



**Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Gaya Kepemimpinan
Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi
Kerja sebagai Variabel Intervening
(Studi Empiris pada PR. Gagak Hitam Bondowoso)**

SKRIPSI

Oleh:

Nauvaliana Viqni Kiftinnita

090810301173

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2013



**Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Gaya Kepemimpinan
Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi
Kerja sebagai Variabel Intervening
(Studi Empiris pada PRGagak Hitam Bondowoso)**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Akuntansi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh:

Nauvaliana Viqni Kiftinnita

090810301173

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2013

PERSEMBAHAN

Puji syukur Kehadirat Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Dengan segenap hati kupersembahkan karya ini kepada:

1. Ibu Sustin Kurniati dan Ayah Kifli, terima kasih atas kasih sayang, dukungan, nasihat, dan doa yang senantiasa mengiringi setiap langkah bagi keberhasilanku;
2. Kedua kakakku Fitry Aqidah Kiftinnita dan Zulvariza Ainur Kiftinnita yang selalu mendukung, serta seluruh keluarga besarku, terima kasih atas segala perhatian dan doanya;
3. Guru-guruku dari TK hingga Perguruan Tinggi, yang telah memberikan ilmunya dan membimbingku dengan penuh rasa sabar;
4. Ibu Kartika S.E., M.Sc, Ak dan Bapak H. Rochman Effendi, SE, MM, Ak. Selaku dosen pembimbing, terima kasih untuk waktu, perhatian, dan ilmu yang diberikan selama menyelesaikan skripsi ini;
5. Almamater tercinta Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

MOTTO

Hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan shalatmu sebagai penolongmu,
sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar

(Al-Baqarah : 153)

Love the life you live, live the life you love

(Bob Marley)

No need a medal to be a good guy

(Wreck It Ralph)

KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS JEMBER – FAKULTAS EKONOMI

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nauvaliana Viqni Kiftinnita

NIM : 090810301173

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “ Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada PR. Gagak Hitam Bondowoso)” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi manapun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 30 September 2013

Yang menyatakan



Nauvaliana Viqni Kiftinnita

NIM 090810301173

SKRIPSI

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi empiris pada PR. Gagak Hitam Bondowoso)**

Oleh

Nauvaliana Viqni Kiftinnita

NIM 090810301173

Pembimbing

Dosen Pembimbing I : Kartika S.E., M.Sc, Ak

Dosen Pembimbing II : H. Rochman Effendi, SE, MM, Ak.

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI EMPIRIS PADA PR. GAGAK HITAM BONDOWOSO)

Nama Mahasiswa : Nauvaliana Viqni Kiftinnita
Nomor Induk Mahasiswa : 090810301173
Jurusan : S-1 Akuntansi / Reguler
Tanggal Persetujuan : 13 Mei 2013

Pembimbing I,



Kartika S.E., M.Sc, Ak
NIP. 19820207 200812 2 002

Pembimbing II,



H. Rochman Effendi, SE, MM, Ak
NIP. 19710217 200003 1 001

Mengetahui,

**Ketua Jurusan Akuntansi
Fakultas Ekonomi Universitas Jember**



Dr. Alwan Sri Kustono, SE., M.Si., Ak
NIP. 19720416 200112 1 001

JUDUL SKRIPSI

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi empiris pada PR. Gagak Hitam Bondowoso)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Nauvaliana Viqni Kiftinnita
NIM : 090810301173
Jurusan : Akuntansi

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

28 Oktober 2013

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

Ketua : Wahyu Agus Winarno, SE, M.Sc, Ak.
NIP 19830810 200604 1 001
Sekretaris : Nur Hisamuddin, SE, MSA, Ak.
NIP 19791014 200912 1 001
Anggota : Nining Ika W, SE, M.Sc, Ak.
NIP 19830624 200604 2 001

(.....)
(.....)
(.....)



Mengetahui/ Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Dr. Moekhammad Fathorrazi, M.Si.
NIP 19630614 199002 1 001

LEMBAR REVISI

Judul Skripsi : PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI EMPIRIS PADA PR. GAGAK HITAM BONDOWOSO)

Nama Mahasiswa : Nauvaliana Viqni Kiftinnita
Nomor Induk Mahasiswa : 090810301173
Jurusan : S-1 Akuntansi / Reguler

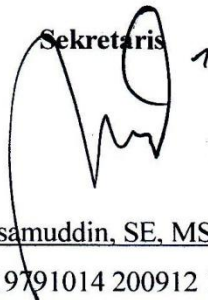
Mengetahui
Tim Penguji,
Ketua,



Wahyu Agus Winarno, SE, M.Sc, Ak.

