



**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA MELALUI DISIPLIN KERJA PADA GURU TETAP
YAYASAN DI SMA SWASTA KECAMATAN SUMBERSARI
KABUPATEN JEMBER**

*Influence Motivation and Job Satisfaction to Performance Through Discipline
at Permanent Teacher of Foundation in Private Sector Senior High School
District of Sumbersari in Jember Regency*

**TESIS
MAGISTER MANAJEMEN**

Oleh:
SRI RAHAJU, S.Pd.
NIM 090820101055

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS JEMBER
2011**



**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA MELALUI DISIPLIN KERJA PADA GURU TETAP
YAYASAN DI SMA SWASTA KECAMATAN SUMBERSARI
KABUPATEN JEMBER**

*Influence Motivation and Job Satisfaction to Performance Through Discipline
at Permanent Teacher of Foundation in Private Sector Senior High School
District of Sumbersari in Jember Regency*

**TESIS
MAGISTER MANAJEMEN**

Dipersiapkan dan Disusun dibawah Bimbingan:

**Dosen Pembimbing Utama:
Prof. Dr. Murdijanto Purbangkoro, SU.**

**Dosen Pembimbing Anggota:
Drs. Budi Nurhardjo, MS.**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA MELALUI DISIPLIN KERJA PADA GURU TETAP
YAYASAN DI SMA SWASTA KECAMATAN SUMBERSARI
KABUPATEN JEMBER**

*Influence Motivation and Job Satisfaction to Performance Through Discipline
at Permanent Teacher of Foundation in Private Sector Senior High School
District of Summersari in Jember Regency*

Kami menyatakan, bahwa kami telah membaca tesis yang dipersiapkan oleh saudara SRI RAHAJU, dan kami berpendapat bahwa cukup memuaskan dalam cakupan dan kualitas sebagai tesis untuk memperoleh gelar sebagai Magister Manajemen.

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal:
Jumat, 24 Juni 2011

Susunan Tim Penguji
Ketua,

Prof. Dr. R. Andi Sularso, MSM
NIP. 19601016 198702 1 001

Anggota I

Anggota II

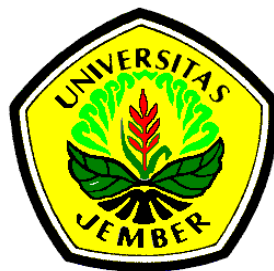
Prof. Dr. Murdijanto Purbangkoro, SU.
NIP. 19640304 198902 1 001

Drs. budi Nurhardjo, MSi
NIP. 19570310 198403 1 003

Mengesahkan
Ketua Program Magister Manajemen,

Prof. Dr. R. Andi Sularso, MSM
NIP. 19601016 198702 1 001
Dekan
Fakultas Ekonomi Universitas Jember,

Prof. Dr. Moh. Saleh, MSc.
NIP.19560831 198403 1 002



**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA MELALUI DISIPLIN KERJA PADA GURU TETAP
YAYASAN DI SMA SWASTA KECAMATAN SUMBERSARI
KABUPATEN JEMBER**

*Influence Motivation and Job Satisfaction to Performance Through Discipline
at Permanent Teacher of Foundation in Private Sector Senior High School
District of Sumbersari in Jember Regency*

**TESIS
MAGISTER MANAJEMEN**

Diajukan guna memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh
gelar Magister Manajemen pada
Program Pasca Sarjana
Universitas Jember

Oleh:
SRI RAHAJU, S.Pd.
NIM 090820101055

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS JEMBER
2011**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SRI RAHAJU, S.Pd.

NIM : 090820101055

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang berjudul: ” Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja Pada Guru Tetap Yayasan di SMA Swasta Kecamatan Sumpalsari Kabupaten Jember” benar-benar merupakan hasil karya sendiri. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapatkan sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 24 Juni 2011
Yang menyatakan,



SRI RAHAJU, S.Pd.
NIM 090820101055

RIWAYAT HIDUP

Nama : SRI RAHAJU, S.Pd.
Tempat, tanggal lahir : Surabaya, 05 September 1966
Jenis kelamin : Perempuan
Kewarganegaraan : Indonesia
Agama : Islam
Status : Menikah
Alamat : Jl. Tidar Gg Tenesan No. 23 komplek Scaba
Telepon : 081234562125
E-mail : -

