



**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS  
TENAGA KERJA BAGIAN PELINTINGAN PADA PERUSAHAAN  
ROKOK DI KECAMATAN MAESAN KABUPATEN BONDOWOSO**

**SKRIPSI**

Oleh :

**EKO SULISTIYOWATI**

**070810191136**

**JURUSAN ILMU EKONOMI STUDI PEMBANGUNAN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS JEMBER**

**2012**



**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS  
TENAGA KERJA BAGIAN PELINTINGAN PADA PERUSAHAAN  
ROKOK DI KECAMATAN MAESAN KABUPATEN BONDOWOSO**

**SKRIPSI**

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Studi Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan (S1)  
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh:

**Eko Sulistiyowati  
NIM 070810191136**

**ILMU EKONOMI DAN STUDI PEMBANGUNAN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER  
2012**

# **SKRIPSI**

## **FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA BAGIAN PELINTINGAN PADA PERUSAHAAN ROKOK DI KECAMATAN MAESAN KABUPATEN BONDOWOSO**

Oleh

**Eko Sulistiyowati  
NIM 070810191136**

**Pembimbing**

**Dosen Pembimbing I : Dr. I Wayan Subagiarta, SE,M.Si.**

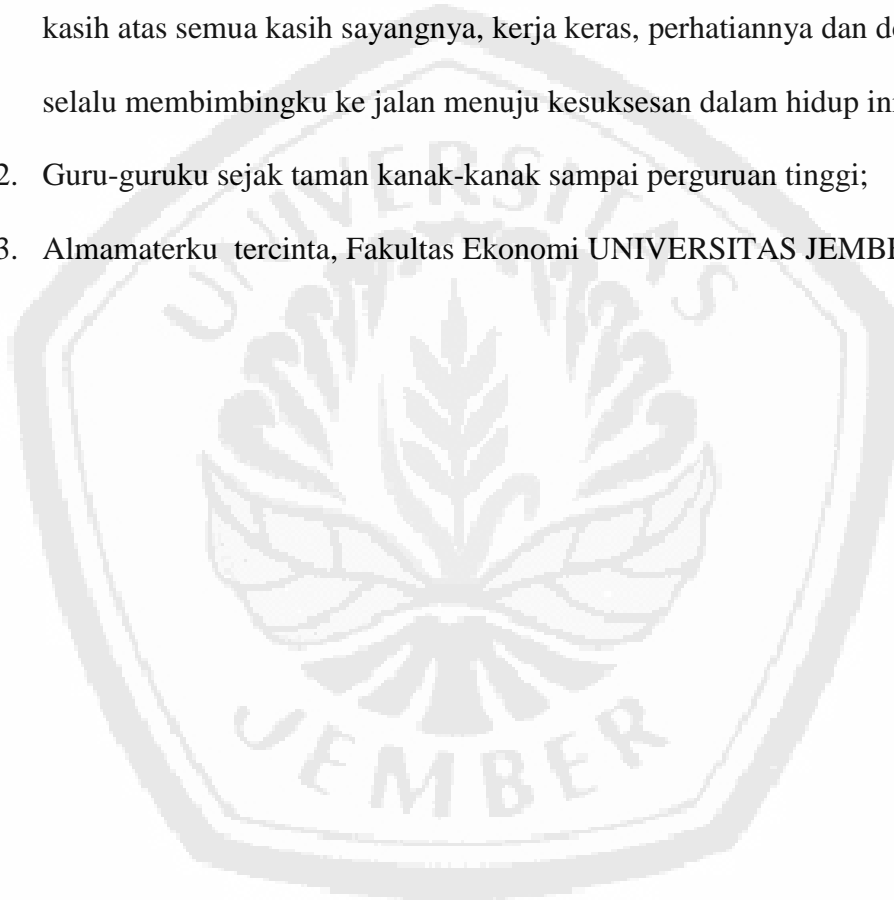
**Dosen Pembimbing II : Dr. Lilis Yuliati, SE, M.Si.**

**ILMU EKONOMI DAN STUDI PEMBANGUNAN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER  
2012**

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini ku persembahkan untuk:

1. Kedua orang tuaku Bapak Puguh Santoso dan Ibu Tri Mulyati tercinta, terima kasih atas semua kasih sayangnya, kerja keras, perhatiannya dan do'anya yang selalu membimbingku ke jalan menuju kesuksesan dalam hidup ini;
2. Guru-guruku sejak taman kanak-kanak sampai perguruan tinggi;
3. Almamaterku tercinta, Fakultas Ekonomi UNIVERSITAS JEMBER.



