

*e-Journal*

# Ekonomi Bisnis dan Akuntansi

## Universitas Jember



<b>eJEBA</b>	<b>Vol.8</b>	<b>No.1</b>	<b>Hlm. 1 - 106</b>	<b>Maret 2021</b>	<b>ISSN 2685-3523</b>
--------------	--------------	-------------	---------------------	-----------------------	---------------------------



# e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi

## UNIVERSITY OF JEMBER

[ANNOUNCEMENTS](#)[CURRENT](#)[ARCHIVES](#)[ABOUT ▾](#)

[HOME](#) / [Editorial Team](#)

### Editor-in-Chief

[Dr. Duwi Yunitasari, S.E., M.E.](#) Universitas Jember, Indonesia [Scopus Id](#)

### Editorial Board

[Dr. Adhitya Wardhana, SE., M.Si](#) Universitas Padjajaran, Indonesia [Sinta Id](#)

[Dr. Toni Seno Aji, SE., M.E](#) Universitas Negeri Surabaya, Indonesia [Sinta Id](#)

[Fivien Muslihatinningsih, S.E., M.Si.](#) Universitas Jember, Indonesia [Scopus Id](#)

[Dr. Arnis Budi Susanto, S.E., M.Si.](#) Universitas Jember, Indonesia [Sinta Id](#)

[Aisa Tri Agustini, S.E., M.Sc.](#) Universitas Jember, Indonesia [Sinta Id](#)

[Agus Mahardiyanto, S.E., M.A.](#) Universitas Jember, Indonesia [Sinta Id](#)

[Lusiana Ulfa Hardinawati, S.EI., M.Si.](#) Universitas Jember, Indonesia [Sinta Id](#)

[Dr. Suwito, SE., M.Si., Ak., CSRS., CSRA.](#) Universitas Khairun, Indonesia [Sinta Id](#)

[Dr. Kurniaty SE., M.Si.,](#) Sekolah Pasca Sarjana, Universitas Hasanuddin, Indonesia [Scopus Id](#)

Vanya Pinkan Maridelana, SP., MBA, Universitas Jember, Indonesia

Rachmania Nurul Fitri Amijaya, M.SEI., Universitas Jember, Indonesia

### ADDITIONAL MENU

[About the Journal](#)

[Editorial Policies](#)

[Editorial Team](#)

[Peer Reviewers](#)

[Instruction for Authors](#)

[Journal Template](#)

[Publications Ethic](#)

[Author Fee](#)

[Archiving and Repository Policy](#)

[Abstracting/Indexing](#)

[Screening for Plagiarism Policy](#)

[Copyright](#)

[Focus and Scope](#)

[Open Access Policy](#)

### INDEX

# We are Crossref

# Member



University of Jember  
JurnalUNEJ

eJEBA by [University of Jember](#) is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](#).

LoA





# e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi

## UNIVERSITY OF JEMBER

ANNOUNCEMENTS CURRENT ARCHIVES ABOUT ▾

 Search

### Abstracting/Indexing

**e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi** is a member of Crossref, an official Digital Object Identifier (DOI) Registration Agency.

Currently, the Journal is indexed in the following databases: [Google Scholar](#), [PKP Index](#), [Garuda](#), [Copernicus](#), [Crossref](#), One Search, Moraref, and [Base](#). These databases are accessed by subscribing institutions worldwide. By including the content on such databases, **e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi** receives many benefits, including exposure to many libraries across the globe; an opportunity to maintain and grow subscriptions and increased web traffic to the journal’s website.

#### Index:



#### ADDITIONAL MENU

About the Journal

Editorial Policies

Editorial Team

Peer Reviewers

Instruction for Authors

Journal Template

# Digital Repository Universitas Jember

Publications Ethic

Author Fee

Archiving and Repository Policy

Abstracting/Indexing

Screening for Plagiarism Policy

Copyright

Focus and Scope

Open Access Policy

---

## INDEX

# SERTIFIKAT

Kementerian Riset dan Teknologi/  
Badan Riset dan Inovasi Nasional



Petikan dari Keputusan Menteri Riset dan Teknologi/  
Kepala Badan Riset dan Inovasi Nasional  
Nomor 85/M/KPT/2020  
Peringkat Akreditasi Jurnal Ilmiah Periode 1 Tahun 2020  
Nama Jurnal Ilmiah  
**e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi**  
E-ISSN: 26853523  
Penerbit: UPT-Penerbitan Universitas Jember

Ditetapkan sebagai Jurnal Ilmiah

## TERAKREDITASI PERINGKAT 4

Akreditasi Berlaku selama 5 (lima) Tahun, yaitu  
Volume 5 Nomor 1 Tahun 2018 sampai Volume 9 Nomor 2 Tahun 2022

Jakarta, 01 April 2020

Menteri Riset dan Teknologi/  
Kepala Badan Riset dan Inovasi Nasional  
Republik Indonesia,



*Bambang P. S. Brodjonegoro*

Bambang P. S. Brodjonegoro







## ISSN BARCODE



## JOURNAL VISITOR

**Visitors** See more ▶

93,842	164	59
1,906	142	58
224	92	55
196	64	55

Pageviews: 198,091

**FLAG Counter**

Vis. today 90 Visits 108 356

00386009

# We are Crossref

# Member



University of Jember  
JurnalUNEJ

eJEBA by [University of Jember](https://www.unjember.ac.id) is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).



### E-JOURNAL EKONOMI BISNIS DAN AKUNTANSI

📍 [UPT-PENERBITAN UNIVERSITAS JEMBER](#)

★ [P-ISSN : 23554665](#) <> [E-ISSN : 26853523](#)



2.375

Impact Factor



1220

Google Citations



Sinta 4

Current  
Accreditation

🔍 [Google Scholar](#) 📖 [Garuda](#) 🌐 [Website](#) 🌐 [Editor URL](#)

#### History Accreditation

2018      2019      2020      2021      2022

#### Garuda

[Google Scholar](#)

#### Apakah Career Website Employer, Social Media and Employer Branding Mempengaruhi Daya Tarik dan Keinginan Melamar pada Industri Perbankan?

[UPT Penerbitan Universitas Jember](#) [e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi Vol 9 No 1 \(2022\): e-JEBA Volume 9 Number 1 Year 2022 1-6](#)

📅 2022    📄 [DOI: 10.19184/ejeba.v9i1.30463](#)    🏆 [Accred : Sinta 4](#)

#### Analisis Pasar Modal Syariah 5 Negara Asean di Era Pandemi COVID 19

[UPT Penerbitan Universitas Jember](#) [e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi Vol 9 No 1 \(2022\): e-JEBA Volume 9 Number 1 Year 2022 36-41](#)

📅 2022    📄 [DOI: 10.19184/ejeba.v9i1.30412](#)    🏆 [Accred : Sinta 4](#)

#### Strategi Pengembangan Produksi Garam di Wini â Perbatasan Timor Leste

[UPT Penerbitan Universitas Jember](#) [e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi Vol 9 No 1 \(2022\): e-JEBA Volume 9 Number 1 Year 2022 7-13](#)

📅 2022    📄 [DOI: 10.19184/ejeba.v9i1.30435](#)    🏆 [Accred : Sinta 4](#)

#### Analisis Efisiensi Anggaran Pada Instansi Pemerintah Badan Layanan Umum

[UPT Penerbitan Universitas Jember](#) [e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi Vol 9 No 1 \(2022\): e-JEBA Volume 9 Number 1 Year 2022 42-48](#)

📅 2022    📄 [DOI: 10.19184/ejeba.v9i1.26620](#)    🏆 [Accred : Sinta 4](#)

#### Workers Adaptation during Pandemic, Evidence from Bali Province as Main Tourist Destination in Indonesia

[UPT Penerbitan Universitas Jember](#) [e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi Vol 9 No 1 \(2022\): e-JEBA Volume 9 Number 1 Year 2022 14-22](#)

📅 2022    📄 [DOI: 10.19184/ejeba.v9i1.27741](#)    🏆 [Accred : Sinta 4](#)

### [Analisis Strategi Bauran Pemasaran berdasarkan Prinsip Syariah \(Studi Kasus: Meryva Shop di Kulonprogo, Yogyakarta\)](#)

UPT Penerbitan Universitas Jember [e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi Vol 9 No 1 \(2022\): e-JEBA Volume 9 Number 1 Year 2022 23-29](#)

2022 [DOI: 10.19184/ejeba.v9i1.29241](#) [Accred : Sinta 4](#)

### [Optimalisasi Peranan Financial Technology \(Fintech Sharia\) Menuju Era Digitalisasi Koperasi](#)

UPT Penerbitan Universitas Jember [e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi Vol 9 No 1 \(2022\): e-JEBA Volume 9 Number 1 Year 2022 30-35](#)

2022 [DOI: 10.19184/ejeba.v9i1.29119](#) [Accred : Sinta 4](#)

### [Analisis Respon Pertumbuhan Ekonomi Indonesia Akibat External Shock Amerika Serikat dan China](#)

UPT Penerbitan Universitas Jember [e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi Vol 8 No 1 \(2021\): e-JEBA Volume 8 Number 1 Year 2021 20 - 32](#)

2021 [DOI: 10.19184/ejeba.v8i1.22902](#) [Accred : Sinta 4](#)

### [Pengaruh Servant Leadership, Empowerment dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Royal Hotel n'Lounge Jember](#)

UPT Penerbitan Universitas Jember [e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi Vol 8 No 1 \(2021\): e-JEBA Volume 8 Number 1 Year 2021 97 - 101](#)

2021 [DOI: 10.19184/ejeba.v8i1.15853](#) [Accred : Sinta 4](#)

### [Pengaruh Fungsi Manajemen Koperasi Pondok Pesantren dan Etos Kerja Islami Terhadap Pembentukan Jiwa Wirausaha Santri di Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember](#)

UPT Penerbitan Universitas Jember [e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi Vol 8 No 1 \(2021\): e-JEBA Volume 8 Number 1 Year 2021 58 - 67](#)

2021 [DOI: 10.19184/ejeba.v8i1.23215](#) [Accred : Sinta 4](#)

[View more ...](#)



# e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi

## UNIVERSITY OF JEMBER

[ANNOUNCEMENTS](#) [CURRENT](#) [ARCHIVES](#) [ABOUT](#) ▾

[HOME](#) / [About the Journal](#)

**e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi** is a **biannual double-blind peer-reviewed** academic journal that is dedicated to publishing high-quality scholarly works on all disciplines of economics, business, and accounting studies. The objective of the Journal is to provide a leading forum for the enhancement of communication between researchers and policymakers on the recent development of economics, business, and accounting.

The publication in the Journal lays emphasis on works at the cutting edge of economics, business, and accounting that have not been published everywhere. The Journal covers the discussion of contemporary economics, Islamic economics, business, and accounting in theoretical, empirical, and comparative studies which are not limited to Indonesian economics, business, and accounting, but in international economics, business and accounting too.

The Journal will review manuscripts which should be 7,000-10,000 words (Articles), 3,000-5,000 words (Case Comments), and 1,000-2,500 words (Book Reviews). All articles published in this Journal are processed under a blind peer-review of the editorial board. The board and reviewers are legal scholars with specific expertise in accordance with the main focus of this Journal. The peer-reviewed process and decision on the publication of manuscripts will normally be completed within three months from the day of submitting papers. All submissions should be made online here, by referring to author guidelines which can be found here.

In 2020, e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi (EJEBA) has been accredited 'Science and Technology Index (SINTA 4)' based on Decree of Ministry of Research and Technology Accreditation Number 85/M/KPT/2020 on 1 April 2020 for 5 years (Vol. 5 / No. 1 / Year 2018 until Vol. 9 / No. 2 / Year 2022).

### **Subscriptions:**

The Journal is published twice a year in March and September. All contents of the Journal are freely available without charge to the user or his/her institution. Authors and readers are allowed to read, download, print, search, or link to the full texts of the articles in this Journal. The Journal does not request financial payment from authors. All published articles can be accessed online for free. All inquiries regarding manuscript submission, journal policy, and any other relevant information regarding the Journal can be emailed to [ejeba.feb@unej.ac.id](mailto:ejeba.feb@unej.ac.id) or posted to Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Jember, Kalimantan Road 37 Jember, East Java, Indonesia.

### ADDITIONAL MENU

[About the Journal](#)[Editorial Policies](#)[Editorial Team](#)[Peer Reviewers](#)[Instruction for Authors](#)[Journal Template](#)[Publications Ethic](#)[Author Fee](#)[Archiving and Repository Policy](#)[Abstracting/Indexing](#)[Screening for Plagiarism Policy](#)[Copyright](#)[Focus and Scope](#)[Open Access Policy](#)

### INDEX

# We are Crossref

# Member



University of Jember  
JurnalUNEJ

eJEBa by [University of Jember](https://www.unjember.ac.id/) is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).



# e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi

## UNIVERSITY OF JEMBER

[ANNOUNCEMENTS](#) [CURRENT](#) [ARCHIVES](#) [ABOUT](#) ▾

[HOME](#) / [ARCHIVES](#) / Vol 8 No 1 (2021): e-JEBA Volume 8 Number 1 Year 2021



**PUBLISHED:** 2021-03-31

### ARTICLES

---

#### COVER

Mochammad Farid Afandi



### DEVELOPMENT ECONOMICS

---

**Analisis Faktor "Pemicu" Minat Melakukan Whistleblowing**



Aida Nahar

1 - 7

 PDF

---

### Respon Awal Petani, Nelayan, dan Usaha Mikro, Terhadap Bantuan COVID-19

Crisanty Sutristyaningtyas Titik, Ris Yuwono Yudo Nugroho

8 - 19

 PDF

---

### Analisis Respon Pertumbuhan Ekonomi Indonesia Akibat External Shock Amerika Serikat dan China

Alvin Sugeng Prasetyo, Mochamad Devis Susandika

20 - 32

 PDF

---

### Penerapan Vector Error Correction Model pada Hubungan Kurs, Inflasi dan Suku Bunga

Moh Faizin

33 - 41

 PDF

---

### Disparitas Pendapatan di Jawa Tengah

Muliasari Pinilih

42 - 48

 PDF

---

### Persepsi Petani Terhadap Konsep Ketahanan Pangan Melalui Ekonomi Kebersamaan di Kabupaten Situbondo

Duwi Yunitasari, Fivien Muslihatinningsih, Herman Cahyo Diartho, Endah Kurnia Lestari, Agus Lutfi

49 - 57

 PDF

---

## SHARIA ECONOMICS

---

### **Pengaruh Fungsi Manajemen Koperasi Pondok Pesantren dan Etos Kerja Islami Terhadap Pembentukan Jiwa Wirausaha Santri di Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember**

Zainuri Zainuri, Agus Mahardiyanto, Ravida Mawadatur Rohmah

58 - 67



---

### **Perilaku Keuangan Individu Muslim Indonesia: Studi Data IFLS5**

Pusvita Yuana

68 - 74



---

### **Market Share Bank Syariah Terhadap Institusi Keuangan Syariah di Indonesia**

Moh. Adenan, Ghaluh Hermawati Safitri, Lilis Yulianti

75 - 83



---

## **MANAGEMENT**

---

### **Pengaruh Profitabilitas, Dividend Payout Ratio dan Inflasi Terhadap Harga Saham**

Herman Setiawan, Victoria Victoria, Karen Victoria, Holfian Daulat Tambun Saribu, Erika Erika

84 - 88



---

### **Kemudahan Penggunaan dan Harga Terhadap Minat Beli Online Konsumen**

Hapsawati Taan

89 - 96



---

### **Pengaruh Servant Leadership, Empowerment dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Royal Hotel n'Lounge Jember**

Retmita Tata Elsa Manora, Purnamie Titisari, Mochammad Syaharudin

97 - 101



# Fasilitas Aplikasi Pendidikan dan Suasana Akademik Dapat Menciptakan Kepuasan dan Dampaknya Terhadap Word of Mouth Mahasiswa

Wisnalmawati Wisnalmawati, Wahyu Handayani, Olinda da Conceicao

102 - 106



ADDITIONAL MENU
About the Journal
Editorial Policies
Editorial Team
Peer Reviewers
Instruction for Authors
Journal Template
Publications Ethic
Author Fee
Archiving and Repository Policy
Abstracting/Indexing
Screening for Plagiarism Policy
Copyright
Focus and Scope
Open Access Policy

## INDEX

# We are Crossref

# Member



University of Jember  
JurnalUNEJ

eJEBA by [University of Jember](https://www.unjember.ac.id/) is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).



