



**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA PR. GAGAK HITAM BONDOWOSO**

**SKRIPSI**

**Oleh**

**Bahrullah  
NIM 080810391102**

**JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER  
2013**



**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA PR. GAGAK HITAM BONDOWOSO**

**SKRIPSI**

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Studi Ilmu Akuntansi (SI)  
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

**Disusun oleh:**

**Bahrullah**

**NIM 080810391102**

**S1 AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER  
2013**



**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA PR. GAGAK HITAM BONDOWOSO**

**SKRIPSI**

**Disusun oleh:**

**Bahrullah**

**NIM 080810391102**

**S1 AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER  
2013**

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Ibunda Hj. Wardatul Fadilah dan Ayahanda H.Munawir yang tercinta
2. Adikku Dela Kurniawati Ningsih yang tersayang
3. Laylia Ulfa Wahidah S.Pd sebagai motivator
4. Guru-guruku sejak taman kanak-kanak sampai dengan perguruan tinggi
5. Almamater Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

## **MOTTO**

“Semua urusan yang ada di dunia ini pasti dapat diselesaikan, Tetapi tidak di akhirat nanti”

(Penulis)

“Kejarlah mimpi, selama kita masih ada di dunia ini”

(Ary)

“Ancaman nyata sebenarnya bukan pada saat komputer mulai bisa berpikir seperti manusia, tetapi ketika manusia mulai berpikir seperti komputer”

(Sydney Harris)

“Manusia dapat dihancurkan, manusia dapat dimatikan, manusia dapat dimusnahkan tetapi manusia tidak dapat dikalahkan selama manusia itu masih percaya pada dirinya sendiri dan masih bersetia pada hatinya sendiri”.

(Raden Imam Kusupangat)

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL  
UNIVERSITAS JEMBER – FAKULTAS EKONOMI**

**PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Bahrullah

Nim : 080810391102

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PR. Gagak Hitam Bondowoso” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi mana pun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 27 September 2013

Yang menyatakan,



Bahrullah

Nim.080810391102

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA PR. GAGAK HITAM BONDOWOSO**

Oleh

Bahrullah

NIM 080810391102

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Kartika, SE, M.Sc, Ak

Dosen Pembimbing Anggota : Bunga Maharani, SE, MSA

## TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul skripsi : PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN  
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA PR. GAGAK HITAM BONDOWOSO

Nama Mahasiswa : Bahrullah

N I M : 080810391102

Jurusan : S-1 AKUNTANSI

Tanggal Persetujuan : 26 Maret 2013

Pembimbing I,



Kartika, SE, M.Sc, Ak  
NIP. 198220207 200812 2 002

Pembimbing II,



Bunga Maharani, SE, M.SA  
NIP. 19850301 201012 2 005

Ketua Jurusan  
Akuntansi



Dr. Alwan S. Kustono, SE., M.Si., Ak.  
NIP 19720416 200112 1 001



## PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi berjudul:

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA PR. GAGAK HITAM BONDOWOSO

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Bahrullah  
NIM : 080810391102  
Jurusan : S1 Akuntansi

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

27 September 2013

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

### Susunan Panitia Penguji

Ketua : Dr. Hj. Siti Maria W. Msi, Ak : (.....)  
NIP.19660805 199201 2 001  
Sekretaris : Taufik Kurrohman, SE,M.SA, Ak : (.....)  
NIP.19820723 200501 1 002  
Anggota : H. Rohman Effendi, SE, MS,i, Ak : (.....)  
NIP 19710217 200003 1 001



Mengetahui/ Menyetujui  
Universitas Jember  
Fakultas Ekonomi  
Dekan,

Dr. Moehammad Fathorrazi, M. Si.  
NIP. 19630614 199002 1 001

## LEMBAR REVISI

Judul skripsi : PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PR. GAGAK HITAM BONDOWOSO

Nama Mahasiswa : Bahrullah

N I M : 080810391102

Jurusan : S-1 AKUNTANSI

Tim Penguji:

