

**KAJIAN HUKUM MENGENAI PERJANJIAN PEMBORONGAN
PEKERJAAN PADA INSTANSI PEMERINTAH -**
(Studi Perjanjian Pemborongan Pekerjaan antara Universitas Jember
dan CV. Kurnia Mandiri)

S K R I P S I



Unit UPT Perpustakaan
UNIVERSITAS JEMBER

Ditajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi
syarat - syarat untuk menyelesaikan program
studi Ilmu Hukum (SI) dan mencapai
Gelar Sarjana Hukum

Asa:	Hadiah	Klass
Terima di:	Pembelian	346.02
Oleh:	No. Induk: 1270	TYA
KLASIR / PENYALIN:		K e.1

Doni Tyasadikusuma

NIM : 970710101133

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL RI
UNIVERSITAS JEMBER
FAKULTAS HUKUM
2002

**KAJIAN HUKUM MENGENAI PERJANJIAN PEMBORONGAN
PEKERJAAN PADA INSTANSI PEMERINTAH
(Studi Perjanjian Pemborongan Pekerjaan antara Universitas Jember
dan CV. Kurnia Mandiri)**

SKRIPSI

Oleh :

DONI TYASADIKUSUMA
NIM. 970710101133

PEMBIMBING :

SUGIJONO, S.H.
NIP. 131 403 358

PEMBANTU PEMBIMBING :

EDY SRIONO, S.H.
NIP. 131 386 656

**DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL RI
UNIVERSITAS JEMBER
FAKULTAS HUKUM**

2002

MOTTO

- Satu hal yang tetap lebih penting dalam perkembangan ilmu pengetahuan melebihi metode-metode cemerlang, yakni kemauan keras untuk menemukan kebenaran hakiki.

(Charles Sanders Pierce)

- Anyone who has never made a mistake, has never tried anything new.

(Albert Einstein)

PERSEMBAHAN

Dengan bangga kupersembahkan skripsi ini kepada :

1. Ayahandaku di surga, Alm. Drs. Domo Drijoutomo dan ibundaku tercinta, Koesmini Domo Drijoutomo, yang senantiasa mencurahkan kasih sayang, yang selalu melimpahkan do'a dan mewariskan ilmu pengetahuan kepada ananda 'tuk selamanya;
2. Almamater yang kubanggakan, Fakultas Hukum Universitas Jember, dan Nusa Bangsa, Indonesia;
3. Segenap Dosen yang kuhormati dan kubanggakan.
4. Kakak-kakakku tercinta yang senantiasa sabar dalam membimbing diriku;
5. Seorang yang kusayangi, sekarang dan selamanya;

PERSETUJUAN

Dipertahankan di hadapan Panitia Penguji pada :

Hari : Sabtu

Tanggal : 15

Bulan : Juni

Tahun : 2002

Diterima oleh Panitia Penguji Fakultas Hukum Universitas Jember.

Panitia Penguji,

Ketua,

Sekretaris,



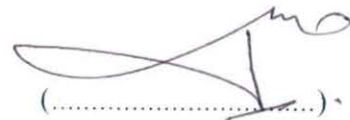
HJ. SAADIAH TERUNA, S.H.
NIP. 130 674 837



I WAYAN YASA, S.H.
NIP. 131 832 298

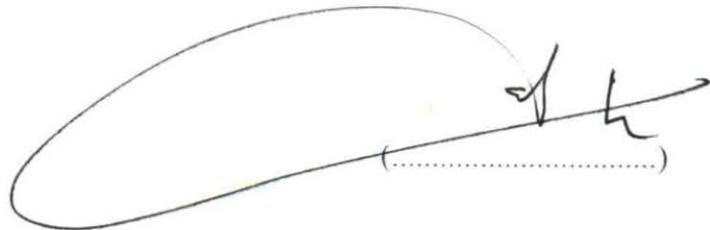
Anggota Panitia Penguji :

1. SUGIJONO, S.H.
NIP. 131 403 358



(.....)

2. EDY SRIONO, S.H.
NIP. 131 386 656



(.....)