# e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi

## UNIVERSITY OF JEMBER

ANNOUNCEMENTS

CURRENT

ARCHIVES

ABOUT ▾

Search

[HOME](#) / [ARCHIVES](#) / [VOL 8 NO 1 \(2021\): E-JEBA VOLUME 8 NUMBER 1 YEAR 2021](#) / [Sharia Economics](#)

## Pengaruh Fungsi Manajemen Koperasi Pondok Pesantren dan Etos Kerja Islami Terhadap Pembentukan Jiwa Wirausaha Santri di Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember

**Zainuri Zainuri**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Jember

**Agus Mahardiyanto**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Jember

**Ravida Mawadatur Rohmah**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Jember

DOI: <https://doi.org/10.19184/ejeba.v8i1.23215>

### ABSTRACT

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh fungsi manajemen koperasi (*planing, organizing, actuating, controlling*) dan etos kerja islami terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri di pondok pesantren Al-Qodiri Jember. Penelitian ini merupakan penelitian *confirmatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh anggota koperasi pondok pesantren Al-Qodiri Jember yang berjumlah 1.300. Sampel dipilih sebanyak 150 responden. Metode pengambilan sampel menggunakan prosedur teknik *probabilty sampling* dengan teknik *quota sampling*. metode analisis data menggunakan analisis SEM. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) *planing* berpengaruh signifikan langsung terhadap pembentukan jiwa

wirausaha santri (2) *organizing* berpengaruh signifikan langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri (3) *Actuating* berpengaruh signifikan langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri (4) *Controlling* berpengaruh signifikan langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri (5) Etos kerja islami berpengaruh signifikan langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha (6) *Planing* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja islami sebagai variabel intervening (7) *Organizing* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja islami sebagai variabel intervening (8) *Actuating* berpengaruh tidak signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja islami sebagai variabel intervening (9) *Controlling* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja islami sebagai variabel intervening.





PUBLISHED

2021-03-31

HOW TO CITE

ZAINURI, Zainuri; MAHARDIYANTO, Agus; ROHMAH, Ravida Mawadatur. Pengaruh Fungsi Manajemen Koperasi Pondok Pesantren dan Etos Kerja Islami Terhadap Pembentukan Jiwa Wirausaha Santri di Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember. **e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi**, [S.l.], v. 8, n. 1, p. 58 - 67, mar. 2021. ISSN 2685-3523. Available at: <<https://jurnal.unej.ac.id/index.php/e-JEBAUJ/article/view/23215>>. Date accessed: 12 sep. 2022. doi: <https://doi.org/10.19184/ejeba.v8i1.23215>.

CITATION FORMATS

[ABNT](#)[APA](#)[BibTeX](#)[CBE](#)[EndNote - EndNote format \(Macintosh & Windows\)](#)[MLA](#)[ProCite - RIS format \(Macintosh & Windows\)](#)[RefWorks](#)[Reference Manager - RIS format \(Windows only\)](#)[Turabian](#)

ISSUE

[Vol 8 No 1 \(2021\): e-JEBA Volume 8 Number 1 Year 2021](#)

SECTION

Sharia Economics

The author who proposes his manuscript to be processed for publication on e-JEBA is deemed to have agreed to the following: **[1]**. The author cannot withdraw the manuscript that has been proposed for processing until it receives an answer from the Chief of Editor regarding the status of the scientific article manuscript (accepted or rejected for publication). **[2]**. The publisher is not responsible for the data and content of the

# We are Crossref

# Member



University of Jember  
JurnalUNEJ

eJEBa by [University of Jember](#) is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](#).



# Pengaruh Fungsi Manajemen Koperasi Pondok Pesantren dan Etos Kerja Islami Terhadap Pembentukan Jiwa Wirausaha Santri di Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember

*(The Influence of the Management Function of the Islamic Boarding School Cooperative and Islamic Work Ethics on the Formation of the Santri Entrepreneurial Spirit at the Al-Qodiri Islamic Boarding School, Jember)*

Zainuri, Agus Mahardiyanto\*, Ravida Mawadatur Rohmah  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Jember  
Kabupaten Jember, Jawa Timur, Indonesia  
Email: agusmahardianto@gmail.com

## Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh fungsi manajemen koperasi yang terdiri atas *planning, organizing, actuating, controlling* dan etos kerja Islami terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri di Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember. Penelitian ini tergolong dalam *confirmatory research* dengan teknik analisis SEM. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh anggota koperasi Pondok Pesantren (Kopontren) Al-Qodiri Jember yang berjumlah 1.300 orang. Pengambilan sampel dengan prosedur teknik *probability sampling* dan *quota sampling* sehingga 150 responden terpilih sebagai sampel. Data penelitian diperoleh dari kuesioner dan wawancara kepada pengurus dan anggota Kopontren. Selanjutnya analisis dilakukan dengan menggunakan analisis SEM. Hasil menunjukkan bahwa *planning, organizing, actuating, controlling* dan etos kerja Islami berpengaruh signifikan langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Hal ini berimplikasi bahwa pentingnya untuk mengaktualisasikan fungsi-fungsi manajemen dalam setiap kegiatan dan operasional Kopontren supaya Jiwa wirausaha santri semakin terasah menjadi lebih baik. adapun *planning, organizing, actuating, controlling* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja Islami sebagai variabel *intervening*. Hal ini menunjukkan pentingnya memupuk etos kerja Islami para santri Kopontren Al Qodiri sebagai upaya membentuk jiwa wirausaha santri meskipun dampaknya tidak langsung.

**Kata Kunci:** Etos Kerja Islami, Manajemen Koperasi, Jiwa Wirausaha, Pondok Pesantren

## Abstract

*This research was conducted to determine the effect of the cooperative management function which consists of planning, organizing, actuating, controlling, and Islamic work ethic on the formation of the entrepreneurial spirit of the santri at the Al-Qodiri Islamic Boarding school, Jember. This research is classified as confirmatory research with SEM analysis techniques. The population in this study were all members of the Al-Qodiri Jember Islamic boarding school cooperative (Kopontren), in total of 1,300 people. Sampling using probability technique and the quota sampling technique, so that 150 respondents were selected as the research sample. Data in this research is collected using questionnaire and direct interviews with the board and Kopontren members. Furthermore, the analysis is carried out using SEM analysis. The results show that planning, organizing, actuating, controlling, and Islamic work ethics have a significant direct effect on the formation of the entrepreneurial spirit of the santri. This implies that it is important to actualize management functions in every Kopontren activity and operation so that the entrepreneurial spirit of the santri is better honed. planning, organizing, actuating, controlling have an indirect significant effect on the formation of the entrepreneurial spirit of the santri through Islamic work ethic as an intervening variable. This shows the importance of fostering the Islamic work ethic of the Al Qodiri Kopontren students as an effort to form the entrepreneurial spirit of the santri even though the impact is indirect.*

**Keywords:** Islamic Boarding School, Cooperative Management, Entrepreneurial Spirit, Islamic Work Ethics.

---

\* Corresponding Author

## Pendahuluan

Pondok pesantren merupakan lembaga pendidikan tertua di Indonesia yang bertujuan untuk mempelajari dan mengamalkan ajaran agama Islam dengan menekankan moral sebagai pedoman hidup bermasyarakat, pesantren telah bertransformasi dari awalnya lembaga yang dianggap tradisional menjadi lembaga modern dengan sentuhan nilai agamis didalamnya (Basyit, 2017). Namun, beberapa pesantren lebih memprioritaskan materi tentang agama saja, kurangnya pembekalan keahlian pada *hard skill* atau pun *soft skill* mengakibatkan lulusan pesantren seringkali membutuhkan *skill* tambahan saat terjun ke masyarakat. Para santripun juga akan menghadapi tantangan yang sama pada era persaingan global ini.

Kemajuan dunia usaha di Indonesia mengakibatkan pentingnya pendidikan jiwa wirausaha diterapkan dipondok pesantren. Kewirausahaan merupakan proses kemampuan seseorang untuk mengamati dan menilai sebuah peluang bisnis, mengambil sebuah tindakan keuntungan dengan mengumpulkan sumber-sumber daya yang ada (Susanto, 2017). Konteks kewirausahaan tertera dalam QS. An-Nisa ayat 29. Kesuksesan pembentukan jiwa wirausaha para santri ditinjau dari pola manajemen yang ada didalamnya. Kegiatan manajemen adalah kegiatan mengelola dan mengkoordinasi suatu kegiatan untuk mencapai sebuah tujuan secara efisien dan efektif (Bacud, 2020).

Pondok pesantren Al-Qodiri Jember memiliki koperasi pondok pesantren (kopontren) yang didalamnya yang menerapkan pendidikan jiwa wirausaha kepada para santrinya. Pondok Pesantren Al-Qodiri. Beralamatkan di Jl. Manggar 139 A, Kelurahan Gebang Poreng Kecamatan Patrang Kabupaten Jember. Pendidikan wirausaha di kopontren Al-Qodiri Jember diharapkan menjadi media santri untuk melakukan praktik kerja keseimbangan antara pendidikan agama dan kewirausahaan. Koperasi merupakan sekumpulan beberapa orang secara sukarela yang membentuk sebuah badan usaha dikelola secara demokratis untuk meningkatkan kesejahteraan ekonomi anggotanya (Fathorrazi, 2010).

Kemajuan pada dunia usaha di Indonesia mengakibatkan koperasi mengalami perkembangan jumlah yang sangat pesat dari tahun 2012-2017 (Badan Pusat Statistik, 2019). Tingkat pertumbuhan dan perkembangan koperasi yang tentunya ditinjau dari fungsi manajemennya (Ekawarna, 2010:10).

Fungsi perencanaan (*planning*) merupakan proses memilih dan menghubungkan fakta-fakta, penggunaan dan pembuatan asumsi-asumsi dengan cara menggambarkan dan merumuskan perkiraan apa yang diperlukan pada masa yang akan datang demi mencapai tujuan yang diinginkan organisasi (Wijaya & Rifa'i, 2016) Fungsi perorganisasian (*organizing*) merupakan proses pembagian tugas dan wewenang seorang manajer yang dibantu pengelola terkait perencanaan dalam sebuah badan usaha atau koperasi (Wijayanto, 2012). Fungsi pelaksanaan (*actuating*) merupakan fungsi yang identik dengan penggerakan yaitu bagaimana seorang manajer dapat mengarahkan bawahannya tentang bagaimana melaksanakan tugas yang esensial dengan menciptakan kenyamanan dalam bekerjasama (Syaifullah, Titisari, &

Puspitasari, 2019). Fungsi pengawasan (*controlling*) merupakan penentuan standar ukur dan supervisi pelaksanaan terhadap tujuan pencapaian organisasi (Susanto & Susetyarsi, 2017).

Kopontren atau yang lebih dikenal dengan Koperasi pondok pesantren termasuk organisasi ekonomi berasaskan Islam-aqidah dan mendidik. Maka dari itu Selain membentuk jiwa wirausaha juga memberikan pendidikan etos kerja Islam kepada para santri. Etos kerja Islami merupakan sikap dasar yang dimiliki seseorang yaitu berupa karakter maupun kebiasaan seseorang dalam pekerjaan yang dilakukan dan mengandung sistem aqidah Islam atau kereimanan didalamnya (Yousef, 2001) (Gheitani, Imani, Seyyedamiri, & Foroudi, 2019) (Fesharaki & Sehat, 2018). Terkait etos kerja Islami terdapat dalam QS. Al-Kahfi ayat 7.

Etos kerja Islami penting bagi wirausahawan untuk menyelesaikan masalah-masalah yang ada pada bisnisnya sesuai dengan syariat Islam. Adanya etos kerja Islam seorang wirausahawan tidak akan terbebani akan sebuah target pada usahanya. Oleh karena itu santri di Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember diharapkan nantinya dapat menerapkan sikap etos kerja Islami dalam berwirausaha. Hal ini sesuai dengan salah satu misi pondok pesantren Al-Qodiri Jember yaitu mencetak manusia dengan keseimbangan trio cerdas, yakni kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional, dan kecerdasan spiritual. Oleh karena itu peneliti ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis terkait pengaruh fungsi manajemen koperasi yang terdiri atas *planning, organizing, actuating, controlling* dan etos kerja Islam dalam pembentukan jiwa wirausaha para santri di pondok pesantren Al-Qodiri.

## Kajian Teori

Manajemen merupakan proses koordinasi pekerjaan orang lain supaya pekerjaan dapat terselesaikan secara efisien dan efektif (Fesharaki & Sehat, 2018). Pelaku manajemen adalah manusia dimana yang diatur oleh manusia adalah bermacam aktifitas yang timbul dalam proses manajemen berhubungan dengan faktor-faktor produksi yang disebut 6 M. Menurut Terry (2012) unsur-unsur manajemen "*the six M in management*" meliputi: *Man, Money, Material, Macahine, Methods and Market*. Menurut Ekawarna (2010) fungsi manajemen koperasi terdapat 4 fungsi, yaitu:

- a. Fungsi Perencanaan (*Planning*)  
Fungsi perencanaan (*planning*) merupakan proses memilih dan menghubungkan fakta-fakta, penggunaan dan pembuatan asumsi-asumsi dengan cara menggambarkan dan merumuskan perkiraan apa yang diperlukan di masa yang akan datang untuk pencapaian tujuan (Wijaya & Rifa'i, 2016).
- b. Fungsi Pengorganisasian (*Organizing*)  
Fungsi perorganisasian (*organizing*) merupakan proses pembagian tugas dan wewenang seorang manajer yang dibantu pengelola terkait perencanaan dalam sebuah badan usaha atau koperasi. (Wijaya & Rifa'i, 2016)

- c. Fungsi Pelaksanaan (*Actuating*)  
Fungsi pelaksanaan (*actuating*) merupakan fungsi yang identik dengan penggerakan yaitu bagaimana seorang manajer dapat mengarahkan bawahannya tentang bagaimana melaksanakan tugas yang esensial dengan menciptakan kenyamanan dalam bekerjasama (Awaluddin & Hendra, 2018).
- d. Fungsi Pengawasan (*Controlling*)  
Fungsi pengawasan (*controlling*) merupakan penentuan standar ukur dan supervisi pelaksanaan terhadap tujuan pencapaian organisasi (Glendoh, 2000)
- Menurut Sofyan Hidayat (2016) koperasi merupakan perkumpulan yang bergabung secara sukarela membentuk badan usaha dan dikelola secara demokratis untuk meningkatkan kesejahteraan ekonomi (Sofyan Hidayat, Setiana, & Situmeang, 2016). menurut Undang-Undang koperasi tahun 1967 No.12 koperasi Indonesia adalah organisasi yang berwatak sosial, dengan beranggotakan orang atau badan hukum koperasi dengan tata susunan ekonomi sebagai usaha bersama yang berasaskan kekeluargaan yang berbasis ekonomi rakyat (Kemenkumham, 1967). Partisipasi anggota koperasi merupakan sebuah kunci keberhasilan dari usaha koperasi tersebut. Menurut Sugiharsono (2010) partisipasi memiliki 3 dimensi (Sugiharsono, 2010), yaitu
- Partisipasi dari sifatnya  
Terdapat dua macam partisipasi dari sifatnya yaitu partisipasi yang dipaksa (*forced*) dan partisipasi sukarela (*voluntary*). Partisipasi yang dipaksa (*forced*) merupakan partisipasi yang tidak sesuai dengan prinsip koperasi. Sedangkan partisipasi sukarela (*voluntary*) merupakan partisipasi yang menyetujui dan mendukung adanya gagasan pada koperasi tersebut.
  - Partisipasi dari bentuknya  
Terdapat dua macam partisipasi dari bentuknya yaitu partisipasi formal dan partisipasi informal. Formal disini merupakan telah terciptanya pengambilan dan pelaksanaan dengan mekanisme formal. Sedangkan partisipasi informal merupakan partisipasi yang hanya mendapat persetujuan lisan antara atasan dengan bawahan.
  - Partisipasi dari pelaksanaannya  
Pelaksanaan partisipasi dilakukan secara langsung dan tidak langsung. Partisipasi langsung merupakan seseorang anggota dalam mengajukan sebuah aspirasi pandangan ide-idenya disampaikan secara langsung kepada pihak yang berkaitan. Sedangkan partisipasi tidak langsung merupakan partisipasi yang disampaikan atas dasar membawa aspirasi dari orang lain
  - Partisipasi dari segi kepentingannya  
Dari segi kepentingan partisipasi dibedakan menjadi partisipasi kontribusif dan partisipasi insentif. Kedua partisipasi ini saling berkaitan dengan erat serta berperan ganda sebagai pemilik dan sebagai pelanggan. Pertama dalam dana pembiayaan pertumbuhan koperasi. Kedua setelah dana terkumpul selanjutnya menetapkan tujuan, kebijakan, serta pengawasan. Ketiga sebagai pelanggan harus memanfaatkan pelayanan yang tersedia di koperasi tersebut (Sugiharsono, 2010).

