



**ANALISIS PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BALAI BESAR PERBENIHAN DAN PROTEKSI
TANAMAN PERKEBUNAN (BBP2TP) MOJOAGUNG JAWA TIMUR**

SKRIPSI

Oleh:

MAYA ROSYITA KARTIKASARI

NIM. 070810291165

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2012



**ANALISIS PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BBP2TP (BALAI BESAR PERBENIHAN DAN PROTEKSI
TANAMAN PERKEBUNAN) MOJOAGUNG JAWA TIMUR**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh:

MAYA ROSYITA KARTIKASARI

NIM. 070810291165

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS JEMBER

2012

LEMBAR PERSETUJUAN

JUDUL :ANALISIS PENGARUH BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BBP2TP (BALAI
BESAR PERBENIHAN DAN PROTEKSI TANAMAN
PERKEBUNAN) MOJOAGUNG
NAMA : MAYA ROSYITA KARTIKASARI
NIM : 070810291165
JURUSAN : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. Sampeadi, Ms

NIP. 19560404 198503 1 002

Drs. Markus Apriono,MM

NIP. 19640404 198902 1 001

Mengetahui,
Ketua Jurusan

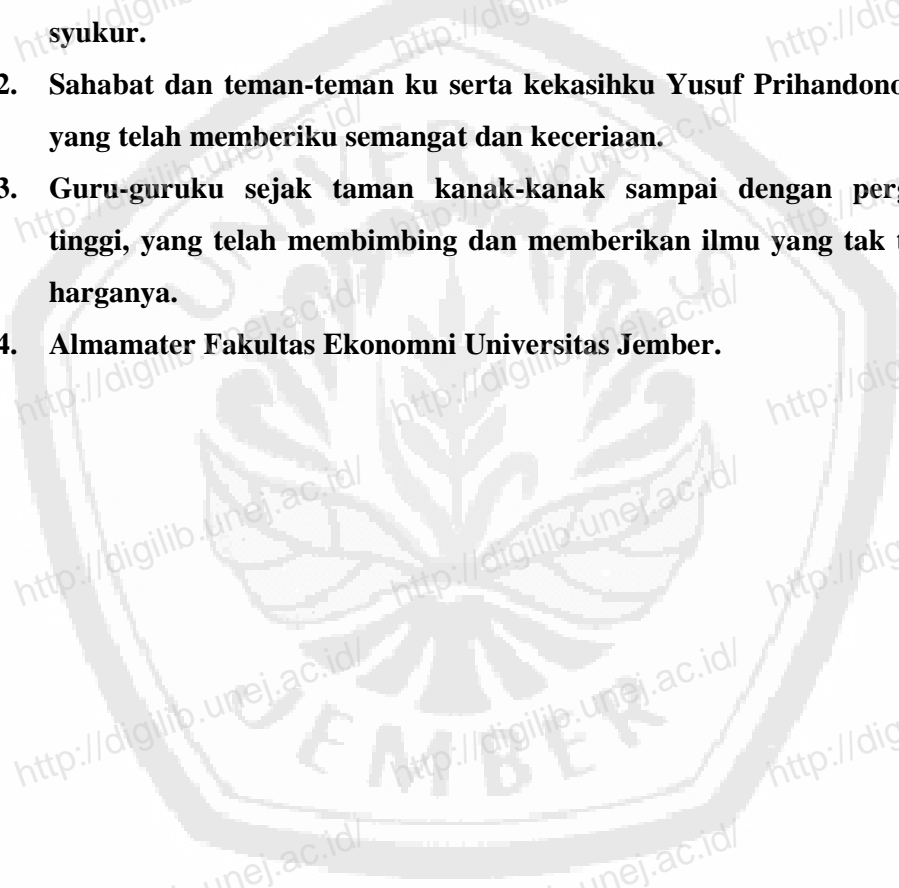
Prof. Dr. Isti Fadah, SE, M.Si

NIP. 19661020 199002 2 001

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. **Ibunda Rietje Retno Purnomowati dan Ayahanda Muchtar Luthfi.**
Terima Kasih telah mencurahkan kasih sayang yang tiada kira, doa, nasehat, support yang tiada henti-hentinya serta semangat untuk terus menjalani kehidupan ini dengan kesabaram, keikhlasan dan penuh syukur.
2. **Sahabat dan teman-teman ku serta kekasihku Yusuf Prihandono Putro** yang telah memberiku semangat dan keceriaan.
3. **Guru-guruku sejak taman kanak-kanak sampai dengan perguruan tinggi, yang telah membimbing dan memberikan ilmu yang tak ternilai harganya.**
4. **Almamater Fakultas Ekonomni Universitas Jember.**



