



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL TERHADAP
SEMANGAT KERJA BAWAHAN DI KANTOR KECAMATAN PUGER
KABUPATEN JEMBER**

*THE INFLUENCE OF SITUATIONAL LEADERSHIP TO THE EMPLOYEES
WORK SPIRIT IN OFFICE OF PUGER SUBDISTRICT JEMBER REGENCY*

SKRIPSI

Oleh
M. Nurfuad
NIM 050910201050

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2013**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL TERHADAP
SEMANGAT KERJA BAWAHAN DI KANTOR KECAMATAN PUGER
KABUPATEN JEMBER**

***THE INFLUENCE OF SITUATIONAL LEADERSHIP TO THE EMPLOYEES
WORK SPIRIT IN OFFICE OF PUGER SUBDISTRICT JEMBER REGENCY***

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Ilmu Administrasi Negara (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Sosial

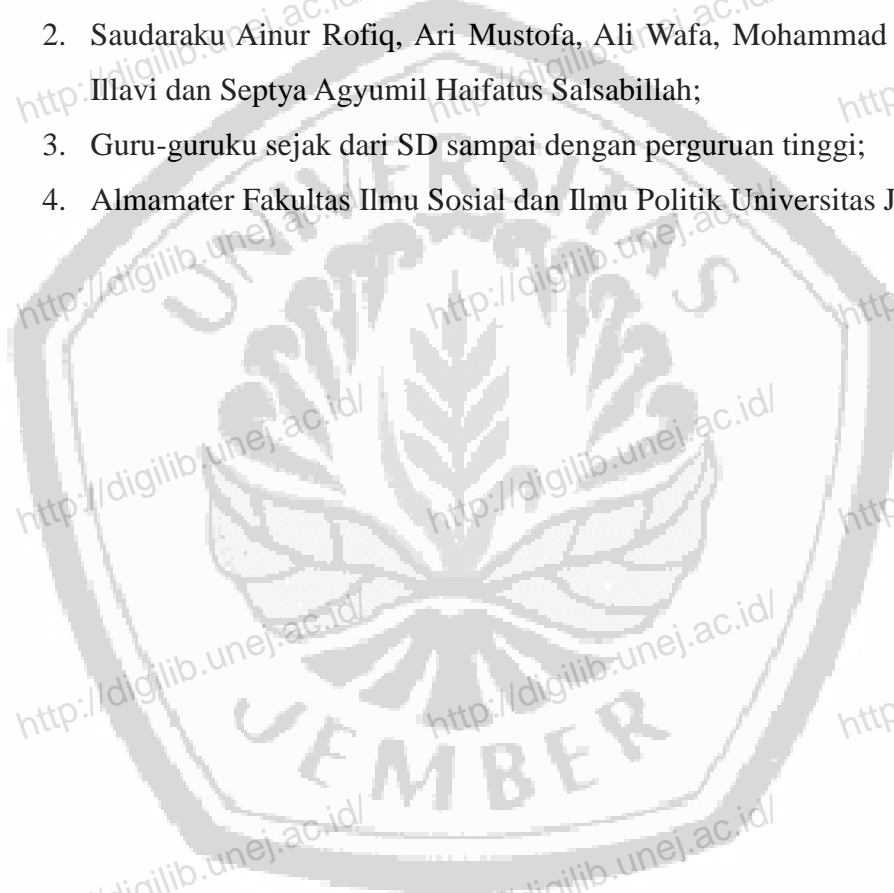
Oleh
M. Nurfuad
NIM 050910201050

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2013**

PERSEMBAHAN

Ku persembahkan ide, tenaga dan pikiran dari tulisan ini untuk;

1. Orang tuaku Iis Novia dan Syaifullah Timbul;
2. Saudaraku Ainur Rofiq, Ari Mustofa, Ali Wafa, Mohammad Rahul Ahid Illavi dan Septya Agyumil Haifatus Salsabillah;
3. Guru-guruku sejak dari SD sampai dengan perguruan tinggi;
4. Almamater Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.



