



**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA MELALUI DISIPLIN KERJA PADA GURU TETAP  
YAYASAN DI SMA SWASTA KECAMATAN SUMBERSARI  
KABUPATEN JEMBER**

*Influence Motivation and Job Satisfaction to Performance Through Discipline  
at Permanent Teacher of Foundation in Private Sector Senior High School  
District of Sumbersari in Jember Regency*

**TESIS  
MAGISTER MANAJEMEN**

Oleh:  
**SRI RAHAJU, S.Pd.**  
**NIM 090820101055**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS JEMBER  
2011**



**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA MELALUI DISIPLIN KERJA PADA GURU TETAP  
YAYASAN DI SMA SWASTA KECAMATAN SUMBERSARI  
KABUPATEN JEMBER**

*Influence Motivation and Job Satisfaction to Performance Through Discipline  
at Permanent Teacher of Foundation in Private Sector Senior High School  
District of Sumbersari in Jember Regency*

**TESIS  
MAGISTER MANAJEMEN**

**Dipersiapkan dan Disusun dibawah Bimbingan:**

**Dosen Pembimbing Utama:  
Prof. Dr. Murdijanto Purbangkoro, SU.**

**Dosen Pembimbing Anggota:  
Drs. Budi Nurhardjo, MS.**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA MELALUI DISIPLIN KERJA PADA GURU TETAP  
YAYASAN DI SMA SWASTA KECAMATAN SUMBERSARI  
KABUPATEN JEMBER**

*Influence Motivation and Job Satisfaction to Performance Through Discipline  
at Permanent Teacher of Foundation in Private Sector Senior High School  
District of Sumbersari in Jember Regency*

Kami menyatakan, bahwa kami telah membaca tesis yang dipersiapkan oleh saudara SRI RAHAJU, dan kami berpendapat bahwa cukup memuaskan dalam cakupan dan kualitas sebagai tesis untuk memperoleh gelar sebagai Magister Manajemen.

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal:  
Jumat, 24 Juni 2011

Susunan Tim Penguji  
Ketua,

**Prof. Dr. R. Andi Sularso, MSM**  
NIP. 19601016 198702 1 001

Anggota I

Anggota II

**Prof. Dr. Murdijanto Purbangkoro, SU.**  
NIP. 19640304 198902 1 001

**Drs. budi Nurhardjo, MSI**  
NIP. 19570310 198403 1 003

Mengesahkan  
Ketua Program Magister Manajemen,

**Prof. Dr. R. Andi Sularso, MSM**  
NIP. 19601016 198702 1 001  
Dekan  
Fakultas Ekonomi Universitas Jember,

**Prof. Dr. Moh. Saleh, MSc.**  
NIP.19560831 198403 1 002



**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA MELALUI DISIPLIN KERJA PADA GURU TETAP  
YAYASAN DI SMA SWASTA KECAMATAN SUMBERSARI  
KABUPATEN JEMBER**

*Influence Motivation and Job Satisfaction to Performance Through Discipline  
at Permanent Teacher of Foundation in Private Sector Senior High School  
District of Sumbersari in Jember Regency*

**TESIS  
MAGISTER MANAJEMEN**

Diajukan guna memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh  
gelar Magister Manajemen pada  
Program Pasca Sarjana  
Universitas Jember

Oleh:  
**SRI RAHAJU, S.Pd.**  
**NIM 090820101055**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS JEMBER  
2011**

**PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SRI RAHAJU, S.Pd.

NIM : 090820101055

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang berjudul: ” Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja Pada Guru Tetap Yayasan di SMA Swasta Kecamatan Sumpersari Kabupaten Jember” benar-benar merupakan hasil karya sendiri. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapatkan sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 24 Juni 2011  
Yang menyatakan,



**SRI RAHAJU, S.Pd.**  
**NIM 090820101055**

## RIWAYAT HIDUP

Nama : SRI RAHAJU, S.Pd.  
Tempat, tanggal lahir : Surabaya, 05 September 1966  
Jenis kelamin : Perempuan  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Agama : Islam  
Status : Menikah  
Alamat : Jl. Tidar Gg Tenesan No. 23 komplek Scaba  
Telepon : 081234562125  
E-mail : -

