



**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA PEGAWAI DI KANTOR PARIWISATA DAN
KEBUDAYAAN KABUPATEN JEMBER
(The Influence of Dicipline toward Productivity at Jember Regency
Tourism Departement)**

Skripsi

**Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk
menyelesaikan Studi Ilmu Administrasi Negara (S1) dan mencapai gelar sarjana
Ilmu Sosial dan Ilmu Politik**

Oleh

Sarivadi

NIM 030910201150

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER**

2011

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Ibunda Hj.Jumaaniyah dan Hj. Rahmaniayah serta Ayahanda H.Mudihan tercinta yang telah mendoakan dan memberi kasih sayang serta pengorbanan selama ini.
2. Guru-guruku sejak sekolah dasar hingga perguruan tinggi terhormat, yang telah memberikan ilmu dan membimbing dengan penuh kesabaran.
3. Almamater Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Jember.
4. Teman,sahabat,saudara,bahkan orang yang baru kukenal yang mengingankan saya untuk lulus dan menjadi sarjana terima kasih atas segala dukungan dan doanya

MOTTO

Disiplin yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab
seseorang¹

Bersama kesulitan ada kemudahan²

1. Hasibuan, Malayu S.P. 1994. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Haji Masagung
2. Al-Qarni, 'Aidh.DR 2007. *La tahzan Jangan bersedih*. Jakarta:qitshi press

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sariyadi

NIM : 030910201150

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul: *“Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Kantor Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Jember* “adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya dan belum pernah diajukan pada institusi mana pun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, Januari 2011

Yang menyatakan,

Sariyadi

030910201150

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI KANTOR
PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN JEMBER**

Oleh

Sariyadi

NIM 03091021150

Pembimbing

Dosen pembimbing I

: Drs. Supranoto, M.Si

Dosen pembimbing II

: Rahmat Hidayat, S.sos, MPA

PENGESAHAN

Skripsi berjudul *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Kantor Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Jember* telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember pada :

Hari : Jumat

Tanggal : 14 Januari 2011

Tempat : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember

Tim Penguji,

Ketua

Sekretaris

Dra,Inti Wasiati, MM
NIP. 196503121991031003

Drs.Supranoto, Msi
NIP.196102131988021001

Anggota

Drs.Agus Suharsono, M.Si.
NIP.196308141989031023

(.....)

Drs.Anwar, Msi
NIP. 196103311989021001

(.....)

Mengesahkan

Dekan,
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Jember

Prof. Dr. Hary Yuswadi. MA
NIP. 19520727 198103 1 003

RINGKASAN

Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai Kantor Pariwisata dan kebudayaan kabupaten Jember: Sariyadi; 2011; 64 halaman; Program Studi Administrasi Negara Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Disiplin kerja merupakan alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia mengubah perilaku serta sebagai upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan organisasi. Disiplin kerja dibutuhkan organisasi agar produktivitas kerja meningkat. Ditengah tuntutan masyarakat yang menginginkan peningkatan pelayan publik Kantor pariwisata dan kebudayaan kabupaten Jember sebagai salah satu instansi pemerintah harus selalu menjaga kedisiplinan pegawainya agar produktivitas kerja pegawai terjaga sehingga pelayanan kepada masyarakat tidak terganggu. Dalam penelitian ini landasan teori yang dipakai adalah teori yang dikemukakan oleh Sinungan (2005:148) bahwa disiplin mendorong produktivitas atau disiplin merupakan sarana penting untuk mencapai produktivitas.

Tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas pegawai di kantor Pariwisata dan kebudayaan kabupaten Jember. Hasil penelitian diharapkan dapat digunakan sebagai kajian sumbangan pemikiran dan informasi untuk pertimbangan mengenai pentingnya disiplin kerja dalam peningkatan produktivitas pegawai.

Pemecahan masalah dalam penelitian ini menggunakan jenis analisis data kuantitatif, karena bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh variabel bebas (x) terhadap variabel terikat (y). Lokasi penelitian mengambil tempat pada kantor pariwisata dan kebudayaan kabupaten Jember. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan beberapa instrument diantaranya angket, observasi, dan wawancara. Pengumpulan data yang dilakukan dengan instrumen angket (kuisisioner), responden

akan diberi sejumlah pertanyaan yang sifatnya tertutup (*closed questionnaire*) dengan alternatif pilihan jawaban yang diberi skor. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik Rank Spearman (rs)

Berdasarkan analisis rank spearman yang penulis gunakan dalam penelitian ini menunjukkan nilai rs tabel sebesar 0,428 sedangkan nilai rs hitung sebesar 0,39. Hal ini menunjukkan nilai rs hitung lebih kecil dari nilai r table yaitu $0,39 < 0,428$.maka dapat dinyatakan bahwa:“ tidak Ada pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di kantor pariwisata dan kebudayann kabupaten Jember”

