



**LAPORAN
PRAKTEK KERJA NYATA**

**PELAKSANAAN PROSEDUR AKUNTANSI PENGGAJIAN PEGAWAI
TETAP PADA INSTITUTE KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
PGRI JEMBER**

Oleh

Mohammad Nur Maulana Wahyu

NIM 080803104042

**PROGRAM STUDI DIPLOMA III AKUNTANSI
JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2011**



**LAPORAN
PRAKTEK KERJA NYATA**

**PELAKSANAAN PROSEDUR AKUNTANSI PENGGAJIAN PEGAWAI
TETAP PADA INSTITUTE KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
PGRI JEMBER**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Ahli Madya
Program Diploma III Akuntansi Jurusan Akuntansi
Fakultas Ekonomi Universitas Jember**

Oleh
Mohammad Nur Maulana Wahyu
NIM 080803104042

**PROGRAM STUDI DIPLOMA III AKUNTANSI
JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2011**

JUDUL
LAPORAN PRAKTEK KERJA NYATA
“PELAKSANAAN PROSEDUR AKUNTANSI PENGGAJIAN PEGAWAI TETAP PADA
IKIP PGRI JEMBER”

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Mohammad Nur Maulana Wahyu

NIM : 080803104042

Program Studi : D III Akuntansi

Jurusan : Akuntansi

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal :

24 Mei 2011

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Ahli Madya (A.Md) Program Diploma III Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

Ketua,

Sekretaris,

Taufik Kurrohman, SE,M.Si,Ak.

NIP 19820723 200501 1 002

Drs.Imam Mas’ud, MM, Ak.

NIP 19591110 198902 1 001

Anggota,

Hendrawan Santoso putro SE, M.Si,Ak.

NIP 19740506 200212 1 006

Mengetahui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc.

NIP 19560831 198403 1 002

**LEMBAR PERSETUJUAN
LAPORAN PRAKTEK KERJA NYATA**

Nama : Mohammad Nur Maulana Wahyu
NIM : 080803104042
Program Studi : DIII Akuntansi
Jurusan : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi
Judul Laporan : **“PELAKSANAAN PROSEDUR AKUNTANSI PENGGAJIAN
PEGAWAI TETAP PADA INSTITUTE KEGURUAN DAN
ILMU PENDIDIKAN PGRI JEMBER”.**

Jember, 17 Mei 2011

Laporan Praktek Kerja Nyata ini disetujui dan diterima

Oleh

Menyetujui,

Hendrawan Santoso., Putra. SE.,M.Si.,Ak
NIP 19740506 200212 1 006

MOTTO

Allah Akan mengangkat orang-orang yang beriman dan berilmu diantara kamu beberapa derajat

(QS : Al mujadalah Ayat 11)

“Pengetahuan tanpa agama adalah lumpuh
Agama tanpa pengetahuan adalah buta”

(Albert Einstein)

“Tiada suatu usaha yang besar akan berhasil tanpa dimulai dari usaha yang kecil”

(Joeniarto)

“Kebaikan dalam kata-kata menciptakan percaya diri
Kebaikan dalam berpikir menciptakan kebijakan
Kebaikan dalam memberi menciptakan cinta”

(Lao Tzu)

“Hidup adalah pilihan

Segeralah tentukan pilihan hidupmu atau pilihan akan menentukan hidupmu”

(Nicholas Cage - Death Racer Movie)

“Belajar bukanlah suatu kewajiban, tapi belajar adalah suatu kebutuhan”

(The Seven Habits Of Highly Effective Teens)

“Tidak ada satupun di dunia ini yang bisa di dapat dengan mudah

Kerja keras dan doa adalah cara untuk mempermudahnya”

(The Seven Habits Of Highly Effective Teens)

“Dalam hidup, ada hal yang datang dengan sendirinya,

dan ada hal yang harus diperjuangkan dahulu untuk mendapatkannya”

(The Seven Habits Of Highly Effective Teens)

PERSEMBAHAN

Dengan segala rahmat taufiq, hidayah Allah SWT dan Nabi Muhammad SAW, Dengan segala doa dan segenap daya upaya yang engkau curahkan untuk mengantarku menggapai kebahagiaan sehingga tercapai apa yang engkau harapkan.