Kewirausahaan merupakan proses kemampuan seseorang untuk mengamati dan menilai sebuah peluang bisnis, mengambil sebuah tindakan keuntungan dengan mengumpulkan sumber-sumber daya yang ada (Saragih, 2017). pembentukan jiwa wirausaha terdapat 3 dimensi dan indikator di dalamnya, yaitu:

- Pendidikan  
Pendidikan merupakan hal yang menyangkut bagaimana seorang wirausaha dapat menjalankan peranannya dengan baik. Pendidikan dapat menghasilkan seseorang trampil dan memiliki nilai intelektual. Pendidikan jasmani dan rohani perlu diterapkan keduanya guna menyeimbangkan antara kemampuan intelektual dan keterampilan.
- Nilai Pribadi  
Nilai merupakan suatu keyakinan untuk melakukan sebuah tindakan terhadap sebuah pilihannya. Dengan adanya suatu nilai akan membentuk sifat pribadi seseorang. Nilai pribadi ini akan membentuk karakteristik seseorang dalam melakukan suatu tindakan.
- Pengalaman kerja  
Pengalaman kerja merupakan proses pembelajaran seseorang dari pendidikan formal dan non formal yang membawa yang membawa pengaruh perilaku yang lebih baik. Pengalaman kerja merupakan proses pengetahuan, keterampilan, penguasaan seseorang terhadap pekerjaan yang telah dilaksanakannya.

Menurut Ardiansyah (2019) pondok pesantren merupakan penyebaran dan pengembangan ilmu agama Islam dengan suatu pendidikan atau pengajaran pada suatu lembaga keagamaan (Ardiansyah, 2019). Pondok pesantren juga dikenal sebagai lembaga yang memiliki fokus tidak hanya dalam pengembangan pendidikan keagamaan tetapi juga sosial budaya dan juga ekonomi (Susanto, 2017).

Berdasarkan Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia No. 30 Tahun 2020, Tentang Pondok Pesantren menyatakan bahwa Pondok Pesantren merupakan lembaga pendidikan agama Islam yang diasuh oleh seorang kyai dan yayasan atau organisasi dengan sistem asrama pengajarannya dalam bentuk sekolah/ madrasah dengan masa belajar yang disesuaikan jenis tingkatan sekolah atau program kitab disesuaikan dan diselesaikan, serta menjadikan masjid sebagai pusat kegiatan". Pendidikan pondok pesantren merupakan bagian dari sistem pendidikan nasional. Ditinjau dari "Tri Dharma Pesantren", yaitu: "keimanan dan ketakwaan kepada Allah SWT, pengembangan keilmuan yang bermanfaat, dan pengabdian kepada agama, masyarakat, dan negara" (Kemeng, 2020).

Menurut Kirom (2018) etos kerja merupakan moral, komitmen, kejujuran, ketepatan waktu, kreativitas, sebuah tanggung jawab, kuat pendirian, kreatif, dan kepercayaan diri (Kirom, 2018). Etos kerja Islam merupakan konsep etika keyakinan akan prinsip dan ajaran dalam Islam (Gheitani et al., 2019). Terdapat hadist dari Aisyah r.a., yang maknanya ialah manusia dicintai Allah bilamana ia bekerja dan melakukan sesuatu dengan cara profesional (HR. Thabrani, No: 891, Baihaqi, No: 334).

Dimensi dari etos kerja Islami dibagi menjadi tiga macam (Kirom, 2018), yaitu:

- a. Kerja Dilandasi Aqidah  
Etos kerja Islam dimaknai sebagai keyakinan seorang muslim dalam bekerja bahwa kerja semata-mata untuk mendapatkan Ridha Allah yaitu niat bekerja sebagai ibadah.
- b. Kerja Dilandasi Ilmu  
Kerja dilandasi ilmu yang benar merupakan hal yang sangat penting. Dalam melakukan sebuah pekerjaan harus berlandaskan ilmu yaitu wahyu dari Allah SWT. Ilmu juga berdasarkan Sunatullah atau hukum alam. Jadi ilmu dalam bekerja akan mewujudkan kerja yang sesuai dengan syariah Islam.
- c. Kerja yang Meneladani Sifa-sifat Ilahi dan Mengikuti Petunjuknya  
Etos kerja Islam dapat dihubungkan dengan sifat Ilahiah serta mengikuti petunjuk Allah merupakan tanggung jawab keimanan seseorang terhadap ajaran Islam. Seseorang harus memanfaatkan potensi-potensi pada dirinya sekaligus meneladani sifat-sifat Ilahi dalam menjalankan kerja.

## Metode

### Rancangan atau Desain Penelitian

Penelitian ini ialah *confirmatory research* dengan tujuan untuk menjelaskan hubungan kausalitas antara variabel satu dengan variabel lain dengan pengujian hipotesis (Wagenmakers, Wetzels, Borsboom, van der Maas, & Kievit, 2012). Pendekatan pada penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif, berawal dari teori kemudian dijadikan hipotesis disertai pengukuran dan operasional konsep, selanjutnya dihitung secara generalisasi empiris berstandarkan statistik yang nantinya dapat disimpulkan hasil dari penelitian.

### Jenis dan Sumber Data

Data primer dari penelitian ini didapatkan dari teknik observasi, wawancara, dan kuesioner (angket). Kuesioner disusun berdasarkan penelitian terdahulu yang telah disesuaikan dengan penelitian sekarang beserta objeknya. Observasi pada penelitian ini dilakukan dengan melalui pengamatan langsung pada objek penelitian untuk memperoleh data awal mengenai gambaran umum pondok pesantren Al-Qodiri Jember. Wawancara pada penelitian ini dilakukan kepada pengurus pondok pesantren Al-Qodiri Jember untuk mendapatkan informasi langsung terkait profil pondok pesantren Al-Qodiri Jember. Kuesioner pada penelitian ini disebar kepada responden. Data sekunder pada penelitian ini didapatkan sudah dalam bentuk publikasi. Data sekunder pada penelitian ini diperlukan untuk mendapatkan data tentang pondok pesantren Al-Qodiri Jember.

### Populasi dan Sampel

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh anggota koperasi pondok pesantren Al-Qodiri Jember yang berjumlah 1.300. Prosedur pengambilan sampel dengan teknik *probability sampling* dan teknik *quota sampling* dengan pengembangan model sampel yang digunakan sebanyak 100-200 sampel dengan teknik *maximum likelihood examination*. 150 responden dipilih sebagai

sampel. Penentuan sampel pada penelitian ini awalnya 200 sampel, namun terdapat 50 sampel yang tidak memenuhi kriteria. Maka penentuan sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 150 sampel dari total 1300 santri.

### Metode Analisis Data

Analisis *Structural Equation Modeling* SEM digunakan dengan pendekatan konfirmatori sebagai teknik analisis *multivariate* untuk menganalisis pengaruh fungsi manajemen koperasi dan etos kerja Islam terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri.

### Identifikasi Variabel Penelitian

Variabel-variabel yang akan dianalisis dalam penelitian ini, meliputi:

- a. Variabel independen
  - 1) X1 : *Planning*
  - 2) X2 : *Organizing*
  - 3) X3 : *Actuating*
  - 4) X4 : *Controlling*
- b. Variabel dependen  
Y : Pembentukan jiwa wirausaha santri
- c. Variabel intervening  
X5 : Etos Kerja Islami

## Hasil dan Pembahasan

### Hasil

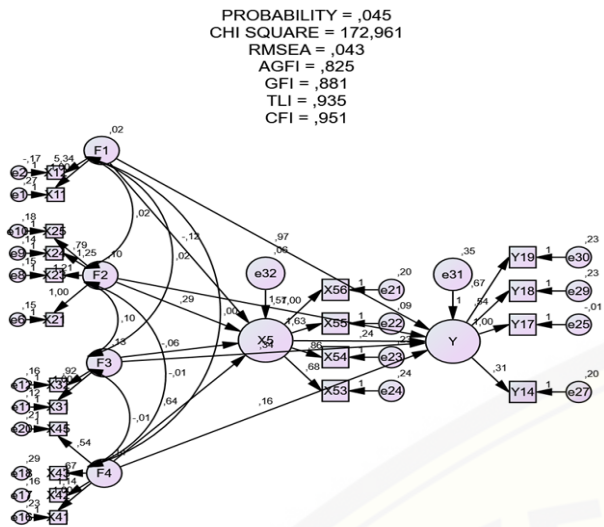
#### 1. Uji *Goodness of Fit Test*

Berdasarkan tabel 1 bahwa dari 8 kriteria, Chi-square menunjukkan nilai yang kecil, RMSEA, CMIN/DF, CFI menunjukkan fit yaitu layak, sedangkan Signifikansi, GFI, AGFI, TLI menunjukkan marginal yaitu tidak layak. Kriteria diketahui bahwa kesesuaian model layak diterima apabila minimal 2 kriteria menunjukkan fit atau layak. Maka, dalam penelitian ini kesesuaian model dapat diterima yang berarti terdapat kesesuaian antara model dengan data.

Tabel 1. *Goodness of Fit Test*

Kriteria	Nilai Cut Off	Hasil Perhitungan	Keterangan
Chi-square	Diharapkan kecil	172,961	Kecil
Signifikansi	$\geq 0,05$	0,045	Marginal
RMSEA	$\leq 0,08$	0,043	Fit
GFI	$\geq 0,90$	0,881	Marginal
AGFI	$\geq 0,90$	0,825	Marginal
CMIN/DF	$\leq 2,00$	1,210	Fit
TLI	$\geq 0,95$	0,935	Marginal
CFI	$\geq 0,95$	0,951	Fit

2. Uji Konversi Penerjemahan Diagram Jalur



Gambar 1. Diagram Jalur

3. Uji Kausalitas

Tabel 2. Hasil Pengujian Kausalitas

No	Variabel Jalur	Koefisien	CR	Probabilitas	Keterangan
1	Y<--- X1	0,97	2,113	0,035	Signifikan
2	Y<--- X2	0,57	3,827	0,008	Signifikan
3	Y<--- X3	0,34	1,564	0,003	Signifikan
4	Y<--- X4	0,00	1,536	0,002	Signifikan
5	Y<--- X5	0,24	2,812	0,017	Signifikan
6	X5<--- X1	-0,12	1,540	0,009	Signifikan
7	X5<--- X2	0,29	1,735	0,003	Signifikan
8	X5<--- X3	-0,06	0,169	0,866	Tidak Signifikan
9	X5<--- X4	0,64	3,631	0,001	Signifikan

Berdasarkan hasil pengujian kausalitas pada tabel dan koefisien jalur pada tabel 4.19 yaitu:

- Planning* berpengaruh langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Hasil analisis yang dilakukan menunjukkan bahwa *planning* berpengaruh langsung dan signifikan terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Nilai koefisien jalur positif sebesar 0,97 dengan CR sebesar 2,113 > 1,000 dan diperoleh signifikansi (p) 0,035 < 0,05 menjadi bukti adanya pengaruh tersebut. Maka dapat disimpulkan hipotesis 1 diterima: *planning* berpengaruh langsung signifikan terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri.
- Organizing* berpengaruh langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Hasil analisis yang dilakukan menunjukkan bahwa *Organizing* berpengaruh langsung signifikan terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Nilai koefisien jalur positif sebesar 0,57 dengan CR sebesar 3,827 > 1,000 dan diperoleh signifikansi (p) 0,008 < 0,05 menjadi bukti adanya pengaruh tersebut. Maka dapat disimpulkan hipotesis 2 diterima: *organizing* berpengaruh langsung signifikan terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri.

- Actuating* berpengaruh langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Hasil analisis yang dilakukan menunjukkan bahwa *Actuating* berpengaruh langsung signifikan terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Nilai koefisien jalur positif sebesar 0,34 dengan CR sebesar 1,564 > 1,000 dan diperoleh signifikansi (p) 0,003 < 0,05 yang artinya terdapat pengaruh langsung. Maka dapat disimpulkan hipotesis 3 diterima: *actuating* berpengaruh langsung signifikan terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri.
- Controlling* berpengaruh langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Hasil uji yang dilakukan menunjukkan bahwa *Controlling* berpengaruh langsung signifikan terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Terbukti dengan koefisien jalur positif sebesar 0,00 dengan CR sebesar 1,536 > 1,000 dan diperoleh signifikansi (p) 0,002 < 0,05. Maka dapat disimpulkan hipotesis 4 diterima: *controlling* berpengaruh langsung signifikan terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri.
- Etos Kerja Islami berpengaruh langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri.

Hasil uji yang dilakukan menunjukkan bahwa Etos kerja Islami berpengaruh langsung signifikan terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Hal ini dibuktikan dari koefisien jalur positif sebesar 0,24 dengan CR sebesar 2,812 > 1,000 dan diperoleh signifikansi (p) 0,017 < 0,05. Maka dapat disimpulkan hipotesis 5 diterima: etos kerja Islami berpengaruh langsung signifikan terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri.

- Planning* berpengaruh tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember. Hasil uji dalam penelitian ini menunjukkan bahwa *planning* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening. Hal ini dibuktikan dari koefisien jalur positif sebesar -0,12 dengan CR sebesar 1,540 > 1,000 dan diperoleh signifikansi (p) 0,009 < 0,05. Maka dapat disimpulkan hipotesis 6 diterima: *planning* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember.
- Organizing* berpengaruh tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember.

Hasil Uji SEM menunjukkan bahwa *Organizing* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening. Ditunjukkan oleh koefisien jalur positif sebesar 0,29 dengan CR sebesar 1,735 > 1,000 dan diperoleh signifikansi (p) 0,003 < 0,05. Maka dapat disimpulkan hipotesis 7 diterima: *organizing* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember.

8. *Actuating* berpengaruh tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember

Hasil olah data menunjukkan bahwa *Actuating* berpengaruh tidak signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening. Hal ini dibuktikan dari koefisien jalur positif sebesar -0,06 dengan CR sebesar  $0,169 < 1,000$  dan diperoleh signifikansi (p)  $0,866 > 0,05$  Maka dapat disimpulkan hipotesis 8 ditolak: *actuating* berpengaruh tidak signifikan tidak langsung terhadap V TYGN

pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember.

9. *Controlling* berpengaruh tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa *Controlling* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening. Hal ini dibuktikan dari koefisien jalur positif sebesar 0,64 dengan CR sebesar  $3,631 > 1,000$  dan diperoleh signifikansi (p)  $0,001 < 0,05$ . Maka dapat disimpulkan hipotesis 9 diterima: *actuating* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember.

## Pembahasan

### Pengaruh Langsung *Planning* Terhadap Pembentukan Jiwa Wirausaha Santri.

Berdasarkan hasil analisis pada hipotesis 1 menyatakan *planning* berpengaruh signifikan positif langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Pada analisis konfirmatori terdapat 2 indikator dari *planning* yaitu X11 dan X12 memiliki nilai valid diatas nilai yang direkomendasikan yaitu 0,45. Pengujian validitas dan reliabilitas variabel *planning* memiliki nilai *construct reliability* sebesar sebesar 0,771336 yang berarti nilai tersebut diatas rekomendasi yaitu minimal sebesar 0,60-0,70, maka variabel *planning* adalah 2 indikator valid dan reliabel.

