



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS KOPERASI DAN USAHA MIKRO, KECIL DAN
MENENGAH DI KABUPATEN JEMBER**

**Influence Leadership Style to Employee Performance in Dinas Koperasi dan
Usaha Mikro, Kecil dan Menengah at Jember District**

TESIS

Oleh :

**Wahyuningsih
NIM. 060920101027**

Dosen Pembimbing Tesis:

Dr. SASONGKO, M.Si.

Drs. BUDIYONO, M.Si.

**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU ADMINISTRASI
KONSENTRASI ADMINISTRASI PUBLIK
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2011**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS KOPERASI DAN USAHA MIKRO, KECIL DAN
MENENGAH DI KABUPATEN JEMBER**

**Influence Leadership Style to Employee Performance in Dinas Koperasi dan
Usaha Mikro, Kecil dan Menengah at Jember District**

TESIS

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Magister Ilmu Administrasi (S2)
Program Pascasarjana di Universitas Jember

Oleh :

Wahyuningsih
NIM. 060920101027

Dosen Pembimbing Tesis:

Dr. SASONGKO, M.Si.

Drs. BUDIYONO, M.Si.

**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU ADMINISTRASI
KONSENTRASI ADMINISTRASI PUBLIK
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2011**

PENGESAHAN

Tesis dengan judul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS KOPERASI DAN USAHA MIKRO, KECIL DAN
MENENGAH DI KABUPATEN JEMBER**

**Influence Leadership Style to Employee Performance in Dinas Koperasi dan
Usaha Mikro, Kecil dan Menengah at Jember District**

Oleh :

**Wahyuningsih
NIM. 060920101027**

Dosen Pembimbing Utama

Dosen Pembimbing Anggota

**Dr. Sasongko, M.Si.
NIP. 19570407 198609 1 001**

**Drs. Budiyo, M.Si.
NIP. 19610331 198902 1 001**

Mengesahkan :

**FAKULTAS ILMU SOSIAL ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
DEKAN,**

**Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA
NIP. 19520727 198103 1 003**

MOTTO

“Untuk bisa memimpin orang lain, menjadi ujung tombak di barisan terdepan, seorang manusia harus mau dan berani maju sendirian.” (Harry S. Truman¹).

“Pemimpin harus memiliki mimpi (visi) yang benar-benar besar, karena mimpi yang kecil, yang biasa-biasa saja, tidak mempunyai kekuatan untuk menggerakkan hati manusia” (Harry S. Truman)

“Seorang pemimpin yang baik adalah yang bisa membesarkan semangat dan harapan-harapan kepada anak buahnya.”
(Napoleon Bonaparte²)

¹ **Harry S. Truman**, lahir di Lamar, Missouri, 8 Mei 1884 – meninggal di Kansas City, Missouri, 26 Desember 1972 pada umur 88 tahun, adalah Presiden Amerika Serikat ke-33 (1945-1953). Sebelumnya, Truman menjabat wakil presiden Amerika Serikat. Ia menggantikan Franklin D. Roosevelt setelah sang presiden wafat.

² **Napoleon Bonaparte**, lahir di pulau Korsika, 15 Agustus 1769 – meninggal 5 Mei 1821 pada umur 51 tahun, berasal dari sebuah keluarga bangsawan lokal dengan nama Napoleone di Buonaparte (dalam bahasa Korsika, Nabolione atau Nabulione). Di kemudian hari ia mengadaptasi nama Napoléon Bonaparte yang lebih berbau Perancis. Raja Perancis yang bertahta pada tahun 1804 – 1814.

PERSEMBAHAN

Tesis ini saya persembahkan kepada:

1. Mamik Ahmad Samid, Astri Maesyaroh Ningtyas, Wuwuh Rachma Estiningrum, dan Ahmad Wahyudi Nugroho.
2. Alm. Bapak Soeradji dan Almh. Ibu Djaorah.
3. Almamater

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Wahyuningsih

NIM : 060920101027

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah di Kabupaten Jember (Influence Leadership Style to Employee Performance in Dinas Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah at Jember District)" adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, Nopember 2011

Yang menyatakan,

Wahyuningsih
NIM. 060920101027

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Mahakuasa atas seluruh rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah di Kabupaten Jember (Influence Leadership Style to Employee Performance in Dinas Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah at Jember District)" ini dengan lancar.