PENGESAHAN

Skripsi dengan judul :

**KAJIAN HUKUM MENGENAI PERJANJIAN PEMBORONGAN
PEKERJAAN PADA INSTANSI PEMERINTAH
(Studi Perjanjian Pemborongan Pekerjaan antara Universitas Jember dan
CV. Kurnia Mandiri)**

Oleh :

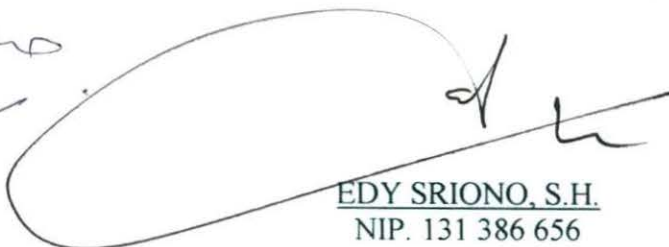
DONI TYASADIKUSUMA
NIM. 970710101133

PEMBIMBING,

PEMBANTU PEMBIMBING,



SUGIJONO, S.H.
NIP. 131 403 358



EDY SRIONO, S.H.
NIP. 131 386 656

MENGESAHKAN,

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS JEMBER
FAKULTAS HUKUM
DEKAN



KOPONG PARON PIUS, S.H., S.U.
NIP. 130 808 985

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayahNya, sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini dengan judul **“KAJIAN HUKUM MENGENAI PERJANJIAN PEMBORONGAN PEKERJAAN PADA INSTANSI PEMERINTAH”** (Studi Perjanjian Pemborongan Pekerjaan antara Universitas Jember dan CV. Kurnia Mandiri) guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Jember.

Dalam kesempatan ini penyusun dengan sepenuh hati mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Sugijono, S.H. selaku Pembimbing skripsi atas segala pengertian dan perhatian yang diberikan dalam penyusunan skripsi ini;
2. Bapak Edy Sriono, S.H. selaku Pembantu Pembimbing skripsi yang telah memberikan arahan-arahan yang bermanfaat dalam penyusunan skripsi dengan penuh pengertian dan kesabaran;
3. Ibu Hj. Saadiyah Teruna, S.H. dan Bapak I Wayan Yasa, S.H. selaku Ketua dan Sekretaris Penguji yang telah memberikan koreksi, kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini;
4. Bapak Kopong Paron Pius, S.H., S.U. selaku Dekan dan Para Pembantu Dekan I, II, III, Fakultas Hukum atas dukungan dan petunjuk yang telah diberikan;
5. Almarhum Bapak Soewondho, S.H., M.S., selaku mantan Dekan Fakultas Hukum yang telah memberikan pengarahan berupa petunjuk, saran dan bahan renungan hingga dapat terselesaikannya skripsi ini. Semoga segala amal hidayahnya diterima oleh Allah SWT, Amien;
6. Bapak Moch. Tasrief, S.H., M.S., selaku Dosen Wali atas bimbingan dan perhatian yang telah diberikan selama kelangsungan studi penyusun;
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Jember yang telah dengan sabar memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penyusun;

8. Seluruf staf dan karyawan Fakultas Hukum Universitas Jember yang telah memberikan pelayanan terbaik dan membantu terselesaikannya skripsi ini;
9. Bapak/Ibu karyawan Perpustakaan Universitas Jember, atas bantuannya dalam penyediaan literatur yang diperlukan;
10. Bapak Kurniawan I.L., selaku Direktur CV. Kurnia Mandiri beserta seluruh staf karyawan yang bersedia memberikan data/keterangan dan meluangkan waktu demi kepentingan penyusun;
11. Sobat-sobatku, Bobby S.E., Wawan S.Sos., Badruttamam S.H., Bp. Gunawan, Bp. Iwan, Ipda Agung, Andrie S.H., Dendik S.H., Arie S.H., Heny S.Sos, Fifin S.Sos dan khususnya Elvi Laila, S.H. atas segala bantuan yang telah diberikan, *You're The Best I Had*;
12. Kawan-kawanku seperjuangan Fakultas Hukum Universitas Jember Tahun Angkatan '97 Duta Perdata, perjalanan masih sangatlah panjang 'kawan...'
13. Teman dikala sepi, AMD Duron 800 Mhz Ramdac, yang tiada kenal lelah memberikan bantuan kepada penyusun;
14. *My lovely vehicle*, Corolla DX P 1672 L atas kesetiaannya menyertai penyusun selama kuliah.