Pengujian asumsi data bersifat multivariate normal dengan hasil pengujian normalitas menghasilkan nilai CR sebesar  $1,848$  diantara  $-1,96 \leq CR \leq 1,96$  ( $\alpha = 0,05$ ). Pengujian multikolinieritas dihasilkan nilai *determinant of sample covariance matrix* sebesar 0,000 maka dalam penelitian ini tidak terdapat adanya multikolinieritas. Hasil penelitian ini juga tidak terdapat multivariat *outliers*. Koefisien jalur pada variabel *planning* sebesar 0,97 dengan CR sebesar  $2,113 > 1,000$  dan diperoleh signifikansi (p)  $0,035 < 0,05$ , disimpulkan bahwa *planning* berpengaruh signifikan langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri pada pondok pesantren Al-Qodiri Jember.

Hasil uji menunjukkan bahwa secara teoritis dan empiris menyatakan adanya hubungan fungsi manajemen berupa *planning* berpengaruh signifikan positif terhadap

pembentukan jiwa wirausaha santri. Hasil penelitian ini diperkuat penelitian sebelumnya, yaitu pada penelitian Rofiq (2012) menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan pengelolaan koperasi pondok pesantren berupa *planning* terhadap pembentukan jiwa wirausaha para santri anggota pon-pes Sirojuth-Tholibin Brabo, maka dari itu hipotesis tersebut diterima. Hasil penelitian ini menunjukkan persamaan pada hipotesis dalam penelitian sebelumnya (Rofiq, 2012).

Hasil ini perlu dijadikan sebagai pertimbangan para pengurus Kopontren agar memiliki perencanaan baik jangka pendek maupun jangka panjang dalam pengelolaan koperasi, selain agar arah pengembangan koperasi terarah pun supaya kaderisasi santri dalam ekonomi gotong royong berupa koperasi semakin masif.

### Pengaruh Langsung *Organizing* Terhadap Pembentukan Jiwa Wirausaha Santri.

Berdasarkan hasil dari penelitian ini pada hipotesis 2 menyatakan *organizing* berpengaruh signifikan positif langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Pada analisis konfirmatori terdapat 4 indikator dari *organizing* yaitu X21, X23, X24, X25 memiliki nilai valid diatas nilai yang direkomendasikan yaitu 0,45. Pengujian validitas dan reliabilitas variabel *organizing* memiliki nilai *construct reliability* sebesar 0,753917 yang berarti nilai tersebut diatas rekomendasi yaitu minimal sebesar 0,60-0,70, maka variabel *organizing* adalah 4 indikator valid dan reliabel.

Pengujian asumsi data bersifat multivariate normal dengan hasil pengujian normalitas menghasilkan nilai CR sebesar  $1,848$  diantara  $-1,96 \leq CR \leq 1,96$  ( $\alpha = 0,05$ ). Pengujian multikolinieritas dihasilkan nilai *determinant of sample covariance matrix* sebesar 0,000 maka dalam penelitian ini tidak terdapat adanya multikolinieritas. Hasil uji juga tidak terdapat multivariat *outliers*. Koefisien jalur pada variabel *organizing* sebesar 0,57 dengan CR sebesar  $3,827 > 1,000$  dan diperoleh signifikansi (p)  $0,008 < 0,05$ , maka dapat disimpulkan bahwa *organizing* berpengaruh signifikan langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri.

Hasil uji analisis membuktikan secara teoritis dan empiris menyatakan adanya hubungan fungsi manajemen berupa *organizing* berpengaruh signifikan positif terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Hasil penelitian ini diperkuat penelitian sebelumnya, yaitu pada penelitian Rofiq (2012) menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan pengelolaan koperasi pondok pesantren berupa *organizing* terhadap pembentukan jiwa wirausaha para santri anggota ponpes Sirojuth-Tholibin Brabo, maka dari itu hipotesis tersebut diterima. Hasil penelitian ini menunjukkan persamaan pada hipotesis dalam penelitian sebelumnya (Rofiq, 2012).

Pengorganisasian menjadi salah satu instrumen penting manajemen dalam pengembangan suatu organisasi. Dalam konteks Kopontren Al Qodiri, pengorganisasian yang baik dapat dijadikan sebagai *role model* bagi santri dalam pengelolaan bisnis kelak saat mereka sudah menyelesaikan studi di Al Qodiri. Hal juga perlu menjadi perhatian pengelola pesantren dalam penguatan santri selain spiritual tetapi juga ekonomi (Nadzir, 2015).

### Pengaruh Langsung *Actuating* Terhadap Pembentukan Jiwa Wirausaha Santri.

Berdasarkan hasil dari penelitian ini pada hipotesis 3 menyatakan *actuating* berpengaruh signifikan positif langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Pada analisis konfirmatori terdapat 2 indikator dari *actuating* yaitu X31 dan X32 memiliki nilai valid diatas nilai yang direkomendasikan yaitu 0,45. Pengujian validitas dan reliabilitas variabel *actuating* memiliki nilai *construct reliability* sebesar 0,630306 yang berarti nilai tersebut diatas rekomendasi yaitu minimal sebesar 0,60-0,70, maka variabel *actuating* adalah 2 indikator valid dan reliabel.

Pengujian asumsi data bersifat multivariate normal dengan hasil pengujian normalitas menghasilkan nilai CR sebesar 1,848 diantara  $-1,96 \leq CR \leq 1,96$  ( $\alpha = 0,05$ ). Pengujian multikolinieritas dihasilkan nilai *determinant of sample covariance matrix* sebesar 0,000 maka dalam penelitian ini tidak terdapat adanya multikolinieritas. Dalam penelitian ini juga tidak terdapat multivariat *outliers*. Koefisien jalur pada variabel *actuating* sebesar 0,34 dengan CR sebesar 1,564 > 1,000 dan diperoleh signifikansi (p) 0,003 < 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa *actuating* berpengaruh signifikan langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri.

Hasil analisis menunjukkan bahwa secara teoritis dan empiris menyatakan adanya hubungan fungsi manajemen berupa *actuating* berpengaruh signifikan positif terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Hasil penelitian ini diperkuat penelitian sebelumnya, yaitu pada penelitian Rofiq (2012) yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan pengelolaan koperasi pondok pesantren berupa *actuating* terhadap pembentukan jiwa wirausaha para santri anggota ponpes Sirojuth-Tholibin Brabo, maka dari itu hipotesis tersebut diterima. Hasil penelitian ini menunjukkan persamaan pada hipotesis dalam penelitian sebelumnya (Rofiq, 2012).

Santri Kopontren Al Qodiri perlu menjadi penggerak dalam organisasi Koperasi. Dalam konteks pengembangan diri santri, *Actuating* menjadi pendorong santri agar mampu menjadi penggerak. dengan menjadi manajer, santri di kopontren diharapkan terasah menjadi manajer yang terampil (Susanto, 2017).

### Pengaruh Langsung *Controlling* Terhadap Pembentukan Jiwa Wirausaha Santri.

Berdasarkan hasil dari penelitian ini pada hipotesis 4 menyatakan *controlling* berpengaruh signifikan positif langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Pada analisis konfirmatori terdapat 4 indikator dari *controlling* yaitu X41, X42, X43, X45 memiliki nilai valid diatas nilai yang direkomendasikan yaitu 0,45. Pengujian validitas dan reliabilitas variabel *controlling* memiliki nilai *construct reliability* sebesar 0,647081 yang berarti nilai tersebut diatas rekomendasinyaitu minimal sebesar 0,60-0,70, maka variabel *controlling* adalah 4 indikator valid dan reliabel.

Pengujian asumsi data bersifat multivariate normal dengan hasil pengujian normalitas menghasilkan nilai CR sebesar 1,848 diantara  $-1,96 \leq CR \leq 1,96$  ( $\alpha = 0,05$ ). Pengujian multikolinieritas dihasilkan nilai *determinant of*

*sample covariance matrix* sebesar 0,000 maka dalam penelitian ini tidak terdapat adanya multikolinieritas. Dalam penelitian ini juga tidak terdapat multivariat *outliers*. Koefisien jalur pada variabel *controlling* sebesar 0,00 dengan CR sebesar 1,536 > 1,000 dan diperoleh signifikansi (p) 0,002 < 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa *controlling* berpengaruh signifikan langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri.

Hasil uji analisis membuktikan bahwa secara teoritis dan empiris menyatakan adanya hubungan fungsi manajemen berupa *controlling* berpengaruh signifikan positif terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Hasil penelitian ini diperkuat penelitian sebelumnya, yaitu pada penelitian Rofiq (2012) menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan pengelolaan koperasi pondok pesantren berupa *controlling* terhadap pembentukan jiwa wirausaha para santri anggota pon-pes Sirojuth-Tholibin Brabo, maka dari itu hipotesis tersebut diterima. Hasil penelitian ini menunjukkan persamaan pada hipotesis dalam penelitian sebelumnya (Rofiq, 2012).

### Pengaruh Langsung Etos Kerja Islami Terhadap Pembentukan Jiwa Wirausaha Santri.

Berdasarkan hasil dari penelitian ini pada hipotesis 5 menyatakan etos kerja Islami berpengaruh signifikan positif langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Pada analisis konfirmatori terdapat 4 indikator dari etos kerja Islami yaitu X53, X54, X55, X56 memiliki nilai valid diatas nilai yang direkomendasikan yaitu 0,45. Pengujian validitas dan reliabilitas variabel etos kerja Islami memiliki nilai *construct reliability* sebesar 1,12702 yang berarti nilai tersebut diatas rekomendasi yaitu minimal sebesar 0,60-0,70, maka variabel etos kerja Islami adalah 4 indikator valid dan reliabel.

Pengujian asumsi data bersifat *multivariate* normal dengan hasil normalitas menunjukkan nilai CR sebesar 1,848 diantara  $-1,96 \leq CR \leq 1,96$  ( $\alpha = 0,05$ ). Pengujian multikolinieritas dihasilkan nilai *determinant of sample covariance matrix* sebesar 0,000 maka dalam penelitian ini tidak terdapat adanya multikolinieritas. Dalam penelitian ini juga tidak terdapat multivariat *outliers*. Koefisien jalur pada variabel etos kerja Islamisebesar 0,24 dengan CR sebesar 2,812 > 1,000 dan diperoleh signifikansi (p) 0,017 < 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa etos kerja Islami berpengaruh signifikan langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara teoritis dan empiris menyatakan adanya hubungan fungsi manajemen berupa etos kerja Islami berpengaruh signifikan positif terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Etos kerja Islami menjadi hal penting dalam membangun jiwa kewirausahaan dan mental santri sebagai bekal mereka di masa depan (Huda, 2016).

### Pengaruh Tidak Langsung *Planning* Terhadap Pembentukan Jiwa Wirausaha Santri Melalui Etos Kerja Islami Sebagai Variabel Intervening Pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember.

Berdasarkan uji SEM menunjukkan bahwa hipotesis 6 menyatakan *planning* berpengaruh tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos

kerja sebagai variabel intervening pada pondok pesantren Al-Qodiri Jember. Pada analisis konfirmatori 2 indikator *planning* yaitu (X11) merumuskan tujuan koperasi dan (X12) merumuskan produk barang/jasa memiliki nilai valid diatas nilai yang direkomendasikan yaitu 0,45. Pengujian validitas dan reliabilitas variabel *planning* memiliki nilai *construct reliability* sebesar sebesar 0,771336 yang berarti nilai tersebut diatas rekomendasi yaitu minimal sebesar 0,60-0,70, maka variabel *planning* adalah 2 indikator valid dan reliable

Pengujian asumsi data bersifat multivariate normal dengan hasil pengujian normalitas menghasilkan nilai CR sebesar 1,848 diantara  $-1,96 \leq CR \leq 1,96$  ( $\alpha = 0,05$ ). Pengujian multikolinieritas dihasilkan nilai *determinant of sample covariance matrix* sebesar 0,000 maka dalam penelitian ini tidak terdapat adanya multikolinieritas. Dalam penelitian ini juga tidak terdapat multivariat *outliers*.

Koefisien jalur pada variabel *planning* sebesar 0,116 dengan CR sebesar 1,540 > 1,000 dan diperoleh signifikansi (p)  $0,009 < 0,05$ , maka dapat disimpulkan bahwa *planning* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember. Variabel *Planning* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember, Hasil hipotesis 6 diterima.

#### **Pengaruh Tidak Langsung *Organizing* Terhadap Pembentukan Jiwa Wirausaha Santri Melalui Etos Kerja Islami Sebagai Variabel Intervening Pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember.**

Berdasarkan hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa hipotesis 7 menyatakan *organizing* berpengaruh tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening pada pondok pesantren Al-Qodiri Jember. Pada analisis konfirmatori terdapat 4 indikator *organizing* yaitu (X21) membagi tugas (X23) merumuskan struktur organisasi unit usaha (X24) menciptakan hubungan yang harmonis sesama pengurus (X25) rapat koordinasi memiliki nilai valid diatas nilai yang direkomendasikan yaitu 0,45. Pengujian validitas dan reliabilitas variabel *organizing* memiliki nilai *construct reliability* sebesar 0,753917 yang berarti nilai tersebut diatas rekomendasi yaitu minimal sebesar 0,60-0,70, maka variabel *organizing* adalah 4 indikator valid dan reliabel.

Pengujian asumsi data bersifat multivariate normal dengan hasil pengujian normalitas menghasilkan nilai CR sebesar 1,848 diantara  $-1,96 \leq CR \leq 1,96$  ( $\alpha = 0,05$ ). Pengujian multikolinieritas dihasilkan nilai *determinant of sample covariance matrix* sebesar 0,000 artinya tidak terdapat adanya multikolinieritas. Dalam penelitian ini juga tidak terdapat multivariat *outliers*.

Koefisien jalur pada variabel *organizing* sebesar 0,228 dengan CR sebesar 1,735 > 1,000 dan diperoleh signifikansi (p)  $0,003 < 0,05$ , maka dapat disimpulkan bahwa *organizing* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos

kerja sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember. Variabel *organizing* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember, Hasil hipotesis 7 diterima.

#### **Pengaruh Tidak Langsung *Actuating* Terhadap Pembentukan Jiwa Wirausaha Santri Melalui Etos Kerja Islami Sebagai Variabel Intervening Pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember.**

Berdasarkan hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa hipotesis 8 menyatakan *actuating* berpengaruh tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening pada pondok pesantren Al-Qodiri Jember. Pada analisis konfirmatori terdapat 2 indikator yaitu (X31) melakukan koordinasi (X32) memberikan pelayanan kepada kosumen *actuating* memiliki nilai valid diatas nilai yang direkomendasikan yaitu 0,45. Pengujian validitas dan reliabilitas variabel *actuating* memiliki nilai *construct reliability* sebesar 0,630306 yang berarti nilai tersebut diatas rekomendasi yaitu minimal sebesar 0,60-0,70, maka variabel *actuating* adalah 2 indikator valid dan reliabel.

Pengujian asumsi data bersifat *multivariate* normal dengan hasil pengujian normalitas menghasilkan nilai CR sebesar 1,848 diantara  $-1,96 \leq CR \leq 1,96$  ( $\alpha = 0,05$ ). Pengujian multikolinieritas dihasilkan nilai *determinant of sample covariance matrix* sebesar 0,000 maka dalam penelitian ini tidak terdapat adanya multikolinieritas. Hasil ini juga menunjukkan tidak terdapat multivariat *outliers*.

Koefisien jalur pada variabel *actuating* sebesar 0,061 dengan CR sebesar 0,169 < 1,000 dan diperoleh signifikansi (p)  $0,866 > 0,05$ , maka dapat disimpulkan bahwa *actuating* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember. Variabel *actuating* berpengaruh tidak signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember. Hasil hipotesis 8 ditolak.

Penolakan hipotesis 8 menunjukkan bahwa pembentukan jiwa wirausaha tidak berpengaruh langsung terhadap variabel *actuating* melalui etos kerja Islami sebagai variabel intervening di Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember. *Actuating* merupakan proses yang identik dengan pergerakan yaitu bagaimana seorang manajer dapat mengarahkan bawahannya tentang bagaimana melaksanakan tugas yang esensial dengan menciptakan kenyamanan dalam bekerjasama (Awaluddin & Hendra, 2018). Pada penelitian ini variabel *actuating* diukur menggunakan 2 variabel yang sudah valid dan reliabel yaitu melakukan koordinasi dan memberikan pelayanan kepada konsumen.

