



**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PT. YAMAHA BINTANG MOTOR DI SITUBONDO**

SKRIPSI

Oleh

Muhyi Muammam

NIM 090910202077

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI BISNIS
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER**

2013



**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PT. YAMAHA BINTANG MOTOR DI SITUBONDO**
*(Relationship Between Work Motivation With Employee's Work Productivity Of
PT. Yamaha Bintang Motor In Situbondo)*

SKRIPSI

ditujukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Ilmu Administrasi (S1) dan mencapai gelar Sarjana Administrasi Bisnis

Oleh

Muhyi Muammam

NIM 090910202077

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI BISNIS
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER**

2013

PERSEMBAHAN

Puji syukur kepada Allah SWT dan Nabi Muhammad SAW, skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tuaku tercinta, Bapak Moh. Hakam dan Ibu Massubhanik tercinta yang telah senantiasa memberikan doa, limpahkan kasih sayang, serta motivasi dan semangat untuk selalu belajar dan berusaha memahami arti kehidupan.
2. Kakakku Mundzir Faiyumi Al Hakam.
3. Jannatul Firdaus Syaputri yang telah sabar dan banyak memberikan support, perhatian, doa, dan kasih sayangnya kepadaku.
4. Ustadz Sugiman, dan Santri-santrinya yang telah memberikan dukungan spiritual untuk selalu berusaha dengan sungguh-sungguh.
5. Guru-guruku dari TK sampai perguruan tinggi yang terhormat, yang telah mendidik dan memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis dengan penuh kesabaran.

MOTO

“Jangan pernah meremehkan diri sendiri. Jika kamu tak bahagia dengan hidupmu, perbaiki apa yang salah, dan teruslah melangkah”.

“Kata-kata Bijak”

Sumber : [www. Lokerseni.web.id](http://www.Lokerseni.web.id)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhyi Muammam

NIM : 090910202077

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul **“HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. YAMAHA BINTANG MOTOR DI SITUBONDO”** adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 1 November 2013

Yang menyatakan,

Muhyi Muammam

NIM. 090910202077

SKRIPSI

HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. YAMAHA BINTANG MOTOR DI SITUBONDO

Oleh

Muhyi Muammam

NIM 090910202077

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Drs. Rudy Eko Pramono, M.Si

Dosen Pembimbing Anggota : Drs. Totok Supriyanto, M. Si

PENGESAHAN

Diterima dan dipertahankan didepan penguji skripsi guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Strata Satu (S1) Program Studi Administrasi Bisnis pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, pada:

