



**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT
MANTAN TENAGA KERJA INDONESIA UNTUK BEKERJA
KEMBALI KE LUAR NEGERI DI DESA WRINGINPUTIH
KECAMATAN MUNCAR KABUPATEN BANYUWANGI**

SKRIPSI

Oleh

Asmaul Laili Fazqiyah
NIM. 060810191188

**JURUSAN ILMU EKONOMI DAN STUDI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2010**



**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT
MANTAN TENAGA KERJA INDONESIA UNTUK BEKERJA
KEMBALI KE LUAR NEGERI DI DESA WRINGINPUTIH
KECAMATAN MUNCAR KABUPATEN BANYUWANGI**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah syarat untuk menyelesaikan Program Studi Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan (S1) dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh

Asmaul Laili Fazqiyah
NIM. 060810191188

**JURUSAN ILMU EKONOMI DAN STUDI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2010**



SKRIPSI

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT
MANTAN TENAGA KERJA INDONESIA UNTUK BEKERJA
KEMBALI KE LUAR NEGERI DI DESA WRINGINPUTIH
KECAMATAN MUNCAR KABUPATEN BANYUWANGI**

Oleh

Asmaul Laili Fazqiyah
NIM. 060810191188

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Dra. Nanik Istiyani, M.Si
Dosen Pembimbing Anggota : Dra. Anifatul Hanim, M.Si

MOTTO

**Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila telah selesai dari satu urusan, kerjakan dengan sungguh-sungguh urusan yang lain dan hanya kepada Allah hendaknya engkau mengharap
(Terjemahan surat An Naryah ayat 6-8)**

**Siapa saja yang menempuh perjalanan untuk mencari ilmu, maka Allah akan memberikan kepadanya kemudahan jalan menuju surga.
(HR. Muslim)**

**Jadikanlah kejujuran sebagai kendaraanmu, kebenaran sebagai pedangmu, dan Allah sebagai tujuanmu.
(Abu Sulaiman)**

Persembahan

Dengan Rahmat dan Hidayah Allah SWT kupersembahkan seuntai karya kecil ini untuk orang-orang istimewa yang telah memberi semangat dan kehidupan yang memiliki nilai dan arti teramat dalam...

1. Dua orang yang menjadi panutan dan pembimbing dalam kehidupan penulis, Ayahanda dan Ibunda tercinta Terima kasih atas panjatan doa yang tiada henti dan kasih sayang serta tuntunannya sehingga penulis menjadi orang yang berguna bagi agama, lingkungan dan orang disekitar.
2. Kakak-kakaku tersayang Ulfa Nurlaili Uhdiah, Ghofar Ismail, dan Lutfi Nurzuhroidah yang selalu memberikan semangat dan motivasi kepada penulis.
3. Seseorang yang sangat berharga dalam kehidupanku dan selalu mengisi ruang dihatiku hingga kini sampai nanti “Fery Gunawan Kharismanto”, yang senantiasa mendampingi dengan sabar di kala suka maupun duka dan memberikan dukungan serta motivasi yang tiada henti.
4. Almamaterku tercinta Universitas Jember

ABSTRAKSI

Penelitian berjudul “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mantan Tenaga Kerja Indonesia Untuk Bekerja Kembali Ke Luar Negeri Di Desa Wringinputih Kecamatan Muncar Kabupaten Banyuwangi” bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh pendapatan, jumlah tanggungan keluarga, izin keluarga, dan status pekerjaan secara parsial maupun secara simultan terhadap minat mantan tenaga kerja Indonesia untuk bekerja kembali ke luar negeri.