### Pendidikan Formal

1. SD (Lulus Tahun 1980)
2. SMP (Lulus Tahun 1983)
3. SMA (Lulus Tahun 1986)
4. S1 (Lulus Tahun 2094)

### Pendidikan Non Formal

1. Pendidikan Operator Microsoft Office
2. Pendidikan Akuntansi Tingkat Satu

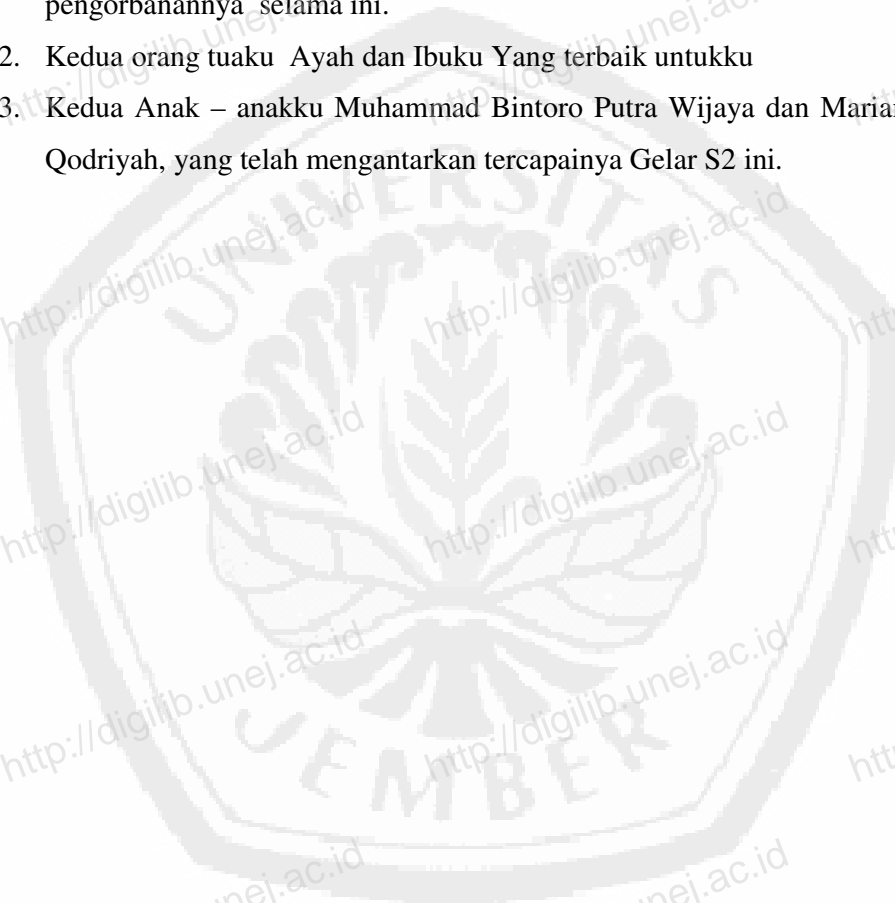
### Pengalaman Organisasi:

1. Ketua Himpunan Mahasiswa Jurusan PDU IKIP PGRI Surabaya

## **PERSEMBAHAN**

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang, sebuah karya kecil ini kuperjuangkan dan kupersembahkan untuk:

1. Suami tercinta Ponijan, terima kasih atas segenap dukungan, do'a dan pengorbanannya selama ini.
2. Kedua orang tuaku Ayah dan Ibuku Yang terbaik untukku
3. Kedua Anak – anakku Muhammad Bintoro Putra Wijaya dan Mariana Laila Qodriyah, yang telah mengantarkan tercapainya Gelar S2 ini.