Ketua,



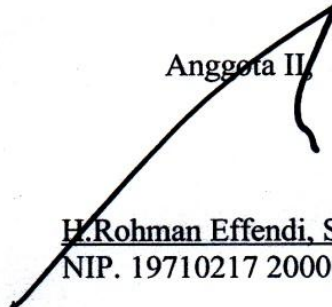
Dr. Hj. Siti Maria W. Msi, Ak  
NIP. 19660805 199201 2 001

Anggota I,



Taufik Kurrohman, SE, MSA, Ak  
NIP. 19820723 200501 1 002

Anggota II,



H. Rohman Effendi, SE, MS.i, Ak  
NIP. 19710217 200003 1 001

**Bahrullah**

Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember

### **ABSTRAK**

Penelitian bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi finansial terhadap motivasi serta untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dan untuk menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada karyawan PR. Gagak Hitam Bondowoso.

Penelitian ini menggunakan desain penelitian deskriptif kuantitatif, dan menggunakan data primer dengan metode survey, yaitu dengan menyebarkan kuesioner secara langsung pada obyek penelitian. Penelitian ini menggunakan teknik purposive sampling dalam teknik pemilihan sampel. Teknik pengolahan data yang dilakukan, menggunakan analisis jalur dengan menggunakan alat bantu pengolahan program SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, (2) Tunjangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, (3) Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi, (4) Gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (5) Tunjangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (6) Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (7) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci :** Gaji, Tunjangan, Insentif, Motivasi , Kinerja Karyawan

**Bahrullah**

*Department of Accounting, Faculty of Economics, University of Jember*

**ABSTRACT**

The research aims to analyze the effect of financial compensation as well as the motivation to analyze the effect of compensation on employee performance and to analyze the effect of motivation on employee performance. The research was conducted on PR. Gagak Hitam Bondowoso.

This research uses descriptive research design quantitative, and using primary data with survey methods, by spreading the questionnaire directly to the research object. This research was used purposive sampling technic which technic sampling method. The technique that used for data processing is path analysis by means of SPSS program.

The results of this research indicates that : (1) salaries and a significant positive effect on motivation, (2) Allowances positive and significant impact on motivation, (3) Incentive positive and significant impact on motivation, (4) Salaries and significant positive effect on employee performance , (5) Allowance positive and significant impact on the performance of employees, (6) Incentives positive and significant impact on employee performance (7) Motivation positive and significant impact on employee performance.

**Keywords:** Salary, Allowances, Incentives, Motivation, Employee Performance

## **PRAKATA**

Puji syukur ke hadirat Allah Swt. Atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PR. Gagak Hitam Bondowoso”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember
2. Kartika, SE, M.Sc, Ak., selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktu, berbagi ilmu dalam membuat sebuah karya ilmiah dan memberi saran atau arahan selama proses penulisan skripsi, sehingga penulisan skripsi ini terselesaikan.
3. Bunga Maharani, SE, M.SA, selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, selalu memberi motivasi dan memberi semangat sehingga penulisan skripsi ini terselesaikan.
4. Drs. Wasito, M.Si.Ak, selaku Dosen Pembimbing Akademik (DPA) yang telah membimbing selama penulis menjadi mahasiswa.
5. Seluruh dosen dan staf karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
6. Ibunda Hj. Wardatul Fadilah dan ayahanda H. Munawir, dan seluruh keluarga besar tercinta. Terima kasih atas kasih sayang, semangat serta do'a yang telah diberikan selama ini.
7. Guru-guruku sejak taman kanak-kanak sampai dengan perguruan tinggi
8. Almamater Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
9. Motivator terdasyat, Laylia Ulfa Wahidah yang selalu memberikan bantuan, semangat dan doa terima kasih yang sangat dalam.

