



**PENGARUH KARAKTERISTIK ANGGARAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
(Studi Empiris Departemen Agama Kabupaten Bondowoso)**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk
Menyelesaikan Pendidikan Program Strata Satu
Pada Jurusan Akuntansi
Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Oleh :

FARISATURRABBANI
NIM. 040810391029

**S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2008**

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : FARISATURRABBANI

Nim : 040810391029

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul : **“Pengaruh Karakteristik Anggaran dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial”** adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan di instansi manapun serta bukan hasil jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dalam kebenaran isinya sesuai sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun.

Penulis

(Farisaturrabbani)

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : **“ Pengaruh Karakteristik Anggaran dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial “**
Nama Mahasiswa : Farisaturrabbani
NIM : 040810391029
Jurusan : S-1 Akuntansi

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. H. Djoko Supatmoko, Ak
Nip. 131 386 654

Agung Budi S, SE, M.Si, Ak
Nip. 132 296 979

Mengetahui
Ketua Program Studi

Drs.Sudarno, M.Si, Ak
Nip. 131832327

JUDUL SKRIPSI

Pengaruh Karakteristik Anggaran dan Motivasi terhadap Kinerja Manajerial

(Studi Empiris Departemen Agama Kabupaten Bondowoso)

Yang disusun oleh :

Nama : **FARISATURRABBANI**

NIM : **040810391029**

Jurusan : **S-1 Akuntansi**

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal :

16 Mei 2008

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterimanya sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Susunan Panitia Penguji :

Ketua : Drs. Wasito, M.Si, Ak
NIP. 131 966 372

Sekretaris : Hendrawan Santoso.P, SE, M.Si,Ak
NIP. 132 300 677

Anggota I : Drs. H. Djoko Supatmoko, Ak
NIP. 131 386 654

Anggota II : Agung Budi S, SE, M.Si, Ak
NIP. 132 296 979

Mengetahui/ menyetujui
Fakultas Ekonomi Universitas Jember
Dekan

Prof. DR. H.Sarwedi, MM
NIP.131 276 658

LEMBAR REVISI

Judul : Pengaruh Karakteristik Anggaran dan Motivasi Terhadap
Kinerja Manajerial
Nama : FARISATURRABBANI
NIM : 040810391029
Jurusan : S-1 Akuntansi
Tanggal Persetujuan : 16 Mei 2008

Menyetujui,

Ketua Tim Penguji

Sekretaris

Drs. Wasito, M.Si, Ak
NIP. 131 966 372

Hendrawan Santoso.P, SE, M.Si,Ak
NIP. 132 300 677

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Drs. H. Djoko Supatmoko, Ak
NIP. 131 386 654

Agung Budi S, SE, M.Si, Ak
NIP. 132 296 979

PERSEMBAHAN

SEBUAH KARYA KECIL YANG SANGAT BERARTI BAGI
PERJALANAN HIDUPKU, KUPERSEMBAHKAN KARYA INI BAGI

:

♥ Allah SWT

♥ Junjungan Nabi Besar Muhammad SAW

♥ Kedua orang tuaku yang tercinta atas segala
limpahan kasih sayang dan doa, pengorbanan serta
dorongan yang selalu tercurah untukku

♥ Ade'ku tercinta atas indahnyajalinan
persudaraan kita selama ini

♥ Me_beloved

♥ Sahabat dan temanku tersayang

♥ Almamater yang kubanggakan

Motto

Berusahalah untuk tidak menjadi manusia yang
berhasil tapi berusahalah untuk menjadi manusia
yang berguna
(Einstein)

Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu
(Q.S. Al Baqarah : 45)

Anda dapat memperoleh apa yang buruk dalam jumlah
yang banyak dengan sangat mudah. Jalan untuk
memperoleh keburukan itu halus dan lokasinya
sangat dekat. Akan tetapi untuk mencapai apa yang
terbaik, Tuhan sudah menakdirkan bahwa manusia
harus memeras keringat. Jalan untuk mencapai yang
terbaik itu sempit, tinggi, jauh, dan sulit
dilalui. Akan tetapi, sekali anda telah sampai
dipuncaknya, segala sesuatunya menjadi mudah,
meskipun pada awalnya sangat sulit
(Hesiod)

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk melihat “ Pengaruh Karakteristik Anggaran dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial “. Penelitian ini dilakukan pada staf departemen Agama Kabupaten Bondowoso. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh secara langsung dari penyebaran kuesioner. Kuesioner tersebut dibuat sebagai sarana memperoleh data dari variabel Karakteristik Anggaran, Motivasi serta Kinerja Manajerial. Pengambilan sampelnya meliputi semua populasi. Data diuji normalitasnya dengan *Kolmogrov Smirnov Test*. Data yang diperoleh dari penyebaran kuesioner dianalisis dengan menggunakan program SPSS. Hasil analisis tersebut antara lain, yang pertama menunjukkan bahwa karakteristik anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Hal ini dibuktikan dengan diperolehnya t hitung $>$ t tabel. Hasil analisis yang kedua menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Hal ini dibuktikan dengan diperolehnya t hitung $>$ t tabel. Hasil analisis yang ketiga menunjukkan bahwa karakteristik anggaran dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Hal ini dibuktikan dengan diperolehnya nilai probabilitas (p -value) yang kurang dari 0,05.