## MOTTO



”Barangsiapa bertakwa kepada Allah niscaya Dia akan Mengadakan baginya jalan keluar”  
(Terjemahan Surat Ath-Thalaaq Ayat 2)



”Cukuplah Allah Menjadi penolong Kami dan Allah adalah Sebaik-baik Pelindung”  
(Terjemahan Surat Al-Imran Ayat: 173)

”Engkau berpikir tentang dirimu sebagai seonggok materi semata, Padahal di dalam dirimu tersimpan kekuatan tak terbatas”  
(Ali bin Abi Thalib)

### **Mersudi Patitising Tindak Pusakane Titising Hening**

“Mencari Sampai Mendapat Tindakan Yang Benar Dengan Ketenangan”  
(Pasal 1 ayat (2) Anggaran Dasar MP)



PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA  
MELALUI DISIPLIN KERJA PADA GURU TETAP YAYASAN DI SMA  
SWASTA KECAMATAN SUMBERSARI KABUPATEN JEMBER

Oleh: Sri Rahaju

Program Studi Agribisnis Pascasarjana Universitas Jember  
(DPU: Prof. Dr. Murdijanto Purbangkoro, SU. dan DPA : Drs, budi Nurhardjo, MS.)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan: (1) untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap disiplin kerja guru SMA Swasta di Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember; (2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap disiplin kerja guru SMA Swasta di Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember; (3) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru SMA Swasta di Kecamatan Sumbersari Kabupaten jember; (4) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja guru SMA Swasta di Kecamatan Sumbersari Kaupaten Jember; dan (5) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja guru SMA Swasta di Kecamatan Sumbersari Kaupaten Jember. Metode penelitian penjelasan yang digunakan dalam penelitian untuk menjelaskan Pengaruh Motivasi dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja pada Guru Tetap Yayasan di SMA Swasta Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember dengan menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Motivasi Kerja berpengaruh nyata/signifikan terhadap Disiplin Kerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember; (2) Kepuasan Kerja berpengaruh nyata/signifikan terhadap Disiplin Kerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember; (3) Disiplin Kerja berpengaruh nyata/signifikan terhadap Kinerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember; (4) Motivasi Kerja berpengaruh nyata/signifikan terhadap Kinerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember; dan (5) Kepuasan Kerja berpengaruh nyata/signifikan terhadap Kinerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember.

**Kata Kunci** : Motivasi, Kepuasan kerja, Disiplin, Kinerja, Guru.

***Influence Motivation and Job Satisfaction to Performance Through Discipline  
at Permanent Teacher of Foundation in Private Sector Senior High School  
District of Summersari in Jember Regency***

By: Sri Rahaju

Magister Management Study Program, Postgraduate Program, Jember University  
(Supervisor: Prof. Dr. Murdijanto Purbangkoró, SU. and Co-Supervisor: Drs, budi Nurhardjo, MS.)

**ABSTRACT**

This research is intended to: (1) knows and analyses Influence Motivation to Discipline at Permanent Teacher of Foundation in Private Sector Senior High School District of Summersari in Jember Regency; (2) knows and analyses Influence Job Satisfaction to Discipline at Permanent Teacher of Foundation in Private Sector Senior High School District of Summersari in Jember Regency, (3) knows and analyses Influence Motivation to Performance at Permanent Teacher of Foundation in Private Sector Senior High School District of Summersari in Jember Regency; (4) knows and analyses Influence Job Satisfaction to Performance at Permanent Teacher of Foundation in Private Sector Senior High School District of Summersari in Jember Regency and (5) knows and analyses Influence Discipline to Performance at Permanent Teacher of Foundation in Private Sector Senior High School District of Summersari in Jember Regency. Explanation method used in this research was to explain Influence Motivation and Job Satisfaction to Performance Through Discipline at Permanent Teacher of Foundation in Private Sector Senior High School District of Summersari in Jember Regency. The research results showed that: (1) Motivation Significant influential to Discipline at Permanent Teacher of Foundation in Private Sector Senior High School District of Summersari in Jember Regency; (2) Job Satisfaction Significant influential to Discipline at Permanent Teacher of Foundation in Private Sector Senior High School District of Summersari in Jember Regency, (3) Motivation Significant influential to Performance at Permanent Teacher of Foundation in Private Sector Senior High School District of Summersari in Jember Regency; (4) Motivation Significant influential to Performance at Permanent Teacher of Foundation in Private Sector Senior High School District of Summersari in Jember Regency and (5) Discipline Significant influential to Discipline at Permanent Teacher of Foundation in Private Sector Senior High School District of Summersari in Jember Regency.

