



**PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI, KERJASAMA
TIM TERHADAP MOTIVASI UNTUK MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X (PERSERO)
KEBUN KERTOSARI KABUPATEN JEMBER**

*THE INFLUENCE OF COMPENSATION, ORGANIZATIONAL CULTURE AND
TEAM WORK, TO MOTIVATE FOR IMPROVING EMPLOYEE PERFORMANCE
OF PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X (PERSERO) KEBUN KERTOSARI
JEMBER*

SKRIPSI

Oleh

Adhiimsyah Luthfi

NIM 090810201033

Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Jember

2014



**PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI, KERJASAMA
TIM TERHADAP MOTIVASI UNTUK MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X (PERSERO)
KEBUN KERTOSARI KABUPATEN JEMBER**

*THE INFLUENCE OF COMPENSATION, ORGANIZATIONAL CULTURE AND
TEAM WORK, TO MOTIVATE FOR IMPROVING EMPLOYEE PERFORMANCE
OF PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X (PERSERO) KEBUN KERTOSARI
JEMBER*

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh

Adhiimsyah Luthfi

NIM 090810201033

Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Jember

2014

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS JEMBER– FAKULTAS EKONOMI

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : Adhiimsyah Luthfi
NIM : 090810201033
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi: **Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi,
Kerjasama Tim Terhadap Motivasi Untuk
Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT.
Perkebunan Nusantara X(Persero) Kebun
Kertosari Kabupaten Jember**

Menyatakan bahwa skripsi yang telah saya buat merupakan hasil karya sendiri. Apabila ternyata dikemudian hari skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan dan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini, Saya buat dengan sebenarnya.

Jember, 12 September 2014

Yang menyatakan,

Adhiimsyah Luthfi
NIM 090810201033

PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul skripsi : Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, Kerjasama Tim Terhadap Motivasi untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember.

Nama Mahasiswa : Adhiimsyah Luthfi

NIM : 090810201033

Jurusan : S-1 Manajemen/Reguler

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Tanggal Persetujuan : 8 Mei 2013

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Diana Sulianti T, S.E., M.Si.
NIP 19741212 200012 2 001

Drs. Sunardi, MM
NIP 19530403198503 1 001

Ketua Jurusan
Manajemen

Dr. Handriyono, M.Si
NIP 19620802 199002 1 001

PENGESAHAN

Judul Skripsi

**PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI, KERJASAMA
TIM TERHADAP MOTIVASI UNTUK MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X (PERSERO)
KEBUN KERTOSARI KABUPATEN JEMBER**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh ;

Nama : Adhiimsyah Luthfi
NIM : 090810201033
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan didepan panitia penguji pada tanggal ;

.....

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Tim Penguji

1. Ketua : (.....)
.....
2. Sekretaris : (.....)
.....
3. Anggota : (.....)
.....

FOTO

**4 x 6
cm**

Mengetahui/ Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si.
NIP. 19630614 199002 1 001

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan kepada ;

1. Ibuku Herna Sulistiyowati tercinta yang selalu sabar memberikan dukungan, do'a, semangat serta yang tidak pernah bosan mengingatkan kepada kebaikan.
2. Ayahku Drs. Agus Luthfi, Msi tercinta yang selalu memberikan motivasi, mengajarkan arti hidup, kegigihan dan perjuangan serta, yang selalu mendoakan di setiap waktu untuk setiap langkah yang saya buat.
3. Kedua adikku Haris Fauzhan Luthfi dan Fitria Luthfi tersayang yang selalu memberikan saya semangat dalam menjadi kakak terbaik yang bisa mejadi tauladan bagi mereka.
4. Ibu Dr. Diana Sulianti T, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Drs. Sunardi, MMs selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia memberikan waktunya untuk membimbing saya dalam penggarapan skripsi ini..
5. Bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan yang bermanfaat. Terimakasih atas dedikasinya selama ini
6. Almamater Fakultas Ekonomi Universitas Jember khususnya Jurusan Manajemen yang selalu kubanggakan.
7. Seluruh rekan-rekanku yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang selalu ada untuk menyemangati, mendukung, dan mengisi hari-hari saya serta menjadikan saya berarti.
8. Rekan kerja di PT. Sembilan Bintang Lestari yang telah memberikan pengalaman kerja dan inspirasi dalam mempersiapkan kehidupan setelah kuliah nanti.