NIP 19830810 200604 1 001

Sekretaris



Nur Hisamuddin, SE, MSA, Ak.

NIP 19791014 200912 1 001

Anggota



Nining Ika W, SE, M.Sc, Ak.

NIP 19830624 200604 2 001

Nauvaliana Viqni Kiftinnita

Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh partisipasi anggaran dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. Pengumpulan data dilakukan dengan menyediakan pertanyaan dalam bentuk kuisisioner yang dibagikan kepada responden yang merupakan karyawan yang terlibat dalam penyusunan anggaran pada PR. Gagak Hitam. Sampel dipilih dengan menggunakan metode purposive sampling. Sebanyak 35 kuisisioner yang dibagikan dan 35 kuisisioner yang kembali. Data yang terkumpul kemudian diproses dan dianalisis dengan Statistical Product and Service Solution (SPSS). Metode statistik yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara langsung partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: partisipasi anggaran, gaya kepemimpinan, kinerja karyawan, motivasi kerja

Nauvaliana Viqni Kiftinnita

Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember

ABSTRACT

The objective of this research is to test the relation of budgeting participation and model of leadership upon employee performance with work motivation as an intervening variable empirically. Data collection was done by asking question using questionnaire that was given to respondents who were involved in the budgeting process in PR. Gagak Hitam at Bondowoso. The sample was chosen by purposive sampling. 35 questionnaire were given and the 35 questionnaire were coming back. The data then processed and analyzed by using Statistical Product and Service Solution (SPSS). The statistics method used to test the hypotheses was path analysis. The result of this research showed that budgeting participation had a positive and significant relation upon employee performance. The model of leadership had a positive and significant relation upon employee performance. The budgeting participation had a positive and significant relation upon work motivation. The model of leadership had a positive and significant relation upon work motivation. The work motivation had a positive and significant relation upon employee performance.

Keywords: budgeting participation, model of leadership, work motivation, employee performance

RINGKASAN

Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Gaya kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada PR. Gagak Hitam Bondowoso) ; Nauvaliana Viqni Kiftinnita; 090810301173; 2013; 62 halaman; Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Ketatnya persaingan dalam dunia usaha dewasa ini mendorong perusahaan untuk lebih meningkatkan daya saingnya, serta beroperasi lebih efisien dan efektif. Perusahaan dituntut untuk menghadapi ketatnya persaingan dengan mencurahkan waktu, perhatian, dan tenaga dalam mengelola sumber daya yang dimilikinya. Oleh karena itu, perusahaan membutuhkan anggaran untuk merumuskan keseluruhan strategi ke dalam suatu rencana dan tujuan jangka pendek maupun jangka panjang. Untuk mencapai hal tersebut, diperlukan kemampuan untuk menjalankan fungsi-fungsi manajemen, yaitu perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, serta pemecahan masalah. Dari keempat fungsi manajemen tersebut, perencanaan merupakan fungsi yang terpenting, karenaperencanaan merupakan tindakan yang dibuat berdasarkan fakta dan asumsi mengenai gambaran kegiatan yang dilakukan pada waktu yang akan datang dalam mencapai tujuan yang diinginkan. Efektivitas organisasi dapat tercipta pada sebuah perusahaan atau lingkungan kerja apabila adanya pengaruh hubungan antara pemimpin dan karyawan yang baik dan saling mendukung. Oleh karena itu betapa pentingnya peran dan fungsi kepemimpinan dalam mempengaruhi bawahan, maka penelitian tentang kepemimpinan menjadi salah satu isu sentral dalam berbagai studi organisasi. Motivasi karyawan perlu dicermati perkembangannya dan juga perlu diperhatikan oleh atasan, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan dan begitu pula sebaliknya apabila motivasi karyawan tidak diperhatikan maka kinerja perusahaan akan menurun.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji apakah partisipasi anggaran dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan serta untuk menguji

apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dan gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan. Partisipasi anggaran dan gaya kepemimpinan sebagai variabel independen, kinerja karyawan sebagai variabel dependen, dan motivasi kerja sebagai variabel intervening.

Teknik pengambilan sampel adalah dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PR Gagak Hitam Bondowoso yang terlibat dalam partisipasi anggaran. Untuk menguji kelayakan model regresi yang digunakan dalam penelitian maka peneliti menggunakan uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas data, uji multikolinearitas dan uji heterokedastisitas. Sedangkan dalam pengujian hipotesis, peneliti menggunakan analisis path, uji F, uji t, dan menghitung jalur.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa partisipasi anggaran dan gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PR. Gagak Hitam Bondowoso.