Pendidikan Formal

1. SD (Lulus Tahun 1980)
2. SMP (Lulus Tahun 1983)
3. SMA (Lulus Tahun 1986)
4. S1 (Lulus Tahun 2094)

Pendidikan Non Formal

1. Pendidikan Operator Microsoft Office
2. Pendidikan Akuntansi Tingkat Satu

Pengalaman Organisasi:

1. Ketua Himpunan Mahasiswa Jurusan PDU IKIP PGRI Surabaya

PERSEMBAHAN

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang, sebuah karya kecil ini kuperjuangkan dan kupersembahkan untuk:

1. Suami tercinta Ponijan, terima kasih atas segenap dukungan, do'a dan pengorbanannya selama ini.
2. Kedua orang tuaku Ayah dan Ibuku Yang terbaik untukku
3. Kedua Anak – anakku Muhammad Bintoro Putra Wijaya dan Mariana Laila Qodriyah, yang telah mengantarkan tercapainya Gelar S2 ini.

MOTTO



”Barangsiapa bertakwa kepada Allah niscaya Dia akan Mengadakan baginya jalan keluar”

(Terjemahan Surat Ath-Thalaaq Ayat 2)



”Cukuplah Allah Menjadi penolong Kami dan Allah adalah Sebaik-baik Pelindung”

(Terjemahan Surat Al-Imran Ayat: 173)

”Engkau berpikir tentang dirimu sebagai seongkok materi semata, Padahal di dalam dirimu tersimpan kekuatan tak terbatas”

(Ali bin Abi Thalib)

Mersudi Patitising Tindak Pusakane Titising Hening

“Mencari Sampai Mendapat Tindakan Yang Benar Dengan Ketenangan”

(Pasal 1 ayat (2) Anggaran Dasar MP)

PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
MELALUI DISIPLIN KERJA PADA GURU TETAP YAYASAN DI SMA
SWASTA KECAMATAN SUMBERSARI KABUPATEN JEMBER

Oleh: Sri Rahaju

Program Studi Agribisnis Pascasarjana Universitas Jember
(DPU: Prof. Dr. Murdijanto Purbangkoro, SU. dan DPA : Drs, budi Nurhardjo, MS.)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan: (1) untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap disiplin kerja guru SMA Swasta di Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember; (2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap disiplin kerja guru SMA Swasta di Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember; (3) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru SMA Swasta di Kecamatan Sumbersari Kabupaten jember; (4) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja guru SMA Swasta di Kecamatan Sumbersari Kaupaten Jember; dan (5) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja guru SMA Swasta di Kecamatan Sumbersari Kaupaten Jember. Metode penelitian penjelasan yang digunakan dalam penelitian untuk menjelaskan Pengaruh Motivasi dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja pada Guru Tetap Yayasan di SMA Swasta Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember dengan menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Motivasi Kerja berpengaruh nyata/signifikan terhadap Disiplin Kerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember; (2) Kepuasan Kerja berpengaruh nyata/signifikan terhadap Disiplin Kerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember; (3) Disiplin Kerja berpengaruh nyata/signifikan terhadap Kinerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember; (4) Motivasi Kerja berpengaruh nyata/signifikan terhadap Kinerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember; dan (5) Kepuasan Kerja berpengaruh nyata/signifikan terhadap Kinerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember.

Kata Kunci : Motivasi, Kepuasan kerja, Disiplin, Kinerja, Guru.

***Influence Motivation and Job Satisfaction to Performance Through Discipline
at Permanent Teacher of Foundation in Private Sector Senior High School
District of Summersari in Jember Regency***

By: Sri Rahaju

Magister Management Study Program, Postgraduate Program, Jember University
(Supervisor: Prof. Dr. Murdijanto Purbangkoro, SU. and Co-Supervisor: Drs, budi Nurhardjo, MS.)