**Keywords:** *Motivation, Job Satisfaction, Discipline, Performance, Teacher*

## RINGKASAN

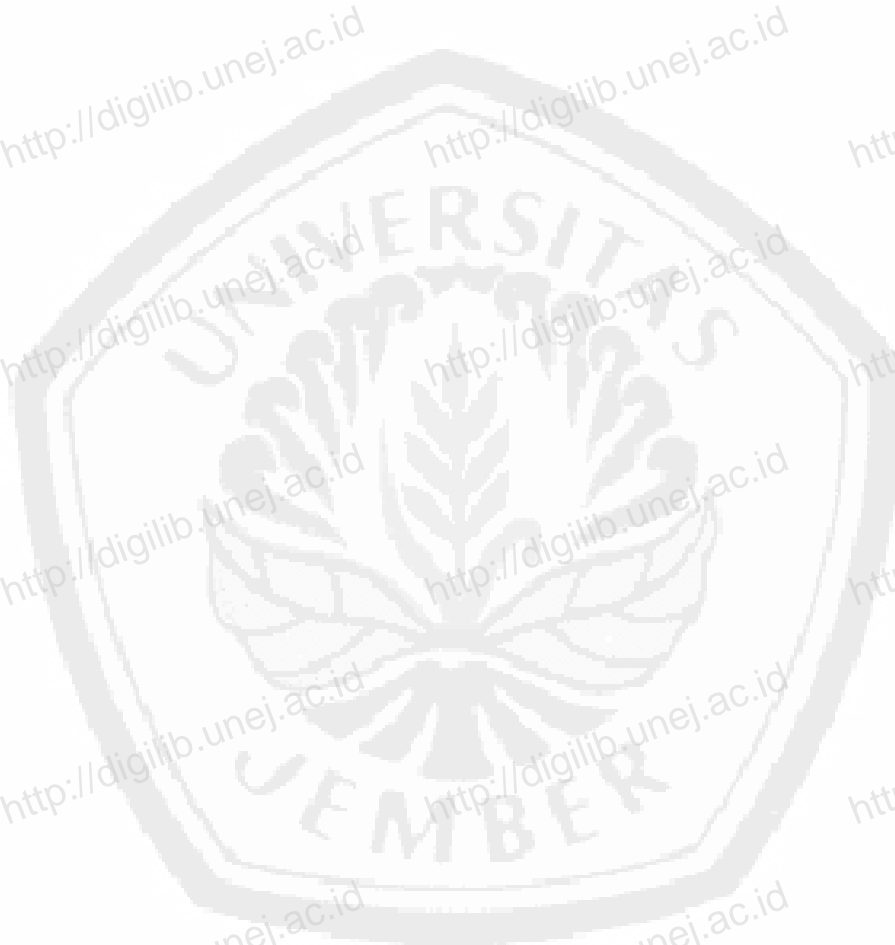
**Sri Rahaju, S.Pd. 090820101055**, Program Studi Magister Manajemen Pasca Sarjana Universitas Jember. Judul Penelitian **"Pengaruh Motivasi dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja melalui Disiplin Kerja Pada Guru Tetap Yayasan di SMA Swasta Kecamatan Sumpalsari Kabupaten Jember"** dibawah bimbingan Prof. Dr. Murdijanto Purbangkoro, SU. selaku Dosen Pembimbing Utama (DPU) dan Drs. Budi Nurhardjo, MS. selaku Dosen Pembimbing Anggota (DPA).

