



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. TELKOM KANDATEL JEMBER**

SKRIPSI

Oleh :

AVISENNA HARKAT

020810201319

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2008

ABSTRAKSI

Penelitian dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TELKOM KANDATEL JEMBER“ ini bertujuan (1) untuk menganalisis pengaruh variabel-variabel Komitmen (X_1), Konsistensi (X_2), Kerjasama (X_3), dan Tanggung Jawab (X_4) secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y), (2) untuk menganalisis pengaruh variabel-variabel Komitmen (X_1), Konsistensi (X_2), Kerjasama (X_3), dan Tanggung Jawab (X_4) secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y) dan (3) untuk menganalisis variabel mana yang mempunyai pengaruh paling besar terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Dalam penelitian ini hipotesis yang diajukan dapat diterima yaitu: (1) Bahwa variabel X_1 , X_2 , X_3 dan X_4 berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan, (2) Bahwa variabel X_1 , X_2 , X_3 dan X_4 berpengaruh secara parsial terhadap variabel Y , (3) Bahwa variabel Kerjasama (X_3) berpengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan (Y).

Teknik yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik *probability sampling* dengan menggunakan metode *simple random sampling*. Dimana sampel yang diambil sebanyak 50 orang karyawan. Data yang diperoleh melalui studi kepustakaan dan studi lapangan yaitu kuisisioner, wawancara, dan dokumenter. Sedangkan analisis data yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari uji validitas dan reliabilitas dilanjutkan dengan analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, analisis koefisien determinasi, uji F dan uji t.

Secara keseluruhan penelitian ini dapat diketahui bahwa pengaruh variabel Komitmen (X_1), Konsistensi (X_2), dan Kerjasama (X_3) dan Tanggung Jawab (X_4) secara signifikan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) yaitu sebesar 75,5% sedangkan 24,5% disebabkan oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam persamaan regresi yang dibuat.

Kata kunci : Komitmen, Konsistensi, Kerjasama, Tanggung Jawab, Kinerja Karyawan