



**PENINGKATAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI
PELATIHAN OTOMOTIF SEPEDA MOTOR DI UNIT PELAKSANA
TEKNIS PELATIHAN KERJA JEMBER TAHUN 2011**

SKRIPSI

Oleh

Arif Nurdiansyah

NIM: 070210201127

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN LUAR SEKOLAH
JURUSAN ILMU PENDIDIKAN
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS JEMBER**

2011



**PENINGKATAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI
PELATIHAN OTOMOTIF SEPEDA MOTOR DI UNIT PELAKSANA
TEKNIS PELATIHAN KERJA JEMBER TAHUN 2011**

SKRIPSI

**diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi syarat dalam
menyelesaikan program studi Pendidikan Luar Sekolah (S1) dan mencapai
gelar sarjana pendidikan**

Oleh

Arif Nurdiansyah

NIM: 070210201127

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN LUAR SEKOLAH
JURUSAN ILMU PENDIDIKAN
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSIITAS JEMBER**

2011

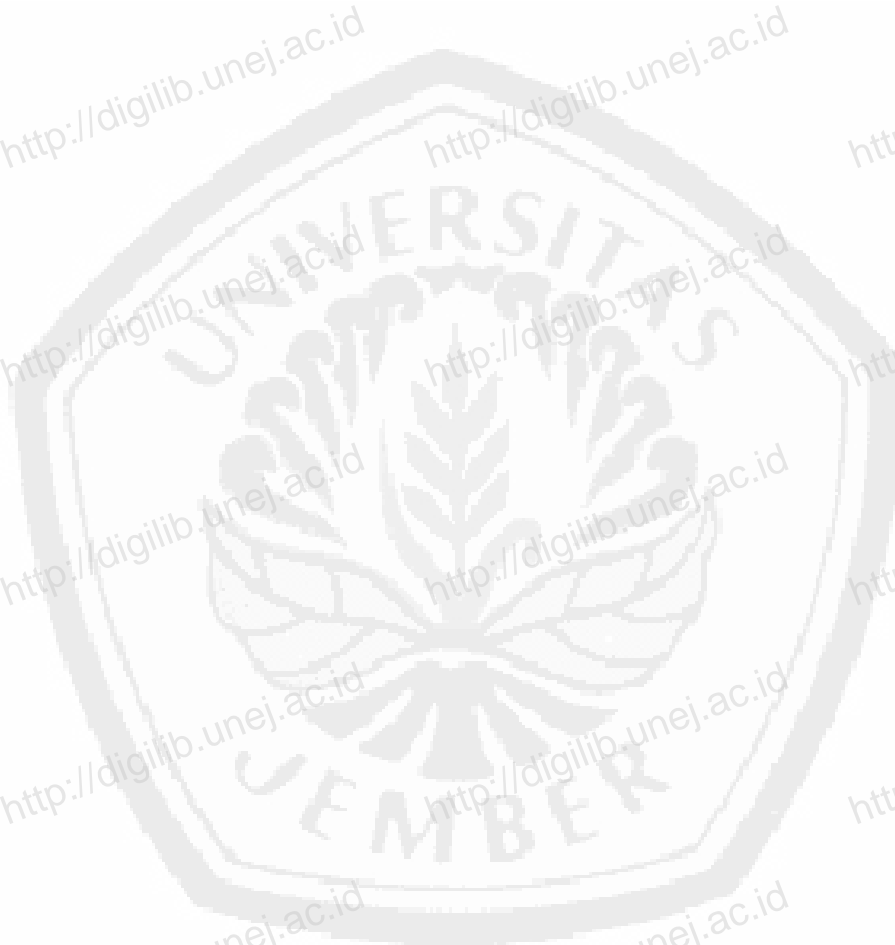
PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur kehadirat Allah Swt atas segala rahmat dan hidayah-Nya. Semoga untaian kata dalam karya tulis ini menjadi persembahan sebagai ungkapan rasa kasih sayang dan rasa terima kasih saya kepada :

1. Ibunda Dwi Iriana dan Ayahanda H. Abdul Hanan yang telah mendukung dan selalu mendoakan untuk keberhasilan saya serta mencurahkan kasih sayangnya selama ini;
2. Guru-guru saya sejak Taman Kanak-Kanak sampai dengan Perguruan Tinggi serta Dosen Pembimbing skripsi yang turut mendampingi saya dalam belajar hingga lulus;
3. Almamater Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, khususnya Jurusan Ilmu Pendidikan Program Studi Pendidikan Luar Sekolah.