Semoga segala bantuan dan amal kebaikan yang telah diberikan kepada penyusun akan mendapat pahala yang setimpal dari Allah SWT, Amien. Akhir kata, penyusun berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca yang memerlukannya.

Jember, Juni 2002

Penyusun

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN MOTTO.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN.....	v
LEMBAR PENGESAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
RINGKASAN.....	xii
I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	3
1.3 Rumusan Masalah.....	4
1.4 Tujuan Penulisan.....	4
1.5 Metodologi.....	5
1.5.1 Pendekatan Masalah.....	5
1.5.2 Sumber Data.....	5
1.5.3 Metode Pengumpulan Data.....	5
1.5.4 Analisa Data	6
II. FAKTA, KAJIAN PUSTAKA, DASAR HUKUM	
2.1 Fakta.....	7
2.2 Dasar Hukum.....	9
2.3 Landasan Teori.....	10
2.3.1 Pengertian Perjanjian.....	10
2.3.2 Pengertian Perjanjian Pemborongan Pekerjaan.....	12
2.3.3 Cara Menentukan Rekanan Pada Pemborongan Pekerjaan.....	14

2.3.4	Bentuk Perjanjian Pemborongan Pekerjaan.....	15
III.	PEMBAHASAN	
3.1	Pelaksanaan Perjanjian Pemborongan Pekerjaan Pada Instansi Pemerintah.....	19
3.2	Hak Dan Kewajiban Kedua Pihak Dalam Perjanjian Pemborongan Pekerjaan Pemasangan Jaringan Area Lokal.....	29
3.3	Upaya Penyelesaian Jika Terjadi Sengketa Antara Kedua Belah Pihak.....	34
IV.	KESIMPULAN DAN SARAN	
4.1	Kesimpulan.....	37
4.2	Saran.....	38

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Pengantar Konsultasi dari Fakultas Hukum Universitas Jember.
- Lampiran 2 : Surat Keterangan Penelitian dari CV. Kurnia Mandiri Jember.
- Lampiran 3 : Dokumen Penawaran antara Universitas Jember dan CV. Kurnia Mandiri.
- Lampiran 4 : Surat Perjanjian Pekerjaan (Kontrak) antara Universitas Jember dan CV. Kurnia Mandiri.
- Lampiran 5 : Kebijakan Pengadaan Barang/Jasa Instansi Pemerintah.

RINGKASAN

Pengadaan barang jasa yang dilaksanakan oleh CV. Kurnia Mandiri pada Perjanjian Pekerjaan (Kontrak) tentang Pemasangan Jaringan Area Lokal (*Local Area Network*) di Universitas Jember, termasuk di dalam bentuk perjanjian khusus, yaitu perjanjian pemborongan pekerjaan. Perjanjian pemborongan pekerjaan pada instansi pemerintah terdiri dari berbagai prosedur yang sangat rumit, namun sungguh pun demikian hal tersebut dimaksudkan menciptakan persaingan sehat di antara para penyedia barang/jasa agar tercapai hasil yang efektif dan efisien. Walaupun pelaksanaan perjanjian pemborongan pekerjaan telah diatur secara terperinci, masih banyak kekurangan-kekurangan atau ketimpangan dalam pelaksanaan perjanjian pemborongan pekerjaan tersebut. Hal inilah yang membuat penyusun merasa tertarik untuk mengadakan penelitian mengenai perjanjian pemborongan pekerjaan pada instansi pemerintah terutama dalam hal pengadaan barang/jasa.

