayang "Amanda Cahya", "Yudi Sanjaya", dan adik tersayang "Adi Cahya" untuk do'a, tawa, kesabaran, semangat, dan pelajaran hidupnya selama ini.

Buat sahabat-sahabat tersayang (Gupita Lana A., Dini Ika D.W, Merrita Y., Ayu Tri K., Nia Agustina R., Asti Setya, Agudya Intan W., Ifrisa Wardini), Buat Rangers (Agenk, Ana, Lala, Shinta, Lina, Ganjar) atas kebersamaan selama menempuh kuliah ini. Untuk persahabatan, pelajaran hidup, kesabaran, dan juga semangatnya.

Teman-teman satu angkatan S1 Akuntansi yang membantu dan berjuang bersama selama beberapa tahun terakhir ini.

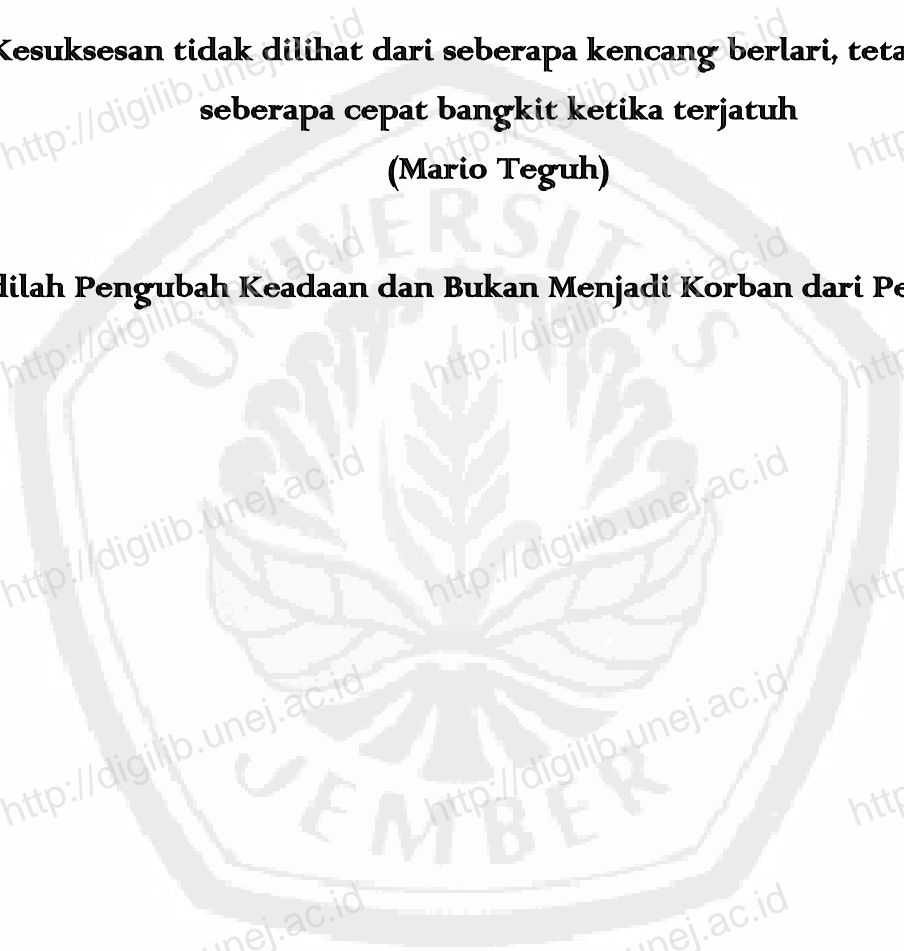
Almamater Universitas Jember yang kebanggakan.

MOTTO

**Dimana kita dilahirkan adalah “Takdir”, Bagaimana kita bertumbuh
adalah “Proses”, Seperti apa kita di hari tua adalah “Keputusan”
(@BongChandra)**

**Kesuksesan tidak dilihat dari seberapa kencang berlari, tetapi dari
seberapa cepat bangkit ketika terjatuh
(Mario Teguh)**

Jadilah Pengubah Keadaan dan Bukan Menjadi Korban dari Perubahan



PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Putri Cahya Mediana

NIM : 070810391138

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul: "*ANALISIS PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, EVALUASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Bondowoso)*" adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapatkan sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, Januari 2012

Yang menyatakan,

Putri Cahya Mediana
NIM 070810391138

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, EVALUASI
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Empiris pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten
Bondowoso)**