Karya ini saya persembahkan kepada:

- ❖ **BUNDAKU HENY WAHYUNINGSIH**
Yang Selalu Memberikan Cinta, Kasih Sayang, Dan Dukungan.
- ❖ **AYAHKU MUHAMAD NAWAWI**
Yang Mengajarkan KEPADAKU Keberanian, Pengorbanan, Arti Kehidupan, Inspirasi, dan Semangat Untuk Berjuang.
- ❖ **ADIK-ADIKKU ROJUL DAN SINTA**
Yang Selalu Memberikan Inspirasi, dan Kasih Sayang.
- ❖ **HIMPUNAN MAHASISWA ISLAM (HMI)**
Yang Banyak Mengajarkan KEPADAKU Arti Sebuah Kehidupan.
- ❖ **LEMBAGA STUDY ISLAM DAN LINGKUNGAN (BASTILING)**
Yang Telah Mengajarkan KEPADAKU Arti Sebuah Persaudaraan.
- ❖ **ALMAMATERKU**
Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

PRAKATA

Assalammualaikum wr,wb.

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran ALLAH SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Praktek Kerja Nyata dengan judul “PELAKSANAAN PROSEDUR AKUNTANSI PENGGAJIAN PEGAWAI TETAP PADA IKIP PGRI JEMBER.”

Tujuan penulisan Laporan Praktek Kerja Nyata ini adalah sebagai salah satu persyaratan akademik untuk menyelesaikan program studi Diploma III Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Univeritas Jember.

Penulis menyadari bahwa Laporan ini dapat terselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan petunjuk dari pihak-pihak yang bersangkutan. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember
2. Bapak Dr. Alwan Sri Kustono, SE, M.si, Ak selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Jember.
3. Bapak Hendrawan Santoso Putra, SE, M.Si, Ak selaku ketua Program studi Diploma III Akuntansi Universitas Jember, sekaligus dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu tenaga dan pikiran untuk membimbing dan mengarahkan serta memberikan kemudahan bagi penulis dalam penyusunan laporan ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah memberikan ilmu dan pengalaman selama masa perkuliahan.
5. Bapak Arifin selaku Rektor IKIP PGRI Jember yang telah memberikan izin Praktek Kerja Nyata (PKN).
6. Bapak Fatah selaku Ketua Yayasan IKIP PGRI yang telah memberikan Tempat untuk terlaksananya Praktek Kerja Nyata (PKN).
7. Bapak joko selaku kepala biro bagian umum IKIP PGRI Jember.
8. Bapak Firmansyah selaku Sekretaris Yayasan IKIP PGRI Jember yang telah membantu dan membimbing dalam melaksanakan kegiatan Praktek Kerja Nyata.
9. Segenap karyawan dan karyawanati IKIP PGRI Jember, yang telah membantu didalam memberikan informasi dan data hingga terselesainya laporan ini.
10. Bapak dan ibu di rumah yang mempunyai peran yang sangat besar dalam kehidupan penulis, termasuk suuport atas terselesainya laporan ini.

