



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA PT. ELRESSAS LAMONGAN)**

SKRIPSI

Oleh:

**Fahmyar Shendy Permadhy
NIM. 050810391075**

**S1 AKUNTANSI REGULER SORE
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2013**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA PT. ELRESSAS LAMONGAN)**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi syarat-syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Akuntansi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh:

Fahmyar Shendy Permadhy
NIM. 050810391075

**S1 AKUNTANSI REGULER SORE
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2013**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fahmyar Shendy Permadhy

NIM : 050810391075

Jurusan : Akuntansi - NR (Reguler Sore)

Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT. ELRESSAS LAMONGAN)”** adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan instansi disebutkan sumbernya dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 05 Maret 2013

Yang menyatakan,

Fahmyar Shendy Permadhy
NIM. 050810391075

TANDA PERSETUJUAN

Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PERUSAHAAN (STUDI KASUS PADA PT. ELRESSAS
LAMONGAN)**

Nama Mahasiswa : Fahmyar Shendy Permady

NIM : 050810391075

Jurusan : S-1 Akuntansi Reguler Sore

Tanggal Persetujuan : 10 Januari 2013

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Taufik Kurrohman, SE, M.SA, Ak.
NIP. 19820723 20051 1 002

H. Rochman Effendi, SE, M.Si, Ak.
NIP. 19710217 20000 3 001

Ketua Program Studi,

Dr. Alwan Sri K, SE, M.Si, Ak.
NIP. 19720416 200112 1 001

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi Berjudul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN
(Studi Kasus Pada PT. Elressas Lamongan)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Fahmyar Shendy Permadhy**
NIM : **050810391075**
Jurusan : **S-1 Akuntansi**

Telah dipertahankan didepan panitia penguji pada tanggal :

05 Maret 2013

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Susunan Panitia Penguji

Ketua : **Dra. Ririn Irmadariani, M.Si, Ak.** (.....)
NIP 19670102 199203 2 002

Sekretaris : **Nur Hisyamuddin, SE, Ak, M.SA.** (.....)
NIP 19791014 200912 1 001

Anggota : **Drs. Imam Mas'ud, MM, Ak.** (.....)
NIP 19591110 198902 1 001

Mengetahui/ Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Dr. Moehammad Fathurrazi, SE, M.Si.
NIP. 19630614 199002 1 001

PERSEMBAHAN

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala nikmat dan karunia yang di berikan kepada saya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada orang-orang tercinta dan pihak yang secara langsung dan tidak telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini. Di antaranya:

1. Almarhumah ibunda tercinta Rini Setyoningsih yang selama ini selalu;
2. memberikan doa, dukungan, dan kasih sayang kepada saya. Memberikan ilmu tentang hidup dan mengajarkan tentang mana yang salah dan yang benar;
3. Bude, om, tante, terima kasih atas dukungan mated, moral dan spiritualnya;
4. Ifada Amalia yang selama ini memberi motivasi dan semangat;
5. Bapak Ibu dosen yang membantu dan membimbing dalam proses penyusunan skripsi;
6. Sahabat-sahabatku Anas Surya Syamsa, Kristanto sasongko aji, Didin, Johan, Gerry, dan nama-nania lain yang tidak di sebutkan, terima kasih atas semangat dan bantuannya;
7. Keluarga besar H. Soeharto;
8. Almamater Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang aku banggakan.

MOTTO

Di atas langit masih ada langit, dan di atas yang terbaik masih ada yang lebih baik lagi, oleh karena itu janganlah terlalu bersombong diri.

(Fahmyar Shendy Permadhy)

Ilmu itu ibarat lampu, seberapapun banyaknya kita bagi tidak akan mengurangi cahaya terangnya.

(Kombes Pol Budi Wibowo)

Bila Anda berpikir Anda bisa, maka Anda benar. Bila Anda berpikir Anda tidak bisa, Anda pun benar... karena itu ketika seseorang berpikir tidak bisa, maka sesungguhnya dia telah membuang kesempatan untuk menjadi bisa.

(Henry Ford)

Kesuksesan berawal dari mimpi, dan seribu langkah besar berawal dari 1 langkah kecil

(Penulis)

ABSTRACT

Influence of Leadership Style and Motivation to Employee Performance (Case Study At PT. Elressas Lamongan)

FAHMYAR SHENDY PERMADHY

Accounting Program Regular Sore, Economy Faculty, Jember University

This study aim to analyze and examine the effect of leadership and motivation on employee performance at PT. ELRESSAS Lamongan. Data collection was conducted through distribution of questionnaires to the 60 employees of PT. ELRESSAS Lamongan. Technic sampling used was simple random sampling and testing techniques of data used in this study include teas validity, test assumptions of classical test reliability and multiple linear regression analysis to test and prove the research hypothesis.

The results of analysis showed that positive effect of leadership style on employee performance. More influenced motivation positive impact on employee performance.