MOTTO

Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. (Terjemah QS. Al-Insyirah : 5-6)



*) Yayasan Penyelenggara Penterjemah Al Qur'an. 2006. Al Qur'an dan Terjemahan. Bandung; Sinar Baru Algesindo.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Arif Nurdiansyah

NIM : 070210201127

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Melalui Pelatihan Otomotif Sepeda Motor di Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Kerja Jember Tahun 2011” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi mana pun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 31 Oktober 2011

Yang menyatakan,

Arif Nurdiansyah

NIM 070210201127

PENGAJUAN

**PENINGKATAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI
PELATIHAN OTOMOTIF SEPEDA MOTOR DI UNIT PELAKSANA
TEKNIS PELATIHAN KERJA JEMBER TAHUN 2011**

SKRIPSI

diajukan guna memenuhi syarat untuk menyelesaikan pendidikan program sarjana strata satu (S1) jurusan Ilmu Pendidikan program studi Pendidikan Luar Sekolah pada Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember

Oleh :

Nama : Arif Nurdiansyah
NIM : 070210201127
Tempat dan Tanggal Lahir : Banyuwangi, 15 Desember 1986
Jurusan/Program : Ilmu Pendidikan/Pendidikan Luar Sekolah
Disetujui,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Drs. Ahmad Zein, M.Pd

Drs. H. AT. Hendrawijaya, S.H, M.Kes

NIP 19520303 198002 1 001

NIP 19581212 198602 1 002

PENGESAHAN

Skripsi berjudul "Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Melalui Pelatihan Otomotif Sepeda Motor Di Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Kerja Jember Tahun 2011" telah diuji dan di sahkan oleh Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Universitas Jember pada :

Hari : Rabu

Tanggal : 02 November 2011

Tempat : Gedung 3 Fakultas Keguruan dan Ilmu pendidikan

Tim Penguji

Ketua,

Sekretaris,

Drs. H. Anwar Rozak, MS

Drs. H. AT. Hendrawijaya, SH., M.Kes

NIP 19471113 197903 1 001

NIP 19581212 198602 1 002

Anggota I,

Anggota II,

Drs. Ahmad Zein, M.Pd

Dr. Nanik Yuliati, M.Pd

NIP 19520303 198002 1 001

NIP 19610729 198802 2 001

Mengesahkan

Dekan,

Drs. H. Imam Muchtar, SH., M.Hum

NIP 19540712 198003 1 005

PRAKATA

Puji syukur kehadirat Allah Swt atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Melalui Pelatihan Otomotif Sepeda Motor Di Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Kerja Jember Tahun 2011”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Jurusan Ilmu Pendidikan Program Studi Pendidikan Luar Sekolah Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada :

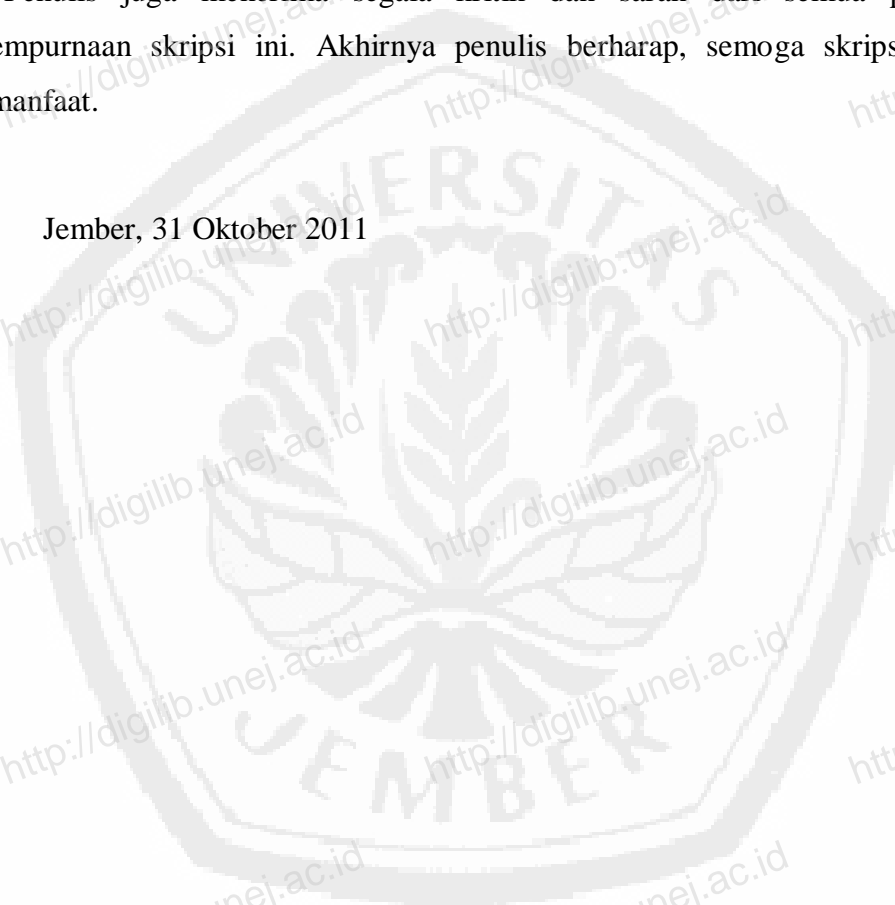
1. Rektor Universitas Jember;
2. Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember;
3. Ketua Jurusan Ilmu Pendidikan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember;
4. Ketua Program Studi Pendidikan Luar Sekolah Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember;
5. Drs. Ahmad Zein, M.Pd., selaku Dosen Pembimbing satu, Drs.H.AT. Hendra Wijaya, S.H, M.kes, selaku Dosen Pembimbing dua dan Dosen Pembimbing Akademik, Drs.H. Anwar Rozak, MS., selaku Dosen Pembahas dan Dr. Nanik Yuliati, M.Pd, selaku Dosen Penguji yang telah meluangkan waktu, pikiran, dan perhatian dalam penulisan skripsi ini;
6. Bapak dan Ibu Dosen khususnya Dosen Pendidikan Luar Sekolah serta seluruh staff karyawan dan karyawan di lingkungan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember;
7. Bapak H. Abdul Hanan dan Ibu Dwi Iriana sekeluarga yang telah memberikan dorongan dan doanya demi terselesaikannya skripsi ini;
8. Kepala Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Kerja Jember beserta seluruh staf dan karyawan karyawan yang telah membantu memberikan kerjasamanya;

9. rekan-rekanku Pendidikan Luar Sekolah angkatan 2007 yang telah membantu dan memberikan semangat;
10. Teman-teman kosan Brantas 16 No. 195 yang memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini;
11. semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis juga menerima segala kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Jember, 31 Oktober 2011

Penulis



RINGKASAN

PENINGKATAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI PELATIHAN OTOMOTIF SEPEDA MOTOR DI UNIT PELAKSANA TEKNIS PELATIHAN KERJA JEMBER TAHUN 2011; Arif Nurdiansyah, 070210201127; 2011:70 Halaman; Jurusan Pendidikan Luar Sekolah Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember.

Pembangunan suatu bangsa memerlukan aset pokok yang disebut sumber daya (*resources*), baik sumber daya alam (*natural resources*), maupun sumber daya manusia (*human resources*). Kedua sumber daya tersebut sangat penting dalam menentukan keberhasilan suatu bangsa. Sumber daya manusia, dapat dilihat dari dua aspek, yakni kuantitas dan kualitas. Kuantitas menyangkut jumlah sumber daya manusia (penduduk) yang kurang penting kontribusinya dalam pembangunan, dibandingkan dengan aspek kualitas.