Oleh
Putri Cahya Mediana
NIM 070810391139

Pembimbing

Dosen Pembimbing I : Rochman E., SE., M.Si., Ak

Dosen Pembimbing II : Dr. Alwan S. Kustono., M.Si., Ak

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran, Evaluasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Manajerial dengan Mouvasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Bondowoso)

Nama : Putri Cahya Mediana
Nim : 070810391138
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : S1 Akuntansi

Pembimbing I

Pembimbing II

Rochman E., SE., M.Si., Ak
NIP. 19710217 200003 1 001

Dr. Alwan S. Kurtono., M.Si., Ak
NIP. 19720416 200112 1 001

Mengetahui,
Ketua Jurusan

Dr. Alwan Sri Kustono, M. Si, Ak
NIP. 19720416200112 1 001

PENGESAHAN

JUDUL SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, EVALUASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Bondowoso)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Putri Cahya Mediana

NIM : 070810391138

Jurusan : Akuntansi

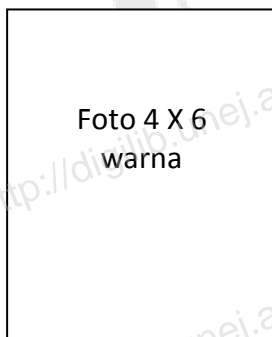
telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

31 Januari 2012

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

1. Ketua : Taufik Kurrohman., SE., MSA., Ak (.....)
(19820723 200501 1 002)
2. Sekretaris : Rochman E., SE., M.Si., Ak (.....)
(19710217 200003 1 001)
3. Anggota : Dr. Alwan S. Kustono., M.Si., Ak (.....)
(19720416200112 1 001)



Mengetahui/Menyetujui,
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Prof. Dr. Mohammad. Saleh, M.Sc
NIP. 19560831 198403 1 002

ANALISIS PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, EVALUASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN MOTIVASI

SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris pada Perusahaan Daerah Air
Minum (PDAM) Kabupaten Bondowoso)

Oleh : Putri Cahya Mediana

Jurusan Akuntansi
Fakultas Ekonomi, Universitas Jember

ABSTRAKSI

Perusahaan demi mewujudkan persaingan yang semakin global harus memiliki manajemen yang efisien. Terwujudnya efisiensi bagi perusahaan tidak lepas dari kemampuan manajemen dalam perencanaan, pengkoordinasian, dan pengendalian berbagai aktivitas dan sumber daya yang dimiliki perusahaan. Partisipasi anggaran, evaluasi dan kompensasi merupakan aktivitas yang termasuk dalam upaya untuk meningkatkan kinerja manajerial. Dalam upaya ini juga tidak lepas dari peran motivasi sebagai sesuatu hal yang dapat lebih meningkatkan kinerja manajerial suatu perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara variabel bebas dengan variabel terikat serta pengaruhnya juga antara variabel bebas dengan variabel terikat menggunakan variabel intervening.

Dalam penelitian ini terdapat lima variabel, diantaranya 1 variabel terikat yaitu Kinerja manajerial, 3 variabel bebas yaitu partisipasi anggaran, evaluasi, dan kompensasi serta 1 variabel intervening yaitu kompensasi. Pengambilan sampel ini menggunakan metode *purposive sampling* dengan sampel karyawan PDAM yang berperan saja yang memiliki atasan dan bawahan yaitu 22 orang karyawan. Data tersebut di dapat dari data primer dengan survey responden yaitu kuisisioner. Hasil dari olah data kuisisioner dinyatakan valid dan reliabel. Data ini di uji dengan uji asumsi klasik dan uji hipotesis menggunakan regresi berganda dan uji t. Yang pada kesimpulannya didapat pengaruh antara partisipasi anggaran, evaluasi, dan kompensasi terhadap kinerja manajerial serta di dapat juga hasil yang signifikan dengan menggunakan variabel intervening.