11. Teman-temanku Diploma III Akuntansi angkatan 2008.
12. Keluarga besar HMI komisariat ekonomi Unej, terima kasih atas pelajarannya selama ini.
13. MABES Gunung Batu (Galih.dhimuka, Musa, Ridwan, Devi, Endang, Jeppy, Mitha, dkk) yang telah memberikan warna dalam kehidupanku.
14. Serta semua pihak yang telah membantu dan memberikan semangat secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

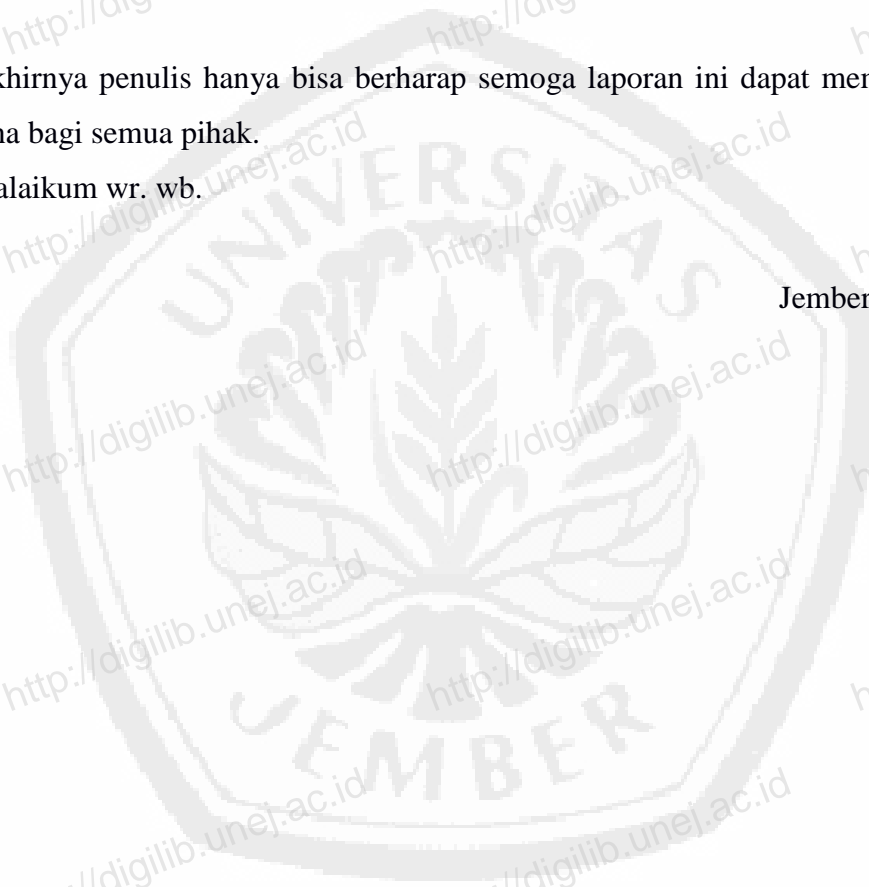
Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan laporan ini masih jauh dari sempurna, mengingat keterbatasan kemampuan penulis. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari semua pihak demi kesempurnaan laporan ini.

Akhirnya penulis hanya bisa berharap semoga laporan ini dapat memberi manfaat yang berguna bagi semua pihak.

Wassalamualaikum wr. wb.

Jember, 17 Mei 2011

Penulis



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
PRAKATA.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Alasan Pemilihan Judul.....	1
1.2 Tujuan dan Kegunaan Praktek Kerja Nyata.....	2
1.2.1 Tujuan Praktek Kerja Nyata.....	2
1.2.2 Kegunaan Praktek Kerja Nyata.....	2
1.3 Objek dan Jangka Waktu Pelaksanaan Praktek Kerja Nyata.....	3
1.3.1 Objek Pelaksanaan Praktek Kerja Nyata	3
1.3.2 Jangka Waktu Pelaksanaan Praktek Kerja Nyata	3
1.4 Bidang Ilmu	3
1.5 Jadwal Rencana Kegiatan Praktek Kerja Nyata.....	4
BAB 2. LANDASAN TEORI.....	5
2.1 Pengertian sistem dan prosedur akuntansi	5
2.2 Pengertian Akuntansi	7
2.3 pengertian gaji dan upah.....	13
2.3.1 pengertian gaji.....	13
2.3.2 Pengertian upah.....	13
2.3.3 fungsi gaji dan upah	13
2.3.4 bagian yang terkait dalam penggajian dan pengupahan	14
2.3.5 fungsi bagian gaji dan upah	15
2.3.6 dokumen-dokumen yang digunakan	16