## MOTTO

Barang siapa melazimkan istighfar, maka Allah SWT akan menjadikan jalan keluar baginya dari segala kesempatan dan kelapangan dari segala kesempitan. Selain itu, dia akan diberi rezeki oleh-Nya dari jalan yang tidak disangka-sangka olehnya.

*(HR Abu Daud)*

“...Ya, Tuhan kami, berikanlah rahmat kepada kami dari sisi-Mu dan berilah kami petunjuk yang benar dalam urusan kami ”

*(QS AL-Kahfi<18>10)*

“ barang siapa yang Allah berikan rezeki (potensi) dalam satu bidang, maka hendaknya ia menekuninya”

*(H.R. Baihaqi)*

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Eko Sulistiyowati

NIM : 070810191136

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “ **FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA BAGIAN PELINTINGAN PADA PERUSAHAAN ROKOK DI KECAMATAN MAESAN KABUPATEN BONDOWOSO** ” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika disebutkan sumbernya dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 12 Maret 2012

Yang menyatakan,

Eko Sulistiyowati  
NIM. 070810191136

## TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : **Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Bagian Pelinting pada Perusahaan Rokok di Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso**

Nama : Eko Sulistiyowati

NIM : 070810191136

Jurusan : Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan

Konsentrasi : Ekonomi Sumber Daya Manusia

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. I Wayan Subagiarta, SE, M.Si  
NIP. 19600412198702100

Dr. Lilis Yuliati, SE, M.Si  
NIP. 196907181995122001

Mengetahui,

Ketua Program Studi IESP

Dr. I Wayan Subagiarta, SE, M.Si  
NIP. 19600412198702100

## JUDUL SKRIPSI

### FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA BAGIAN PELINTINGAN PADA PERUSAHAAN ROKOK DI KECAMATAN MAESAN KABUPATEN BONDOWOSO

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : EKO SULISTIYOWATI

NIM : 070810191136

Jurusan : ILMU EKONOMI

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

03Mei 2012

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

#### Susunan Tim Penguji

1. Ketua : Dr. Siswoyo Hari Santoso, SE, M.Si : .....  
NIP. 196807151993031001
2. Sekretaris : Fivien Muslihatinningsih, SE, M.Si : .....  
NIP. 198301162008122001
3. Anggota : Dr. Lilis Yuliati, SE, M.Si : .....  
NIP. 196907181995122001

Mengetahui/Menyetujui,  
Universitas Jember  
Fakultas Ekonomi  
Dekan

4 x 6

Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc  
NIP. 19560831 198403 1 002



**Eko Sulistiyowati**

*Economics Development , Economy Faculty, Jember University*

**ABSTRACT**

This research try to analyze and to find out the age influence, occupation period, incentive, and amount of family dependent to the labor productivity in a part of cigarette rolling in Maesan Bondowoso. In this case the writer use primary data and obtained by using some interview, questionnaire and observation. A method is required to this research therefore, this writer choose multiple linier regression (*Ordinary Least Squares*). According to the result of collective influence, it can be seen that all of the variables have some influence to the productivity. In other hand, according to the result of partial experiment it can be seen that, there are some accupation period variable and incentive that have positive influence to the productivity. While the age variable and the mount of family dependent does not have positive influence to the productivity. According to the result of multicollinearity experiment using *klein* detection does not occur the multicollinearity. In the result of heteroscedasticity experiment using *white* experiment, it also does not occur heteroscedasticity in other hand, using normality experiment it can be said that there are no irritant variable, so the distribution become normally.

**Key Words:** Age, Occupation Period, Incentive, Amount Of Family Dependent and Productivity

## **Eko Sulistiyowati**

*Jurusan Ilmu Ekonomi Studi dan Pembangunan, Fakultas Ekonomi,  
Universitas Jember*

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh usia, masa kerja, insentif, dan jumlah tanggungan keluarga terhadap produktivitas tenaga kerja bagian pelinting pada perusahaan rokok di Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso. Penelitian ini menggunakan data primer dan diperoleh melalui wawancara, angket, pengamatan. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan regresi linier berganda (*Ordinary Least Square*). Berdasarkan hasil uji pengaruh secara bersama dapat diketahui bahwa semua variabel mempunyai pengaruh terhadap produktivitas. Berdasarkan uji parsial dapat diketahui bahwa terdapat variabel masa kerja dan insentif berpengaruh positif terhadap produktivitas, sedangkan variabel usia dan jumlah tanggungan keluarga tidak berpengaruh positif terhadap produktivitas. Berdasarkan hasil uji multikolinearitas menggunakan uji deteksi *klein* dalam model tidak terjadi multikolinearitas. Berdasarkan hasil uji heteroskedastisitas menggunakan uji *white* bahwa dalam model tidak terjadi heteroskedastisitas dan berdasarkan hasil uji normalitas dapat dikatakan bahwa variabel pengganggu berdistribusi normal.