Hari, tanggal : Kamis, 12 Desember 2013
Jam : 08.30 WIB

Tim Penguji
Ketua,

Drs. Sutrisno, M.Si
NIP 195807051985031002

Anggota I,

Anggota II

Drs. Rudy Eko Pramono, M.Si
NIP. 195908201988031002

Anggota III,

Drs. Totok Supriyanto, M.Si
NIP. 195010041977021001

Anggota IV,

Dra. Sri Wahyuni, M.Si
NIP. 195604091987022001

Drs. Suhartono, MP
NIP. 196002141988031002

Mengesahkan
Dekan,

Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA
NIP.195207271981031003

RINGKASAN

Hubungan Motivasi Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Yamaha Bintang Motor di Situbondo: Muhyi Muammam, 090910202077; 2013: 92 halaman. Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Berdasarkan perkembangan dunia usaha ini menyebabkan makin tajamnya persaingan, oleh sebab itu perusahaan harus mampu mempertahankan kelangsungan hidupnya sekaligus berkembang sesuai dengan visi, misi dan tujuannya. Dilakukan upaya untuk mempertahankan dan meningkatkan produktivitas kerja karyawan perlu dituntut memberikan motivasi yang tepat dan sesuai dengan jabatan karyawan yang ada di perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan pada PT. Yamaha Bintang Motor di Situbondo. Permasalahan penelitian ini adalah seberapa besar hubungan antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan PT. Yamaha Bintang Motor di Situbondo. Metode penelitian menggunakan asosiatif kausal dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian adalah karyawan PT. Yamaha Bintang Motor di Situbondo yang berjumlah 27 orang sekaligus responden. Teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah sampling jenuh. Sampling jenuh adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi dijadikan sampel. Metode penyebaran kuisioner dilakukan dengan memberikan kuisioner secara bersamaan kepada semua karyawan yang dipilih menjadi sampel. Metode analisis menggunakan *rank spearman* yaitu dihitung dalam skala likert sehingga jawaban responden mendapatkan peringkat yang berurutan. Hasil penelitian menunjukkan ada hubungan sedang antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja. Hal ini dibuktikan dari nilai r_s sebesar 0,528, berdasarkan pedoman interpretasi koefisien korelasi berada antara 0,400-0,599 yang tergolong hubungan sedang. Hasil uji t hitung sebesar 3,109 kemudian dibandingkan dengan t tabel dengan kesalahan = 5% diperoleh nilai sebesar 2,060 hal tersebut

menunjukkan t hitung lebih besar dari t tabel ($3,109 > 2,060$) sehingga hipotesis nol (H_0) ditolak dan hipotesis kerja (H_a) diterima. Disimpulkan bahwa ada hubungan yang sedang antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan PT. Yamaha Bintang Motor Di Situbondo.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, produktivitas kerja

PRAKATA

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **Hubungan Motivasi Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Yamaha Bintang Motor di Situbondo** (*Relationship Between Work Motivation With Employee's Work Productivity Of PT. Yamaha Bintang Motor In Situbondo*). Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan strata (S1) pada Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang memberikan kesempatan pada penulis untuk melakukan penelitian serta kegiatan akademik lainnya;
2. Dr. Sasongko, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta
3. Drs. Suhartono, MP selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis yang telah memberikan kemudahan pada penulis dalam memenuhi berbagai persyaratan akademik;
4. Drs. Poerwanto, MA selaku Dosen wali yang telah memberikan kemudahan pada penulis dalam memenuhi berbagai persyaratan akademik;
5. Drs. Rudy Eko Pramono, M. Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan perhatiannya guna memberikan bimbingan demi terselesaikannya penulisan skripsi ini;
6. Drs. Totok Supriyanto, M. Si selaku Dosen Pembimbing Anggota yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam penulisan skripsi ini;

7. Sudarwis, SE. selaku Manajer PT. Yamaha Bintang Motor di Situbondo telah memberikan izin untuk penelitian, dan staf-staf maupun karyawan yang telah membimbing penulis selama penelitian.
8. Seluruh Dosen dan Civitas Akademika Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember yang telah membantu kelancaran selama studi.

Semoga waktu yang telah diberikan kepada penulis untuk menyelesaikan karya ini dapat bermanfaat. Banyak ketidaksempurnaan dalam penyusunan karya ini. Tiada suatu karya yang sempurna kecuali milik Allah semata, untuk itu saran dan kritik dari semua pihak selalu penulis terima untuk menyempurnakan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga skripsi ini bermanfaat. Amin

Jember, 1 November 2013

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN PEMBIMBING SKRIPSI	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
RINGKASAN	viii
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.2 Motivasi	10
2.2.1 Tujuan Pemberian Motivasi	11
2.2.2 Motivasi Kerja	12
2.3 Produktivitas	14
2.4 Hubungan Motivasi Kerja Dengan Produktivitas Kerja	15