Rancangan penelitian yang dilakukan adalah penelitian *explanatory* yaitu menjelaskan hubungan kausal antara variabel minat mantan tenaga kerja Indonesia dengan pendapatan, jumlah tanggungan keluarga, izin keluarga melalui pengujian hipotesa. Penelitian menggunakan data primer dengan menyebarkan *kuesioner* pada seluruh mantan tenaga kerja Indonesia di desa Wringinputih kecamatan Muncar kabupaten Banyuwangi sebanyak 60 orang. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi logistik. Pengaruh pendapatan, jumlah tanggungan keluarga, izin keluarga dan status pekerjaan terhadap minat mantan tenaga kerja Indonesia untuk bekerja kembali ke luar negeri secara parsial menggunakan analisis Uji *Wald*. Pengaruh pendapatan, jumlah tanggungan keluarga, izin keluarga dan status pekerjaan terhadap minat mantan tenaga kerja Indonesia untuk bekerja kembali ke luar negeri secara simultan menggunakan analisis Uji *Likelihood Ratio*.

Hasil uji secara parsial untuk variabel pendapatan 1,811, jumlah tanggungan keluarga 1,876, izin keluarga 3,204, dan status pekerjaan -3,454. Hasil uji secara simultan menunjukkan bahwa nilai Likelihood Ratio sebesar 24,073 dengan probabilitas sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Ada pengaruh yang signifikan masing-masing maupun bersama variabel pendapatan, jumlah tanggungan keluarga, izin keluarga dan status pekerjaan terhadap minat mantan tenaga kerja Indonesia untuk bekerja kembali ke luar negeri.

Kata kunci : pendapatan, jumlah tanggungan keluarga, izin keluarga, status pekerjaan
Minat Mantan TKI

ABSTRACT

The study entitled "Factors Affecting Interest in Former Indonesian Workers Return To Work Overseas In The Wringinputih's Village District Muncar Banyuwangi regency" aims to determine the influence of income, number of family, family consent, and work status as a partial or simultaneously on interests of former workers returned to Indonesia to work abroad.

The design of the research is explanatory research is to explain the causal relationship between variables of interest with former Indonesian labor income, number of family members, permit the family through hypothesis testing. Research using primary data by distributing a questionnaire to all former Indonesian migrant workers in the Wringinputih's village of Banyuwangi districts as many as 60 people. Methods of data analysis used in this research is logistic regression analysis. Effect of income, number of family, the family permission to enthusiasm and work status of former workers returned to Indonesia to work abroad is partially using the Wald test analysis. Influence of income, number of family members, family and work status permits to enthusiasm former workers returned to Indonesia to work abroad simultaneously using Likelihood Ratio Test analysis.

Partial test results for the variable income of 1.811, the number of family members, 1.876, 3.204 permission of family, and work status -3.454. Simultaneously test results showed that the value of Likelihood Ratio of 24.073 with a probability of 0.000 is smaller than 0.05. There was a significant influence and with each variable income, number of family, the family permission to enthusiasm and work status of former workers returned to Indonesia to work abroad.

Keywords : income, number of family, family consent, work status
former interests of Indonesian workers

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala limpahan karunia dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul **“Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mantan Tenaga Kerja Indonesia Untuk Bekerja Kembali Ke Luar Negeri Di Desa Wringinputih Kecamatan Muncar Kabupaten Banyuwangi”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Bimbingan, dorongan, dan bantuan, serta masukan dari berbagai pihak sangat berarti bagi penyelesaian skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga kepada :

1. Ibu Dra. Nanik Istiyani, M.Si, selaku Dosen Pembimbing I yang telah berkenan meluangkan waktu untuk membimbing serta memberi petunjuk, pengarahan, dan saran dalam penyusunan skripsi ini,
2. Ibu Dra. Anifatul Hanim, M.Si, selaku Dosen Pembimbing II yang juga telah berkenan meluangkan waktu untuk membimbing serta memberi petunjuk, pengarahan, dan saran dalam penyusunan skripsi ini,
3. Bapak Prof. Dr. Mohammad Saleh, M.Sc, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember,
4. Bapak Dr. I Wayan Subagiarta, SE, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Jember,
5. Bapak Dr. I Wayan Subagiarta, SE, M.Si dan Bapak Drs. P. Edi Suswandi, MP selaku Dosen Penguji,
6. Ibu Aisah Jumiati, SE, MP selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan motivasi dalam meningkatkan prestasi akademik,
7. Bapak dan Ibu dosen di lingkungan Universitas Jember,
8. Seluruh karyawan yang telah banyak memberikan semangat dan pelayanan selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi Universitas Jember,
9. Kepala Desa dan segenap karyawan Kantor Kepala Desa Wringinputih Kecamatan Muncar Kabupaten Banyuwangi