ABSTRACT

This research is intended to: (1) knows and analyses Influence Motivation to Discipline at Permanent Teacher of Foundation in Private Sector Senior High School District of Summersari in Jember Regency; (2) knows and analyses Influence Job Satisfaction to Discipline at Permanent Teacher of Foundation in Private Sector Senior High School District of Summersari in Jember Regency, (3) knows and analyses Influence Motivation to Performance at Permanent Teacher of Foundation in Private Sector Senior High School District of Summersari in Jember Regency; (4) knows and analyses Influence Job Satisfaction to Performance at Permanent Teacher of Foundation in Private Sector Senior High School District of Summersari in Jember Regency and (5) knows and analyses Influence Discipline to Performance at Permanent Teacher of Foundation in Private Sector Senior High School District of Summersari in Jember Regency. Explanation method used in this research was to explain Influence Motivation and Job Satisfaction to Performance Through Discipline at Permanent Teacher of Foundation in Private Sector Senior High School District of Summersari in Jember Regency. The research results showed that: (1) Motivation Significant influential to Discipline at Permanent Teacher of Foundation in Private Sector Senior High School District of Summersari in Jember Regency; (2) Job Satisfaction Significant influential to Discipline at Permanent Teacher of Foundation in Private Sector Senior High School District of Summersari in Jember Regency, (3) Motivation Significant influential to Performance at Permanent Teacher of Foundation in Private Sector Senior High School District of Summersari in Jember Regency; (4) Motivation Significant influential to Performance at Permanent Teacher of Foundation in Private Sector Senior High School District of Summersari in Jember Regency and (5) Discipline Significant influential to Discipline at Permanent Teacher of Foundation in Private Sector Senior High School District of Summersari in Jember Regency.

Keywords: *Motivation, Job Satisfaction, Discipline, Performance, Teacher*

RINGKASAN

Sri Rahaju, S.Pd. 090820101055, Program Studi Magister Manajemen Pasca Sarjana Universitas Jember. Judul Penelitian **”Pengaruh Motivasi dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja melalui Disiplin Kerja Pada Guru Tetap Yayasan di SMA Swasta Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember”** dibawah bimbingan Prof. Dr. Murdijanto Purbangkoro, SU. selaku Dosen Pembimbing Utama (DPU) dan Drs. Budi Nurhardjo, MS. selaku Dosen Pembimbing Anggota (DPA).

Sekolah Menengah Atas Swasta Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember merupakan salah satu lembaga pendidikan yang secara khusus akan menghasilkan lulusan anak didik baik dan handal, untuk menghasilkan lulusan yang professional dalam prosesnya diperlukan dukungan sumber daya manusia yang berkualitas. Oleh karena itu proses pendidikan tidak boleh tidak harus memperhatikan kualitas tenaga edukatif (guru) maupun karyawan (tenaga administrasi), sebagai perwujudan kinerja yang professional sehingga mendukung proses pendidikan yang berkualitas pula. Diharapkan dengan proses pendidikan yang berkualitas didukung oleh kualitas komponen pendukung dan kualitas pengelolaan (kualitas manajemen). Berkaitan dengan hal tersebut perlu dilihat apakah motivasi guru cukup tinggi sehingga dapat meningkatkan kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian penjelasan, merupakan metode yang digunakan untuk menjelaskan Pengaruh Motivasi dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja pada Guru Tetap Yayasan di SMA Swasta Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember dengan menggunakan analisis jalur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Motivasi Kerja berpengaruh nyata/signifikan terhadap Disiplin Kerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember; (2) Kepuasan Kerja berpengaruh nyata/signifikan terhadap Disiplin Kerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember; (3) Disiplin Kerja berpengaruh nyata/signifikan terhadap Kinerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember; (4) Motivasi Kerja

berpengaruh nyata/signifikan terhadap Kinerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember; dan (5) Kepuasan Kerja berpengaruh nyata/signifikan terhadap Kinerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah atas segala rahmat dan hidayah-Nya penulisan tesis dengan judul, “*Pengaruh Motivasi dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja Pada Guru Tetap Yayasan di SMA Swasta Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember*” dapat diselesaikan. Tesis ini diajukan sebagai salah satu syarat menyelesaikan studi Sarjana Strata 2 (S2), Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Jember.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Hariyono, S.U selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Jember,
2. Prof. Dr. H. Moh. Saleh, MSc, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember;
3. Prof. Dr. Murdijanto Purbangkoro, SU. selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah banyak memberikan waktu, pemikiran, perhatian serta bimbingan untuk membagi ilmu dan wawasannya dalam penyelesaian penelitian ini;
4. Drs. Budi Nurhardjo, MS. selaku Dosen Pembimbing Anggota yang telah banyak meluangkan waktu, pikiran, perhatian dan memberikan arahan serta nasehat-nasehat berharga yang membangun dan bermanfaat dalam penyelesaian penelitian ini.
5. Seluruh staf pengajar dan staf administrasi Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Jember; dan
6. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya penulisan tesis ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Semoga Allah SWT memberikan balasan kepada mereka yang telah memberikan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan tesis ini. Akhir kata, semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Jember, 24 Juni 2011