MOTTO

Berikanlah gaji kepada pekerja sebelum kering keringat-keringatnya
(HR. Ibnu Majah dan Imam Thabrani)

Barang siapa menuntut ilmu, maka Allah akan memudahkan
baginya jalan menuju surga
(H.R Muslim dalam Shahih-nya)

If you can dream, it you can do it
Jika kamu memimpikannya, bearti kamu dapat mewujudkannya
(Walt Disney)



SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Maya Rosyita Kartikasari

NIM : 070810291165

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “*Analisis Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Balai Besar Perbenihan dan Proteksi Tanaman Perkebunan (BBP2TP) Mojoagung*” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi manapun dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 23 Oktober 2012

Yang menyatakan,



Maya Rosyita Kartikasari

NIM : 070810291165

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BALAI BESAR PERBENIHAN DAN PROTEKSI TANAMAN
PERKEBUNAN (BBP2TP) MOJOAGUNG JAWA TIMUR**

Oleh

Maya Rosyita Kartikasari

Nim. 070810291165

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Drs. Sampeadi, MS

Dosen Pembimbing Anggota : Drs. Markus Apriono, MM



PENGESAHAN

ANALISIS PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BBP2TP (BALAI BESAR PERBENIHAN DAN PROTEKSI TANAMAN PERKEBUNAN) MOJOAGUNG

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Maya Rosyita Kartikasari

NIM : 070810291165

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal : 2012

**Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan
guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi pada Fakultas
Ekonomi Universitas Jember**

Susunan Tim Penguji

Ketua : Drs. IKM. Dwipayana,MS :.....
Nip. 19480501 197903 1001

Sekretaris : Drs. Markus Apriono,MM :.....
NIP. 19640404 198902 1 001

Anggota : Drs. Sampeadi, MS :.....
NIP. 19560404 198503 1 002



Mengetahui/Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si

NIP. 19630614 199001 001

RINGKASAN

Analisis Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan BBP2TP (Balai Besar Perbenihan dan Proteksi Tanaman Perkebunan) Mojoagung; Maya Rosyita Kartikasari, 070810291165; 2012: 78 halaman; Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Kualitas sumber daya manusia akan terpenuhi apabila kepuasan kerja sebagai unsur yang berpengaruh terhadap kinerja dapat tercipta dengan sempurna. Membahas kepuasan kerja tidak akan terlepas dengan adanya faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja seseorang. Agar kepuasan karyawan selalu konsisten maka setidaknya-tidaknya perusahaan selalu memperhatikan lingkungan di mana karyawan melaksanakan tugasnya misalnya rekan kerja, pimpinan, suasana kerja dan hal-hal lain yang dapat mempengaruhi kemampuan seseorang dalam menjalankan tugasnya. Masalah budaya itu sendiri merupakan hal yang esensial bagi suatu organisasi atau perusahaan, karena akan selalu berhubungan dengan kehidupan yang ada dalam perusahaan.

Secara umum, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya kerja terhadap kinerja melalui kepuasan karyawan BBP2TP (Balai Besar Perbenihan dan Proteksi Tanaman Perkebunan). Sampel penelitian adalah karyawan BBP2TP (Balai Besar Perbenihan dan Proteksi Tanaman Perkebunan), dengan jumlah observasi sebanyak 35 karyawan. Pengujian hipotesis menggunakan alat uji analisis path.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya kerja secara signifikan berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. Hal ini mengindikasikan bahwa hipotesis pertama yang menyatakan bahwa ada pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan pada BBP2TP (Balai Besar Perbenihan dan Proteksi Tanaman Perkebunan) diterima.

Berdasarkan hasil analisis data maka dapat disimpulkan bahwa budaya kerja karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