10. Adik-Adikku Dela Kurniawati Ningsih, Meilia ulfi Masruroh, Nadiatul Latifah yang selalu memberikan seyum dan semangat dalam penyusunan skripsi ini.
11. Sahabat-sahabatku Bero-Bero, Agus Zainullah, M. Ichwan Nur Laili, dan Gohar Usdiarto Nugroho Terima kasih berbagi segala kesenangan, kebahagiaan, dan penderitaan bersama-sama dari awal kita ketemu sampai sekarang.
12. Rinda, Robit, Rifka, dan Ana terima kasih atas dukungannya mulai semester satu samapai pengajuan skripsi.
13. Teman-teman seperjuangan angkatan 2008
14. Teman-teman KKN didesa Bangorejo Gumukmas- Jember.
15. Aray dan Chaha yang selalu memberikan mimpi dan harapan.
16. Keluarga besar Drs. H. Hawari Hamim dan Hj. Nisrina Qurotul Aini terima kasih atas dukungan dan doanya selama ini.
17. Saudara-saudaraku Persaudaraan Setia Hati Terate Rayon Kampung Terate Bambu Ikat terima kasih atas doanya selama ini.
18. Serta kepada semua pihak yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu. Penulis mengungkapkan terima kasih banyak atas semua bantuan yang diberikan.

Penulis juga menerima segala kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Jember, 27 September 2013

Penulis

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	iii
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN PEMBIMBINGAN</b> .....	v
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	vi
<b>HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI</b> .....	vii
<b>HALAMAN LEMBAR REVISI</b> .....	viii
<b>ABSTRAK</b> .....	ix
<b>ABSTRAC</b> .....	x
<b>PRAKATA</b> .....	xi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xiii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xviii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xix
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xx
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Landasan Teori .....	8
2.1.1 Kompensasi .....	8
2.1.1.1 Pengertian Kompensasi .....	8

2.1.1.2	Sistem Kompensasi .....	8
2.1.1.3	Tujuan Kompensasi .....	9
2.1.2	Kompensasi Finansial .....	11
A.	Pengertian Kompensasi Finansial .....	11
B.	Jenis-Jenis Kompensasi Finansial .....	11
2.1.3	Gaji .....	13
2.1.3.1	Pengertian Gaji .....	13
2.1.3.2	Fungsi Gaji .....	13
2.1.3.3	Faktor – Faktor Penentuan Gaji .....	14
2.1.4	Tunjangan .....	15
2.1.4.1	Pengertian Tunjangan .....	15
2.1.4.2	Program Tunjangan .....	16
2.1.4.3	Tujuan Tunjangan .....	16
2.1.4.4	Jenis- Jenis Tunjangan .....	17
2.1.5	Insentif .....	18
2.1.5.1	Pengertian Insentif.....	18
2.1.5.2	Tujuan Insentif .....	19
2.1.5.3	Jenis- Jenis Insentif .....	19
2.1.6	Kinerja karyawan.....	21
2.1.6.1	Pengertian Kinerja Karyawan .....	21
2.1.6.2	Manfaat Kinerja Karyawan .....	22
2.1.7	Motivasi .....	23
2.1.7.1	Pengertian Motivasi .....	23
2.1.7.2	Teori Motivasi .....	23
2.1.7.3	Bentuk Motivasi .....	26
2.1.7.4	Unsur Penggerak Motivasi .....	26



2.2 Penelitian Terdahulu .....	27
2.3 Kerangka Konseptual .....	30
2.4 Pengembangan Hipotesis .....	30
2.4.1 Pengaruh gaji terhadap Motivasi kerja karyawan .....	30
2.4.2 Pengaruh tunjangan terhadap Motivasi kerja karyawan .....	31
2.4.3 Pengaruh insentif terhadap Motivasi kerja karyawan.....	32
2.4.4 Pengaruh gaji terhadap kinerja karyawan.....	32
2.4.5 Pengaruh tunjangan terhadap kinerja karyawan .....	33
2.4.6 Pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan.....	34
2.4.7 Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	34