MOTTO

Allah akan mengangkat (derajat) orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu beberapa derajat.
(terjemah Surat Al-Mujadalah ayah 11)¹

Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah.
(Thomas Alva Edison)²



¹ Departemen Agama RI. 2009. *Al-Qur'an Terjemah, Tajwid, dan Tafsir Ringkas Ibnu Katsir*. Bandung: Jabal Raudhotul Jannah

² <http://www.amrimri.com/2012/08/kumpulan-motto-kehidupan-terpopuler-dan.html> [25 Desember 2012]

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mohammad Nur fuad

NIM : 050910201050

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul: “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Semangat Kerja Bawahan di Kantor Kecamatan Puger Kabupaten Jember*” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali dalam pengutipan instansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada instansi-instansi lainnya, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggungjawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak lain, serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 9 januari 2013

Yang menyatakan,

M. Nurfuad

NIM.050910201050

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL TERHADAP
SEMANGAT KERJA BAWAHAN DI KANTOR KECAMATAN PUGER
KABUPATEN JEMBER**

***THE INFLUENCE OF SITUATIONAL LEADERSHIP TO THE EMPLOYEES
WORK SPIRIT IN OFFICE OF PUGER SUBDISTRICT JEMBER REGENCY***

Oleh
Mohammad Nur Fuad
NIM. 050910201050

Pembimbing:
Dosen Pembimbing ; Drs. A. Kholiq Ashari, M.Si

PENGESAHAN

Skripsi berjudul *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Semangat Kerja Bawahan di Kantor Kecamatan Puger Kabupaten Jember* telah diuji dan disahkan pada:

Hari, tanggal : Rabu 9 Januari 2013

Tempat : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Tim Penguji:

Ketua,

Sekretaris,

Drs. Supranoto, M.Si
NIP. 196102131988021001

Drs. A. Kholiq Azhari, M.Si
NIP. 195607261989021001

Anggota Penguji:

1. Drs. Boedjiono, M.Si
NIP. 196103311989021001 (.....)
2. Dina Suryawati, S.Sos, M.AP
NIP. 198009172005012001 (.....)

Mengesahkan
Dekan,

Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA
NIP. 195207241981031003

RINGKASAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Semangat Kerja Bawahan di Kantor Kecamatan Puger Kabupaten Jember; M. Nurfuad; 050910201050; 2013; 91 halaman, Progtam Studi Ilmu Administrasi Negara, Jurusan Ilmu Administrasi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Jember.

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan ada tidaknya pengaruh gaya kepemimpinan situasional terhadap semangat kerja bawahan di kantor Kecamatan Puger Kabupaten Jember. Sebagai salah satu bentuk implementasi otonomi daerah dalam rangka mewujudkan sistem pemerintahan yang baik (*good governance*), maka keberadaan kantor kecamatan masih perlu adanya pembenahan dalam melaksanakan kegiatan pelayanan kepada masyarakat. Hal ini terutama nampak dari semangat kerja pegawai yang bergantung pada pola kepemimpinan yang efektif. Salah satu yang dapat dilakukan ialah dengan menerapkan gaya kepemimpinan situasional pimpinan terhadap pegawai, dengan harapan dapat memberikan semangat kepada pegawainya dalam melaksanakan tugas.

Penelitian ini dilakukan di kantor Kecamatan Puger Kabupaten Jember. Jenis penelitian adalah penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, dokumentasi, kuisioner. Populasi dan sampel penelitian adalah pegawai kantor Kecamatan Puger Kabupaten Jember yang berjumlah 20 pegawai. Untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan situasional terhadap semangat kerja bawahan, digunakan analisis uji korelasi Rank Spearman

Hasil analisis gaya kepemimpinan situasional di kantor Kecamatan Puger Kabupaten Jember, dilihat dari indikator perilaku tugas dan perilaku hubungan, termasuk dalam kategori cukup tinggi, yaitu rata-rata sebesar 79%. Dalam hal ini pemimpin kantor kecamatan puger kabupaten jember, yaitu Camat Puger melaksanakan perilaku tugas sebesar 80% dan perilaku hubungan 79%. Sedangkan

Semangat kerja bawahan di Kantor Kecamatan Puger Kabupaten Jember, termasuk dalam kategori sangat tinggi, yaitu rata-rata sebesar 83,25%, hal ini dapat dilihat dari prosentase rata-rata jawaban responden terhadap indikator disiplin kerja yaitu sebesar 90%, kerjasama sebesar 77,22% dan tanggungjawab sebesar 82,20%.