Penulis dalam menyelesaikan tesis ini mendapat banyak bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA, selaku Dekan FISIP Universitas Jember;
2. Bapak Dr. Sasongko, MSi., sebagai Dosen Pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan, petunjuk, nasehat dan arahan dalam tesis ini;
3. Bapak Drs. Budiyo, M.Si., sebagai Dosen Pembimbing Anggota yang telah memberikan bimbingan, petunjuk, nasehat dan arahan dalam tesis ini;
4. Para responden dan informan penelitian, atas kesediaannya memberikan data-data kami perlukan;
5. Serta semua pihak yang turut membantu tesis ini, yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Di atas segala ungkapan syukur terucap kepada Tuhan Yang Maha Pengasih dan Maha Pemurah yang telah berkenan menganugerahkan karunia kemampuan dan kesempatan yang tiada ternilai kepada penulis untuk dapat menyelesaikan tesis ini, semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi banyak pihak yang membutuhkan.

Penulis

ABSTRAKSI

Wahyuningsih (2011), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah di Kabupaten Jember

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan Kepala Dinas terhadap kinerja pegawai Dinas Koperasi Kabupaten Jember. Populasi penelitian adalah pegawai Dinas Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah di Kabupaten Jember yang berjumlah 38 orang. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana, dengan pengujian hipotesis menggunakan uji t. Penelitian dengan pendekatan kuantitatif, menggunakan metode sensus untuk pengumpulan data, namun demikian dalam pembahasan menggunakan sedikit pendekatan kualitatif untuk dapat lebih menjelaskan hasil analisis.

Gaya kepemimpinan Kepala Dinas Koperasi Kabupaten Jember dijabarkan dalam gaya kepemimpinan direktif, supportif, dan partisipatif. Hasil analisis dan pengujian hipotesis membuktikan bahwa kepemimpinan dengan koefisien regresi 1,503 dan t_{hitung} 2,044 lebih besar dari ketentuan t_{tabel} (2,029), serta signifikansi 0,043 berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai.

Sehingga penelitian dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan Kepala Dinas Koperasi Kabupaten Jember dijabarkan dalam variabel gaya kepemimpinan partisipatif, supportif, dan direktif terbukti signifikan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Dinas Koperasi Kabupaten Jember.

Kata kunci : kepemimpinan dan kinerja

ABSTRACT

Wahyuningsih (2011), Influence Leadership Style to Employee Performance in Dinas Koperasi, Usaha Mikro, Kecil dan Menengah at Jember District

This study aims to analyze the influence of leadership style on the performance of chairman of Dinas Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah at Jember district. The study population were employees of the Office of Dinas Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah at Jember district, amounting to 38 people. The analysis used is a simple linear regression analysis, by testing the hypothesis using the t test Research with quantitative approach, using census methods for data collection, however, in the discussion of using some qualitative approaches to better explain the results of the analysis.

Chairman's leadership style of Dinas Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah at Jember district described in the style of directive leadership, supportive, and participative. The results of the analysis and hypothesis testing to prove that leadership with regression coefficient 1.503 and 2.044 t_{test} greater than the provisions of t_{table} (2.029), and 0.043 significance positive effect on employee performance.

So that research can be concluded that the *Chairman's* leadership style of Dinas Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah at Jember district elaborated in a participatory leadership style variable, supportive, and directive proved significant positive effect on employee performance Dinas Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah at Jember district.