MOTTO

“Keberhasilan adalah kemampuan untuk melewati dan mengatasi dari satu kegagalan ke kegagalan berikutnya tanpa kehilangan semangat” ; (Winston Churchill)

“Tidak ada pemandangan yang lebih menyedihkan dari pada seorang muda yang pesimistis” ; (Mark Twain)

“Jika anda terlahir dalam kemiskinan itu bukanlah kesalahan anda, tapi jika anda mati dalam kemiskinan itu adalah kesalahan anda” ; (Bill Gates)



**PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI, KERJASAMA
TIM TERHADAP MOTIVASI UNTUK MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X (PERSERO)
KEBUN KERTOSARI KABUPATEN JEMBER**

*THE INFLUENCE OF COMPENSATION, ORGANIZATIONAL CULTURE AND
TEAM WORK, TO MOTIVATE FOR IMPROVING EMPLOYEES PERFORMANCE
OF PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X (PERSERO) KEBUN KERTOSARI
JEMBER*

SKRIPSI

Oleh

Adhiimsyah Luthfi

NIM 090810201033

Pembimbing

Dosen Pembimbing I : Dr. Diana Sulianti T, S.E., M.Si

Dosen Pembimbing II : Drs. Sunardi, MM

RINGKASAN

Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, Kerjasama Tim Terhadap Motivasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Kabupaten Jember; Adhiimsyah Luthfi, 090810201033; 2014; 88 Halaman; Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember.

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, Kerjasama Tim Terhadap Motivasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Kabupaten Jember”. Penelitian ini adalah bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, budaya organisasi, dan kerjasama tim terhadap motivasi untuk meningkatkan kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Kabupaten Jember. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Kabupaten Jember. Metode sampling yang digunakan adalah sampel jenuh atau sensus dengan jumlah responden sebanyak 48 orang. Variabel digunakan yaitu sebanyak 5 variabel. Alat analisis yang digunakan adalah Analisis Jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Ada pengaruh kompensasi, budaya organisasi, dan kerjasama tim terhadap motivasi kerja pada PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember; 2) Ada pengaruh kompensasi, budaya organisasi, dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember, dan; 3) Ada pengaruh kompensasi, budaya organisasi, dan kerjasama tim melalui motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember.

Kata kunci : Kompensasi, Budaya Organisasi, Kerjasama tim, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

PRAKATA

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas berkat dan rahmatNya, karena tanpaNya tidak ada suatu hajatpun yang dapat terlaksana. Skripsi yang penulis ajukan merupakan salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penulis menyampaikan rasa terimakasih yang amat besar kepada ;

1. Bapak Dr. Mohammad Fathurozi, S.E, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Bapak Dr. Handriyono, SE.,M.Si selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Ibu Dr. Diana Sulianti T, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Drs. Sunardi, MM selaku Dosen Pembimbing II yang perhatian dan sabar memberikan segenap waktu dan pemikiran, bimbingan, semangat, juga nasehat yang sangat bermanfaat sehingga terselesaikan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah membimbing sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan studi.
5. Teristimewa Bapakku dan Ibu tersayang. Terimakasih teramat atas moril dan materiil, juga semangat, doa, nasehat, kasih sayang, dan juga perhatian.
6. Rekan atau kawanku seluruh manajemen 2009 F.E. – UNEJ, terimakasih untuk doa dan bantuannya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik karena keterbatasan ilmu yang dimiliki maupun kesalahan dari pihak pribadi. Demikian, semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi almamater tercinta, serta bagi setiap pembaca pada umumnya.