Pelatihan adalah proses pendidikan jangka pendek yang terorganisir dengan prosedur yang sistematis guna meningkatkan kemampuan dalam bidang pengetahuan, keterampilan dan sikap. Otomotif Sepeda Motor adalah gabungan dari alat-alat yang bergerak (dinamis) dan alat-alat yang tidak bergerak (statis) yang bila bekerja dapat menimbulkan tenaga/energi. Pelatihan otomotif sepeda motor diselenggarakan dengan tujuan memberikan pengetahuan dan keterampilan di bidang otomotif sepeda motor kepada peserta pelatihan, dengan harapan agar mereka mampu bekerja atau menciptakan lapangan kerja. Bagi warga masyarakat yang belum memiliki pekerjaan atau sedang mencari pekerjaan namun tidak memiliki keterampilan khusus, keberadaan pelatihan otomotif sepeda motor akan sangat membantu sebagai tempat untuk menimba ilmu tentang sepeda motor untuk dijadikan modal keterampilan dalam mencari lapangan pekerjaan. Oleh karena itu tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Melalui Pelatihan Otomotif Sepeda Motor di Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Kerja Jember Tahun

2011. Manfaat penelitian ini adalah untuk memaparkan kegunaan hasil penelitian yang akan dicapai, baik untuk kepentingan ilmu, kebijakan pemerintah, maupun masyarakat luas. Metode yang digunakan untuk menjawab permasalahan di atas yaitu dengan metode kualitatif karena penelitian ini bertujuan ingin mengetahui peningkatan kualitas sumber daya manusia dengan jumlah informan kunci 8 peserta pelatihan dengan teknik purposive sampling. Data primer dalam penelitian ini yakni diperoleh dari wawancara untuk mengetahui peningkatan kualitas sumber daya manusia bagi peserta pelatihan dan observasi untuk mengetahui kondisi dan fasilitas atau sarana dan prasarana UPT Pelatihan Kerja Jember. Sedangkan untuk data sekunder diperoleh dari dokumentasi. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan triangulasi sumber yakni membandingkan dan mengecek balik derajat kepercayaan suatu informasi yang diperoleh melalui waktu dan alat yang berbeda dalam penelitian kualitatif dengan alasan untuk mencapai tujuan tentang adanya peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui pelatihan otomotif sepeda motor tahun 2011 di UPT Pelatihan Kerja Jember.

Kesimpulannya bahwa pelatihan sangat penting dalam upaya peningkatan kualitas sumber daya manusia. Diharapkan pelatihan otomotif sepeda motor ini dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang berperan dalam dunia kerja.

DAFTAR ISI

| | <i>Halaman</i> |
|--|----------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | ii |
| HALAMAN MOTTO | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN | iv |
| HALAMAN PENGAJUAN | v |
| HALAMAN PENGESAHAN | vi |
| RINGKASAN | vii |
| PRAKATA | ix |
| DAFTAR ISI | xi |
| DAFTAR TABEL | xiv |
| DAFTAR GAMBAR | xv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xvi |
| BAB 1. PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Perumusan Masalah | 3 |
| 1.3 Tujuan dan Manfaat | 3 |
| 1.3.1 Tujuan Penelitian | 3 |
| 1.3.2 Manfaat Penelitian | 3 |
| BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA | 5 |
| 2.1 Kualitas Sumber Daya Manusia | 5 |
| 2.1.1 Ranah Kognitif | 6 |
| 2.1.2 Ranah Psikomotorik | 10 |
| 2.1.3 Ranah Afektif | 15 |
| 2.2 Pelatihan Otomotif Sepeda Motor | 18 |
| 2.2.1 Proses Pelatihan | 18 |
| 2.2.2 Partisipasi Peserta | 19 |