Setelah melalui serangkaian proses analisis data pada penelitian ini yang menggunakan penghitungan korelasi Rank Spearman, maka berdasarkan analisis Rank Spearman didapatkan nilai r_s hitung lebih kecil dari nilai r_s tabel yaitu $0,249 < 0,377$. Berdasarkan hal tersebut, maka H_0 diterima dan H_a ditolak. Hal ini berarti tidak ada pengaruh antara gaya kepemimpinan situasional terhadap semangat kerja bawahan di kantor Kecamatan Puger Kabupaten Jember. Begitu juga berdasarkan hasil t-tes, diperoleh hasil 1,088. Hasil tersebut dibandingkan dengan tabel distribusi t pada $db=N-2$, dengan taraf signifikansi 95%, didapatkan bahwa t hitung lebih kecil dari t tabel yaitu $1,088 < 1,734$. Berdasarkan hal tersebut, maka H_0 diterima dan H_a ditolak, dan hal ini berarti bahwa tidak ada pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan situasional terhadap semangat kerja bawahan di kantor Kecamatan Puger Kabupaten Jember.

PRAKATA

Puji syukur kepada Allah Swt, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Analisis Proyeksi Penerimaan Pajak Pengambilan dan Pemanfaatan Air Permukaan (P3AP) di UPT. Dinas Pendapatan Propinsi Jawa Timur Jember”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Program Studi Administrasi Negara Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan terima kasih yang tiada terhingga kepada:

1. Prof Dr. Hary Yuswadi, MA selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
2. Bapak Drs. Himawan Bayu P. MA. Ph.D selaku Pembantu Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
3. Bapak Dr. Sasongko, M.Si selaku ketua Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
4. Ibu Dra. Inti Wasiati, MM selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
5. Bapak Drs. Abdul Kholiq Azhari, M.Si selaku Dosen Pembimbing, yang telah meluangkan waktu, pikiran dan perhatian dalam penulisan skripsi ini;
6. Bapak Rahmad Hidayat, S.Sos selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing selama menjadi mahasiswa;
7. Bapak Mulyono bagian nilai prodi Administrasi Negara, terima kasih atas segala kesabaran, keikhlasan dan ketulusannya yang telah memberikan banyak masukan dan nasehat;

8. Bapak Ir. Wahyudi Abdullah selaku Camat Puger beserta staf, terima kasih atas segala bantuannya hingga terselesaikannya skripsi ini;
9. Semua pihak yang ada di Kantor Kecamatan Puger Kabupaten Jember, Pak Anwar, Bu Sri Sukesi, Bu Wijiningsih, Pak Nurahmad, Pak Didik, dan lainnya yang tidak bisa disebutkan satu persatu, untuk bantuan dan kerjasama serta keceriaan yang diberikan selama penulis melakukan penelitian;
10. Bunda tersayang, Iis Novia, yang sudah melahirkan, membesarkan dan mendidik, ayah, saudara-saudaraku, kakak-kakakku Rofiq, Ari, adik-adikku Wafa, Rahul dan sikecil Bella yang pintar;
11. Teman-teman AN 2005, Christa, Dhaniar, Septika Rosa, Yeyen, Donny, dan teman-teman lainnya, semoga kita bisa berjumpa lagi
12. Teman-teman pondok At-Thoybah, terus berjuang dan semangat buat studinya dan selalu berdoa dan berusaha;
13. Seluruh pegawai dan karyawan FISIP, yang telah membantu dan meluangkan waktunya.

Penulis juga menerima kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Jember, 9 Januari 2013

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTO	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN PEMBIMBING	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
RINGKASAN	viii
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	13
1.3.1 Tujuan Penelitian	13
1.3.2 Manfaat Penelitian	13
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	15
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan dan Unsur-unsurnya	16
2.1.2 Perkembangan dan Pendekatan Teori Kepemimpinan	19
2.2 Kepemimpinan Situasional	28
2.3 Semangat Kerja	34