Kata kunci : Partisipasi anggaran, Evaluasi, Kompensasi, Motivasi, Kinerja manajerial

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Tiada untaian kata yang lebih indah dan agung yang dapat penulis ucapkan selain puji syukur kehadirat Allah SWT Tuhan Semesta Alam atas segala rahmat, petunjuk dan ridhoNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul ” Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran, Evaluasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Manajerial dengan Mouvasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Bondowoso)”

Skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak yang secara langsung maupun tidak langsung membantu penulis. Untuk itu, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga kepada :

1. Prof. Dr. H. Mohammad Saleh, M.Sc selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember beserta staf edukatif dan staf administratif Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Bapak Rochman E., SE., M.Si., Ak selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Dr. Alwan S. Kustono., M.Si., Ak selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran dan pengarahannya dalam penulisan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Indah Purnamawati., SE., M.Si., Ak selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing saya selama menjadi mahasiswa akuntansi di Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
4. Dosen-dosen Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah mengajarkan ilmu pengetahuannya selama penulis berada di Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
5. Seluruh staf pegawai Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) kabupaten Bondowoso yang telah membantu penulis dalam penyusunan tugas akhir.
6. Mamaku Lina Rahmatilah atas doanya dan selalu sabar memberikan perhatian, dukungan, cinta serta kasih sayang yang tak terhingga kepada penulis.
7. Bapakku Noer Soetjahjono SH. MH yang selalu jadi panutanku dan senantiasa mengiringi doa dalam setiap langkahku.

8. Kakakku Amanda Cahya Yanuartika dan Yudi Sanjaya, terima kasih atas perhatian, dukungan dan keceriaan selama ini.
9. Keluarga Besar terbaikku yang senantiasa membantu dan akan selalu kurindukan.
10. Seluruh sahabat-sahabatku terima kasih kalian sudah memberikan dukungan serta semangat yang tak terhingga dalam hari-hariku selama menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih buat kenangan masa perkuliahannya.
11. Teman-teman seperjuangan Jurusan Akuntansi angkatan 2007 terimakasih atas kebersamaan dan semua bantuannya selama studiku di FE UNEJ.
12. Almamater yang saya banggakan.
13. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Penulis mengharapkan berbagai kritik dan saran yang membangun untuk menyempurnakan hasil penulisan ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak dan dapat menjadi sumber inspirasi bagi penulisan karya ilmiah yang sejenis di masa mendatang

Jember, Januari 2012

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN PEMBIMBING	vi
HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	vii
HALAMAN PENGESAHAN	viii
ABSTRAKSI	ix
PRAKATA	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan teori	7
2.1.1 Pengertian anggaran	7
2.1.2 Pengertian Evaluasi	10
2.1.3 Pengertian Kompensasi	13
2.1.4 Pengertian Motivasi.....	16
2.1.5 Pengertian Kinerja Manajerial.....	18
2.2 Penelitian Terdahulu	22
2.3 Perumusan Hipotesis	23
2.4 Kerangka Teoritis	28

BAB 3. METODE PENELITIAN	29
3.1 Jenis dan Sumber Data	29
3.2 Populasi dan Sampel	29
3.3 Definisi Operasional variabel	29
3.4 Analisis Data	32
3.5 Kerangka Pemecahan Masalah	38
BAB 4. HASIL dan PEMBAHASAN	39
4.1 Analisis Deskriptif	39
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan Objek Penelitian	39
4.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan.....	40
4.2 Gambaran Umum Responden	41
4.3 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	44
4.4 Uji Kualitas Data	45
4.4.1 Uji Validitas	45
4.4.2 Uji Reliabilitas	47
4.5 Uji Asumsi Klasik	48
4.5.1 Uji Normalitas.....	48
4.5.2 Uji Multikolinearitas.....	50
4.5.3 Uji Heterokedastisitas	50
4.6 Uji Hipotesis	52
4.6.1 Analisis Regresi Linear Berganda	52
4.6.2 Uji t	53
4.6.2.1 Pengaruh Partisipasi anggaran terhadap Kinerja Manajerial (hipotesis 1).....	54
4.6.2.2 Pengaruh Evaluasi terhadap Kinerja Manajerial (hipotesis 2)	54
4.6.2.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Manajerial (hipotesis 3)	54
4.6.2.4 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Manajerial.....	54
4.6.3 Uji Pengaruh Mediasi	55
4.6.3.1 Uji Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (hipotesis 4).....	56

4.6.3.2 Uji Pengaruh Evaluasi Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (hipotesis 5)	57
4.6.3.3 Uji Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (hipotesis 6).....	58
4.6.4 Menghitung Jalur	59
4.6.4.1 Pengaruh Langsung (<i>Direct Effect</i>)	60
4.6.4.2 Pengaruh Tidak Langsung (<i>Indirect Effect</i>)	61
4.7 Pembahasan dan Hasil Penelitian	68
4.7.1 Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial.....	57
4.7.2 Pengaruh Evaluasi terhadap Kinerja Manajerial.....	57
4.7.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Manajerial	58
4.7.4 Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial Melalui Motivasi	59
4.7.5 Pengaruh Evaluasi terhadap Kinerja Manajerial Melalui Motivasi	60
4.7.6 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Manajerial Melalui Motivasi	61
BAB 5. PENUTUP	68
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Keterbatasan	70
5.3 Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