Sekolah Menengah Atas Swasta Kecamatan Sumpalsari Kabupaten Jember merupakan salah satu lembaga pendidikan yang secara khusus akan menghasilkan lulusan anak didik baik dan handal, untuk menghasilkan lulusan yang professional dalam prosesnya diperlukan dukungan sumber daya manusia yang berkualitas. Oleh karena itu proses pendidikan tidak boleh tidak harus memperhatikan kualitas tenaga edukatif (guru) maupun karyawan (tenaga administrasi), sebagai perwujudan kinerja yang professional sehingga mendukung proses pendidikan yang berkualitas pula. Diharapkan dengan proses pendidikan yang berkualitas didukung oleh kualitas komponen pendukung dan kualitas pengelolaan (kualitas manajemen). Berkaitan dengan hal tersebut perlu dilihat apakah motivasi guru cukup tinggi sehingga dapat meningkatkan kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian penjelasan, merupakan metode yang digunakan untuk menjelaskan Pengaruh Motivasi dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja pada Guru Tetap Yayasan di SMA Swasta Kecamatan Sumpalsari Kabupaten Jember dengan menggunakan analisis jalur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Motivasi Kerja berpengaruh nyata/signifikan terhadap Disiplin Kerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumpalsari Kabupaten Jember; (2) Kepuasan Kerja berpengaruh nyata/signifikan terhadap Disiplin Kerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumpalsari Kabupaten Jember; (3) Disiplin Kerja berpengaruh nyata/signifikan terhadap Kinerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumpalsari Kabupaten Jember; (4) Motivasi Kerja

berpengaruh nyata/signifikan terhadap Kinerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumpalsari Kabupaten Jember; dan (5) Kepuasan Kerja berpengaruh nyata/signifikan terhadap Kinerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumpalsari Kabupaten Jember



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah atas segala rahmat dan hidayah-Nya penulisan tesis dengan judul, “*Pengaruh Motivasi dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja Pada Guru Tetap Yayasan di SMA Swasta Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember*” dapat diselesaikan. Tesis ini diajukan sebagai salah satu syarat menyelesaikan studi Sarjana Strata 2 (S2), Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Jember.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Hariyono, S.U selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Jember,
2. Prof. Dr. H. Moh. Saleh, MSc, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember;
3. Prof. Dr. Murdijanto Purbanggoro, SU. selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah banyak memberikan waktu, pemikiran, perhatian serta bimbingan untuk membagi ilmu dan wawasannya dalam penyelesaian penelitian ini;
4. Drs. Budi Nurhardjo, MS. selaku Dosen Pembimbing Anggota yang telah banyak meluangkan waktu, pikiran, perhatian dan memberikan arahan serta nasehat-nasehat berharga yang membangun dan bermanfaat dalam penyelesaian penelitian ini.
5. Seluruh staf pengajar dan staf administrasi Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Jember; dan
6. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya penulisan tesis ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Semoga Allah SWT memberikan balasan kepada mereka yang telah memberikan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan tesis ini. Akhir kata, semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Jember, 24 Juni 2011