Hasil penelitian ini secara teoritis, 2 indikator yaitu melakukan koordinasi dan memberikan pelayanan kepada konsumen belum mampu mencakup keseluruhan variabel etos kerja Islami dan fungsi dari manajemen koperasi



yaitu *actuating*. Hasil penelitian secara empiris yaitu *CR* dan *Probability* juga belum memenuhi kriteria, sehingga menunjukkan hasil yang tidak signifikan. Pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja Islami sebagai variabel intervening tidak bisa dilakukan menggunakan 2 indikator dari *actuating* yaitu melakukan koordinasi dan memberikan pelayanan kepada konsumen.

### Pengaruh Tidak Langsung *Controlling* Terhadap Pembentukan Jiwa Wirausaha Santri Melalui Etos Kerja Islami Sebagai Variabel Intervening Pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember.

Berdasarkan hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa hipotesis 9 menyatakan *controlling* berpengaruh tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening pada pondok pesantren Al-Qodiri Jember. Pada analisis konfirmatori terdapat 4 indikator *controlling* yaitu (X411) mngawasi tugas atau pekerjaan (X42) mengawasi keluar masuk anggaran/budget (X43) melakukan tugasnya dengan tanggungjawab (X45) melakukan evaluasi yaitu 0,45. Pengujian validitas dan reliabilitas variabel *controlling* memiliki nilai *construct reliability* sebesar 0,647081 yang berarti nilai tersebut diatas rekomendasi yaitu minimal sebesar 0,60-0,70, maka variabel *controlling* adalah 4 indikator valid dan reliabel.

Pengujian asumsi data bersifat multivariate normal dengan hasil uji normalitas menghasilkan nilai *CR* sebesar 1,848 diantara  $-1,96 \leq CR \leq 1,96$  ( $\alpha = 0,05$ ). Pengujian multikolinieritas dihasilkan nilai *determinant of sample covariance matrix* sebesar 0,000 artinya tidak terdapat adanya multikolinieritas. Dalam penelitian ini juga tidak terdapat multivariat *outliers*.

Koefisien jalur pada variabel *controlling* sebesar 0,642 dengan *CR* sebesar  $3,631 > 1,000$  menunjukkan signifikansi ( $p$ )  $0,001 < 0,05$ , maka dapat disimpulkan bahwa *controlling* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember. Variabel *controlling* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember, Hasil hipotesis 9 diterima.

### Simpulan dan Implikasi Penelitian

Hasil analisis data dan pembahasan pengaruh fungsi manajemen koperasi (X1), (X2), (X3), (X4) dan (X5) terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri (Y) maka dapat diambil beberapa kesimpulan, berikut ini:

1. *Planning* berpengaruh signifikan langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri.
2. *Organizing* berpengaruh signifikan langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri.
3. *Actuating* berpengaruh signifikan langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri.
4. *Controlling* berpengaruh signifikan langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri.
5. Etos kerja Islami berpengaruh signifikan langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri.
6. *Planning* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui Etos Kerja Islami sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember.
7. *Organizing* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui Etos Kerja Islami sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember.
8. *Actuating* berpengaruh tidak signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui Etos Kerja Islami sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember.
9. *Controlling* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui Etos Kerja Islami sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember.

### Ucapan Terima Kasih

Terimakasih kepada Pengasuh dan Pengurus Koperasi Pondok Pesantren (Kopontren) Al Qodiri Jember atas waktu dan kesediaannya sehingga penelitian ini dapat terselesaikan.

### Referensi

- Ardiansyah, D. H. . (2019). *Strategi Pesantren Dalam Mengembangkan Multitalenta Santri Melalui Kegiatan Muhadharah*. Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya. Retrieved from [http://digilib.uinsby.ac.id/35312/3/M. Dafiq Ardiansyah\\_F52317373.pdf](http://digilib.uinsby.ac.id/35312/3/M. Dafiq Ardiansyah_F52317373.pdf)
- Awaluddin, & Hendra. (2018). Fungsi Manajemen Dalam Pengadaan Infrastruktur Pertanian Masyarakat di Desa Watatu Kecamatan Banawa Selatan Kabupaten Donggala. *Publication*, 2(1).
- Bacud, S. A. D. (2020). Henri fayol's principles of management and its effect to organizational leadership and governance. *Journal of Critical Reviews*, 7(11), 162–167. <https://doi.org/10.31838/jcr.07.11.25>
- Basyit, A. (2017). Pembaharuan Model Pesantren: Respon Terhadap Modernitas. *KORDINAT*, XVI(2).
- Fathorrazi, M. (2010). Strategi Tebang Pilih sebagai Alternatif Pengembangan Koperasi di Kabupaten Jember. *Jurnal Sosial Ekonomi Pertanian*, 4(2).
- Fesharaki, F., & Sehat, S. (2018). Islamic human resource management (iHRM) enhancing organizational justice and employees' commitment: Case of a Qard al-Hasan bank in Iran. *Journal of Islamic Marketing*, 9(1), 204–218. <https://doi.org/10.1108/JIMA-03-2017-0029>
- Gheitani, A., Imani, S., Seyyedamiri, N., & Foroudi, P. (2019). Mediating effect of intrinsic motivation on the relationship between Islamic work ethic, job satisfaction, and organizational commitment in banking sector. *International Journal of Islamic and Middle Eastern Finance and Management*, 12(1), 76–95. <https://doi.org/10.1108/IMEFM-01-2018-0029>
- Glendoh, H. S. (2000). Fungsi Pengawasan dalam

- Penyelenggaraan Manajemen Korporasi (Sentot Harman Glendoh) Fungsi Pengawasan dalam Penyelenggaraan Manajemen Korporasi. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(1). Retrieved from <http://puslit.petra.ac.id/journals/management/>
- Huda, C. (2016). Etos Kerja Pengusaha Muslim (Studi Kasus pada Pengusaha Muslim Alumni UIN Walisongo Semarang). *Economica*, VII(2).
- Kemenag. Peraturan Menteri Agama Nomor 30 Tahun 2020 tentang Pendirian dan Penyelenggaraan Pesantren, Pub. L. No. 6251, Menteri Agama (2020). Indonesia: Kemenag.
- Kemenkumham. Undang-Undang Republik Indonesia No.12 Tahun 1967, Negara Republik Indonesia § (1967). Indonesia.
- Kirom, C. (2018). Etos Kerja dalam Islam. *Tawazun: Journal of Sharia Economic Law*, 1(1). Retrieved from <http://journal.stainkudus.ac.id/index.php/tawazun/index>
- Nadzir, M. (2015). Membangun Pemberdayaan Ekonomi di Pesantren. *Economica: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Ekonomi Islam*, VI(1), 37.
- Rofiq, A. (2012). *Pembaharuan Pesantren: Respon Terhadap Tuntutan Transformasi Global*. STAIN Jember, Jember.
- Saragih, R. (2017). Membangun Usaha Kreatif, Inovatif dan Bermanfaat Melalui Penerapan Kewirausahaan Sosial. *Jurnal Kewirausahaan*, 3(DESEMBER). Retrieved from <http://jklmii.org>
- Sofyan Hidayat, O., Setiana, E., & Situmeang, C. (2016). Pengembangan Sistem dan Penguatan Manajemen Koperasi. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 22(4).
- Sudarsono. (2018). Pendidikan Ibadah Perspektif Al-Qur'an dan Hadits. *CENDEKIA: Jurnal Studi KeIslaman*, 4(1).
- Sugiharsono. (2010). Pentingnya Partisipasi Anggota Dalam Mendukung Keberhasilan Usaha Koperasi. *INFORMASI*, 36(1). <https://doi.org/10.21831/informasi.v1i1.5667>
- Susanto, D. (2017). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Santri Berbasis Teknologi Tepat Guna Di Pondok Pesantren (Perspektif Dakwah). *Jurnal Ilmu Dakwah*, 37(2).
- Susanto, A. B., & Susetyarsi, T. (2017). Journal of Management and Markeing Review Job Satisfaction and Absenteeism on the Performance of Lecturer in Private Higher Education in Semarang. *J. Mgt. Mkt. Review*, 2(2), 14–19. Retrieved from [www.gatrenterprise.com/GATRJournals/index.html](http://www.gatrenterprise.com/GATRJournals/index.html)
- Syaifullah, I. I., Titisari, P., & Puspitasari, N. (2019). Work Satisfaction In Compensation Mediation and Motivation on Productivity Permanent Employees of Pt. Sinergi Mitra Utama in Bandung. *International Journal of Scientific Research and Management*, 7(03). <https://doi.org/10.18535/ijstrm/v7i3.em01>
- Wagenmakers, E. J., Wetzels, R., Borsboom, D., van der Maas, H. L. J., & Kievit, R. A. (2012). An Agenda for Purely Confirmatory Research. *Perspectives on Psychological Science*, 7(6), 632–638. <https://doi.org/10.1177/1745691612463078>
- Wijaya, C., & Rifa'i, M. (2016). *DASAR-DASAR MANAJEMEN: Mengoptimalkan Pengelolaan Organisasi Secara Efektif dan Efesien*. (S. Saleh, Ed.) (Vol. 1). Medan: Perdana Publishing.
- Yousef, D. A. (2001). *Islamic work ethic A moderator between organizational commitment and job satisfaction in a cross-cultural context*. *Personnel Review* (Vol. 30). # MCB University Press. Retrieved from <http://www.emerald-library.com/ft>

# Pengaruh Fungsi Manajemen Koperasi Pondok Pesantren dan Etos Kerja Islami Terhadap Pembentukan Jiwa Wirausaha Santri di Pondok Pesantren Al- Qodiri Jember

*by Zainuri Zainuri 7*

---

**Submission date:** 03-Jun-2021 08:25AM (UTC+0700)

**Submission ID:** 1599349145

**File name:** Pengaruh\_Fungsi\_Manajemen.pdf (391.62K)

**Word count:** 6837

**Character count:** 45187

## Pengaruh Fungsi Manajemen Koperasi Pondok Pesantren dan Etos Kerja Islami Terhadap Pembentukan Jiwa Wirausaha Santri di Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember

*(The Influence of the Management Function of the Islamic Boarding School Cooperative and Islamic Work Ethics on the Formation of the Santri Entrepreneurial Spirit at the Al-Qodiri Islamic Boarding School, Jember)*

Zainuri, Agus Mahardiyanto\*, Ravida Mawadatur Rohmah  
 Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Jember  
 Kabupaten Jember, Jawa Timur, Indonesia  
 Email: agusmahardianto@gmail.com

### Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh fungsi manajemen koperasi yang terdiri atas *planning, organizing, actuating, controlling* dan etos kerja Islami terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri di Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember. Penelitian ini tergolong dalam *confirmatory research*, dengan teknik analisis SEM. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh anggota koperasi Pondok Pesantren (Kopontren) Al-Qodiri Jember yang berjumlah 1.300 orang. Pengambilan sampel dengan prosedur teknik *probability sampling* dan *quota sampling* sehingga 150 responden terpilih sebagai sampel. Data penelitian diperoleh dari kuesioner dan wawancara kepada pengurus dan anggota Kopontren. Selanjutnya analisis dilakukan dengan menggunakan analisis SEM. Hasil menunjukkan bahwa *planning, organizing, actuating, controlling* dan etos kerja Islami berpengaruh signifikan langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Hal ini berimplikasi bahwa pentingnya untuk mengaktualisasikan fungsi-fungsi manajemen dalam setiap kegiatan dan operasional Kopontren supaya Jiwa wirausaha santri semakin terasah menjadi lebih baik. Adapun *planning, organizing, actuating, controlling* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja Islami sebagai variabel *intervening*. Hal ini menunjukkan pentingnya memupuk etos kerja Islami para santri Kopontren Al Qodiri sebagai upaya membentuk jiwa wirausaha santri meskipun dampaknya tidak langsung.

**Kata Kunci:** Etos Kerja Islami, Manajemen Koperasi, Jiwa Wirausaha, Pondok Pesantren

### Abstract

This research was conducted to determine the effect of the cooperative management function which consists of *planning, organizing, actuating, controlling*, and Islamic work ethic on the formation of the entrepreneurial spirit of the santri at the Al-Qodiri Islamic Boarding school, Jember. This research is classified as *confirmatory research* with SEM analysis techniques. The population in this study were all members of the Al-Qodiri Jember Islamic boarding school cooperative (Kopontren), in total of 1,300 people. Sampling using probability technique and the quota sampling technique, so that 150 respondents were selected as the research sample. Data in this research is collected using questionnaire and direct interviews with the board and Kopontren members. Furthermore, the analysis is carried out using SEM analysis. The results show that *planning, organizing, actuating, controlling*, and Islamic work ethics have a significant direct effect on the formation of the entrepreneurial spirit of the santri. This implies that it is important to actualize management functions in every Kopontren activity and operation so that the entrepreneurial spirit of the santri is better honed. *planning, organizing, actuating, controlling* have an indirect significant effect on the formation of the entrepreneurial spirit of the santri through Islamic work ethic as an *intervening variable*. This shows the importance of fostering the Islamic work ethic of the Al Qodiri Kopontren students as an effort to form the entrepreneurial spirit of the santri even though the impact is indirect.

**Keywords:** Islamic Boarding School, Cooperative Management, Entrepreneurial Spirit, Islamic Work Ethics.

\* Corresponding Author

## Pendahuluan

Pondok pesantren merupakan lembaga pendidikan tertua di Indonesia yang bertujuan untuk mempelajari dan mengamalkan ajaran agama Islam dengan menekankan moral sebagai pedoman hidup bermasyarakat, pesantren telah bertransformasi dari awalnya lembaga yang dianggap tradisional menjadi lembaga modern dengan sentuhan nilai agamis didalamnya (Basyit, 2017). Namun, beberapa pesantren lebih memprioritaskan materi tentang agama saja, kurangnya pembekalan keahlian pada *hard skill* atau pun *soft skill* mengakibatkan lulusan pesantren seringkali membutuhkan *skill* tambahan saat terjun ke masyarakat. Para santripun juga akan menghadapi tantangan yang sama pada era persaingan global ini.

Kemajuan dunia usaha di Indonesia mengakibatkan pentingnya pendidikan jiwa wirausaha diterapkan dipondok pesantren. Kewirausahaan merupakan proses kemampuan seseorang untuk mengamati dan menilai sebuah peluang bisnis, mengambil sebuah tindakan keuntungan dengan mengumpulkan sumber-sumber daya yang ada (Susanto, 2017). Konteks kewirausahaan tertera dalam QS. An-Nisa ayat 29. Kesuksesan pembentukan jiwa wirausaha para santri ditinjau dari pola manajemen yang ada didalamnya. Kegiatan manajemen adalah kegiatan mengelola dan mengkoordinasi suatu kegiatan untuk mencapai sebuah tujuan secara efisien dan efektif (Bacud, 2020).

Pondok pesantren Al-Qodiri Jember memiliki koperasi pondok pesantren (kopontren) yang didalamnya yang menerapkan pendidikan jiwa wirausaha kepada para santrinya. Pondok Pesantren Al-Qodiri, Beralamatkan di Jl. Manggar 139 A, Kelurahan Gebang Poreng Kecamatan Patrang Kabupaten Jember. Pendidikan wirausaha di kopontren Al-Qodiri Jember diharapkan menjadi media santri untuk melakukan praktik kerja keseimbangan antara pendidikan agama dan kewirausahaan. Koperasi merupakan sekumpulan beberapa orang secara sukarela yang membentuk sebuah badan usaha dikelola secara demokratis untuk meningkatkan kesejahteraan ekonomi anggotanya (Fathorrazi, 2010).

Kemajuan pada dunia usaha di Indonesia mengakibatkan koperasi mengalami perkembangan jumlah yang sangat pesat dari tahun 2012-2017 (Badan Pusat Statistik, 2019). Tingkat pertumbuhan dan perkembangan koperasi yang tentunya ditinjau dari fungsi manajemen (Ekawarna, 2010:10).