**Kata Kunci:** Usia, Masa Kerja, Insentif, Jumlah Tanggungan Keluarga dan Produktivitas

## **PRAKATA**

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, serta memberikan kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Keluarga Buruh Bagian Pelintingan pada Perusahaan Rokok di Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso”. Sholawat serta salam semoga tetap tercurah kepada baginda Rasulullah Muhammad SAW.

Penyusunan skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan di Fakultas Ekonomi Universitas Jember. Penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan semua pihak, baik itu berupa dorongan, nasehat, saran maupun kritik yang sangat membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. I Wayan Subagiarta, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing I, atas kompetensi, pengalaman, ketauladanan, kesabaran serta atas saran dan kritik yang membangun dalam pengambilan judul skripsi ini.
2. Ibu Dr. Lilis Yuliati, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing II, penulis mengucapkan banyak terima kasih atas ketelitian beliau telah senantiasa mengarahkan, serta saran yang konstruktif dalam penyempurnaan skripsi ini.
3. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember, Bapak Prof. Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc, atas kesempatan yang diberikan kepada penulis menjadi mahasiswa IESP Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
4. Bapak Dr. I Wayan Subagiarta, SE, M.Si selaku Ketua Jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan (IESP) dan Ibu Dra. Aisyah Jumiati, M.Si selaku Sekretaris Jurusan IESP atas kesempatan dan fasilitas yang diberikan selama menempuh studi.

5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen beserta Staf Karyawan di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Jember serta Perpustakaan POMA dan Perpustakaan Pusat.
6. Rasa hormat dan terima kasih banyak secara khusus saya haturkan kepada ayahanda Puguh Santosa dan ibu Trimulyati terimakasih banyak atas dukungannya dan materi yang diberikan selama ini.
7. Maz Riza Fataray terimakasih banyak atas perhatian, dukungan dan bantuan yang telah diberikan selama ini, terimakasih juga pada teman-teman IESP 07 Reguler Sore maupun Reguler Pagi.
8. Semua pihak yang telah banyak membantu, yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Semoga Allah SWT selalu memberikan Hidayah dan Rahmat kepada semua pihak yang telah membantu dengan ikhlas sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Penulis sadar akan keterbatasan dan kurang sempurnanya penulisan skripsi ini, oleh karena itu segala saran dan kritik yang bersifat membangun akan sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan tambahan pengetahuan bagi yang membacanya.

Jember, 2 April 2012

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	iv
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	v
<b>HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	vi
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	vii
<b>ABSTRAK</b> .....	viii
<b>PRAKATA</b> .....	x
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvii
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	6
2.1 Landasan Teori.....	6
2.1.1 Produktivitas Tenaga Kerja.....	6
2.1.2 Pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja.....	10
2.1.3 Pengertian Insentif.....	11
2.1.4 Pengalaman Kerja .....	12
2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas .....	13
2.2.1 Pengaruh Usia Terhadap Produktivitas .....	13

2.2.2 Pengaruh Masa Kerja Terhadap Produktivitas.....	13
2.2.3 Pengaruh Insentif Terhadap Produktivitas .....	14
2.2.4 Pengaruh Jumlah Tanggungan Keluarga Terhadap Produktivitas .....	15
2.3 Tinjauan Penelitian Sebelumnya .....	16
2.4 Kerangka Konseptual .....	23
2.5 Hipotesis Penelitian.....	24
<b>BAB III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>25</b>
3.1 Rancangan Penelitian .....	25
3.2 Metode Pengambilan Sampel.....	25
3.3 Metode Pengambilan Data .....	27
3.4 Metode Analisis Data .....	28
3.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda .....	28
3.4.2 Uji Statistik .....	28
3.4.3 Uji Ekonometrika .....	31
3.5 Definisi Operasional dan Pengukurannya.....	33
<b>BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>34</b>
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	34
4.1.1 Letak dan Keadaan Geografis Penelitian .....	34
4.1.2 Proses Produksi .....	35
4.2. Gambaran Umum Responden .....	36
4.2.1 Usia.....	36
4.2.2 Masa Kerja .....	37
4.2.3 Insentif.....	39
4.2.4 Jumlah Tanggungan Keluarga.....	40
4.3 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	43
4.4 Hasil Uji Statistik .....	47
4.5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	51
4.6 Pembahasan .....	53

