



**ANALISIS PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, EVALUASI,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
PADA UNIVERSITAS JEMBER**

SKRIPSI

Oleh

Binti Ulfiatin

NIM 070810391212

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2010



**ANALISIS PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, EVALUASI,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
PADA UNIVERSITAS JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Akuntansi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh

Binti Ulfiatin
NIM 070810391212

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2010**

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Binti Ulfiatin
NIM : 070810391212
Jurusan : S1 Akuntansi

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul : *ANALISIS PENGARUH PARTIAIPASI ANGGARAN, EVALUASI, KOMPENSASI TERHADAP KINERJA ANGGARAN PADA UNIVERSITAS JEMBER* adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada instansi mana pun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember,
Yang Menyatakan,



Binti Ulfiatin

NIM. 070810391212

MOTTO

“Jadikanlah sholat dan sabar sebagai penolongmu. Dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusyu.”
(Terjemahan Surat Al-Baqarah : 45)

“Dengan ilmu kehidupan menjadi mudah dengan seni kehidupan menjadi halus dengan agama kehidupan menjadi terarah dan bermakna”
(Prof.Dr.H.A.Mukti Ali)

“Hidup ini bukanlah suatu jalan yang datar dan ditaburi bunga melainkan adakalanya disirami dengan airmata dan juga duri, maka bersiaplah menghadapi itu semua”
(anonim)

PERSEMBAHAN

Karya tulis ini ku persembahkan untuk:

Ayahanda dan Ibundaku, terima kasih atas doa dan kasih sayang serta pengorbanan selama ini sehingga dapat terselesainya laporan ini.

Adikku tersayang Wawang Putra Nova yang telah memberikan dukungan dan semangat.

*Buat seseorang yang selalu jadi inspirasi setiap kali aku merasa jatuh dan sendiri
makasih kamu selalu ada buatku*

Sahabat-sahabat kost Puri Asri, terima kasih atas doa, semangat dan kebersamaan kita selama ini.

Teman-temanku seperjuangan Dwi Ayu, Merina, Rizka, Vita, Yuli

Jadikan kebersamaan kita

*bukan hanya menjadi kenangan terindah
melainkan sebuah persahabatan untuk selamanya.*

Teman-temanku alih jenjang 2007

Almamater tercinta.

ABSTRACT

The purpose of this research is to analyse the influence of participation in composing budget, evaluation, and compensation toward managerial performance at Jember University. This is research conducted by managerial leader of Jember University. This research there are 4 (four) variables, that is budgeting participation, evaluation, compensation as dependent variable and managerial performance as independent variable. This research is done by purposive sampling technique with survey method. Data used in research was obtained from perceptions of the head of sub division from administration of the element, with population were about 40 persons. This research use obtained primary data directly through questionnaires. Questionnaires collected have already passed validity-reliability test with showing satisfying result. Data was processed using Multiple Linear Regressions analysis after tested by Classic Assumption Model. Result shows budgeting participation and compensation have significant effect to managerial performance but evaluation has insignificant effect to managerial performance.

Key words: *budget participation, evaluation, compensation, managerial performance*

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran, Evaluasi, Kompensasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Universitas Jember”. Shalawat serta salam selalu tercurah kepada Rasulullah Muhammad SAW.

Penulisan skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember. Penulis menyadari dalam penyusunan hingga terselesainya skripsi ini telah banyak pihak yang membantu, membimbing dan memberi semangat pada penulis. Untuk itu pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Mohammad Saleh, M.Sc., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Bapak Dr. Imam Suroso, SE, M.Si., selaku Pembantu Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Bapak Dr. Alwan Sri Kustono, SE, M.Si, Ak dan Agung Budi S., SE, M.Si, Ak selaku Ketua Jurusan Akuntansi dan Sekretaris Jurusan Akuntansi.
4. Bapak Dr. Alwan Sri Kustono, SE, M.Si, Ak selaku pembimbing I dan Bapak H. Rohman Effendi, SE, M.Si, Ak selaku pembimbing II, yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam membantu dan membimbing penulis hingga akhir penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Drs. Sudarno, M.Si., Ak., selaku Dosen Pembimbing Akademik selama penulis menempuh masa studi S1 Akuntansi di Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
6. Bapak/Ibu Dosen Akuntansi, terima kasih atas bimbingannya.
7. Seluruh staf dan karyawan di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

8. Kedua orang tuaku serta keluargaku, terima kasih atas doa dan kasih sayang serta dorongan dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan hingga perguruan tinggi.
9. Sahabat-sahabatku warga Puri Asri terima kasih atas doa, semangat, dan kebersamaan kita selama ini.
10. Sahabat-sahabat terbaikku Dwi Ayu, Merina, Rizka, Vita, dan Yuli, serta teman-teman seperjuangan alih jenjang 2007, terima kasih atas bantuan dan dukungan serta kebersamaannya selama ini, semoga persahabatan kita abadi selamanya.
12. Semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung selama penulis menjalani studi sampai penulisan skripsi.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata kata semoga skripsi ini bermanfaat bagi banyak pihak.