PRAKATA

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi sesuai dengan waktu yang telah direncanakan. Sholawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan sahabatnya.

Melalui penyusunan skripsi ini, penulis berharap dapat memperoleh wawasan, pengetahuan, dan hal-hal yang baru untuk meningkatkan kemampuan intelektual dan penelitian. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dari berbagai pihak, proses penelitian dan penyusunan skripsi ini tidak akan berjalan dengan baik. Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Dr. Alwan Sri Kustono, SE, M.Si, Ak. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember .
3. Kartika S.E., M.Sc, Ak selaku Dosen Pembimbing I. Kompetensi, pengalaman, dan kecermatan beliau senantiasa mengarahkan serta saran yang konstruktif dalam penyempurnaan skripsi ini.
4. Bapak H. Rochman Effendi, SE, M.Si, Ak selaku Dosen Pembimbing II. Kompetensi, pengalaman, dan kecermatan beliau senantiasa mengarahkan serta saran yang konstruktif dalam penyempurnaan skripsi ini.
5. Drs. Imam Mas'ud, MM.Ak. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing saya selama menjadi mahasiswa.
6. Bapak/Ibu dosen serta karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah membimbing dan mengasah intelektualitas serta dukungan kepada saya, semoga menjadi ilmu yang bermanfaat.

7. Kedua orangtuaku, Ibu Sustin Kurniati dan Ayah Kifli. Makasi ya bu dan yah, buat semua dukungannya baik materi ataupun doanya, sabarnya, sayangnya, perhatiannya, nasehatnya, dan juga bumbu omelannya. Hehe, Adek sayang sekali sama ayah ibu. :*
8. Kedua mbak ku yang tersayang, Fitry Aqidah Kiftinnita dan Zulvariza Ainur Kiftinnita. Makasi ya aak dan mbak icha, buat sayangnya, cerewetnya, dan ponakannya. Haha..
9. Kedua mas ku, Rendy Aridana dan Ridwanto. Makasi ya mas buat dukungannya, baik moral maupun materiil.☺
10. Ketiga ponakanku yang lucu-lucu yang te~a sayang, Reyqita Syarfa Aridania (Qia), Reyqinaya Syafa Aridania (Aya), dan Alya Zafira Ainur Ridwan (alya). Mwah mwah mwah.
11. Adek sepupuku Ayu Reyka Handyaani yang selalu nolongin ayah ibu di rumah waktu mbak dek di Jember, dan Fachrurrizal Miftahul Arief yang suka nganter, nemenin mbak dek pas wora-wiri di Jember, makasi yaaa.
12. Seluruh keluarga besarku, epak Abdul Mujib dan yangkung alm. Panoet Soewardi, yang ada di Bondowoso, Malang, Bangka, dan Papua. Terimakasih atas doa serta dukungannya selama ini.
13. Sahabat-sahabatku yang menyenangkan luar biasa, Ditya Christ Paramitha, Nurul Sakinah, dan Astrid Ferrina. Terima kasih untuk keceriaannya selama ini, *saranghae!*
14. Keluarga baruku di kostan (sebut saja Bandinizer, haha) Fanie, Nita, Sundus, Ajeng, Ella, Mbak Neng, dan Mbak Bie. Terima kasih buat keramaian luar biasa selama ini, untuk supportnya, nasehatnya, dan cintanya (ecieeee).
15. Teman KKN ku di desa karangrejo kecamatan gumukmas jember. Nadya, Dija, Mbak Susi, Mas Vega, Mas Dimas, Aris, dan Linggar. Kalian menyenangkan *you know!*
16. My besties ever iif, ega, mimin longlast yaa buat kita. Makasi selalu ada buat dengerin curhat-curhatan yang kadang absurd dan *gak* jelas. Haha

17. Teman-teman seperjuangan Akuntansi 09 yang tidak bisa disebutkan satu persatu.
Terima kasih atas kerjasama dan bantuannya selama ini.
18. Semua kenangan sepanjang jalan Bondowoso-Jember dan rute kampus-kostan. ☺
19. Serta kepada semua pihak yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu, saya mengucapkan terima kasih banyak atas semua bantuan yang diberikan.

Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga penulis mengharapkan masukan dan saran atas penelitian ini, sehingga dapat menyempurnakan skripsi ini. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada penulis dan para pembaca.