Fungsi perencanaan (*planning*) merupakan proses memilih dan menghubungkan fakta-fakta, penggunaan dan pembuatan asumsi-asumsi dengan cara menggambarkan dan merumuskan perkiraan apa yang diperlukan pada masa yang akan datang demi mencapai tujuan yang diinginkan organisasi (Wijaya & Rifa'i, 2016) Fungsi perorganisasian (*organizing*) merupakan proses pembagian tugas dan wewenang seorang manajer yang dibantu pengelola terkait perencanaan dalam sebuah badan usaha atau koperasi (Wijayanto, 2012). Fungsi pelaksanaan (*actuating*) merupakan fungsi yang identik dengan penggerakan yaitu bagaimana seorang manajer dapat mengarahkan bawahannya tentang bagaimana melaksanakan tugas yang esensial dengan menciptakan kenyamanan dalam bekerjasama (Syaifullah, Titisari, &

Puspitasari, 2019). Fungsi pengawasan (*controlling*) merupakan penentuan standar ukur dan supervisi pelaksanaan terhadap tujuan pencapaian organisasi (Susanto & Susetyarsi, 2017).

Kopontren atau yang lebih dikenal dengan Koperasi pondok pesantren termasuk organisasi ekonomi berbasis Islam-aqidah dan mendidik. Maka dari itu Selain membentuk jiwa wirausaha juga memberikan pendidikan etos kerja Islam kepada para santri. Etos kerja Islami merupakan sikap dasar yang dimiliki seseorang yaitu berupa karakter maupun kebiasaan seseorang dalam pekerjaan yang dilakukan dan mengandung sistem aqidah Islam atau keremajaan didalamnya (Yousef, 2001) (Gheitani, Imani, Seyyedamiri, & Foroudi, 2019) (Fesharaki & Sehat, 2018). Terkait etos kerja Islami terdapat dalam QS. Al-Kahfi ayat 7.

Etos kerja Islami penting bagi wirausahawan untuk menyelesaikan masalah-masalah yang ada pada bisnisnya sesuai dengan syariat Islam. Adanya etos kerja Islam seorang wirausahawan tidak akan terbebani akan sebuah target pada usahanya. Oleh karena itu santri di Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember diharapkan nantinya dapat menerapkan sikap etos kerja Islami dalam berwirausaha. Hal ini sesuai dengan salah satu misi pondok pesantren Al-Qodiri Jember yaitu mencetak manusia dengan keseimbangan trio cerdas, yakni kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional, dan kecerdasan spiritual. Oleh karena itu peneliti ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis terkait pengaruh fungsi manajemen koperasi yang terdapat di atas *planning, organizing, actuating, controlling dan etos kerja* Islam dalam pembentukan jiwa wirausaha para santri di pondok pesantren Al-Qodiri.

## Kajian Teori

Manajemen merupakan proses koordinasi pekerjaan orang lain supaya pekerjaan dapat terselesaikan secara efisien dan efektif (Fesharaki & Sehat, 2018). Pelaku manajemen adalah manusia dimana yang diatur oleh manusia adalah bermacam aktifitas yang timbul dalam proses manajemen berhubungan dengan faktor-faktor produksi yang disebut 6 M. Menurut Terry (2012) unsur-unsur manajemen "*the six M in management*" meliputi: *Man, Money, Material, Macahine, Methods and Market*. Menurut Ekawarna (2010) fungsi manajemen koperasi terdapat 4 fungsi, yaitu:

- a. Fungsi Perencanaan (*Planning*)  
Fungsi perencanaan (*planning*) merupakan proses memilih dan menghubungkan fakta-fakta, penggunaan dan pembuatan asumsi-asumsi dengan cara menggambarkan dan merumuskan perkiraan apa yang diperlukan di masa yang akan datang untuk pencapaian tujuan (Wijaya & Rifa'i, 2016).
- b. Fungsi Pengorganisasian (*Organizing*)  
Fungsi perorganisasian (*organizing*) merupakan proses pembagian tugas dan wewenang seorang manajer yang dibantu pengelola terkait perencanaan dalam sebuah badan usaha atau koperasi. (Wijaya & Rifa'i, 2016)

c. Fungsi Pelaksanaan (*Actuating*)

Fungsi pelaksanaan (*actuating*) merupakan fungsi yang identik dengan penggerakan yaitu bagaimana seorang manajer dapat mengarahkan bawahannya tentang bagaimana melaksanakan tugas yang esensial dengan menciptakan kenyamanan dalam bekerjasama (Awaluddin & Hendra, 2018).

d. Fungsi Pengawasan (*Controlling*)

Fungsi pengawasan (*controlling*) merupakan penentuan standar ukur dan supervisi pelaksanaan terhadap tujuan pencapaian organisasi (Glendoh, 2000)

Menurut Sofyan Hidayat (2016) koperasi merupakan perkumpulan yang bergabung secara suka rela membentuk badan usaha dan dikelola secara demokratis untuk meningkatkan kesejahteraan ekonomi (Sofyan Hidayat, Setiana, & Situmeang, 2016). menurut Undang-Undang koperasi tahun 1967 No.12 koperasi Indonesia adalah organisasi yang berwatak sosial, dengan beranggotakan orang atau badan hukum koperasi dengan tata susunan ekonomi sebagai usaha bersama yang berasaskan kekeluargaan yang berbasis ekonomi rakyat (Kemenkumham, 1967). Partisipasi anggota koperasi merupakan sebuah kunci keberhasilan dari usaha koperasi tersebut. Menurut Sugiharsono (2010) partisipasi memiliki 3 dimensi (Sugiharsono, 2010), yaitu

## a. Partisipasi dari sifatnya

Terdapat dua macam partisipasi dari sifatnya yaitu partisipasi yang dipaksa (*forced*) dan partisipasi sukarela (*voluntary*). Partisipasi yang dipaksa (*forced*) merupakan partisipasi yang tidak sesuai dengan prinsip koperasi. Sedangkan partisipasi sukarela (*voluntary*) merupakan partisipasi yang menyetujui dan mendukung adanya gagasan pada koperasi tersebut.

## b. Partisipasi dari bentuknya

Terdapat dua macam partisipasi dari bentuknya yaitu partisipasi formal dan partisipasi informal. Formal disini merupakan telah terciptanya pengambilan dan pelaksanaan dengan mekanisme formal. Sedangkan partisipasi informal merupakan partisipasi yang hanya mendapat persetujuan lisan antara atasan dengan bawahan.

## c. Partisipasi dari pelaksanaanya

Pelaksanaan partisipasi dilakukan secara langsung dan tidak langsung. Partisipasi langsung merupakan seseorang anggota dalam mengajukan sebuah aspirasi pandangan ide-idenya disampaikan secara langsung kepada pihak yang berkaitan. Sedangkan partisipasi tidak langsung merupakan partisipasi yang disampaikan atas dasar membawa aspirasi dari orang lain

## d. Partisipasi dari segi kepentinganya

Dari segi kepentingan partisipasi dibedakan menjadi partisipasi kontribusif dan partisipasi insentif. Kedua partisipasi ini saling berkaitan dengan erat serta berperan ganda sebagai pemilik dan sebagai pelanggan. Pertama dalam dana pembiayaan pertumbuhan koperasi. Kedua setelah dana terkumpul selanjutnya menetapkan tujuan, kebijakan, serta pengawasan. Ketiga sebagai pelanggan harus memanfaatkan pelayanan yang tersedia di koperasi tersebut (Sugiharsono, 2010).

Kewirausahaan merupakan proses kemampuan seseorang untuk mengamati dan menilai sebuah peluang bisnis, mengambil sebuah tindakan keuntungan dengan mengumpulkan sumber-sumber daya yang ada (Saragih, 2017). pembentukan jiwa wirausaha terdapat 3 dimensi dan indikator di dalamnya, yaitu:

## a. Pendidikan

Pendidikan merupakan hal yang menyangkut bagaimana seorang wirausaha dapat menjalankan perannya dengan baik. Pendidikan dapat menghasilkan seseorang trampil dan memiliki nilai intelektual. Pendidikan jasmani dan rohani perlu diterapkan keduanya guna menyeimbangkan antara kemampuan intelektual dan keterampilan.

## b. Nilai Pribadi

Nilai merupakan suatu keyakinan untuk melakukan sebuah tindakan terhadap sebuah pilihannya. Dengan adanya suatu nilai akan membentuk sifat pribadi seseorang. Nilai pribadi ini akan membentuk karakteristik seseorang dalam melakukan suatu tindakan.

## c. Pengalaman kerja

Pengalaman kerja merupakan proses pembelajaran seseorang dari pendidikan formal dan non formal yang membawa pengaruh perilaku yang lebih baik. Pengalaman kerja merupakan proses pengetahuan, keterampilan, penguasaan seseorang terhadap pekerjaan yang telah dilaksanakannya.

Menurut Ardiansyah (2019) pondok pesantren merupakan penyebaran dan pengembangan ilmu agama Islam dengan suatu pendidikan atau pengajaran pada suatu lembaga keagamaan (Ardiansyah, 2019). Pondok pesantren juga dikenal sebagai lembaga yang memiliki fokus tidak hanya dalam pengembangan pendidikan keagamaan tetapi juga sosial budaya dan juga ekonomi (Susanto, 2017).

Berdasarkan Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia No. 30 Tahun 2020, Tentang Pondok Pesantren menyatakan bahwa Pondok pesantren merupakan lembaga pendidikan agama Islam yang diasuh oleh seorang kyai dan yayasan atau organisasi dengan sistem asrama pengajarannya dalam bentuk sekolah/ madrasah dengan masa belajar yang disesuaikan jenis tingkatan sekolah atau program kitab disesuaikan dan diselesaikan, serta menjadikan masjid sebagai pusat kegiatan". Pendidikan pondok pesantren merupakan bagian dari sistem pendidikan nasional. Ditinjau dari "Tri Dharma Pesantren", yaitu: "keimanan dan ketakwaan kepada Allah SWT, pengembangan keilmuan yang bermanfaat, dan pengabdian kepada agama, masyarakat, dan negara" (Kemenag, 2020).

Menurut Kirom (2018) etos kerja merupakan moral, komitmen, kejujuran, ketepatan waktu, kreatifitas, sebuah tanggung jawab, kuat pendirian, kreatif, dan kepercayaan diri (Kirom, 2018). Etos kerja Islam merupakan konsep etika keyakinan akan prinsip dan ajaran dalam Islam (Gheitani et al., 2019). Terdapat hadist dari Aisyah r.a., yang maknanya ialah manusia dicintai Allah bilamana ia bekerja dan melakukan sesuatu dengan cara profesional (HR. Thabrani, No: 891, Baihaqi, No: 334).

Dimensi dari etos kerja Islami dibagi menjadi tiga macam (Kirom, 2018), yaitu:

- a. Kerja Dilandasi Aqidah  
Etos kerja Islam dimaknai sebagai keyakinan seorang muslim dalam bekerja bahwa kerja semata-mata untuk mendapatkan Ridha Allah yaitu niat bekerja sebagai ibadah.
- b. Kerja Dilandasi Ilmu  
Kerja dilandasi ilmu yang benar merupakan hal yang sangat penting. Dalam melakukan sebuah pekerjaan harus berlandaskan ilmu yaitu wahyu dari Allah SWT. Ilmu juga berdasarkan Sunatullah atau hukum alam. Jadi ilmu dalam bekerja akan mewujudkan kerja yang sesuai dengan syaria Islam.
- c. Kerja yang Meneladani Sifa-sifat Ilahi dan Mengikuti Petunjuknya  
Etos kerja Islam dapat dihubungkan dengan sifat Ilahiah serta mengikuti petunjuk Allah merupakan tanggung jawab keimanan seseorang terhadap ajaran Islam. Seseorang harus memanfaatkan potensi-potensi pada dirinya sekaligus meneladani sifat-sifat Ilahi dalam menjalankan kerja.

## Metode

### Rancangan atau Desain Penelitian

Penelitian ini ialah *confirmatory research* dengan tujuan untuk menjelaskan hubungan kausalitas antara variabel satu dengan variabel lain dengan pengujian hipotesis (Wagenmakers, Wetzels, Borsboom, van der Maas, & Kievit, 2012). Pendekatan pada penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif, berawal dari teori kemudian dijadikan hipotesis disertai pengukuran dan operasional konsep, selanjutnya dihitung secara generalisasi empiris berstandarkan statistik yang nantinya dapat disimpulkan hasil dari penelitian.

### Jenis dan Sumber Data

Data primer dari penelitian ini didapatkan dari teknik observasi, wawancara, dan kuesioner (angket). Kuesioner disusun berdasarkan penelitian terdahulu yang telah disesuaikan dengan penelitian sekarang beserta objeknya. Observasi pada penelitian ini dilakukan dengan melalui pengamatan langsung pada objek penelitian untuk memperoleh data awal mengenai gambaran umum pondok pesantren Al-Qodiri Jember. Wawancara pada penelitian ini dilakukan kepada pengurus pondok pesantren Al-Qodiri Jember untuk mendapatkan informasi langsung terkait profil pondok pesantren Al-Qodiri Jember. Kuesioner pada penelitian ini disebar kepada responden. Data sekunder pada penelitian ini didapatkan sudah dalam bentuk publikasi. Data sekunder pada penelitian ini diperlukan untuk mendapatkan data tentang pondok pesantren Al-Qodiri Jember.

### Populasi dan Sampel

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh anggota koperasi pondok pesantren Al-Qodiri Jember yang berjumlah 1.300. Prosedur pengambilan sampel dengan teknik *probability sampling* dan teknik *quota sampling* dengan pengembangan model sampel yang digunakan sebanyak 100-200 sampel dengan teknik *maximum likelihood examination*. 150 responden dipilih sebagai

sampel. Penentuan sampel pada penelitian ini awalnya 200 sampel, namun terdapat 50 sampel yang tidak memenuhi kriteria. Maka penentuan sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 150 sampel dari total 1300 santri.

### Metode Analisis Data

Analisis *Structural Equation Modeling* SEM digunakan dengan pendekatan konfirmatori sebagai teknik analisis *multivariate* untuk menganalisis pengaruh fungsi manajemen koperasi dan etos kerja Islam terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri.

### Identifikasi Variabel Penelitian

Variabel-variabel yang akan dianalisis dalam penelitian ini, meliputi:

- a. Variabel independen
  - 1) X1 : *Planning*
  - 2) X2 : *Organizing*
  - 3) X3 : *Actuating*
  - 4) X4 : *Controlling*
- b. Variabel dependen  
Y : Pembentukan jiwa wirausaha santri
- c. Variabel intervening  
X5 : Etos Kerja Islami

## Hasil dan Pembahasan

### Hasil

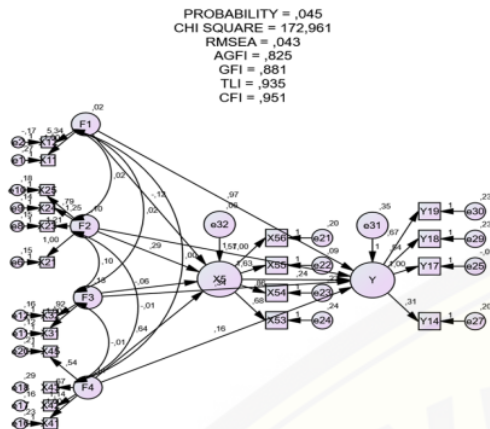
#### 1. Uji *Goodness of Fit Test*

Berdasarkan tabel 1 bahwa dari 8 kriteria, Chi-square menunjukkan nilai yang kecil, RMSEA, CMIN/DF, CFI menunjukkan fit yaitu layak, sedangkan Signifikansi, GFI, AGFI, TLI menunjukkan marginal yaitu tidak layak. Kriteria diketahui bahwa kesesuaian model layak diterima apabila minimal 2 kriteria menunjukkan fit atau layak. Maka, dalam penelitian ini kesesuaian model dapat diterima yang berarti terdapat kesesuaian antara model dengan data.