SUMMARY

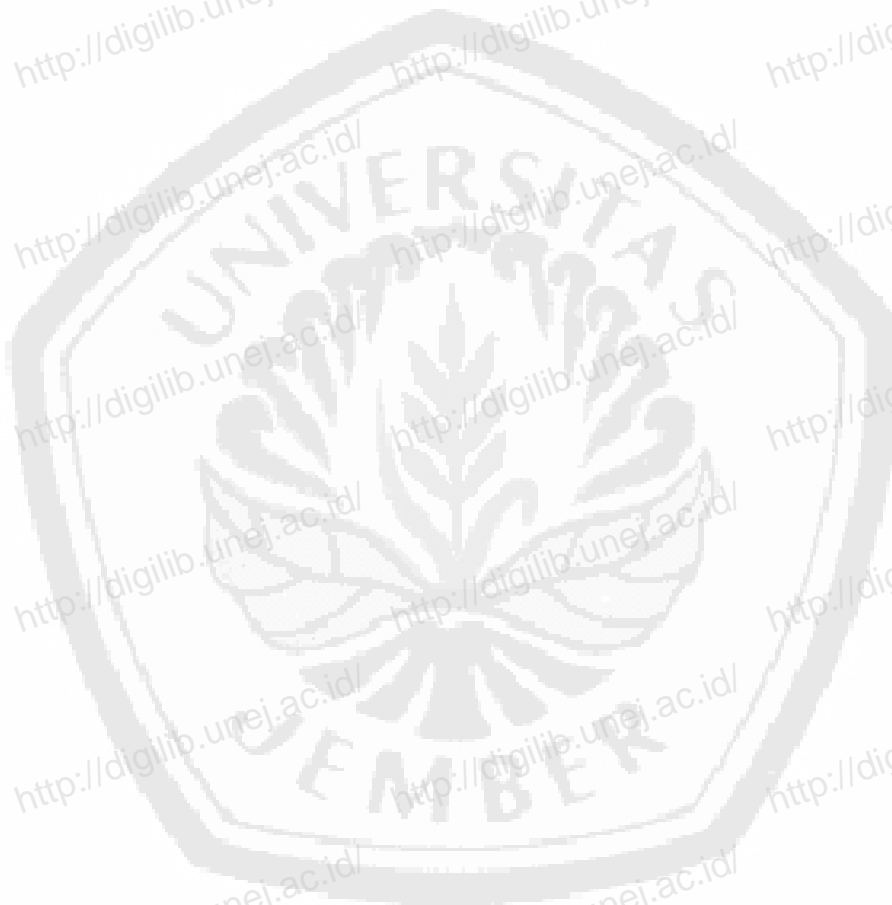
Analysis of Effect on Employee Performance Work Culture BBP2TP (Central Plantation Crops Seeding and Protection) Mojoagung; Maya Rosyita Kartikasari, 070,810,291,165; 2012: 78 pages; Department of Management, Faculty of Economics, University of Jember.

The quality of human resources will be met if job satisfaction as a component of the effect on performance can be created perfectly. Discussing job satisfaction will not be released in the presence of factors that can affect a person's job satisfaction. In order for employee satisfaction is always consistent then at least the company always pay attention to the environment in which employees perform their duties as a co-worker, employer, work atmosphere and other things that can affect a person's ability to carry out their duties. Problems culture itself is essential for an organization or company, because it will always relate to life in the company.

In general, this study aimed to analyze the influence of culture on performance through employee satisfaction BBP2TP (Central Plantation Crops Seeding and Protection). The research sample was BBP2TP employees (Central Plantation Crops Seeding and Protection), the number of observations by 35 employees. Testing hypotheses using path analysis test tools.

The results showed that significant work culture directly affects employee performance. This indicates that the first hypothesis which states that there is a cultural influence on the performance of employees working on BBP2TP (Central Plantation Crops Seeding and Protection) accepted.

Based on the results of the data analysis it can be concluded that the work culture of employees have a significant impact on employee performance.



PRAKATA

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul berjudul “Analisis Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan Balai Besar Perbenihan dan Proteksi Tanaman Perkebunan (BBP2TP) Mojoagung”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Moh. Saleh, M.Sc, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Ibu Prof. Dr. Hj. Isti Fadah, M.Si selaku ketua jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Bapak Drs. Sampeadi,MS selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Drs. Markus Apriono,MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk memberi bimbingan dengan penuh kesabaran serta selalu memberi masukan agar skripsi ini sempurna.
4. Ibu Ana Mufidah selaku Dosen Pembimbing Akademik.
5. Bapak Ir. Muchtar Luthfi selaku Kepala Bidang Proteksi dan semua staf dan karyawan Balai Besar Perbenihan dan Proteksi Tanaman Perkebunan Mojoagung yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Kedua Orang Tuaku beserta keluarga besarku terima kasih atas doa, motivasi dan semangatnya.
7. Kedua Saudaraku ,Mbak Ayu dan Adec Vee yang slalu memberi support.
8. Sahabatku,Yenny Ardhianti, Arystania Elvira, Ganjar, Shandy Yuniar ,Nailur, Aam (Kecebong slalu di hati) Projektz automotif club Jember dan teman-teman seangkatan Manajemen 2007 yang tidak dapat kusebutkan satu per satu, terima