2.5	Tinjauan Penelitian Terdahulu	17
2.6	Model Analisis	17
2.7	Hipotesis Penelitian	19
BAB 3.	METODE PENELITIAN	20
3.1	Jenis Penelitian	20
3.2	Jenis Data	20
3.3	Metode Pengumpulan Data	21
3.4	Populasi dan Sampel	21
3.4.1	Populasi	21
3.4.2	Responden	22
3.5	Identifikasi Variabel	23
3.6	Definisi Operasional Variabel	24
3.7	Pengolahan Data	28
3.7.1	Pemeriksaan Data	28
3.7.2	Pemberian Skor	28
3.7.3	Pembuatan Tabulasi	29
3.8	Analisis Data	29
3.9	Tahap Pengambilan Kesimpulan	33
BAB 4.	HASIL DAN PEMBAHASAN	34
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	34
4.1.1	Sejarah Perusahaan	34
4.1.2	Struktur Organisasi	35
4.1.3	Personalia perusahaan	38
4.1.3.1	Jumlah Tenaga Kerja Karyawan	38
4.1.3.2	Jam Kerja	39
4.1.3.3	Sistem Pemberian Gaji	40
4.1.4	Lokasi Perusahaan	40
4.1.5	Proses Penjualan	40
4.1.6	Proses Service	42

4.1.7 Pendidikan	43
4.2 Deskripsi Umum Responden	43
4.3 Deskripsi Variabel	45
4.4 Analisis Data	59
4.4.1 Analisis Korelasi Rank Spearman	59
4.4.2 Mengetahui Uji Ttes	65
4.5 Pembahasan	65
BAB 5. PENUTUP	68
5.1 Kesimpulan.....	68
5.2 Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Tabel Faktor motivasi yang diberikan perusahaan.....	3
1.2 Target dan realisasi penjualan	5
2.1 Perbedaan dan persamaan tinjauan penelitian terdahulu	17
3.1 Tabel Jumlah Responden	22
3.2 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	33
4.1 Status dan jumlah karyawan	38
4.2 Pendidikan Karyawan	43
4.3 Deskripsi Responden Menurut Jenis Kelamin	44
4.4 Deskripsi Responden Menurut Umur.....	44
4.5 Deskripsi Responden Menurut Lama Bekerja	45
4.6 Tanggapan responden untuk item pertama dari pengakuan.....	46
4.7 Tanggapan responden untuk item kedua dari pengakuan	47
4.8 Tanggapan responden untuk item ketiga dari pengakuan	48
4.9 Tanggapan responden untuk item pertama dari Tanggung jawab	48
4.10 Tanggapan responden untuk item kedua dari Tanggung jawab.....	49
4.11 Tanggapan responden untuk item ketiga dari Tanggung jawab.....	50
4.12 Tanggapan responden untuk item pertama dari Pengembangan.....	51
4.13 Tanggapan responden untuk item kedua dari Pengembangan	51
4.14 Tanggapan responden untuk item ketiga dari Pengembangan	52
4.15 Tanggapan responden untuk item pertama dari Insentif	53
4.16 Tanggapan responden untuk item kedua dari Insentif	53
4.17 Tanggapan responden untuk item ketiga dari Insentif	54
4.18 Tanggapan responden untuk item pertama dari Efektivitas	55
4.19 Tanggapan responden untuk item kedua dari Efektivitas	56
4.20 Tanggapan responden untuk item ketiga dari Efektivitas	56
4.21 Tanggapan responden untuk item pertama dari Efisiensi	57

4.22	Tanggapan responden untuk item pertama dari Efisiensi	57
4.23	Tanggapan responden untuk item pertama dari Efisiensi	58
4.24	Data responden variabel Motivasi kerja dan Produktivitas kerja.....	62
4.25	Jumlah Rank Kembar Variabel Motivasi Kerja	63
4.26	Jumlah Rank Kembar Variabel Produktivitas.....	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Gambar Model Analisis	18
4.1 Gambar Struktur Organisasi.....	35

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Kuisisioner
2. Data Hasil Kuesioner
3. Tabel Nilai-Nilai Rho
4. Tabel Nilai-Nilai Dalam Distribusi t
5. Surat Izin Penelitian dari Lembaga Penelitian Universitas Jember
6. Surat Izin Penelitian dari PT. Yamaha Bintang Motor Situbondo