Jember, April 2010

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAKSI.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.3.1 Tujuan Penelitian	5
1.3.2 Manfaat Penelitian	5
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Pengertian Anggaran	7
2.1.2 Fungsi Anggaran.....	8
2.1.3 Tujuan Penyusunan Anggaran	9

2.1.4	Manfaat Penyusunan Anggaran	10
2.1.5	Keterbatasan Anggaran	10
2.1.6	Partisipasi Anggaran.....	11
2.1.7	Evaluasi	13
2.1.8	Kompensasi.....	15
2.1.9	Prinsip-Prinsip Kompensasi.....	16
2.1.10	Tujuan Kompensasi	17
2.1.11	Kinerja Manajerial	19
2.1.12	Aspek-Aspek Kinerja Manajerial	19
2.2	Penelitian Terdahulu.....	20
2.3	Kerangka Konseptual	21
2.4	Perumusan Hipotesis.....	22
2.4.1	Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial.....	22
2.4.2	Pengaruh Evaluasi Terhadap Kinerja Manajerial	23
2.4.3	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Manajerial.....	24
BAB 3	METODE PENELITIAN.....	25
3.1	Jenis dan Sumber Data.....	25
3.2	Populasi dan Sampel	25
3.3	Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya ..	26
3.3.1	Partisipasi Anggaran (X_1).....	26
3.3.2	Evaluasi (X_2)	26
3.3.3	Kompensasi (X_3).....	27
3.3.4	Kinerja Manajerial (Y)	27
3.4	Analisis Data.....	27
3.4.1	Statistik Deskriptif.....	27
3.4.2	Uji Kualitas Data	28
3.4.3	Uji Asumsi Klasik.....	28

3.4.4	Uji Hipotesis.....	30
3.5	Kerangka Pemecahan Masalah.....	32
BAB 4	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	33
4.1	Analisis Deskriptif	33
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	33
4.1.2	Gambaran Umum Responden	34
4.1.3	Analisa Deskriptif Variabel Penelitian	37
4.2	Uji Kualitas Data	38
4.2.1	Uji Validitas	38
4.2.2	Uji Reliabilitas	39
4.3	Uji Asumsi Klasik.....	39
4.3.1	Uji Normalitas Model	39
4.3.2	Uji Multikolinieritas	40
4.3.3	Uji Heteroskedastisitas	40
4.4	Uji Hipotesis	41
4.4.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	40
4.4.2	Uji Hipotesis (Uji t).....	42
4.5	Pembahasan.....	43
BAB 5	Simpulan, Keterbatasan, dan Saran.....	46
5.1	Simpulan	46
5.2	Keterbatasan	46
5.3	Saran.....	47
	DAFTAR PUSTAKA.....	48
	LAMPIRAN – LAMPIRAN.....	50

DAFTAR TABEL

	Halaman
4.1 Data Penyebaran dan Pengembalian Kuesioner.....	35
4.2 Rekapitulasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	35
4.3 Rekapitulasi Responden Berdasarkan Usia	36
4.4 Rekapitulasi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	36
4.5 Rekapitulasi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	37
4.6 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	37
4.7 Uji Reliabilitas Data.....	39
4.8 Hasil Nilai VIF untuk Uji Multikolinieritas	40
4.9 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	41
4.10 Hasil Uji t.....	42

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual	21
3.1 Kerangka Pemecahan Masalah.....	32

DAFTAR LAMPIRAN

A	Kuesioner Penelitian	50
B	Rekapitulasi Hasil Kuesioner Penelitian Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran, Evaluasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Universitas Jember	55
C	Uji Validitas.....	57
D	Uji Reliabilitas.....	61
E	Statistik Deskriptif.....	63
F	Uji Normalitas Model	64
G	Uji Multikolinieritas.....	65
H	Uji Heteroskedastisitas.....	66
I	Uji Regresi Berganda	67
J	Uji Hipotesis	69