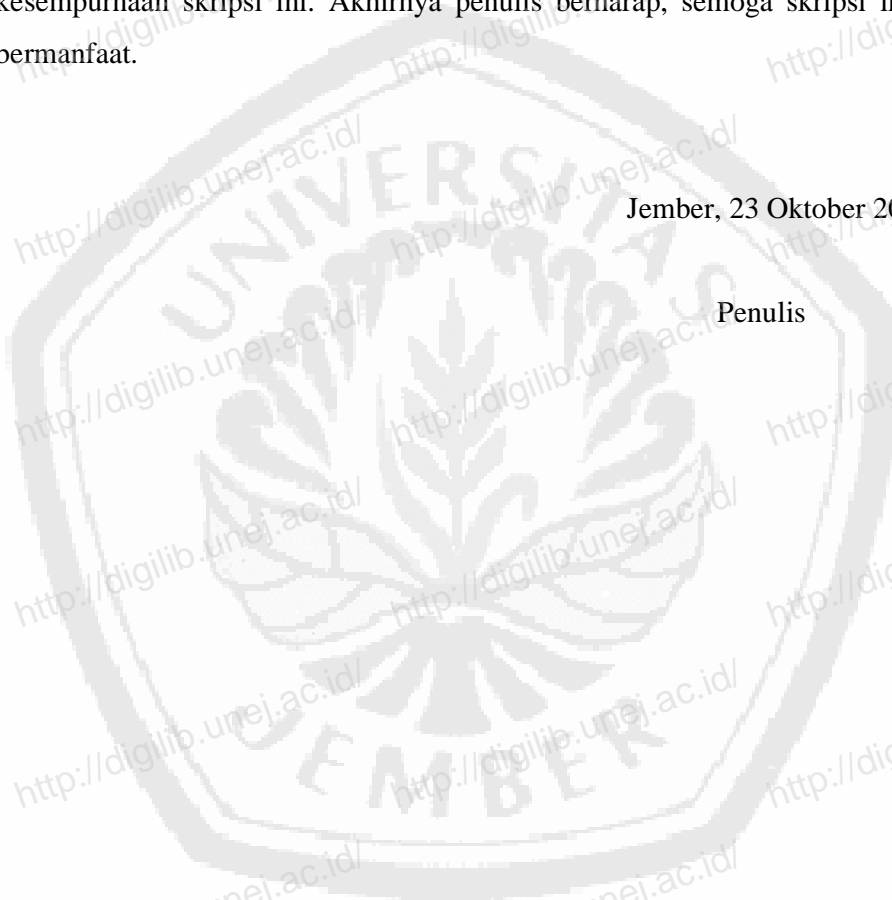
kasih atas persahabatan yang penuh dengan warna dan dukungan kalian selama ini.

9. Semua pihak yang telah membantu memperlancar proses penyusunan skripsi ini baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak mungkin kusebutkan satu per satu, terima kasih banyak.

Penulis juga menerima segala kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Jember, 23 Oktober 2012