<b>BAB V. PENUTUP</b> .....	57
5.1 Kesimpulan.....	57
5.2 Saran.....	58
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	59
<b>LAMPIRAN</b> .....	62



## DAFTAR BACAAN

- Ananta, A. 1993. *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Lembaga Demografi Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Djumhariati, R. 2004. Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi pada Perusahaan Rokok Cempaka Tulungagung. *Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*. Vol. 4 (2): 85-90.
- Foster, B. 2001. *Pembinaan Untuk Peningkatan Kerja Karyawan*. Jakarta: PPM.
- Gilarso, T. 1992. *Pendapatan Nasional*. Yogyakarta: KANISIUS.
- Gujarati, D. 1997. *Ekonometrika Dasar*. Jakarta: Erlangga.
- Hadiwiryo, S. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia. Pendekatan Administrative dan Operasional*, Cetakan Pertama. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mankiw, E. 2003. *Pengantar Ekonomi. Edisi Kedua Jilid Pertama*. Jakarta: Erlangga.
- Manning, C. 1996. *Urbanisasi, Pengangguran dan Sektor Informal di Kota*. Jakarta: Yayasan Obor Indonesia.
- Mantra, I. B. 2003. *Demografi Umum*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Manulang. 1994. *Management Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mubyarto. 1995. *Peluang Kerja dan Berusaha di Pedesaan*. Yogyakarta: FEUGM.
- Munir, R. 1998. *Migrasi, Dasar-Dasar Demografi*. Jakarta: LPFE-UI.
- Nasution. 2000. *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Djambatan.
- Noor, J. 2011. *Metode Penelitian*. Jakarta: Prenada Media.
- Partadiredja. 1995. *Perhitungan Pendapatan Nasional*. Jakarta: LP3ES
- Saleh, H.M. 2006. Pengaruh Latihan Kerja dan Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PTPN X Arjasa Kabupaten Jember. *Jurnal Ilmu Ekonomi (journal of economics)*. Vol. 1 (1): 76-87.



- Saleh, U. 2002. Pengaruh Faktor Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja pada Perusahaan Tenun “KURNIA” Sewon Bantul Jogjakarta. *Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*. Vol. 3 (2): 117-122.
- Simanjuntak, P.1982. *Sumber Daya Manusia, Kesempatan Kerja dan Pembangunan Ekonomi*. Jakarta: FE-UI.
- Simanjuntak, P.1998. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta:FEUI.
- Singarimbun, M dan Sofyan, E. 1999. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: Lembaga Penelitian, Pendidikan, Penerangan Ekonomi dan Sosial.
- Sinungan, M. 2005. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Sumarsoni, S dan Budi,N. 2010. Produktivitas Tenaga Kerja pada Usaha Gula Kelapa di Desa Lojejer Kecamatan Wuluhan Kabupaten Jember. *Jurnal Perencanaan Wilayah dan Pembangunan*. Vol. 2 (3): 283-295
- Sundring, P.D. 2002. Pengaruh Variabel-Variabel Motivasi Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Karyawan pada Industri Rumah Tangga di Kabupaten Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*. Vol. 1 (1): 22-35.
- Suroto. 1992. *Strategi Pembangunan dan Perencanaan Kesempatan Kerja*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Suryana. 2000. *Ekonomi Pembangunan Problematika dan Pendekatan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Tilaar, H.A.R. 1997. *Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Era Globalisasi*. Jakarta: Gramedia Widiasarana.
- Tjiptoherijanto, P. 1992. *Keseimbangan Penduduk, Manajemen Sumber Daya Manusia dan Pembangunan Daerah*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Tjiptoherijanto, P. 1998. *Kesempatan Kerja dan Pengembangan Ekonomi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Umar H. 2000. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Universitas Jember. 2011. *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah, Edisi Ketiga*. Jember: Badan Penerbit Universitas Jember.

Wardono, A. 2004. *Mengenal Ekonometrika Teori dan Aplikasi. Edisi Pertama*. Jember: FE-UNEJ.

Wirosuharjo. 1996. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.

Zainun, B. 2004. *Manajemen dan Motivasi*. Jakarta: Bima Aksara.

Zyamamah, A. 2007. Analisis Pelaksanaan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Ledokombo Jember. *Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*. Vol. 8 (2): 18-23.

