



**PENGARUH PEMBERIAN GAJI DAN PEMBERIAN TUNJANGAN
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN TETAP PADA PT.
PERKEBUNAN NUSANTARA X (PERSERO) KEBUN KERTOSARI
JEMBER**

*The Effect Of Salaries and Granting Allowance To The Spirit of Permanent
Employees at PT. PerkebunanNusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember*

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk
menyelesaikan Pendidikan Strata Satu (S1) Program Studi
Administrasi Niaga dan mencapai gelar Sarjana Sosial

Oleh

Riskhasari Amalia

NIM 070910202101

Pembimbing

Dosen Pembimbing I: Dr. Sasongko, M.Si

Dosen Pembimbing II: Yuslinda DH, S.sos, M.AB

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NIAGA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2011**



**PENGARUH PEMBERIAN GAJI DAN PEMBERIAN TUNJANGAN
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN TETAP PADA PT.
PERKEBUNAN NUSANTARA X (PERSERO) KEBUN KERTOSARI
JEMBER**

*The Effect Of Salaries and Granting Allowance To The Spirit of Permanent
Employees at PT. PerkebunanNusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember*

SKRIPSI

Oleh

Riskhasari Amalia

NIM 070910202101

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NIAGA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2011**

SKRIPSI

PENGARUH PEMBERIAN GAJI DAN PEMBERIAN TUNJANGAN TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN TETAP PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X (PERSERO) KEBUN KERTOSARI JEMBER

Oleh :

Riskhasari Amalia

NIM 070910202101

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Sasongko, M.Si

Dosen Pembimbing Anggota : Yuslinda DH, S.sos, M.AB

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Ayahanda Ir. Matsakur, M.Si dan Ibunda Dra. Endang S yang telah memberi segalanya untuk putrimu ini;
2. Tyagita Amanda dan Danisa Tria Larasati yang selalu memberikan keceriaan;
3. Hendra Triwahono yang selalu ada setiap suka dan duka;
4. Almamater Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

MOTTO

Tidak ada orang yang dihormati karena sesuatu yang ia terima.

Penghormatan adalah gaji yang ia terima karena telah memberi.

(Calvin Coolidge)

Dengan bekal motivasi, tantangan terasa mudah.

Motivasi adalah modal utama kesuksesan dan paling murah karena sudah ada dalam diri kita semua.

Tetap semangat! Sukses menanti kita.

(Minhari Handikusuma)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

NAMA : Riskhasari Amalia

NIM : 070910202101

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Pemberian Gaji dan Pemberian Tunjangan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Tetap Pada PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi mana pun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 10 Juni 2011

Yang menyatakan,

Riskhasari Amalia

NIM 070910202101

SKRIPSI

PENGARUH PEMBERIAN GAJI DAN PEMBERIAN TUNJANGAN TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN TETAP PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X (PERSERO) KEBUN KERTOSARI JEMBER

Oleh :

Riskhasari Amalia

NIM 070910202101

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Sasongko, M.Si

Dosen Pembimbing Anggota : Yuslinda DH, S.sos, M.AB

RINGKASAN

Pengaruh Pemberian Gaji dan Pemberian Tunjangan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Tetap Pada PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember; oleh Riskhasari Amalia; 070910202101; 2011; 126 halaman; Program Studi Ilmu Administrasi Niaga, Jurusan Ilmu Administrasi; Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik; Universitas Jember.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pemberian gaji dan pemberian tunjangan terhadap semangat kerja karyawan tetap pada PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember. Penelitian dilakukan PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember dengan mengambil responden karyawan tetap sebanyak 69 sampel dari 219 karyawan tetap.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif kausal dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengukuran analisis ini menggunakan tabel frekuensi dengan skala pengukuran menggunakan skala likert.

Hasil penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang signifikan antara pemberian gaji terhadap semangat kerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara (Persero) X Kebun Kertosari Jember. Pemberian gaji berpengaruh secara positif terhadap semangat kerja karyawan tetap sebesar 8,7% dengan nilai t hitung sebesar 2,375 > nilai t absolut yaitu 2. Terdapat pengaruh yang signifikan antara pemberian tunjangan terhadap semangat kerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara (Persero) X Kebun Kertosari Jember. Pemberian tunjangan berpengaruh secara positif terhadap semangat kerja karyawan tetap sebesar 14,2% dengan nilai t hitung sebesar 3,191 > nilai t absolut yaitu 2. Terdapat pengaruh yang signifikan antara pemberian gaji dan pemberian tunjangan terhadap semangat kerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara (Persero) X Kebun Kertosari Jember. Namun pada interval nilai koefisien korelasi menunjukkan pengaruh yang rendah antara pemberian gaji dan pemberian tunjangan dengan semangat kerja karyawan yaitu 22,9%. Hal ini dikarenakan terdapat beberapa faktor lain yang juga mempengaruhi semangat kerja karyawan selain pemberian gaji dan pemberian tunjangan. Terdapat pengaruh yang signifikan antara pemberian gaji dan pemberian tunjangan terhadap semangat kerja karyawan dimana diperoleh

hasil F hitung sebesar $9,805 >$ nilai F absolut yaitu 4. Hasil nilai regresi linier berganda bertanda positif, hal ini menunjukkan pengaruh pemberian gaji dan pemberian tunjangan terhadap semangat kerja karyawan semakin kuat pemberian gaji dan pemberian tunjangan maka semangat kerja karyawan akan semakin meningkat pula. Berdasarkan hasil uji koefisien korelasi dapat diketahui bahwa yang berpengaruh dominan adalah pemberian tunjangan dan yang berpengaruh kecil adalah pemberian gaji.