Penulis

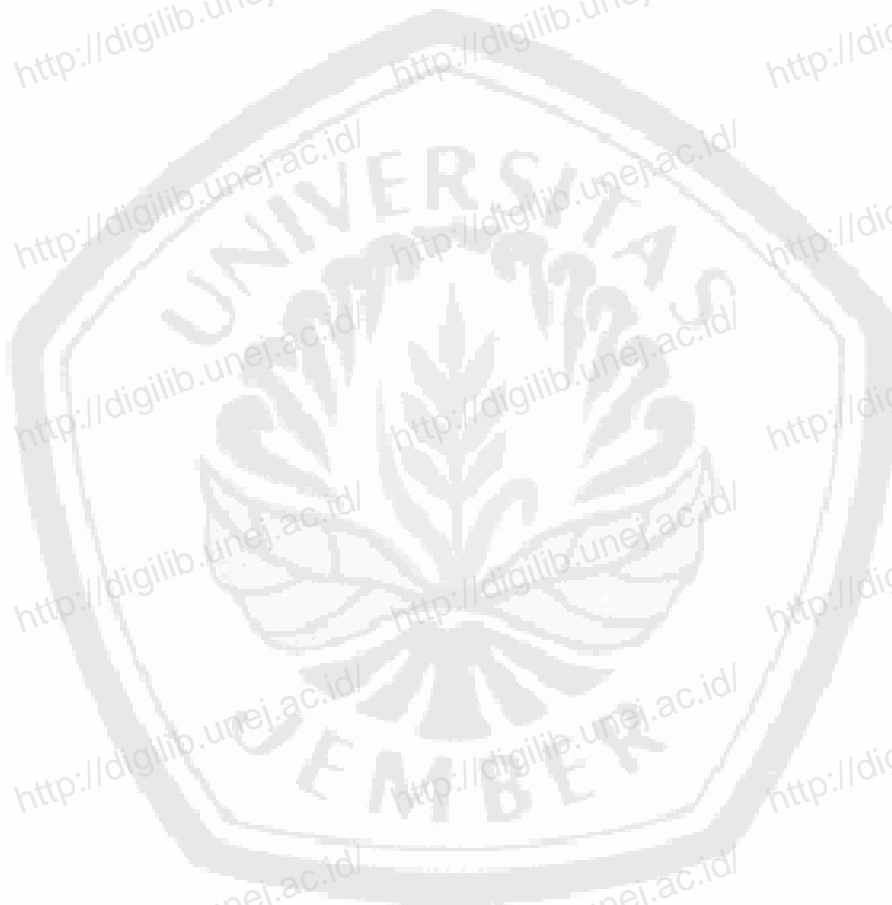


DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN PEMBIMBINGAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
RINGKASAN	viii
SUMMARY	x
PRAKATA	xii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Budaya Kerja	5
2.1.2 Kepuasan Kerja	7
2.1.3 Kinerja	10
2.1.4 Hubungan Budaya Kerja terhadap Kinerja	12
2.1.5 Hubungan Kepuasan Kerja terhadap kinerja	12
2.1.6 Hubungan Budaya Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja	13
2.2 Penelitian Terdahulu	14
2.3 Kerangka Konseptual	16

2.4 Hipotesis.....	17
BAB 3. METODE PENELITIAN	18
3.1 Rancangan Penelitian	18
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	18
3.3 Jenis Data	19
3.4 Metode Pengumpulan Data	19
3.5 Identifikasi Operasional Variabel	20
3.6 Definisi Operasional Variabel	20
3.7 Skala Pengukuran variabel.....	21
3.8 Uji Instrumen	22
3.9 Perhitungan Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	24
3.10 Uji Asumsi Klasik.....	25
3.11 Uji Hipotesis	26
3.12 Kerangka Pemecahan Masalah	27
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	29
4.1 Hasil Penelitian	29
4.1.1 Sejarah Balai Besar Perbenihan dan Proteksi Tanaman Perkebunan (BBP2TP) Mojoagung	29
4.1.2 Ketenagakerjaan BBP2TP Mojoagung.....	32
4.2 Analisis Data	32
4.2.1 Pengujian Instrumen (Uji Validitas dan Reliabilitas).....	32
4.2.2 Analisis Deskriptif.....	34
4.2.3 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	41
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	42
4.2.5 Hasil Uji Hipotesis.....	47
4.2.6 Perhitungan Jalur.....	48
4.3 Pembahasan	49
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN.....	51
5.1 Kesimpulan	51

5.2 Saran	51
DAFTAR PUSTAKA	52
LAMPIRAN	54



DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 : Penelitian Terdahulu.....	16
4.1 : Rekapitulasi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	33
4.2 : Hasil Analisis Deskriptif Variabel Budaya Kerja.....	35
4.3 : Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	37
4.4 : Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	39
4.5 : Koefisien Jalur Pengaruh Langsung	42
4.6 : Hasil Uji Asumsi Autokorelasi pada Persamaan 1 dan 2	44
4.7 : Hasil Ringkasan Uji t pada Persamaan 1 dan 2	47



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 : Proses Terbentuknya Budaya Kerja	6
2.2 : Budaya Organisasi Berdampak pada Kinerja	14
2.3 : Kerangka Konseptual.....	16
3.1 : Model Analisis Jalur	24
3.2 : Kerangka Pemecahan Masalah.....	27
4.1 : Struktur Organisasi BBP2TP Mojoagung	31
4.2 : Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan Pertama	43
4.3 : Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan Kedua	44
4.4 : Daerah Pengujian DW pada Persamaan 1	45
4.5 : Daerah Pengujian DW pada Persamaan 2	45
4.6 : Hasil Uji Normalitas Persamaan 1	46
4.7 : Hasil Uji Normalitas Persamaan 2	47
4.8 : Model Analisis Jalur	48

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuisioner Penelitian.....	57
Lampiran 2 Hasil Rekapitulasi Kuisioner.....	62
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas Data.....	63
Lampiran 4 Hasil Uji Reabilitas Data.....	66
Lampiran 5 Frekuensi Jawaban Responden.....	69
Lampiran 6 Hasil Analisis Jalur.....	75
Lampiran 7 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	76
Lampiran 8 Hasil Uji Autokorelasi.....	77
Lampiran 9 Hasil Uji Normalitas.....	78