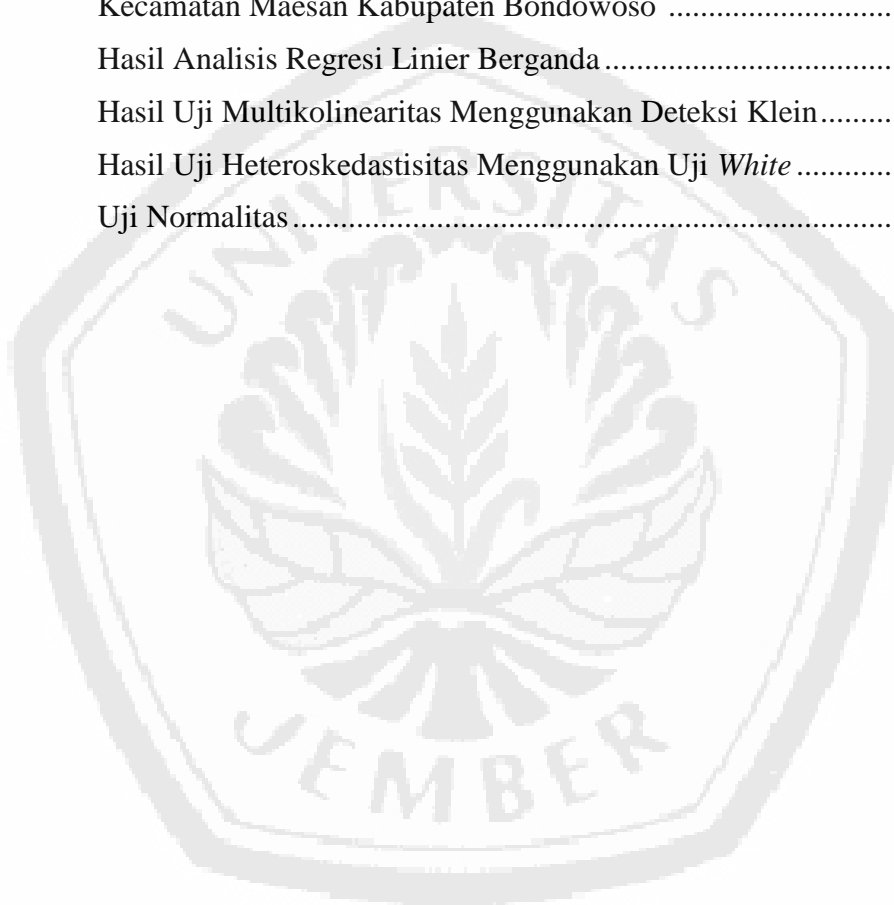


## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Uraian	Halaman
2.1	Skema Produktivitas.....	8
2.2	Produktivitas Rata-rata dan Produktivitas Marginal .....	9
2.3	Kerangka Konseptual .....	23
4.1	Usia Tenaga Kerja Bagian Pelindungan pada Perusahaan Rokok di Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso .....	33
4.2	Masa Kerja Tenaga Kerja Bagian Pelindungan pada Perusahaan Rokok di Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso .....	38
4.3	Insentif Tenaga Kerja Bagian Pelindungan pada Perusahaan Rokok di Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso .....	40
4.4	Jumlah Tanggungan Keluarga Tenaga Kerja Bagian Pelindungan pada Perusahaan Rokok di Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso .....	42
4.5	Produktivitas Tenaga Kerja Bagian Pelindungan pada Perusahaan Rokok di Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso .....	43
4.6	Uji Normalitas .....	53

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Uraian	Halaman
A	Questioner Terhadap Tenaga Kerja Bagian Pelindungan Perusahaan Rokok di Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso .....	62
B	Hasil Data Tenaga Kerja Bagian Pelindungan Perusahaan Rokok di Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso .....	64
C	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	68
D	Hasil Uji Multikolinearitas Menggunakan Deteksi Klein .....	69
E	Hasil Uji Heteroskedastisitas Menggunakan Uji <i>White</i> .....	73
F	Uji Normalitas .....	74



## DAFTAR TABEL

Tabel	Uraian	Halaman
1.1	Perusahaan Rokok di Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso .....	3
2.1	Perbedaan dan Persamaan Penelitian Sekarang dan Sebelumnya.....	19
4.1	Usia Tenaga Kerja Bagian Pelindungan pada Perusahaan Rokok di Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso .....	36
4.2	Masa Kerja Tenaga Kerja Bagian Pelindungan pada Perusahaan Rokok di Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso .....	38
4.3	Insentif Tenaga Kerja Bagian Pelindungan pada Perusahaan Rokok di Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso .....	39
4.4	Jumlah Tanggungan Keluarga Tenaga Kerja Bagian Pelindungan pada Perusahaan Rokok di Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso .....	41
4.5	Produktivitas Tenaga Kerja Bagian Pelindungan pada Perusahaan Rokok di Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso .....	42
4.6	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	44
4.7	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	47
4.8	Hasil Uji Deteksi Klein .....	51
4.9	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	52