PRAKATA

Puji syukur ke hadirat Allah Swt. Atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pemberian Gaji dan Pemberian Tunjangan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Tetap Pada PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Program Studi Ilmu Administrasi Niaga Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA., selaku Dekan Fakultas Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
2. Dr. Sasongko, M. Si., selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi dan selaku Dosen Pembimbing Utama;
3. Drs. Poerwanto, MA., selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Niaga;
4. Yuslinda DH,S.Sos.M.AB., selaku Dosen Pembimbing Anggota;
5. Drs. Suhartono, MP., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing selama penulis menjadi mahasiswa;
6. Seluruh karyawan PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember yang telah membantu kelancaran penelitian saya;
7. Semua pihak yang telah membantu dan memberikan masukan bagi penyusunan skripsi ini.

Penulis menerima segala kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Jember, 10 Juni 2011

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN PEMBIMBING SKRIPSI	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
RINGKASAN	viii
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	5
1.3.1 Tujuan Penelitian	5
1.3.2 Manfaat Penelitian	6
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.2 Pemberian Gaji	8
2.2.1 Pengertian Pemberian Gaji	8
2.2.2 Faktor-faktor Dalam Pemberian Gaji	9
2.2.3 Tujuan Pemberian Gaji	11
2.3 Kompensasi	12
2.3.1 Pengertian Kompensasi	12

2.3.2	Jenis-jenis Kompensasi.....	13
2.3.3	Tujuan dan Manfaat Kompensasi.....	13
2.3.4	Tantangan Kompensasi.....	14
2.4	Pengertian Tunjangan	14
2.4.1	Pengertian Tunjangan	14
2.4.2	Aspek yang Harus diperhatikan dalam tunjangan ...	15
2.4.3	Tujuan Pemberian Tunjangan	15
2.4.4	Manfaat Tunjangan.....	16
2.4.5	Asas-asas Tunjangan.....	16
2.4.6	Strategi-strategi Tunjangan	17
2.4.7	Penentuan Tunjangan Karyawan	18
2.4.8	Jenis-jenis Tunjangan	18
2.5	Semangat Kerja.....	20
2.5.1	Pengertian Semangat Kerja.....	20
2.5.2	Beberapa Cara Menimbulkan Semangat Kerja	21
2.5.3	Indiksasi Turunnya Semangat Kerja.....	22
2.6	Hubungan Pemberian Gaji dan Pemberian Tunjangan dengan Semangat Kerja Karyawan	23
2.7	Tinjauan Penelitian Terdahulu	26
BAB 3.	METODE PENELITIAN.....	29
3.1	Pendekatan dan Tipe Penelitian.....	29
3.2	Model Analisis	29
3.3	Hipotesis	30
3.4	Tahap Persiapan	31
3.5	Tahap Penentuan Populasi dan Sampel.....	33
3.5.1	Penentuan Populasi.....	33
3.5.2	Penentuan Sampel.....	33
3.6	Tahap Pengumpulan Data	35
3.6.1	Sumber Data.....	35
3.6.2	Metode Pengumpulan Data	36
3.7	Tahap Pengolahan Data.....	37

3.8	Definisi Operasional Variabel	37
3.8.1	Identifikasi Variabel	37
3.8.2	Definisi Operasional	38
3.8.3	Teknik Pengukuran.....	41
3.9	Tahap Analisis Data	41
3.9.1	Uji Validitas	41
3.9.2	Uji Realibilitas.....	42
3.9.3	Analisis Regresi Berganda	43
3.9.4	Koefisien Determinasi Berganda.....	44
3.9.5	Uji F dan Uji T	45
BAB 4.	GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	47
4.1	Sejarah dan Perkembangan PT.Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember	47
4.2	Lokasi Perusahaan	49
4.3	Visi dan Misi Perusahaan	50
4.4	Bidang Usaha PT.Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember	50
4.5	Pemasaran Produk PT.Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember	51
4.5.1	Pemasaran Tembakau TBN.....	51
4.5.2	Pemasaran Tembakau Na Oogst.....	52
4.5.3	Pemasaran Kakao	52
4.6	Struktur Organisasi PT.Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember	53
4.6.1	Uraian Tugas Masing-masing Karyawan PT.Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember	54
4.7	Personalia Perusahaan	63
4.7.1	Karyawan PT.Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember	63
4.7.2	Pemberian Gaji dan Tunjangan	63