| | | |
|---------------|---|-----------|
| 2.2.3 | Motivasi..... | 20 |
| 2.2.4 | Instruktur..... | 21 |
| 2.2.5 | Sarana Pelatihan | 24 |
| 2.2.6 | Hasil Pelatihan..... | 25 |
| 2.3 | Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Melalui Pelatihan Otomotif Sepeda Motor | 27 |
| BAB 3. | METODE PENELITIAN | 29 |
| 3.1 | Tempat dan Waktu Penelitian..... | 29 |
| 3.1.1 | Tempat Penelitian | 29 |
| 3.1.2 | Waktu Penelitian..... | 30 |
| 3.2 | Penentuan Informan Penelitian | 30 |
| 3.3 | Definisi Operasional | 33 |
| 3.3.1 | Kualitas Sumber Daya Manusia | 33 |
| 3.3.2 | Pelatihan Otomotif Sepeda Motor | 34 |
| 3.4 | Desain Penelitian | 34 |
| 3.5 | Data dan Sumber Data..... | 34 |
| 3.6 | Metode Pengumpulan Data..... | 36 |
| 3.6.1 | Metode Observasi | 36 |
| 3.6.2 | Metode Wawancara | 38 |
| 3.6.3 | Metode Dokumentasi..... | 39 |
| 3.7 | Teknik Analisis Data | 40 |
| BAB 4. | HASIL DAN PEMBAHASAN | 42 |
| 4.1 | Data Pelengkap..... | 42 |
| 4.1.1 | Gambaran Umum Daerah Penelitian | 42 |
| 4.1.2 | Tugas dan Fungsi UPT Pelatihan Kerja Jember | 43 |
| 4.1.3 | Visi dan Misi UPT Pelatihan Kerja Jember | 44 |
| 4.1.4 | Struktur Organisasi UPT Pelatihan Kerja Jember | 45 |
| 4.1.5 | Kegiatan UPT Pelatihan Kerja Jember | 47 |

| | | |
|-----------------------|--|----|
| 4.1.6 | Denah UPT Pelatihan Kerja Jember | 49 |
| 4.2 | Data Utama | 50 |
| 4.2.1 | Ranah Kognitif | 50 |
| 4.2.2 | Ranah Psikomotorik..... | 57 |
| 4.2.3 | Ranah Afektif | 58 |
| 4.3 | Interpretasi Hasil Penelitian | 62 |
| 4.3.1 | Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Melalui Pelatihan Otomotif Sepeda Motor..... | 62 |
| 4.3.2 | Hasil Analisis Data | 63 |
| 4.4 | Kelebihan dan Kelemahan | 68 |
| BAB 5. | KESIMPULAN DAN SARAN | 69 |
| 5.1 | Kesimpulan..... | 68 |
| 5.2 | Saran | 68 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 70 |
| LAMPIRAN | | 72 |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|---|---------|
| 4.1 Peningkatan Kualitas Kognitif Peserta Pelatihan..... | 63 |
| 4.2 Peningkatan Kualitas Psikomotorik Peserta Pelatihan | 65 |
| 4.3 Peningkatan Kualitas Afektif Peserta Pelatihan..... | 66 |
| 4.4 Matrik Penelitian | 72 |



DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|---|---------|
| 1. Foto UPT Pelatihan Kerja Jember..... | 92 |
| 2. Foto Kegiatan Proses Pembelajaran..... | 92 |
| 3. Foto Kegiatan Praktek..... | 93 |
| 4. Foto Kegiatan Evaluasi Pembelajaran | 93 |
| 5. Foto Kegiatan Wawancara Dengan Instruktur/Pelatih..... | 94 |
| 6. Foto Kegiatan Wawancara Dengan Peserta Pelatihan..... | 94 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | Halaman |
|---|---------|
| A. Matrik penelitian..... | 72 |
| B. Instrumen penelitian..... | 73 |
| C. Pedoman wawancara..... | 76 |
| D. Kurikulum Pelatihan | 79 |
| E. Daftar Peserta Pelatihan | 80 |
| F. Tata Tertib UPT Pelatihan Kerja Jember | 81 |
| G. Jadwal Pelatihan | 82 |
| H. Surat Ijin Penelitian..... | 88 |
| I. Surat Ijin Penelitian dari UPT Pelatihan Kerja Jember..... | 89 |
| J. Lembar Konsultasi Dosen Pembimbing I | 90 |
| K. Lembar Konsultasi Dosen Pembimbing II | 91 |
| L. Foto Kegiatan di UPT Pelatihan Kerja Jember | 92 |