Jember, 30 September 2013

Nauvaliana Viqni Kiftinnita

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERNYATAAN.....	v
HALAMAN PEMBIMBINGAN.....	vi
HALAMAN PERSETUJUAN	vii
HALAMAN PENGESAHAN.....	viii
LEMBAR REVISI	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
RINGKASAN	xii
PRAKATA.....	xiv
DAFTAR ISI.....	xvii
DAFTAR TABEL	xxi
DAFTAR GAMBAR.....	xxii
DAFTAR LAMPIRAN	xxiii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Landasan Teori.....	5
2.1.1 Konsep Anggaran	5
2.1.1.1 Karakteristik Anggaran	6

2.1.1.2	Tujuan Penyusunan Anggaran	6
2.1.1.3	Manfaat Anggaran	6
2.1.2	Partisipasi Anggaran	7
2.1.3	Gaya kepemimpinan	8
2.1.4	Motivasi Kerja	10
2.1.5	Kinerja Karyawan	12
2.2	Penelitian Terdahulu.....	13
2.3	Kerangka Konseptual	15
2.4	Perumusan Hipotesis.....	15
2.4.1	Partisipasi Anggaran dan Kinerja Karyawan.....	15
2.4.2	Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	16
2.4.3	Partisipasi Anggaran dan Motivasi Karyawan	16
2.4.4	Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja	17
2.4.5	Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	18
BAB 3.	METODE PENELITIAN.....	19
3.1	Jenis Penelitian	19
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian	19
3.3	Teknik Pengumpulan Data.....	20
3.4	Definisi Operasional	20
3.4.1	Partisipasi Anggaran (X1)	20
3.4.2	Gaya Kepemimpinan (X2).....	21
3.4.3	Motivasi Kerja (Y1).....	22
3.4.4	Kinerja Karyawan (Y2)	22
3.5	Analisis Data	23
3.5.1	Statistik Deskriptif.....	23
3.6	Uji Kualitas Data	23
3.6.1	Uji Validitas.....	23
3.6.2	Uji Reliabilitas	23

3.7 Uji Asumsi Klasik	24
3.7.1 Uji Normalitas	24
3.7.2 Uji Multikolinearitas.....	25
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas	25
3.8 Uji Hipotesis	26
3.8.1 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	26
3.8.2 Uji F	26
3.8.3 Uji T.....	26
3.8.4 Menghitung Jalur	27
3.9 Kerangka Pemecahan Masalah.....	28
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	29
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	29
4.2 Analisis Deskriptif	30
4.2.1 Statistik Deskriptif Responden	30
4.2.2 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	32
4.3 Uji Kualitas Data	36
4.3.1 Uji Validitas	36
4.3.2 Uji Reliabilitas	39
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	40
4.4.1 Uji Normalitas	40
4.4.2 Uji Multikolinearitas	41
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	42
4.5 Uji Hipotesis.....	44
4.5.1 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	44
4.5.2 Uji F	47
4.5.3 Uji t.....	48
4.5.4 Menghitung Jalur	50

4.6	Pembahasan Hasil Penelitian	51
4.6.1	Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Karyawan	51
4.6.2	Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	52
4.6.3	Partisipasi Anggaran terhadap Motivasi Kerja	54
4.6.4	Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja	55
4.6.5	Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	56
BAB 5.	KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN.....	58
5.1	Kesimpulan	58
5.2	Keterbatasan	58
5.3	Saran	59
	DAFTAR PUSTAKA	60
	LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

4.1	Statistik Deskriptif Responden.....	31
4.2	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	32
4.3	Validitas Instrumen Penelitian.....	36
4.4	Hasil Uji Reliabilitasdengan <i>Cronbach's Alpha</i>.....	49
4.5	<i>Collinearity Statistic</i>.....	42
4.6	Nilai Koefisien Jalur.....	45
4.7	Uji F Partisipasi Anggaran dan Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja	47
4.8	Uji F Partisipasi Anggaran, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	47
4.9	Uji t Partisipasi Anggaran dan Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja	48
4.10	Uji t Partisipasi Anggaran, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	49

DAFTAR GAMBAR

2.1	Kerangka Konseptual.....	15
3.1	Kerangka Pemecahan masalah	28
4.1	Hasil Uji Normalitas	40
4.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas	43
4.3	Hasil Analisis Jalur	46

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1** Kuisisioner Penelitian
- Lampiran 2** Tabulasi Data Penelitian
- Lampiran 3** Hasil Uji Validitas
- Lampiran 4** Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 5** Statistik Deskriptif Variabel
- Lampiran 6** Hasil Analisis Jalur (*Path Analysis*)