4.7.3	Jam Kerja	66
4.7.4	Kegiatan Pengembangan Sumber Daya Manusia....	66
4.8	Sertifikat ISO 9002.....	66
4.8.1	Penerapan Sistem Mutu ISO 9002.....	67
4.8.2	Manfaat Penerapan ISO 9002	68
BAB 5.	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	69
5.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	69
5.2	Statistik Deskriptif	72
5.2.1	Pemberian Gaji (X_1)	72
5.2.2	Pemberian Tunjangan (X_2).....	73
5.2.3	Semangat Kerja (Y)	81
5.3	Analisis Data.....	86
5.3.1	Uji Validitas	86
5.3.2	Uji Realibilitas.....	88
5.3.3	Analisis Regresi Berganda	89
5.3.4	Analisis Koefisien Korelasi.....	90
5.3.5	Koefisien Determinasi Berganda.....	91
5.3.6	Uji F	93
5.3.7	Uji T.....	94
BAB 6.	KESIMPULAN DAN SARAN.....	95
6.1	Kesimpulan.....	95
6.2	Saran	96

DAFTAR BACAAN

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Tabel Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	26
3.1 Tabel Sampel Penelitian.....	35
3.2 Tabel Interpretasi.....	42
5.1 Tabel Bidang Pekerjaan Responden.....	69
5.2 Tabel Jenis Kelamin Responden.....	70
5.3 Tabel Lama Bekerja responden.....	70
5.4 Tabel Umur Responden.....	71
5.5 Tabel Pendidikan Terakhir Responden.....	71
5.6 Tanggapan Responden Terhadap Jumlah Rupiah Yang Diterima	72
5.7 Tanggapan Responden Terhadap Ketepatan Waktu Pemberian Gaji	72
5.8 Tanggapan Responden Terhadap Tunjangan Sewa Rumah	74
5.9 Tanggapan Responden Terhadap Waktu Istirahat.....	74
5.10 Tanggapan Responden Terhadap Program Liburan Perusahaan	75
5.11 Tanggapan Responden Terhadap Cuti Tahunan.....	75
5.12 Tanggapan Responden Terhadap Cuti Panjang.....	76
5.13 Tanggapan Responden Terhadap Cuti Hamil.....	76
5.14 Tanggapan Responden Terhadap Jadwal Kerja.....	77
5.15 Tanggapan Responden Terhadap Koperasi Simpan Pinjam Perusahaan	77

5.16 Tanggapan Responden Terhadap Pemberian Pinjaman dari Bank-Bank Bermitra Dengan Perusahaan.	78
5.17 Tanggapan Responden Terhadap Program Kebugaran & Kesegaran Jasmani Setiap Jumat Pagi	78
5.18 Tanggapan Responden Terhadap Prosedur Pengajuan Asuransi Kesehatan.....	79
5.19 Tanggapan Responden Terhadap Dana Bantuan Pendidikan Karyawan.....	79
5.20 Tanggapan Responden Terhadap Dana Bantuan Belajar Anak	80
5.21 Tanggapan Responden Terhadap Ketepatan Jam Kerja.....	81
5.22 Tanggapan Responden Terhadap Aturan Perusahaan.....	81
5.23 Tanggapan Responden Terhadap Prosedur Perusahaan.....	82
5.24 Tanggapan Responden Terhadap Penempatan Posisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan dengan Pekerjaan ..	82
5.25 Tanggapan Responden Terhadap Kebanggaan Terhadap Pekerjaan.....	83
5.26 Tanggapan Responden Terhadap Rasa Aman di Lingkungan Perusahaan	83
5.27 Tanggapan Responden Terhadap Ketepatan	84
5.28 Tanggapan Responden Terhadap Beban Pekerjaan	84
5.29 Tanggapan Responden Terhadap Inisiatif Karyawan	85
5.30 Tanggapan Responden Terhadap Keluhan	85
5.31 Hasil Uji Validitas Data.....	86
5.32 Hasil Uji Realibilitas	88
5.33 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	89
5.34 Hasil Analisis Koefisien Korelasi	90
5.35 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	91
5.36 Hasil Analisis Koefisien Determinasi Berganda.....	92

5.37 Hasil Uji F Test.....	93
5.38 Hasil Uji T Test.....	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Proses Penentuan Tunjangan Karyawan.....	18
2.2 Pemenuhan Kebutuhan Materi dan Nonmateri Dapat Meningkatkan Semangat Kerja Karyawan	22
3.1 Gambar Model Hipotesis	30
4.1 Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Kertosari Jember	53

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Kuisiner	99
Lampiran 2 Tabulasi Data	107
Lampiran 3 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	110
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	117
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	121
Lampiran 6 Hasil Analisis Regresi	124
Lampiran 7 Hasil Uji F dan Uji T	125
Lampiran 8 Surat Ijin Penelitian	126