### **BAB 3. METODE PENELITIAN**

3.1 Jenis dan Sumber data .....	36
3.2 Populasi dan Sampel .....	36
3.3 Metode Pengumpulan Data .....	36
3.4 Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya .....	37
3.4.1 Definisi Operasional Variabel .....	37
3.4.2 Variabel Independen (X) .....	38
3.4.3 Variabel Dependen (Y) .....	40
3.4.4 Variabel Intervening (Z) .....	41
3.5 Metode Analisis Data .....	41
3.5.1 Statistik Deskriptif .....	41
3.5.2 Uji Kualitas Data .....	42
3.5.2.1 Uji Validitas Data .....	42
3.5.2.2 Uji Reabilitas Data .....	42
3.6 Uji Asumsi Klasik .....	43
3.6.2.1 Uji Normalitas .....	43

3.6.2.2 Uji Multikolinieritas .....	43
3.6.2.3 Uji Heteroskedastisitas .....	44
3.7 Pengujian Hipotesis .....	44
3.7.1 Metode Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ) .....	44
3.7.2 Uji T .....	46
3.7.3 Menghitung Jalur .....	46
3.8 Kerangka Pemecahan Masalah .....	48

#### **BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	49
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	49
4.1.2 Lokasi Perusahaan .....	50
4.1.3 Produksi dan Produktivitas .....	50
4.1.4 Struktur Organisasi .....	51
4.2 Gambaran Umum Responden .....	57
4.3 Statistik Deskriptif .....	58
4.4 Uji Instrumen Penelitian .....	59
4.4.1 Uji Validitas Data .....	59
4.4.2 Uji Realibilitas .....	62
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	63
4.5.1 Uji Normalitas .....	63
4.5.2 Uji Multikolinieritas .....	64
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas .....	65
4.6 Analisis Jalur .....	66
4.7 Pengujian Signifikansi .....	66
4.8 Pembahasan .....	74
4.8.1 Pengaruh gaji terhadap Motivasi kerja karyawan .....	74

4.8.2 Pengaruh tunjangan terhadap Motivasi kerja karyawan .....	75
4.8.3 Pengaruh insentif terhadap Motivasi kerja karyawan.....	75
4.8.4 Pengaruh gaji terhadap kinerja karyawan.....	76
4.8.5 Pengaruh tunjangan terhadap kinerja karyawan .....	77
4.8.6 Pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan.....	79
4.8.7 Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	80

## **BAB 5. SIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Simpulan .....	82
5.2 Keterbatasan .....	85
5.3 Saran .....	86

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>87</b>
-----------------------------	-----------

<b>LAMPIRAN – LAMPIRAN .....</b>	<b>92</b>
----------------------------------	-----------

## DAFTAR TABEL

<b>TABEL</b>	<b>Halaman</b>
4.1 Statistik Deskriptif Demografi Responden .....	57
4.2 Hasil Deskriptif Statistik.....	58
4.3 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas .....	60
4.4 Rekepitulasi Hasil Uji Reliabilitas .....	62
4.5 Hasil Uji Multikolinieritas .....	64
4.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	65
4.7 Hasil Pengujian Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung .....	66
4.8 Hasil Analisis Jalur .....	68
4.9 Hasil Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung .....	72

## DAFTAR GAMBAR

<b>GAMBAR</b>		<b>Halaman</b>
2.1	Kerangka Pemecahan Masalah .....	30
3.1	Kerangka Pemecahan Masalah .....	45
3.2	Kerangka Pemecahan Masalah .....	48
4.1	Struktur Organisasi Perusahaan .....	51
4.2	Ouput Uji Normalitas .....	63
4.3	Model Analisis Jalur .....	70

## DAFTAR LAMPIRAN

### LAMPIRAN

1. Kuensinoer Penelitian .....
2. Data Penelitian .....
3. Hasil Uji Validitas.....
4. Hasil Uji Reabilitas .....
5. Hasil Uji Deskriptif .....
6. Hasil Asumsi Klasik .....
7. Analisis Jalur (Path Analysis) Persamaan 1 .....
8. Analisis Jalur (Path Analysis) Persamaan 2.....