Adapun permasalahan yang sering terdapat dalam perjanjian pengadaan barang/jasa pada instansi pemerintah dalam hal ini antara lain, dalam pelaksanaan atau ketentuan yang berlaku untuk pelaksanaan perjanjian pekerjaan terutama pengadaan barang/jasa masih banyak terdapat *blind spot*. Hak dan kewajiban antara kedua belah pihak yang tidak diatur secara jelas juga dapat menimbulkan sengketa apabila tidak dilaksanakan sebagaimana mestinya, serta upaya penyelesaian jika dalam pelaksanaan perjanjian pemborongan pekerjaan terjadi sengketa yang dapat menghambat pelaksanaan perjanjian tersebut, merupakan permasalahan yang perlu untuk dikaji lebih lanjut.

Berdasarkan permasalahan yang ada, maka penyusunan skripsi ini adalah untuk mengetahui tentang pelaksanaan perjanjian pemborongan pekerjaan pada instansi pemerintah sekaligus hak dan kewajiban para pihak beserta upaya penyelesaian yang dilakukan kedua belah pihak dalam perjanjian pemborongan tersebut.

Pendekatan masalah yang digunakan adalah yuridis sosiologis dengan sumber data primer dan sumber data sekunder yang selanjutnya dianalisa secara kualitatif. Metode penulisan tersebut merupakan salah satu aspek agar penyusunan skripsi ini sesuai dengan tujuan yang diharapkan.

Sesuai dengan pembahasan yang telah dijabarkan, maka kesimpulan yang diambil yaitu, bahwa dalam perjanjian pemborongan pekerjaan pada instansi pemerintah secara garis besar dibagi menjadi dua tahap, tahap pertama adalah tahap penawaran yang disertai dengan dokumen penawaran antara prinsipal dan calon rekanan, sedangkan tahap kedua yaitu tahap pelaksanaan pekerjaan yang disertai dengan dokumen kontrak antara kedua belah pihak. Masing-masing tahap memiliki prosedur yang harus ditaati oleh kedua pihak, baik prinsipal ataupun rekanan. Mengenai hak dan kewajiban kedua pihak diatur secara umum dalam KUH Perdata tentang pemborongan pekerjaan dan peraturan perundangan lain yang berlaku, yaitu Keppres R.I. No. 18 Tahun 2000, dan surat perjanjian pemborongan pekerjaan (Kontrak) yang telah disepakati oleh kedua belah pihak. Adapun mengenai penyelesaian perselisihan, pada dasarnya ditempuh dengan cara musyawarah mufakat, membentuk panitia pendamai dan cara terakhir adalah dengan menyelesaikannya melalui jalur peradilan.

DAFTAR PUSTAKA

- Djumialji, 1990. *Perjanjian Pemborongan*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Fuady, Munir. 1998. *Kontrak Pemborongan Mega Proyek*. Bandung: PT. Citra Aditya Bakti
- Muhammad, Adulkadir. 1992. *Hukum Perikatan*. Bandung: PT. Citra Aditya Bakti.
- Soekanto, Soerjono. 1984. *Pengantar Penelitian Hukum*. Jakarta: UI Press.
- Soemitro, R.H. 1990. *Metodologi Penelitian Hukum Dan Jurumetri*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sofwan, Sri Soedewi Masychoen. 1982. *Kumpulan Kuliah Hukum Perdata*. Yogyakarta: Yayasan Gadjah Mada.
- Subekti, R. 1996. *Pokok-Pokok Hukum Perdata*. Jakarta: PT. Intermedia.
- , 1995. *Aneka Perjanjian*. Bandung: PT. Citra Aditya Bakti.
- , 1990. *Hukum Perjanjian*. Jakarta: PT. Intermedia.
- , 1959. *Kitab Undang-undang Hukum Perdata*. Jakarta: PN. Pradnya Paramita.
- Tim Penyusun, 1998. *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah*. Jember: Badan Penerbit Universitas Jember.
- Keputusan Presiden Nomor 18 Tahun 2000 Tentang *Pedoman Pelaksanaan Pengadaan Barang Jasa Instansi Pemerintah*. Jakarta: CV. Novindo Pustaka Mandiri.