Kata Kunci : Karakteristik Anggaran, Motivasi, Kinerja Manajerial

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum, Wr.Wb

Puji Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH KARAKTERISTIK ANGGARAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (Studi Empiris Departemen Agama Kabupaten Bondowoso)”. Penulisan skripsi ini merupakan tugas akhir dan salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi pada program studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan, masukan dan semangat dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung telah mendukung penulis hingga selesainya karya ini. Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan karya ini, terlebih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Sarwedi, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Bapak Drs.H. Djoko Supatmoko, Ak selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Agung Budi S, SE, M.Si, Ak selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan bersedia membimbing dan mengarahkan penulis sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik
3. Seluruh dosen pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Jember atas keikhlasan hati dalam mentransformasikan ilmunya.
4. Seluruh staff akademik Fakultas Ekonomi Universitas Jember atas segala bantuannya.
5. Seluruh staff Departemen Agama Kabupaten Bondowoso yang bersedia meluangkan waktunya mengisi kuesioner penelitian ini.
6. Ayahanda , Ibunda dan Adekku tercinta, terima kasih atas kasih sayang , do'a, dukungan, dan pengorbanannya selama ini.

7. Soulmate_Q, terima kasih atas semangat, kasih sayang dan perhatiannya.
8. My Sweetest friend : (selax, p'hu, romlah, jablay, terima kasih atas bantuan, kebersamaan, semangat dan canda tawa selama ini...☺).
9. Teman-teman akuntansi seangkatan, terima kasih atas segala bantuannya.
10. Teman-teman kantorku, terima kasih atas dukungan dan pengertiannya.
11. Almamaterku dan semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Semoga segala dukungan dan kebaikan yang telah diberikan kepada penulis mendapat pahala dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh sebab itu penulis mohon maaf apabila terdapat kekurangan dan kesalahan yang tidak disengaja. Besar harapan penulis, kiranya skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah pengetahuan pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum, Wr.Wb

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
LEMBAR REVISI	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
HALAMAN MOTTO	vii
ABSTRAKSI	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	4
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Pengertian Anggaran	5
2.1.2 Karakteristik Anggaran	5
2.1.3 Pengertian Motivasi	8
2.1.3.1 Teori Motivasi	8
2.1.3.2 Bentuk Motivasi	9
2.1.4 Kinerja Manajerial	9
2.2 Peneliti Terdahulu	10

2.2.1	Kerangka Pemikiran Teoritis	11
2.3	Pengembangan Hipotesis	11
2.3.1	Partisipasi Anggaran	11
2.3.2	Tingkat Kesulitan Anggaran	11
2.3.3	Tingkat Perhatian Manajemen Puncak	12
2.3.4	Peran Departemen Anggaran	12
2.3.5	Motivasi	12
2.4	Kerangka Pemecahan Masalah	14
BAB 3	METODE PENELITIAN	15
3.1	Jenis dan Sumber Data	15
3.2	Populasi dan Sampel	15
3.3	Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya	16
3.4	Analisis Data	17
3.4.1	Statistik Deskriptif	17
3.4.2	Uji Kualitas Data	18
3.4.3	Uji Asumsi Klasik	18
3.4.4	Uji Hipotesis	19
BAB 4	HASIL DAN PEMBAHASAN	22
4.1	Analisa Data	22
4.1.1	Statistik Deskriptif	22
4.1.1.1	Statistik Deskriptif Responden	22
4.1.1.2	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	24
4.2	Uji Kualitas Data	25
4.2.1	Uji Validitas	25
4.2.2	Uji Reliabilitas	27
4.3	Uji Asumsi Klasik	27
4.3.1	Uji Normalitas	27
4.3.2	Uji Multikolinearitas	28
4.3.3	Uji Heterokedastisitas	29

4.4 Uji Hipotesis	30
4.4.1 Uji Hipotesis Satu	31
4.4.2 Uji Hipotesis Dua	31
4.4.3 Uji Hipotesis Tiga	32
4.4.4 Uji Hipotesis Empat	32
4.4.5 Uji Hipotesis Lima	32
4.4.6 Uji Hipotesis Enam	33
4.5 Pembahasan	33
BAB 5 SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	37
5.1 Simpulan	37
5.2 Keterbatasan	38
5.3 Saran	38

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
4.1	Data Penyebaran dan Pengembalian Kuesioner	22
4.2	Rekapitulasi Statistik Deskriptif Responden	23
4.3	Rekapitulasi Hasil statistik Deskriptif Variabel Penelitian	24
4.4	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas	25
4.5	Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	27
4.6	One Samle <i>Kolmogorov-smirnov</i> Test	28
4.7	Rekapitulasi Hasil Multikolinearitas	29
4.9	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Hipotesis 1-6	31

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Pemikiran Teoritis	11
2.4	Kerangka Pemecahan Masalah	14
4.8	Hasil Pengujian Heterokedastisitas	30

DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner Penelitian

Lampiran 1	Hasil Tabulasi Data Penelitian
Lampiran 2	Hasil Uji Validitas Variabel Tingkat Partisipasi Anggaran
Lampiran 3	Hasil Uji Validitas Variabel Tingkat Kesulitan Anggaran
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas Variabel Tingkat Keterlibatan Manajemen Puncak
Lampiran 5	Hasil Uji Validitas Variabel Peran Departemen Anggaran
Lampiran 6	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi
Lampiran 7	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Manajerial
Lampiran 8	Reliability Uji Validitas Variabel Tingkat Partisipasi Anggaran, Tingkat Kesulitan Anggaran, Tingkat Keterlibatan Manajemen Puncak
Lampiran 9	Reliability Uji Validitas Variabel Peran Departemen Anggaran, Motivasi, Kinerja Manajerial
Lampiran 10	Hasil Uji Regresi Linier Berganda dan Asumsi Klasik (Multikolinearitas dan Heterokedastisitas) dan Hasil Uji Normalitas Data
Lampiran 11	Data Pengamatan