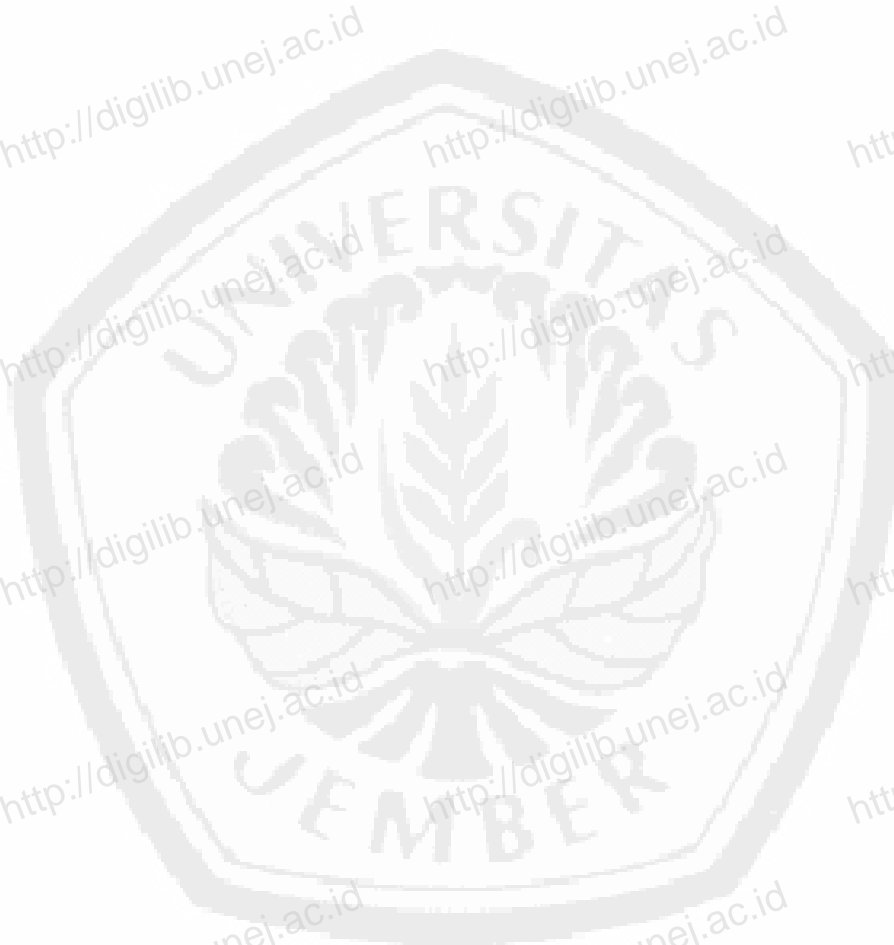
**Penulis**

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN DOSEN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
JUDUL TESIS .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN .....	v
RIWAYAT HIDUP .....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vii
HALAMAN MOTTO .....	viii
ABSTRAK .....	ix
ABSTRACT .....	x
RINGKASAN .....	xi
KATA PENGANTAR .....	xiii
DAFTAR ISI .....	xv
DAFTAR TABEL .....	xviii
DAFTAR GAMBAR .....	xx
DAFTAR LAMPIRAN .....	xxi
<b>I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian .....	8
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	8
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	8
<b>II. TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>10</b>
2.1 Landasan Teori .....	10
2.1.1 Pengertian Motivasi .....	10
2.1.2 Kepuasan Kerja .....	21
2.1.3 Disiplin Kerja .....	26
2.1.4 Kinerja .....	31

2.1.5	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru .....	36
2.2	Penelitian Terdahulu .....	43
2.3	Kerangka Konseptual .....	44
2.4	Hipotesis .....	45
<b>III.</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>46</b>
3.1	Rancangan Penelitian .....	46
3.2	Waktu Lokasi dan Objek Penelitian .....	46
3.3	Populasi dan Sampel .....	46
3.4	Jenis dan Sumber Data .....	48
3.5	Tehnik Pengumpulan Data .....	48
3.6	Identifikasi Variabel .....	49
3.7	Definisi Operasional Variabel .....	50
3.8	Skala Pengukuran Variabel .....	52
3.9	Metode Analisis .....	53
3.9.1	Pengujian Validitas dan Reliabilitas Penelitian .....	53
3.9.2	Analisis Jalur (Path Analysis) .....	55
3.9.3	Uji Asumsi Klasik .....	57
3.9.4	Menghitung total Pengaruh Jalur .....	60
3.10	Kerangka Pemecahan Masalah .....	61
<b>IV.</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>63</b>
4.1	Gambaran Umum SMA Swasta Kecamatan Sumpalsari .....	63
4.1.1	Sejarah Singkat Sekolah Menengah Atas Swasta Kecamatan Sumpalsari Jember .....	64
4.1.2	Fungsi dan Tugas Sekolah .....	69
4.2	Analisis Statistik Deskriptip .....	69
4.2.1	Diskripsi Responden.....	69
4.2.2	Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	71
4.3	Analisis Pengaruh Motivasi,dan Kepuasan Kerja melalui Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumpalsari Kabupaten Jember .....	74
4.4	Pembahasan .....	80
<b>V.</b>	<b>KESIMPULAN DAN REKOMENDASI .....</b>	<b>85</b>
5.1	Kesimpulan .....	85