BAB 3. GAMBARAN UMUM	18
3.1 Sejarah IKIP PGRI Jember	18
3.1.1 Bidang Usaha	21
3.1.2 Lokasi IKIP PGRI Jember	21
3.2 Struktur Organisasi	21
3.2.1 Tugas dan Tanggung Jawab	23
3.3 Visi, Misi, dan Tujuan	28
3.4 Kegiatan Pokok IKIP PGRI Jember	29
3.4.1 Program Strategis	30
3.4.2 Tujuan dan Dasar Strategis	33
3.4.3 Kondisi Pengajar dan Pembelajaran	34
BAB 4. HASIL KEGIATAN PRAKTEK KERJA NYATA	37
4.1 Kegiatan Selama Praktek Kerja Nyata	37
4.1.1 Membantu Pembuatan Surat Keluar	37
4.2 Prosedur Penggajian Pegawai Tetap	38
BAB 5. KESIMPULAN	43
DAFTAR PUSTAKA	44

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 3.2	: Struktur organisasi IKIP PGRI Jember.....	21
Gambar 4.4	: Flowchart Penggajian pegawai tetap	39



DAFTAR TABEL

Tabel Halaman

1.1 Jadwal Rencana Kegiatan Praktek Kerja Nyata..... 4



BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Alasan pemilihan judul

Akuntansi sebagai salah satu dari ilmu pengetahuan yang telah berkembang sejalan dengan tuntutan kebutuhan sosial dan ekonomi masyarakat. Akuntansi sendiri telah mengembangkan konsep dan teknik-teknik baru untuk mengimbangi akan kebutuhan informasi keuangan yang terus mengalami kemajuan, oleh karena itu akuntansi memiliki peranan penting dalam sistem ekonomi dan sosial di kehidupan masyarakat.

Di era globalisasi saat ini, peranan institute keguruan dan ilmu pendidikan sangatlah penting. Institute keguruan dan ilmu pendidikan tersebar diseluruh wilayah Indonesia. Institute keguruan dan ilmu pendidikan ini terdiri atas pegawai yang merupakan salah satu unsur aparatur Negara untuk menyelenggarakan pendidikan dalam rangka usaha untuk mendidik anak bangsa untuk mencapai tujuan Nasional. Kelancaran penyelenggaraan pendidikan sangat tergantung dari kemampuan aparatur Negara dan kemampuan pegawainya. Dalam rangka usaha menjamin penyelenggaraan pendidikan secara berdaya guna maka dapat dipandang perlu untuk menetapkan dasar-dasar penyusunan formasi bagi satuan-satuan organisasi penyelenggara.

Keberadaan dan kualitas para pegawai yang rajin, terampil, ulet, dan berdedikasi tinggi akan menjamin penyelenggaraan pendidikan sehingga besar kemungkinan perekonomian yang ada akan meningkat. Berdasarkan hal tersebut maka institute keguruan dan ilmu pendidikan yang terkait wajib memberikan kompensasi yang sesuai kepada para pegawainya. Kompensasi yang dimaksud adalah masalah gaji/upah, masalah gaji/upah didalam institute keguruan dan ilmu pendidikan merupakan masalah yang cukup sensitive bagi pegawainya, sehingga masalah ini sering menimbulkan ketidakpuasan pada pegawai terhadap gaji/upah yang mereka terima didalam institute keguruan dan ilmu pendidikan, sehingga motifasi produktifitas pegawai dalam bekerja akan menurun pula.

Institute keguruan dan ilmu pendidikan PGRI Jember adalah badan pelaksana pemerintah profesi dibidang pendidikan. Sehingga, dalam memberikan pelayanan