10. Orang tuaku tercinta Bapak Sukarlan Achmad Saifudin dan Ibu Sumiyatun atas segala doa yang tiada henti, dukungan, jerih payah dan pengorbanan yang telah diberikan kepada penulis,
11. Papa Mama tercinta Bapak Bambang Sukotjo dan Ibu Sri Lestari yang senantiasa memberi doa dan dukungan kepada penulis,
12. Kakakku Ulfa Nurlaili Uhdiyah, Ghofar Ismail, dan Ludfi Nurzuhroidah atas semangat dan motivasi kepada penulis,
13. Seseorang yang selalu setia mendampingiku “Fery Gunawan Kharismanto” dan memberikan semangat serta kasih sayang yang tiada henti kepada penulis,
14. Adikku Vidya Farah dan Nazla Rizqia yang selalu membuatku tertawa,
15. Sahabatku Praya, Suci, Irna, Adi dan Dika yang selalu memberikan dorongan kepada penulis,
16. Teman-teman IESP Reguler Sore 2006, yang selalu membuat suasana di kelas penuh keceriaan,
17. Teman-teman di Kos Jawa 4c No.8 Jember, April, Tria, Winda, Bundo Vita, Nila, Mb Iin, Novi, Nina, Nungky, Ratih, Ana, Mifta, Nia, Dian, Rida, Nita “kecil” yang membuat kesedihan menjadi keceriaan,
18. Semua pihak yang telah membantu memperlancar proses penyusunan skripsi ini baik langsung maupun tidak langsung, yang tidak mungkin disebutkan satu persatu.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat dimanfaatkan oleh pihak-pihak yang membutuhkan dan berguna bagi pengembangan ilmu pengetahuan. Kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan guna kebaikan di kemudian hari.

Jember, Mei 2010

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PEMBIMBING	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	vii
ABSTRAKSI	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
II. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Pengertian Mobilitas Penduduk	6
2.1.2 Teori Migrasi	8
a. Teori Migrasi Everett. S. Lee	8
b. Teori Migrasi Menurut Lewis-Fei-Renis	10
c. Teori Migrasi Todaro	12
d. Teori Migrasi Ravenstain	14

e. Teori Migrasi Mueller	16
2.1.3 Pengaruh Pendapatan Terhadap Minat Mantan TKI Untuk Bekerja Kembali Ke Luar Negeri.....	16
2.1.4 Pengaruh Jumlah Tanggungan Keluarga Terhadap Minat Mantan TKI Untuk Bekerja Kembali Ke Luar Negeri.....	18
2.1.5 Pengaruh Izin keluarga Terhadap Minat Mantan TKI Untuk Bekerja Kembali Ke Luar Negeri.....	19
2.1.6 Pengaruh Status Pekerjaan Terhadap Minat Mantan TKI Untuk Bekerja Kembali Ke Luar Negeri.....	20
2.2 Tinjauan Penelitian Sebelumnya.....	21
2.3 Kerangka Konseptual	24
2.4 Hipotesa Penelitian.....	25
III. METODE PENELITIAN	26
3.1 Rancangan Penelitian	26
3.1.1 Jenis Penelitian.....	26
3.1.2 Unit Analisis	26
3.2 Populasi dan Sampel	26
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	28
3.4 Metode Analisis Data	28
3.4.1 Analisis Regresi Logistik (Metode Logit)	28
1. Uji Kelayakan Regresi Logistik (<i>Hosmer and Lemeshow Test</i>)	31
2. Uji Hipótesis.....	32
a. Uji Parsial (Uji Wald)	32
b. Uji Bersama (Likelihood Ratio).....	32
c. Uji Koefisien Determinasi (Nagelkerke R^2).....	33
3.5 Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya	34
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1 Gambaran Umum Daerah Penelitian.....	35
4.1.1 Keadaan Geografis	35
4.1.2 Keadaan Penduduk	35
4.1.3 Jumlah Penduduk Menurut Tingkat Pendidikan	36
4.1.4 Jumlah Penduduk Menurut Pekerjaan	37