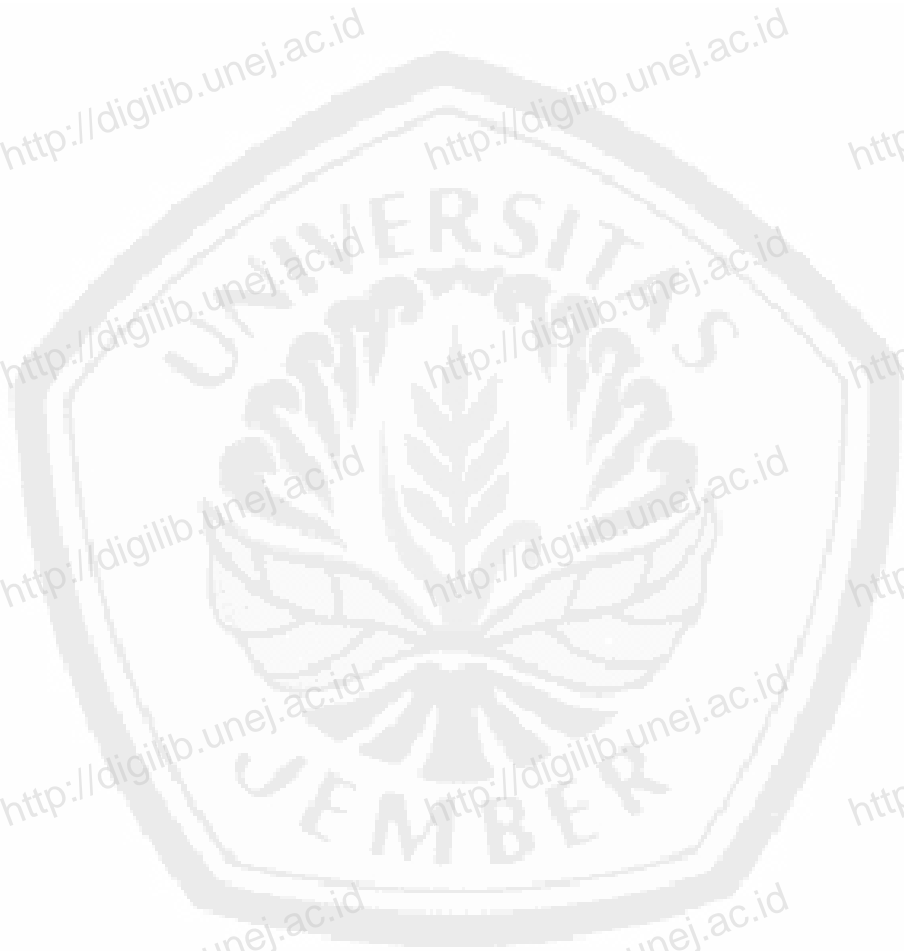
**DAFTAR PUSTAKA  
LAMPIRAN**





## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
3.1	Kontruk Indikator-indikator Penelitian .....	53
4.1	Perbandingan antarara Populasi dan Sampel Guru Sekolah Menengah Atas Swasta Kecamatan Sumpalsari Jember.....	64
4.2	Distribusi Responden menurut Kelompok Umur/ Usia Usia Tahun 2011 .....	70
4.3	Distribusi Responden menurut Jenis kelamin Tahun 2011 .....	70
4.4	Distribusi Responden menurut Tingkat Pendidikan .....	70
4.5	Distribusi Responden Menurut Masa kerja Tahun 2011 .....	71
4.6	Hasil Survey Motivasi kerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumpalsari Kabupaten Jember .....	72
4.7	Hasil Survey Kepuasan kerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumpalsari Kabupaten Jember .....	72
4.8	Hasil Survey Disiplin kerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumpalsari Kabupaten Jember.....	73
4.9	Hasil Survey Kinerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumpalsari Kabupaten Jember.....	73
4.10	Regresi Berganda pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumpalsari Kabupaten Jember .....	75
4.11	Regresi Berganda pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru SMA Swasta Kecamatan Sumpalsari Kabupaten Jember .....	77
4.12	Hubungan dan Pengaruh Motivasi Kerja (X1), Kepuasan Kerja (X2) terhadap Kinerja (Y) melalui Disiplin Kerja (Z)....	82



## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	model Motivasi dan Content Theory .....	11
2.2	Teori Hirarki Kebutuhan .....	12
2.3	Teori dua factor Herxberg .....	15
2.4	Unsur-Unsur Pembentukan Disiplin.....	40
2.5	Krangka Konseptual Penelitian.....	45
3.1	Model Analisis Jalur (path analysis ).....	56
4.1	Bagan Struktur Organisasi SMA SWASTA .....	65
4.2	Diagram Jalur Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja .....	81

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Data Primer .....	89
2	Analisis Path .....	99