Jember, 12 September 2014

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PEMBIMBING	vii
RINGKASAN	viii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 LatarBelakang	1
1.2 RumusanMasalah	5
1.3 TujuanPenelitian	5
1.4ManfaatPenelitian	6
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Kompensasi.....	7
2.1.2 BudayaOrganisasi	8

2.1.3 Kerjasama Tim.....	10
2.1.4 Motivasi Kerja	11
2.1.5 Kinerja Karyawan	13
2.1.6 Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi	14
2.1.7 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi.....	14
2.1.8 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	15
2.1.9 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	15
2.1.10 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	16
2.2 Penelitian Terdahulu	17
2.3 Kerangka Konseptual.....	19
2.4 Hipotesis Penelitian.....	20
BAB 3. METODE PENELITIAN	21
3.1 Rancangan Penelitian	21
3.2 Jenis Dan Sumber Data	21
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	21
3.4 Populasi Dan Sampel	22
3.5 Identifikasi Operasional Variabel	23
3.6 Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran Variabel.	23
3.6.1 Definisi Operasional	23
3.6.2 Skala Pengukuran	25
3.7 Uji Instrumen	26
3.7.1 Uji Instrument	26
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	27
3.7.3 Analisis Jalur.....	29
3.7.4 Uji Hipotesis	31

3.7.1 <i>Trimming Theory</i>	31
3.7.6 Perhitungan Jalur	32
3.8 Kerangka Pemecahan Masalah	34
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Hasil Penelitian	37
4.1.1 PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Unit Usaha Strategik Kebun Kertosari Kabupaten Jember.....	37
4.1.1.1 Sejarah Perusahaan.....	37
4.1.1.2 Visi Dan Misi	38
4.1.1.3 Struktur Organisasi.....	38
4.1.2 Karakteristik Responden.....	41
4.1.3 Uji Instrument	42
4.1.3.1 Uji Validitas	42
4.1.3.2 Uji Realibilitas	44
4.1.3.3 Uji Normalitas	45
4.1.3.4 Uji Asumsi Klasik	45
4.1.3.2 Uji Realibilitas	44
4.1.4 Analisis Data.....	49
4.1.4.1 Analisis Jalur	49
4.1.4.2 Perhitungan Koefisien Jalur	51
4.2 Pembahasan	54
4.2.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja	54
4.2.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja	54
4.2.3 Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Motivasi Kerja	55
4.2.4 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	56

4.2.5 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	57
4.2.6 Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan	57
4.2.7 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	58
4.3 Keterbatasan Penelitian	59
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	60
5.1 Kesimpulan.....	60
5.2 Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN	66

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya.....	31
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	41
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas.....	43
Tabel 4.4 Hasil Uji Realibilitas.....	44
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas	45
Tabel 4.6 Tabel Uji Multikolenieritas	47
Tabel 4.7 Hasil Analisis Jalur	49

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 : Kerangka Konseptual	19
Gambar 3.1 : Metode Analisis Jalur	30
Gambar 3.2 : Kerangka Pemecahan Masalah	34
Gambar 4.1 : Struktur Organisasi	39
Gambar 4.2 : Hasil Uji Normalitas Model Persamaan 1	46
Gambar 4.3 : Hasil Uji Normalitas Model Persamaan 2	46
Gambar 4.4 : Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan 1	48
Gambar 4.5 : Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan 2	48
Gambar 4.6 : Hasil Analisis Jalur	52

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

LAMPIRAN 1. KOESIONER PENELITIAN	79
LAMPIRAN 2. REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN	83
LAMPIRAN 3. HASIL UJI VALIDITAS	87
LAMPIRAN 4. HASIL UJI RELIABILITAS	91
LAMPIRAN 5. HASIL UJI NORMALITAS	95
LAMPIRAN 6. HASIL ANALISIS JALURX \rightarrow Z	95
LAMPIRAN 7. HASIL ANALISIS JALURX \rightarrow Y	95
LAMPIRAN 8. HASIL ANALISIS JALURZ \rightarrow Y	95
LAMPIRAN 9. TABEL t	100