Keywords : Leadership, Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
PERNYATAAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAKSI	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	4
1.4. Manfaat Penelitian	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1. Tinjauan Hasil Penelitian Sebelumnya	5
2.2. Landasan Teori	6
2.2.1. Gaya Kepemimpinan	6
2.2.1.1. Teori Situasional	9
2.2.1.2. Teori Kepemimpinan	10
2.2.2. Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS)	11
2.2.2.1. Pengertian Kinerja	11
2.2.2.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja	14
2.2.2.3. Pengukuran dan Penilaian Kinerja	19
2.2.2.4. Tujuan Penilaian/Evaluasi Kinerja	20

2.2.2.5.	Sasaran Penilaian/Evaluasi Kinerja	23
2.2.2.6.	Prinsip Dasar Penilaian/Evaluasi Kinerja	24
2.2.2.7.	Langkah-Langkah Peningkatan Kinerja	25
2.2.2.8.	Penilaian Pegawai Negeri Sipil (PNS)	28
2.2.2.9.	Tata Cara Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan Pegawai Negeri Sipil (PNS)	32
2.2.2.10.	Penyampaian Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan PNS	33
2.2.2.11.	Keberatan Terhadap Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan PNS	34
2.2.2.12.	Keputusan Atasan Pejabat Penilai	34
2.2.2.13.	Penyampaian Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan PNS	35
2.3.	Kerangka Pemikiran	36
2.4.	Hipotesis	37
BAB III.	METODE PENELITIAN	39
3.1.	Jenis Penelitian	39
3.2.	Lokasi Penelitian	39
3.3.	Operasional Variabel	39
3.4.	Populasi dan Sampel	41
3.3.1.	Populasi	41
3.3.2.	Sampel	42
3.5.	Teknik Pengambilan Data	42
3.6.	Analisis Data	43
3.6.1.	Methods of Successive Interval	43
3.6.2.	Uji Validitas	44
3.6.3.	Uji Reliabilitas	44
3.6.4.	Analisis Regresi Linier Sederhana	46
3.6.5.	Uji Asumsi Klasik	46
3.6.6.	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	47
3.6.7.	Pengujian Hipotesis	48

3.7. Kerangka Pemecahan Masalah	50
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	52
4.1. Dinas Koperasi dan Usaha Mikro dan Menengah Kabupaten Jember	52
4.1.1. Sejarah Koperasi	52
4.1.1.1. Periode Sebelum Kemerdekaan	52
4.1.1.2. Periode Sesudah Kemerdekaan	53
4.1.2. Tugas Pokok dan Fungsi	58
4.1.2.1. Sekretariat	60
4.1.2.2. Bidang Kelembagaan, Bina Usaha dan Koperasi	62
4.1.2.3. Bidang Usaha Mikro, Kecil dan Menengah	65
4.1.2.4. Bidang Pengawasan dan Pengembangan SDM	66
4.2. Analisis Data	68
4.2.1. Karakteristik Responden	68
4.2.2. Methods of Succesive Interval	70
4.2.3. Uji Validitas	71
4.2.4. Uji Reliabilitas	72
4.2.5. Analisis Regresi Linier Sederhana	73
4.2.6. Uji Asumsi Klasik	75
4.2.7. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	76
4.2.8. Pengujian Hipotesis	77
4.3. Pembahasan	78
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	81
5.1. Kesimpulan	81
5.2. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Hubungan Jumlah Butir Pertanyaan dengan Reliabilitas Instrumen	45
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	68
Tabel 4.2 Usia Responden	69
Tabel 4.3 Pendidikan Akhir Responden	69
Tabel 4.4 Pangkat Golongan Responden	70
Tabel 4.5 Uji Validitas	71
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas	72
Tabel 4.7 Hubungan Jumlah Pertanyaan dengan Reliabilitas Instrumen	73
Tabel 4.8 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	74
Tabel 4.9 Perbandingan t_{hitung} dan t_{tabel}	76
Tabel 4.10 Model Summary	76
Tabel 4.11 ANOVA	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	37
Gambar 3.1	Kerangka Pemecahan Masalah	50

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Instrumen Kuisisioner
- Lampiran 2 Tabulasi Data dari Hasil Kuisisioner
- Lampiran 3 Methods of Successive Interval
- Lampiran 4 Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5 Analisis Regresi Linier Sederhana