Tabel 1. *Goodness of Fit Test*

Kriteria	Nilai Cut Off	Hasil Perhitungan	Keterangan
Chi-square	Diharapkan kecil	172,961	Kecil
Signifikansi	$\geq 0,05$	0,045	Marginal
RMSEA	$\leq 0,08$	0,043	Fit
GFI	$\geq 0,90$	0,881	Marginal
AGFI	$\geq 0,90$	0,825	Marginal
CMIN/DF	$\leq 2,00$	1,210	Fit
TLI	$\geq 0,95$	0,935	Marginal
CFI	$\geq 0,95$	0,951	Fit

2. Uji Konversi Penerjemahan Diagram Jalur



Gambar 1. Diagram Jalur

3. Uji Kausalitas

Tabel 2. Hasil Pengujian Kausalitas

No	Variabel Jalur	Koefisien	CR	Probabilitas	Keterangan
1	Y<--- X1	0,97	2,113	0,035	Signifikan
2	Y<--- X2	0,57	3,827	0,008	Signifikan
3	Y<--- X3	0,34	1,564	0,003	Signifikan
4	Y<--- X4	0,00	1,536	0,002	Signifikan
5	Y<--- X5	0,24	2,812	0,017	Signifikan
6	X5<--- X1	-0,12	1,540	0,009	Signifikan
7	X5<--- X2	0,29	1,735	0,003	Signifikan
8	X5<--- X3	-0,06	0,169	0,866	Tidak Signifikan
9	X5<--- X4	0,64	3,631	0,001	Signifikan

Berdasarkan hasil pengujian kausalitas pada tabel dan koefisien jalur pada tabel 4.19 yaitu:

1. *Planning* berpengaruh langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Hasil analisis yang dilakukan menunjukkan bahwa *planning* berpengaruh langsung dan signifikan terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Nilai koefisien jalur positif sebesar 0,97 dengan CR sebesar 2,113 > 1,000 dan diperoleh signifikansi (p) 0,035 < 0,05 menjadi bukti adanya pengaruh tersebut. Maka dapat disimpulkan hipotesis 2 diterima: *planning* berpengaruh langsung signifikan terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri.
2. *Organizing* berpengaruh langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Hasil analisis yang dilakukan menunjukkan bahwa *Organizing* berpengaruh langsung signifikan terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Nilai koefisien jalur positif sebesar 0,57 dengan CR sebesar 3,827 > 1,000 dan diperoleh signifikansi (p) 0,008 < 0,05 menjadi bukti adanya pengaruh tersebut. Maka dapat disimpulkan hipotesis 2 diterima: *organizing* berpengaruh langsung signifikan terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri.

3. *Actuating* berpengaruh langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Hasil analisis yang dilakukan menunjukkan bahwa *Actuating* berpengaruh langsung signifikan terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Nilai koefisien jalur positif sebesar 0,34 dengan CR sebesar 1,564 > 1,000 dan diperoleh signifikansi (p) 0,003 < 0,05 yang artinya terdapat pengaruh langsung. Maka dapat disimpulkan hipotesis 3 diterima: *actuating* berpengaruh langsung signifikan terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri.
4. *Controlling* berpengaruh langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Hasil uji yang dilakukan menunjukkan bahwa *Controlling* berpengaruh langsung signifikan terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Terbukti dengan koefisien jalur positif sebesar 0,00 dengan CR sebesar 1,536 > 1,000 dan diperoleh signifikansi (p) 0,002 < 0,05. Maka dapat disimpulkan hipotesis 4 diterima: *controlling* berpengaruh langsung signifikan terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri.
5. *Etos Kerja Islami* berpengaruh langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri.

Hasil uji yang dilakukan menunjukkan bahwa *Etos kerja Islami* berpengaruh langsung signifikan terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Hal ini dibuktikan dari koefisien jalur positif sebesar 0,24 dengan CR sebesar 2,812 > 1,000 dan diperoleh signifikansi (p) 0,017 < 0,05. Maka dapat disimpulkan hipotesis 5 diterima: *etos kerja Islami* berpengaruh langsung signifikan terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri.

6. *Planning* berpengaruh tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui *etos kerja* sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember. Hasil uji dalam penelitian ini menunjukkan bahwa *planning* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui *etos kerja* sebagai variabel intervening. Hal ini dibuktikan dari koefisien jalur positif sebesar -0,12 dengan CR sebesar 1,540 > 1,000 dan diperoleh signifikansi (p) 0,009 < 0,05. Maka dapat disimpulkan hipotesis 6 diterima: *planning* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui *etos kerja* sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember.
7. *Organizing* berpengaruh tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui *etos kerja* sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember.

Hasil Uji SEM menunjukkan bahwa *Organizing* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui *etos kerja* sebagai variabel intervening. Ditunjukkan oleh koefisien jalur positif sebesar 0,29 dengan CR sebesar 1,735 > 1,000 dan diperoleh signifikansi (p) 0,003 < 0,05. Maka dapat disimpulkan hipotesis 7 diterima: *organizing* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui *etos kerja* sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember.



8. *Actuating* berpengaruh tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember

Hasil olah data menunjukkan bahwa *Actuating* berpengaruh tidak signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening. Hal ini dibuktikan dari koefisien jalur positif sebesar  $-0,06$  dengan CR sebesar  $0,169 < 1,000$  dan diperoleh signifikansi (p)  $0,866 > 0,05$  Maka dapat disimpulkan hipotesis 8 ditolak: *actuating* berpengaruh tidak signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember.

9. *Controlling* berpengaruh tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa *Controlling* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening. Hal ini dibuktikan dari koefisien jalur positif sebesar  $0,64$  dengan CR sebesar  $3,631 > 1,000$  dan diperoleh signifikansi (p)  $0,001 < 0,05$ . Maka dapat disimpulkan hipotesis 9 diterima: *actuating* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember.

## Pembahasan

### Pengaruh Langsung *Planning* Terhadap Pembentukan Jiwa Wirausaha Santri.

Berdasarkan hasil analisis pada hipotesis 1 menyatakan *planning* berpengaruh signifikan positif langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Pada analisis konfirmatori terdapat 2 indikator dari *planning* yaitu X11 dan X12 memiliki nilai valid diatas nilai yang direkomendasikan yaitu 0,45. Pengujian validitas dan reliabilitas variabel *planning* memiliki nilai *construct reliability* sebesar  $0,771336$  yang berarti nilai tersebut diatas rekomendasi yaitu minimal sebesar 0,60-0,70, maka variabel *planning* adalah 2 indikator valid dan reliabel.

Pengujian asumsi data bersifat multivariate normal dengan hasil pengujian normalitas menghasilkan nilai CR sebesar 1,848 diantara  $-1,96 \leq CR \leq 1,96$  ( $\alpha = 0,05$ ). Pengujian multikolinieritas dihasilkan nilai *determinant of sample covariance matrix* sebesar 0,000 maka dalam penelitian ini tidak terdapat adanya multikolinieritas. Hasil penelitian ini juga tidak terdapat multivariate outliers. Koefisien jalur pada variabel *planning* sebesar 0,97 dengan CR sebesar  $2,113 > 1,000$  dan diperoleh signifikansi (p)  $0,035 < 0,05$ , disimpulkan bahwa *planning* berpengaruh signifikan langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri pada pondok pesantren Al-Qodiri Jember.

Hasil uji menunjukkan bahwa secara teoritis dan empiris menyatakan adanya hubungan fungsi manajemen berupa *planning* berpengaruh signifikan positif terhadap

pembentukan jiwa wirausaha santri. Hasil penelitian ini diperkuat penelitian sebelumnya, yaitu pada penelitian Rofiq (2012) menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan pengelolaan koperasi pondok pesantren berupa *planning* terhadap pembentukan jiwa wirausaha para santri anggota pon-pes Sirojuth-Tholibin Brabo, maka dari itu hipotesis tersebut diterima. Hasil penelitian ini menunjukkan persamaan pada hipotesis dalam penelitian sebelumnya (Rofiq, 2012).

Hasil ini perlu dijadikan sebagai pertimbangan para pengurus Kopontren agar memiliki perencanaan baik jangka pendek maupun jangka panjang dalam pengelolaan koperasi, selain agar arah pengembangan koperasi terarah pun supaya kaderisasi santri dalam ekonomi gotong royong berupa koperasi semakin masif.

### Pengaruh Langsung *Organizing* Terhadap Pembentukan Jiwa Wirausaha Santri.

Berdasarkan hasil dari penelitian ini pada hipotesis 2 menyatakan *organizing* berpengaruh signifikan positif langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Pada analisis konfirmatori terdapat 4 indikator dari *organizing* yaitu X21, X23, X24, X25 memiliki nilai valid diatas nilai yang direkomendasikan yaitu 0,45. Pengujian validitas dan reliabilitas variabel *organizing* memiliki nilai *construct reliability* sebesar  $0,753917$  yang berarti nilai tersebut diatas rekomendasi yaitu minimal sebesar 0,60-0,70, maka variabel *organizing* adalah 4 indikator valid dan reliabel.

Pengujian asumsi data bersifat multivariate normal dengan hasil pengujian normalitas menghasilkan nilai CR sebesar 1,848 diantara  $-1,96 \leq CR \leq 1,96$  ( $\alpha = 0,05$ ). Pengujian multikolinieritas dihasilkan nilai *determinant of sample covariance matrix* sebesar 0,000 maka dalam penelitian ini tidak terdapat adanya multikolinieritas. Hasil uji juga tidak terdapat multivariate outliers. Koefisien jalur pada variabel *organizing* sebesar 0,57 dengan CR sebesar  $3,827 > 1,000$  dan diperoleh signifikansi (p)  $0,008 < 0,05$ , maka dapat disimpulkan bahwa *organizing* berpengaruh signifikan langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri.

Hasil uji analisis membuktikan secara teoritis dan empiris menyatakan adanya hubungan fungsi manajemen berupa *organizing* berpengaruh signifikan positif terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Hasil penelitian ini diperkuat penelitian sebelumnya, yaitu pada penelitian Rofiq (2012) menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan pengelolaan koperasi pondok pesantren berupa *organizing* terhadap pembentukan jiwa wirausaha para santri anggota ponpes Sirojuth-Tholibin Brabo, maka dari itu hipotesis tersebut diterima. Hasil penelitian ini menunjukkan persamaan pada hipotesis dalam penelitian sebelumnya (Rofiq, 2012).

Pengorganisasian menjadi salah satu instrumen penting manajemen dalam pengembangan suatu organisasi. Dalam konteks Kopontren Al Qodiri, pengorganisasian yang baik dapat dijadikan sebagai *role model* bagi santri dalam pengelolaan bisnis kelak saat mereka sudah menyelesaikan studi di Al Qodiri. Hal juga perlu menjadi perhatian pengelola pesantren dalam penguatan santri selain spiritual tetapi juga ekonomi (Nadzir, 2015).

### Pengaruh Langsung *Actuating* Terhadap Pembentukan Jiwa Wirausaha Santri.

Berdasarkan hasil dari penelitian ini pada hipotesis 3 menyatakan *actuating* berpengaruh signifikan positif langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Pada analisis konfirmatori terdapat 2 indikator dari *actuating* yaitu X31 dan X32 memiliki nilai valid diatas nilai yang direkomendasikan yaitu 0,45. Pengujian validitas dan reliabilitas variabel *actuating* memiliki nilai *construct reliability* sebesar 0,630306 yang berarti nilai tersebut diatas rekomendasi yaitu minimal sebesar 0,60-0,70, maka variabel *actuating* adalah 2 indikator valid dan reliabel.

Pengujian asumsi data bersifat multivariate normal dengan hasil pengujian normalitas menghasilkan nilai CR sebesar 1,848 diantara  $-1,96 \leq CR \leq 1,96$  ( $\alpha = 0,05$ ). Pengujian multikolinieritas dihasilkan nilai *determinant of sample covariance matrix* sebesar 0,000 maka dalam penelitian ini tidak terdapat adanya multikolinieritas. Dalam penelitian ini juga tidak terdapat multivariat outliers. Koefisien jalur pada variabel *actuating* sebesar 0,34 dengan CR sebesar 1,564 > 1,000 dan diperoleh signifikansi (p) 0,003 < 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa *actuating* berpengaruh signifikan langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri.

Hasil analisis menunjukkan bahwa secara teoritis dan empiris menyatakan adanya hubungan fungsi manajemen berupa *actuating* berpengaruh signifikan positif terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Hasil penelitian ini diperkuat penelitian sebelumnya, yaitu pada penelitian Rofiq (2012) yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan pengelolaan koperasi pondok pesantren berupa *actuating* terhadap pembentukan jiwa wirausaha para santri anggota ponpes Sirojuth-Tholibin Brabo, maka dari itu hipotesis tersebut diterima. Hasil penelitian ini menunjukkan persamaan pada hipotesis dalam penelitian sebelumnya (Rofiq, 2012).

Santri Kopontren Al Qodiri perlu menjadi penggerak dalam organisasi Koperasi. Dalam konteks pengembangan diri santri, *Actuating* menjadi pendorong santri agar mampu menjadi penggerak dengan menjadi manajer, santri di kopontren diharapkan terasah menjadi manajer yang terampil (Susanto, 2017).

### Pengaruh Langsung *Controlling* Terhadap Pembentukan Jiwa Wirausaha Santri.

Berdasarkan hasil dari penelitian ini pada hipotesis 4 menyatakan *controlling* berpengaruh signifikan positif langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Pada analisis konfirmatori terdapat 4 indikator dari *controlling* yaitu X41, X42, X43, X45 memiliki nilai valid diatas nilai yang direkomendasikan yaitu 0,45. Pengujian validitas dan reliabilitas variabel *controlling* memiliki nilai *construct reliability* sebesar 0,647081 yang berarti nilai tersebut diatas rekomendasi yaitu minimal sebesar 0,60-0,70, maka variabel *controlling* adalah 4 indikator valid dan reliabel.

Pengujian asumsi data bersifat multivariate normal dengan hasil pengujian normalitas menghasilkan nilai CR sebesar 1,848 diantara  $-1,96 \leq CR \leq 1,96$  ( $\alpha = 0,05$ ). Pengujian multikolinieritas dihasilkan nilai *determinant of*

*sample covariance matrix* sebesar 0,000 maka dalam penelitian ini tidak terdapat adanya multikolinieritas. Dalam penelitian ini juga tidak terdapat multivariat outliers. Koefisien jalur pada variabel *controlling* sebesar 0,00 dengan CR sebesar 1,536 > 1,000 dan diperoleh signifikansi (p) 0,002 < 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa *controlling* berpengaruh signifikan langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri.

Hasil uji analisis membuktikan bahwa secara teoritis dan empiris menyatakan adanya hubungan fungsi manajemen berupa *controlling* berpengaruh signifikan positif terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Hasil penelitian ini diperkuat penelitian sebelumnya, yaitu pada penelitian Rofiq (2012) menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan pengelolaan koperasi pondok pesantren berupa *controlling* terhadap pembentukan jiwa wirausaha para santri anggota pon-pes Sirojuth-Tholibin Brabo, maka dari itu hipotesis tersebut diterima. Hasil penelitian ini menunjukkan persamaan pada hipotesis dalam penelitian sebelumnya (Rofiq, 2012).

### Pengaruh Langsung Etos Kerja Islami Terhadap Pembentukan Jiwa Wirausaha Santri.

Berdasarkan hasil dari penelitian ini pada hipotesis 5 menyatakan etos kerja Islami berpengaruh signifikan positif langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Pada analisis konfirmatori terdapat 4 indikator dari etos kerja Islami yaitu X53, X54, X55, X56 memiliki nilai valid diatas nilai yang direkomendasikan yaitu 0,45. Pengujian validitas dan reliabilitas variabel etos kerja Islami memiliki nilai *construct reliability* sebesar 1,12702 yang berarti nilai tersebut diatas rekomendasi yaitu minimal sebesar 0,60-0,70, maka variabel etos kerja Islami adalah 4 indikator valid dan reliabel.

Pengujian asumsi data bersifat multivariate normal dengan hasil normalitas menunjukkan nilai CR sebesar 1,848 diantara  $-1,96 \leq CR \leq 1,96$  ( $\alpha = 0,05$ ). Pengujian multikolinieritas dihasilkan nilai *determinant of sample covariance matrix* sebesar 0,000 maka dalam penelitian ini tidak terdapat adanya multikolinieritas. Dalam penelitian ini juga tidak terdapat multivariat outliers. Koefisien jalur pada variabel etos kerja Islam sebesar 0,24 dengan CR sebesar 2,812 > 1,000 dan diperoleh signifikansi (p) 0,017 < 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa etos kerja Islami berpengaruh signifikan langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara teoritis dan empiris menyatakan adanya hubungan fungsi manajemen berupa etos kerja Islami berpengaruh signifikan positif terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri. Etos kerja Islami menjadi hal penting dalam membangun jiwa kewirausahaan dan mental santri sebagai bekal mereka di masa depan (Huda, 2016).