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
JUDUL TESIS	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
RIWAYAT HIDUP	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
HALAMAN MOTTO.....	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
RINGKASAN	xi
KATA PENGANTAR	xiii
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xx
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxi
I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	8
1.3.1 Tujuan Penelitian	8
1.3.2 Manfaat Penelitian	8
II. TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Pengertian Motivasi	10
2.1.2 Kepuasan Kerja	21
2.1.3 Disiplin Kerja	26
2.1.4 Kinerja	31

2.1.5	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru	36
2.2	Penelitian Terdahulu	43
2.3	Kerangka Konseptual	44
2.4	Hipotesis	45
III.	METODE PENELITIAN	46
3.1	Rancangan Penelitian	46
3.2	Waktu Lokasi dan Objek Penelitian	46
3.3	Populasi dan Sampel	46
3.4	Jenis dan Sumber Data	48
3.5	Tehnik Pengumpulan Data	48
3.6	Identifikasi Variabel	49
3.7	Definisi Operasional Variabel	50
3.8	Skala Pengukuran Variabel	52
3.9	Metode Analisis	53
3.9.1	Pengujian Validitas dan Reliabilitas Penelitian	53
3.9.2	Analisis Jalur (Path Analysis)	55
3.9.3	Uji Asumsi Klasik	57
3.9.4	Menghitung total Pengaruh Jalur	60
3.10	Kerangka Pemecahan Masalah	61
IV.	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	63
4.1	Gambaran Umum SMA Swasta Kecamatan Sumpalsari	63
4.1.1	Sejarah Singkat Sekolah Menengah Atas Swasta Kecamatan Sumpalsari Jember	64
4.1.2	Fungsi dan Tugas Sekolah	69
4.2	Analisis Statistik Deskriptip	69
4.2.1	Diskripsi Responden.....	69
4.2.2	Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	71
4.3	Analisis Pengaruh Motivasi,dan Kepuasan Kerja melalui Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumpalsari Kabupaten Jember	74
4.4	Pembahasan	80
V.	KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	85
5.1	Kesimpulan	85

5.2	Saran Kebijakan.....	86
-----	----------------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
3.1	Kontruk Indikator-indikator Penelitian	53
4.1	Perbandingan antarara Populasi dan Sampel Guru Sekolah Menengah Atas Swasta Kecamatan Sumpalsari Jember.....	64
4.2	Distribusi Responden menurut Kelompok Umur/ Usia Usia Tahun 2011	70
4.3	Distribusi Responden menurut Jenis kelamin Tahun 2011	70
4.4	Distribusi Responden menurut Tingkat Pendidikan	70
4.5	Distribusi Responden Menurut Masa kerja Tahun 2011	71
4.6	Hasil Survey Motivasi kerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumpalsari Kabupaten Jember	72
4.7	Hasil Survey Kepuasan kerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumpalsari Kabupaten Jember	72
4.8	Hasil Survey Disiplin kerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumpalsari Kabupaten Jember.....	73
4.9	Hasil Survey Kinerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumpalsari Kabupaten Jember.....	73
4.10	Regresi Berganda pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumpalsari Kabupaten Jember	75
4.11	Regresi Berganda pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumpalsari Kabupaten Jember	77
4.12	Hubungan dan Pengaruh Motivasi Kerja (X1), Kepuasan Kerja (X2) terhadap Kinerja (Y) melalui Disiplin Kerja (Z)....	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	model Motivasi dan Content Theory	11
2.2	Teori Hirarki Kebutuhan	12
2.3	Teori dua factor Herxberg	15
2.4	Unsur-Unsur Pembentukan Disiplin.....	40
2.5	Krangka Konseptual Penelitian.....	45
3.1	Model Analysis Jalur (path analysis).....	56
4.1	Bagan Struktur Organisasi SMA SWASTA	65
4.2	Diagram Jalur Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja	81

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Data Primer	89
2	Analisis Path	99