Keyword : *Leadership styles, Motivation and Employee Performance.*

ABSTRAKSI

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Elressas Lamongan)

FAHMYAR SHENDY PERMADHY

Jurusan Akuntansi Reguler Sore, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menguji pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada P.T Elressas Lamongan. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuisioner pada 60 karyawan P.T Elressas Lamongan. Tehknik sampling yang digunakan adalah simple random sampling dan tehknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reablitas uji asumsi klasik dan analisis regresi linear berganda untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Motivasi berpangaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, Motivasi dan Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahiim

Assalamu 'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh

Fuji syukur atas kehadiran Allah SWT yang selalu melimpahkan rahmat, taufiq, dan hidayahNya serta telah memberikan kemudahan dan kelancaran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis Penerapan Akuntansi Lingkungan Pada PT. Istana Cipta Sembada Banyuwangi”. Shalawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada nabi besar Muhammad SAW.

Penyusunan skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi di Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan semua pihak, baik itu berupa dorongan, nasehat, saran maupun kritik yang sangat membantu. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Moehammad Fathurrozi M,Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember;
2. Bapak Dr. Alwan Sri Kustono M. Si, Ak., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember;
3. Bapak Taufik Kurrohman, SE, M.SA, Ak., selaku Dosen Pembimbing I;
4. Bapak H. Rochamn Effendi, SE, M. Si, Ak., selaku Dosen Pembimbing II;
5. Almarhumah ibunda tercinta yang selama ini telah mendidik dan membimbing serta selalu berdoa untuk putranya;
6. Saudari Ifada Amalia yang dengan setia menemani saya dalam proses penyusunan skripsi;
7. Sahabat-sahabat seperjuangan yang selalu memberikan motivasi dan semangat dalam penyusunan skripsi;
8. Sahabat-sahabat Angkatan '05, '06;
9. Keluarga besar H. Soeharto;

10. Dan pihak-pihak lain yang secara tidak langsung membantu saya dalam penulisan skripsi ini semoga Allah membalas semua bantuan kalian.

Semoga Allah selalu memberikan hidayah dan rahmat nya kepada semua pihak yang telah membantu dengan ikhlas sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Penulis sadar akan keterbatasan dan kurang sempurnanya penulisan skripsi ini, oleh sebab itu segala saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan tambahan pengetahuan bagi pembaca.

Wassalamuallaikwn Warahmatullahi Wabarakatuh

Jember, 05 Maret 2013

Penulis

Fahmyar Shendy Permadhy

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB 2. TINJAUAN PUSATAKA	5
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Gaya Kepemimpinan	5
2.1.2 Motivasi	10
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	11
2.1.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	11
2.2 Penelitian Terdahulu	12

2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis	13
2.4 Pengembangan Hipotesis	14
BAB 3. METODE PENELITIAN	16
3.1 Populasi dan Sampel Penelitian	16
3.2 Jenis dan Sumber Data	16
3.3 Metode Pengumpulan Data	16
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	17
3.4.1 Gaya Kepemimpinan	17
3.4.2 Motivasi	18
3.4.3 Kinerja Karyawan.....	19
3.5 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Data	20
3.5.1 Uji Validitas Data	20
3.5.2 Uji Reliabilitas Data	20
3.6 Uji Asumsi Klasik	20
3.6.1 Uji Normalitas Data.....	21
3.6.2 Uji Multikolinearitas.....	21
3.6.3 Uji Heteroskedastisitas	22
3.7 Metode Analisis Data	22
3.7.1 Analisa Statistik Deskriptif.....	22
3.7.2 Analisa Regresi Linear Berganda	22
3.7.3 Analisis Determinasi Berganda	23
3.7.4 Uji T.....	23
3.8 Kerangka Pemecahan Masalah	24
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	25
4.1 Gambaran Umum Responden Penelitian	25
4.1.1 Jenis Kelamin	25
4.1.2 Usia	25
4.1.3 Pendidikan	26
4.1.4 Masa Kerja.....	26

4.2 Uji Kualitas Data	27
4.2.1 Uji Validitas.....	27
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	28
4.3 Analisis Deskriptif	29
4.4 Uji Asumsi Klasik	30
4.4.1 Uji Normalitas	30
4.4.2 Uji Multikolinieritas	31
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	32
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda	33
4.5.1 Persamaan Regresi Linier Berganda.....	33
4.5.2 Pengujian Koefisien Regresi Secara Simultan dengan Uji F	34
4.5.3 Pengujian Koefisien Regresi Secara Parsial dengan Uji t	35
4.5.4 Koefisien Determinasi	36
4.6 Pembahasan	37
BAB 5. SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	39
5.1 Kesimpulan	39
5.2 Keterbatasan	39
5.3 Saran	39
DAFTAR PUSTAKA	41
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	25
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	25
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	26
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	27
4.5 Hasil Uji Validitas	28
4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	29
4.7 Hasil Analisis Deskriptif.....	29
4.8 Hasil Uji Multikolinieritas	31
4.9 Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	33
4.10 Rekapitulasi Hasil Uji t.....	35
4.11 Koefisien Determinasi	37

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	13
3.1 Kerangka Pemecahan Masalah	24
4.1 Hasil Uji Normalitas	31
4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	32

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Rekapitulasi Jawaban Responden
- Lampiran 3. Data Karakteristik Responden
- Lampiran 4. Uji Validitas Variabel Penelitian
- Lampiran 5. Uji Reabilitas Variabel Penelitian
- Lampiran 6. Analisis Deskriptif
- Lampiran 7. Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 8. Analisis Regresi Linear Berganda
- Lampiran 9. Tabel Nilai r Product Momen
- Lampiran 10. Tabel Distribusi Nilai F (5%)
- Lampiran 11. Titik Persentasi Distribusi t