4.2 Gambaran Responden Di Desa Wringinputih Kecamatan Muncar Kabupaten Banyuwangi.....	39
4.2.1 Keadaan Responden Menurut Pendapatan	39
4.2.2 Keadaan Responden Menurut Jumlah Tanggungan Keluarga.....	40
4.2.3 Keadaan Responden Menurut Izin Keluarga	41
4.2.4 Keadaan Responden Menurut Status Pekerjaan.....	42
4.2.5 Keadaan Responden terhadap Minat Untuk Bekerja Kembali Ke Luar Negeri	43
4.3 Analisis Model Logit.....	44
1. Uji Kelayakan Regresi Logistik (<i>Hosmer and Lemeshow Test</i>).....	44
2. Uji Keseluruhan Model	44
3. Hasil Analisis Regresi Logistik.....	44
a. Persamaan Regresi Logistik	44
b. Uji Parsial (Uji Wald).....	46
c. Uji Bersama (Likelihood Ratio).....	48
d. Uji Determinasi (Nagelkerke R^2)	48
4.4 Pembahasan Analisis Model Logit.....	48
V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	53
5.1 Kesimpulan	53
5.2 Saran.....	54
DAFTAR PUSTAKA.....	55
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Faktor Tempat Asal, Tempat Tujuan, dan Faktor Penghambat Migrasi	9
2.2 Hubungan Antara Tingkat Upah dan Penawaran Buruh.....	11
2.3 Proses Pengambilan Keputusan Untuk Melaksanakan Mobilitas atau Tidak Pada Masyarakat Tertentu.....	15
2.4 Kerangka Konseptual.....	24

DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Perbedaan dan Persamaan Penelitian Sebelumnya Dengan Sekarang	23
4.1 Distribusi Penduduk Menurut Usia di Desa Wringinputih Kecamatan Muncar Kabupaten Banyuwangi.....	36
4.2 Jumlah Penduduk Menurut Tingkat Pendidikan di Desa Wringinputih Kecamatan Muncar Kabupaten Banyuwangi	37
4.3 Penduduk Berdasarkan Pekerjaan di Desa Wringinputih Kecamatan Muncar Kabupaten Banyuwangi.....	38
4.4 Pendapatan Responden di Desa Wringinputih Kecamatan Muncar Kabupaten Banyuwangi.....	39
4.5 Jumlah Tanggungan Keluarga Responden di Desa Wringinputih Kecamatan Muncar Kabupaten Banyuwangi	40
4.6 Izin Keluarga Responden di Desa Wringinputih Kecamatan Muncar Kabupaten Banyuwangi.....	41
4.7 Status Pekerjaan Responden di Desa Wringinputih Kecamatan Muncar Kabupaten Banyuwangi.....	42
4.8 Minat Responden Untuk Bekerja Kembali Ke Luar Negeri Di Desa Wringinputih Kecamatan Muncar Kabupaten Banyuwangi.....	43
4.9 Hasil Pengujian Regresi Logistik.....	45
4.10 Uji Parsial	47

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1 Kuesioner Penelitian	58
2 Tabulasi Data Variabel Bebas dan Variabel Terikat.....	60
3 Output Frekuensi X1	62
3 Output Frekuensi X2	63
3 Output Frekuensi X3	64
3 Output Frekuensi X4	65
3 Output Frekuensi X5	66
4 Output Analisis Regresi Logistik.....	67