2.4 Produktivitas Kerja	36
2.5 Penelitian Terdahulu	41
2.4 Hipotesis	42
BAB 3. METODE PENELITIAN	
3.1 Metode Penelitian	45
3.2 Jenis Penelitian	45
3.3 Lokasi Penelitian	46
3.4 Teknik Pengumpulan Data	46
3.5 Definisi Operasional Variabel	49
3.6 Penentuan Populasi dan Sampel Penelitian	52
3.6.1 Penentuan Populasi	52
3.5.2 Penentuan Sampel	53
3.7 Pengukuran Variabel	53
3.8 Metode Analisis Data	54
BAB 4. HASIL DAN PENYAJIAN DATA	
4.1 Deskripsi Daerah Penelitian	57
4.1.1 Letak Geografis Kecamatan Puger Kabupaten Jember	58
4.1.2 Kedudukan Kantor Kecamatan Puger Kabupaten Jember ...	59
4.1.3 Tugas Pokok dan Fungsi Kecamatan Puger Kabupaten Jember	60
4.1.4 Visi dan Misi Kantor Kecamatan Puger	60
4.1.5 Struktur Organisasi Kecamatan Puger	60
4.1.6 Uraian Tugas Pokok dan Fungsi	61
4.1.7 Tata Kerja Kantor Kecamatan Puger	65
4.1.8 Pengangkatan dan Pemberhentian Dalam Jabatan	65
4.1.9 Keuangan	66
4.1.10 Keadaan Aparatur Pelaksana Kantor Kecamatan Puger	66
4.2 Penyajian Data	71
4.2.1 Variabel Pengaruh (X) Gaya Kepemimpinan Situasional	71
4.2.2 Variabel Terpengaruh (Y) Semangat Kerja Bawahan	75

4.3 Analisis Data	79
4.3.1 Korelasi Rank Spearman	80
4.4 Pembahasan	88
BAB 5. PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	90
5.2 Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1 Daftar presensi pegawai Kantor Kecamatan Puger Kabupaten Jember	10
2.1 Sifat-sifat pemimpin	20
2.2 Tabel persamaan dan perbedaan dengan penelitian terdahulu	42
4.1 Data pegawai kantor Kecamatan Puger Kabupaten Jember	66
4.2 Data pegawai kantor Kecamatan Puger berdasar pangkat/golongan	67
4.3 Data pegawai kantor Kecamatan Puger berdasar tingkat pendidikan	67
4.4 Data pegawai kantor Kecamatan Puger berdasarkan masa kerja	68
4.5 Data pegawai kantor Kecamatan Puger berdasar jenis kelamin	68
4.6 Data pegawai kantor Kecamatan Puger berdasar usia	68
4.7 Daftar nama pegawai kantor Kecamatan Puger	69
4.8 Data berdasar skor jawaban responden terhadap perilaku tugas	73
4.9 Data berdasar skor jawaban responden terhadap perilaku hubungan	74
4.10 Data berdasar skor jawaban responden terhadap variabel gaya kepemimpinan situasional	75
4.11 Data berdasar skor jawaban responden terhadap indikator disiplin kerja	76
4.12 Data berdasar skor jawaban responden terhadap indikator kerjasama	77
4.13 Data berdasar skor jawaban responden terhadap indikator tanggungjawab ..	78
4.14 Data berdasar skor jawaban responden terhadap semangat kerja bawahan ..	79
4.15 Persentase jawaban responden terhadap gaya kepemimpinan situasional	81
4.16 Persentase jawaban responden terhadap indikator semangat kerja	81
4.17 Total skor dan nilai rank variabel gaya kepemimpinan situasional	82
4.18 Total skor dan nilai rank variabel semangat kerja bawahan	83
4.19 Penentuan nilai d_i dan d_i^2	84
4.20 Nilai rank kembar untuk variabel X	85
4.20 Nilai rank kembar untuk variabel Y	86

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Proses kepemimpinan.....	17
2.2 Kepemimpinan model situasional	26
2.3 Gaya kepemimpinan situasional	33
4.1 Struktur organisasi Kecamatan Puger	70



DAFTAR LAMPIRAN

- A. Daftar kuesioner bagi responden
- B. Surat ijin penelitian dari Lembaga Penelitian Universitas Jember
- C. Surat pemberitahuan untuk melakukan Survey/KKN/PKL dari Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Jember
- D. Surat pernyataan telah melaksanakan penelitian dari kantor Kecamatan Puger Kabupaten Jember
- E. Nilai kritis dari koefisien korelasi Rank Spearman
- F. Distribusi t padapada beberapa level probabilitas