### Pengaruh Tidak Langsung *Planning* Terhadap Pembentukan Jiwa Wirausaha Santri Melalui Etos Kerja Islami Sebagai Variabel Intervening Pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember.

Berdasarkan uji SEM menunjukkan bahwa hipotesis 6 menyatakan *planning* berpengaruh tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos

kerja sebagai variabel intervening pada pondok pesantren Al-Qodiri Jember. Pada analisis konfirmatori 2 indikator *planning* yaitu (X11) merumuskan tujuan koperasi dan (X12) merumuskan produk barang/jasa memiliki nilai valid diatas nilai yang direkomendasikan yaitu 0,45. Pengujian validitas dan reliabilitas variabel *planning* memiliki nilai *construct reliability* sebesar sebesar 0,771336 yang berarti nilai tersebut diatas rekomendasi yaitu minimal sebesar 0,60-0,70, maka variabel *planning* adalah 2 indikator valid dan reliabel

Pengujian asumsi data bersifat multivariate normal dengan hasil pengujian normalitas menghasilkan nilai CR sebesar 1,848 diantara  $-1,96 \leq CR \leq 1,96$  ( $\alpha = 0,05$ ). Pengujian multikolinieritas dihasilkan nilai *determinant of sample covariance matrix* sebesar 0,000 maka dalam penelitian ini tidak terdapat adanya multikolinieritas. Dalam penelitian ini juga tidak terdapat multivariat outliers.

Koefisien jalur pada variabel *planning* sebesar 0,116 dengan CR sebesar 1,540 > 1,000 dan diperoleh signifikansi (p) 0,009 < 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa *planning* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember. Variabel *Planning* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember. Hasil hipotesis 6 diterima.

#### **Pengaruh Tidak Langsung *Organizing* Terhadap Pembentukan Jiwa Wirausaha Santri Melalui Etos Kerja Islami Sebagai Variabel Intervening Pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember.**

Berdasarkan hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa hipotesis 7 menyatakan *organizing* berpengaruh tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening pada pondok pesantren Al-Qodiri Jember. Pada analisis konfirmatori terdapat 4 indikator *organizing* yaitu (X21) membagi tugas (X23) merumuskan struktur organisasi unit usaha (X24) menciptakan hubungan yang harmonis sesama pengurus (X25) rapat koordinasi memiliki nilai valid diatas nilai yang direkomendasikan yaitu 0,45. Pengujian validitas dan reliabilitas variabel *organizing* memiliki nilai *construct reliability* sebesar 0,753917 yang berarti nilai tersebut diatas rekomendasi yaitu minimal sebesar 0,60-0,70, maka variabel *organizing* adalah 4 indikator valid dan reliabel.

Pengujian asumsi data bersifat multivariate normal dengan hasil pengujian normalitas menghasilkan nilai CR sebesar 1,848 diantara  $-1,96 \leq CR \leq 1,96$  ( $\alpha = 0,05$ ). Pengujian multikolinieritas dihasilkan nilai *determinant of sample covariance matrix* sebesar 0,000 artinya tidak terdapat adanya multikolinieritas. Dalam penelitian ini juga tidak terdapat multivariat outliers.

Koefisien jalur pada variabel *organizing* sebesar 0,228 dengan CR sebesar 1,735 > 1,000 dan diperoleh signifikansi (p) 0,003 < 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa *organizing* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos

kerja sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember. Variabel *organizing* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember. Hasil hipotesis 7 diterima.

#### **Pengaruh Tidak Langsung *Actuating* Terhadap Pembentukan Jiwa Wirausaha Santri Melalui Etos Kerja Islami Sebagai Variabel Intervening Pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember.**

Berdasarkan hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa hipotesis 8 menyatakan *actuating* berpengaruh tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening pada pondok pesantren Al-Qodiri Jember. Pada analisis konfirmatori terdapat 2 indikator yaitu (X31) melakukan koordinasi (X32) memberikan pelayanan kepada kosumen *actuating* memiliki nilai valid diatas nilai yang direkomendasikan yaitu 0,45. Pengujian validitas dan reliabilitas variabel *actuating* memiliki nilai *construct reliability* sebesar 0,630306 yang berarti nilai tersebut diatas rekomendasi yaitu minimal sebesar 0,60-0,70, maka variabel *actuating* adalah 2 indikator valid dan reliabel.

Pengujian asumsi data bersifat multivariate normal dengan hasil pengujian normalitas menghasilkan nilai CR sebesar 1,848 diantara  $-1,96 \leq CR \leq 1,96$  ( $\alpha = 0,05$ ). Pengujian multikolinieritas dihasilkan nilai *determinant of sample covariance matrix* sebesar 0,000 maka dalam penelitian ini tidak terdapat adanya multikolinieritas. Hasil ini juga menunjukkan tidak terdapat multivariat outliers.

Koefisien jalur pada variabel *actuating* sebesar 0,061 dengan CR sebesar 0,169 < 1,000 dan diperoleh signifikansi (p) 0,866 > 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa *actuating* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember. Variabel *actuating* berpengaruh tidak signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember. Hasil hipotesis 8 ditolak.

Penolakan hipotesis 8 menunjukkan bahwa pembentukan jiwa wirausaha tidak berpengaruh langsung terhadap variabel *actuating* melalui etos kerja Islami sebagai variabel intervening di Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember. *Actuating* merupakan proses yang identik dengan pergerakan yaitu bagaimana seorang manajer dapat mengarahkan bawahannya tentang bagaimana melaksanakan tugas yang esensial dengan menciptakan kenyamanan dalam bekerjasama (Awaluddin & Hendra, 2018). Pada penelitian ini variabel *actuating* diukur menggunakan 2 variabel yang sudah valid dan reliabel yaitu melakukan koordinasi dan memberikan pelayanan kepada konsumen.

Hasil penelitian ini secara teoritis, 2 indikator yaitu melakukan koordinasi dan memberikan pelayanan kepada konsumen belum mampu mencakup keseluruhan variabel etos kerja Islami dan fungsi dari manajemen koperasi

yaitu *actuating*. Hasil penelitian secara empiris yaitu *CR* dan *Probability* juga belum memenuhi kriteria, sehingga menunjukkan hasil yang tidak signifikan. Pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja Islami sebagai variabel intervening tidak bisa dilakukan menggunakan 2 indikator dari *actuating* yaitu melakukan koordinasi dan memberikan pelayanan kepada konsumen.

#### **Pengaruh Tidak Langsung *Controlling* Terhadap Pembentukan Jiwa Wirausaha Santri Melalui Etos Kerja Islami Sebagai Variabel Intervening Pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember.**

Berdasarkan hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa hipotesis 9 menyatakan *controlling* berpengaruh tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening pada pondok pesantren Al-Qodiri Jember. Pada analisis konfirmatori terdapat 4 indikator *controlling* yaitu (X41) mengawasi tugas atau pekerjaan (X42) mengawasi keluar masuk anggaran/budget (X43) melakukan tugasnya dengan tanggungjawab (X45) melakukan evaluasi yaitu 0,45. Pengujian validitas dan reliabilitas variabel *controlling* memiliki nilai *construct reliability* sebesar 0,647081 yang berarti nilai tersebut diatas rekomendasi yaitu minimal sebesar 0,60-0,70, maka variabel *controlling* adalah 4 indikator valid dan reliabel.

Pengujian asumsi data bersifat multivariate normal dengan hasil uji normalitas menghasilkan nilai *CR* sebesar 1,848 diantara  $-1,96 \leq CR \leq 1,96$  ( $\alpha = 0,05$ ). Pengujian multikolinieritas dihasilkan nilai *determinant of sample covariance matrix* sebesar 0,000 artinya tidak terdapat adanya multikolinieritas. Dalam penelitian ini juga tidak terdapat multivariat *outliers*.

Koefisien jalur pada variabel *controlling* sebesar 0,642 dengan *CR* sebesar 3,631 > 1,000 menunjukkan signifikansi ( $p$ )  $0,001 < 0,05$ , maka dapat disimpulkan bahwa *controlling* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember. Variabel *controlling* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui etos kerja sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember, Hasil hipotesis 9 diterima.

#### **Simpulan dan Implikasi Penelitian**

Hasil analisis data dan pembahasan pengaruh fungsi manajemen koperasi (X1), (X2), (X3), (X4) dan (X5) terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri (Y) maka dapat diambil beberapa kesimpulan, berikut ini:

1. *Planning* berpengaruh signifikan langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri.
2. *Organizing* berpengaruh signifikan langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri.
3. *Actuating* berpengaruh signifikan langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri.
4. *Controlling* berpengaruh signifikan langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri.
5. Etos kerja Islami berpengaruh signifikan langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri.

6. *Planning* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui Etos Kerja Islami sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember.
7. *Organizing* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui Etos Kerja Islami sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember.
8. *Actuating* berpengaruh tidak signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui Etos Kerja Islami sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember.
9. *Controlling* berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap pembentukan jiwa wirausaha santri melalui Etos Kerja Islami sebagai variabel intervening pada Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember.

#### **Ucapan Terima Kasih**

Terimakasih kepada Pengasuh dan Pengurus Koperasi Pondok Pesantren (Kopontren) Al Qodiri Jember atas waktu dan kesediaannya sehingga penelitian ini dapat terselesaikan.

#### **Referensi**

- Ardiansyah, D. H. . (2019). *Strategi Pesantren Dalam Mengembangkan Multitalenta Santri Melalui Kegiatan Muhadharah*. Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya. Retrieved from [http://digilib.uinsby.ac.id/35312/3/M. Dafiq Ardiansyah\\_F52317373.pdf](http://digilib.uinsby.ac.id/35312/3/M. Dafiq Ardiansyah_F52317373.pdf)
- Awaluddin, & Hendra. (2018). Fungsi Manajemen Dalam Pengadaan Infrastruktur Pertanian Masyarakat di Desa Watatu Kecamatan Banawa Selatan Kabupaten Donggala. *Publication*, 2(1).
- Bacud, S. A. D. (2020). Henri fayol's principles of management and its effect to organizational leadership and governance. *Journal of Critical Reviews*, 7(11), 162–167. <https://doi.org/10.31838/jcr.07.11.25>
- Basyit, A. (2017). Pembaharuan Model Pesantren: Respon Terhadap Modernitas. *KORDINAT*, XVI(2).
- Fathorrazi, M. (2010). Strategi Tebang Pilih sebagai Alternatif Pengembangan Koperasi di Kabupaten Jember. *Jurnal Sosial Ekonomi Pertanian*, 4(2).
- Fesharaki, F., & Sehat, S. (2018). Islamic human resource management (iHRM) enhancing organizational justice and employees' commitment: Case of a Qard al-Hasan bank in Iran. *Journal of Islamic Marketing*, 9(1), 204–218. <https://doi.org/10.1108/JIMA-03-2017-0029>
- Gheitani, A., Imani, S., Seyyedamiri, N., & Foroudi, P. (2019). Mediating effect of intrinsic motivation on the relationship between Islamic work ethic, job satisfaction, and organizational commitment in banking sector. *International Journal of Islamic and Middle Eastern Finance and Management*, 12(1), 76–95. <https://doi.org/10.1108/IMEFM-01-2018-0029>
- Glendoh, H. S. (2000). Fungsi Pengawasan dalam

- Penyelenggaraan Manajemen Korporasi (Sentot Harman Glendoh) Fungsi Pengawasan dalam Penyelenggaraan Manajemen Korporasi. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(1). Retrieved from <http://puslit.petra.ac.id/journals/management/>
- Huda, C. (2016). Etos Kerja Pengusaha Muslim (Studi Kasus pada Pengusaha Muslim Alumni UIN Walisongo Semarang). *Economica*, VII(2).
- Kemenag. Peraturan Menteri Agama Nomor 30 Tahun 2020 tentang Pendirian dan Penyelenggaraan Pesantren, Pub. L. No. 6251, Menteri Agama (2020). Indonesia: Kemenag.
- Kemendiknas. Undang-Undang Republik Indonesia No.12 Tahun 1967, Negara Republik Indonesia § (1967). Indonesia.
- Kirom, C. (2018). Etos Kerja dalam Islam. *Tawazun: Journal of Sharia Economic Law*, 1(1). Retrieved from <http://journal.stainkudus.ac.id/index.php/tawazun/index>
- Nadzir, M. (2015). Membangun Pemberdayaan Ekonomi di Pesantren. *Economica: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Ekonomi Islam*, VI(1), 37.
- Rofiq, A. (2012). *Pembaharuan Pesantren: Respon Terhadap Tuntutan Transformasi Global*. STAIN Jember, Jember.
- Saragih, R. (2017). Membangun Usaha Kreatif, Inovatif dan Bermanfaat Melalui Penerapan Kewirausahaan Sosial. *Jurnal Kewirausahaan*, 3(DESEMBER). Retrieved from <http://jklmii.org>
- Sofyan Hidayat, O., Setiana, E., & Situmeang, C. (2016). Pengembangan Sistem dan Penguatan Manajemen Koperasi. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 22(4).
- Sudarsono. (2018). Pendidikan Ibadah Perspektif Al-Qur'an dan Hadits. *CENDEKIA: Jurnal Studi KeIslaman*, 4(1).
- Sugiharsono. (2010). Pentingnya Partisipasi Anggota Dalam Mendukung Keberhasilan Usaha Koperasi. *INFORMASI*, 36(1). <https://doi.org/10.21831/informasi.v1i1.5667>
- Susanto, D. (2017). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Santri Berbasis Teknologi Tepat Guna Di Pondok Pesantren (Perspektif Dakwah). *Jurnal Ilmu Dakwah*, 37(2).
- Susanto, A. B., & Susetyarsi, T. (2017). Journal of Management and Marketing Review Job Satisfaction and Absenteeism on the Performance of Lecturer in Private Higher Education in Semarang. *J. Mgt. Mkt. Review*, 2(2), 14–19. Retrieved from [www.gatrepreneur.com/GATRJournals/index.html](http://www.gatrepreneur.com/GATRJournals/index.html)
- Syaifulloh, I. I., Titisari, P., & Puspitasari, N. (2019). Work Satisfaction In Compensation Mediation and Motivation on Productivity Permanent Employees of Pt. Sinergi Mitra Utama in Bandung. *International Journal of Scientific Research and Management*, 7(03). <https://doi.org/10.18535/ijstrm/v7i3.em01>
- Wagenmakers, E. J., Wetzels, R., Borsboom, D., van der Maas, H. L. J., & Kievit, R. A. (2012). An Agenda for Purely Confirmatory Research. *Perspectives on Psychological Science*, 7(6), 632–638. <https://doi.org/10.1177/1745691612463078>
- Wijaya, C., & Rifa'i, M. (2016). *DASAR-DASAR MANAJEMEN: Mengoptimalkan Pengelolaan Organisasi Secara Efektif dan Efisien*. (S. Saleh, Ed.) (Vol. 1). Medan: Perdana Publishing.
- Yousef, D. A. (2001). *Islamic work ethic A moderator between organizational commitment and job satisfaction in a cross-cultural context*. *Personnel Review* (Vol. 30). # MCB University Press. Retrieved from <http://www.emerald-library.com/ft>

# Pengaruh Fungsi Manajemen Koperasi Pondok Pesantren dan Etos Kerja Islami Terhadap Pembentukan Jiwa Wirausaha Santri di Pondok Pesantren Al-Qodiri Jember

## ORIGINALITY REPORT

12%

SIMILARITY INDEX

12%

INTERNET SOURCES

2%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1	<a href="http://repository.widyamataram.ac.id">repository.widyamataram.ac.id</a> Internet Source	4%
2	<a href="http://azharnasri.blogspot.com">azharnasri.blogspot.com</a> Internet Source	3%
3	<a href="http://ejournal.unida.gontor.ac.id">ejournal.unida.gontor.ac.id</a> Internet Source	2%
4	<a href="http://id.scribd.com">id.scribd.com</a> Internet Source	2%
5	<a href="http://repository.unej.ac.id">repository.unej.ac.id</a> Internet Source	2%

Exclude quotes On

Exclude matches < 2%

Exclude bibliography On