PRAKATA

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Kantor Pariwisata Kabupaten Jember*. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Program Studi Administrasi Negara Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
2. Bapak Dr.Sasongko, M.Si.selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
3. Ibu Dra. Inti Wasiati, MM selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
4. Bapak Drs. Agus Suharsono, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Akademik;
5. Drs. Supranoto, M.Si, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini;
6. Rahmat Hidayat, S.sos, M.si. selaku Dosen Pembimbing II yang juga telah meluangkan waktu untuk membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini;
7. Seluruh Staf Pengajar Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Program Studi Ilmu Administrasi Negara atas bimbingan selama penulis menempuh perkuliahan
8. Bapak Arief Tyahyono,SE selaku kepala kantor pariwisata dan kebudayaan kabupaten Jember
9. Seluruh pegawai kantor pariwisata dan kebudayaan kabupaten Jember yang bersedia meluangkan waktu untuk mengisi angket yang penulis ajukan;

10. Keluarga Besar AN '03 dan rekan-rekan KKN FISIP '06 Desa Lampeji Kecamatan Mumbulsari

11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis juga menerima segala kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Jember, Januari 2011

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PEMBIMBINGAN	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
RINGKASAN.....	vii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
BAB 1. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	10
1.3.1 Tujuan Penelitian	10
1.3.2 Manfaat Penelitian	10
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Konsep Disiplin Pegawai	13
2.1.2 Konsep Produktivitas Kerja.....	15
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu.....	21
2.3 Hipotesis	21

BAB 3. METODE PENELITIAN	22
3.1 Pengantar	22
3.2 Definisi operasional variabel.....	22
3.3 Jenis penelitian	24
3.4 Lokasi penelitian.....	24
3.5 Penentuan Populasi	25
3.6 Penentuan Sampel	25
3.7 Pengumpulan Data	25
3.7.1 Sumber dan jenis data	25
3.7.2 Teknik pengumpulam data.....	26
3.8 Analisis Data	26
3.8.1 tahap pengolahan data.....	26
3.8.2 Teknik analisis data	27
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	30
4.1 Deskripsi Daerah Penelitian.....	30
4.1.1 Kedudukan Kantor Pariwisata dan kebudayaan	31
4.1.2 Fungsi dan Tugas Pokok Kantor Pariwisata dan kebudayaan.....	31
4.1.3 Visi dan Misi Kantor Pariwisata dan kebudayaan	32
4.1.4 Susunan Organisasi dan Tata Kerja	33
4.1.5 Tata Kerja Kantor Pariwisata dan kebudayaan.....	41
4.1.6 Pengangkatan dan Pemberhentian Jabatan.....	41
4.1.7 Keuangan.....	41
4.1.8 Keadaan Pegawai Kantor Pariwisata dan kebudayaan	42
4.1.9 Jam Kerja Kantor Pariwisata	45
4.1.10 Sarana dan Prasarana Kantor	45
4.1.11 Pedoman SAPTA BUDAYA.....	46
4.1.12 Struktur Organisasi Kantor.....	48

4.2 Penyajian Data Dan Hasil Pengukuran Variabel	49
4.2.1 Variabel Disiplin Kerja	50
4.2.2 Variabel Produktivitas Kerja	52
4.3 Analisis Data	56
4.3.2 Penentuan Nilai Rank	56
4.3.2 Penghitungan Korelasi	58
4.4 Pembahasan	63
BAB. 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....	64
6.1 Kesimpulan	64
6.2 Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data absensi Pegawai Tahun 2009 Pada Kantor Pariwisata Dan Kebudayaan Kabupaten Jember.....	5
Tabel 1.2 Laporan Target Dan Realisasi Program Kerja Pada Kantor Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Jember tahun 2009	7
Tabel 4.1. Data Pegawai Kantor Pariwisata dan kebudayaan Kabupaten Jember Menurut Tingkat Pendidikan	42
Tabel 4.2 Data Pegawai Kantor Pariwisata Kabupaten Jember Menurut Jenis Kelamin	43
Tabel 4.3 Data Pegawai Kantor Pariwisata Kabupaten Jember Menurut Usia	43
Tabel 4.4 Data Pegawai Kantor Pariwisata Kabupaten Jember Menurut Masa Kerja.....	44
Tabel 4.5 Data Nama Pegawai Kantor Pariwisata dan Kebudayaan kabupaten Jember.....	44
Tabel 4.6 Daftar Inventaris Objek Wisata di Kabupaten Jember	46
Tabel 4.7 Skor Jawaban Rspoden Terhadap Varabel Displin Kerja	50
Tabel 4.8 Kategori Skor Jawaban Rspoden Terhadap Variable Disiplin Kerja	51
Tabel 4.9 Hasil Frekiensi Tiap Kategori.....	52
Tabel 4.10 Skor Responden Terhadap Variable Produktivitas	53
Tabel 4.11 Kategori Skor Jawaban Responen Terhadap Variable Produktivitas	55
Tabel 4.12 Hasil Frekuensi Dari Tiap Kategori	55
Tabel 4.13 Data Penentuan Nilai Rank Dari Variable Disiplin Kerja	57
Tabel 4.14 Data Penentuan Nilai Rank Dari Variable Produktivitas Kerja	57
Tabel 4.15 Tabel Kerja Untuk Mencari di Dan di ²	59
Tabel 4.16 Nilai Rank Kembar Variabel X.....	60
Tabel 4.17 Nilai Rank Kembar Variabel Y.....	60