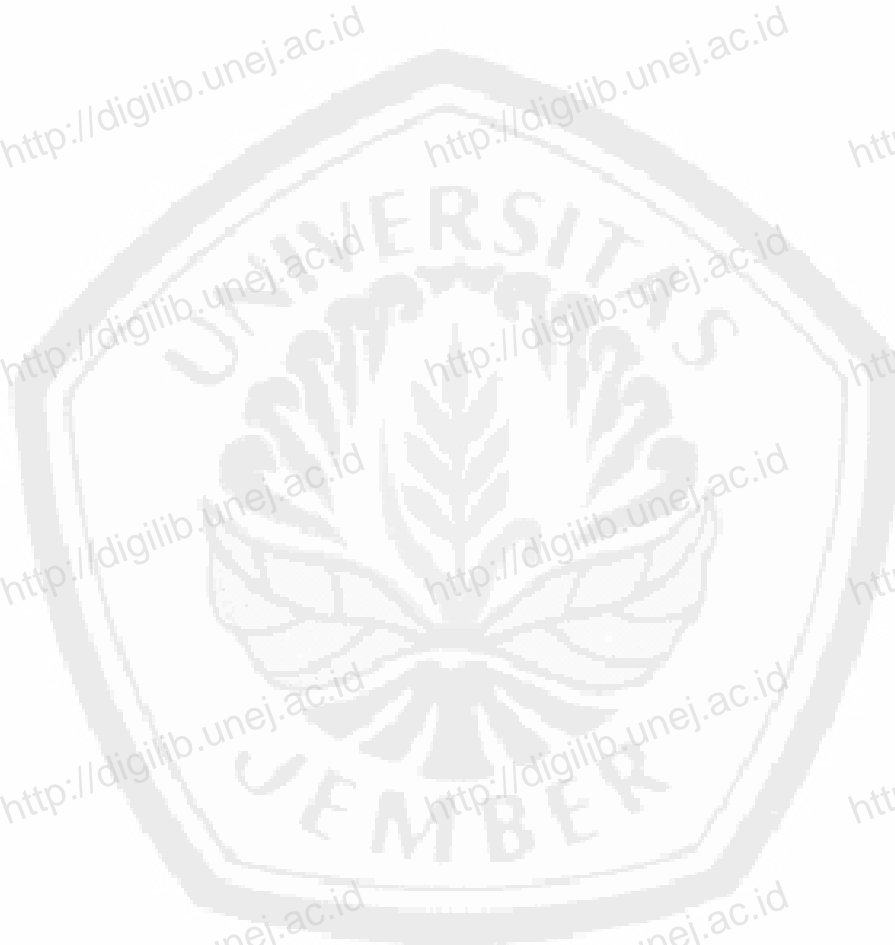
	Halaman
Tabel 4.1 : Data Penyebaran dan Pengembalian	41
Tabel 4.2 : Rekapitulasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
Tabel 4.3 : Rekapitulasi Responden Berdasarkan Usia	42
Tabel 4.4 : Rekapitulasi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	43
Tabel 4.5 : Rekapitulasi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	43
Tabel 4.6 : Deskriptif Statistik	44
Tabel 4.7 : Hasil Uji Validitas Data.....	46
Tabel 4.8 : Pedoman Koefisien Reliabilitas	47
Tabel 4.9 : Uji Reliabilitas.....	48
Tabel 4.10 : Hasil Analisis Multikolinearitas	50
Tabel 4.11 : Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	52
Tabel 4.12 : Hasil Analisis Pengaruh X1, X2, X3, Z terhadap Y.....	53
Tabel 4.13 : Pengaruh Langsung	60

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 4.1 : Grafik Normal Probabilty Plot 49

Gambar 4.2 : Grafik Scatterplot 51



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Deskriptif Statistik
Lampiran 2	Uji Validitas Variabel Penelitian
Lampiran 3	Uji Reliabilitas Variabel Penelitian
Lampiran 4	Uji Asumsi Klasik
Lampiran 5	Tabel t
Lampiran 6	Kuesioner Penelitian
Lampiran 7	Profil Perusahaan Objek
Lampiran 8	Surat Permohonan Ijin Melaksanakan Penelitian

